

PROVISIONAL ANSWER KEY

Paper: 068 - Acts and Rules administered by the Labour Department
Date of Test 20-05-2026

Question1:-What is the main objective of the Industrial Disputes Act, 1947?
1947 ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമത്തിന്റെ പ്രധാന ലക്ഷ്യം എന്താണ്?

- A:-To regulate wages
വേതനം നിയന്ത്രിക്കുക
- B:-To prevent and settle industrial disputes
വ്യാവസായിക തർക്കങ്ങൾ തടയുന്നതിനും പരിഹരിക്കുന്നതിനും
- C:-To provide social security
സാമൂഹിക സുരക്ഷ നൽകുന്നതിന്
- D:-To regulate working hours
ജോലി സമയം നിയന്ത്രിക്കുക

Correct Answer:- Option-B

Question2:-Which authority is empowered to appoint a Conciliation Officer under the Industrial Disputes Act, 1947?
1947 ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമപ്രകാരം ഒരു അനുരഞ്ജന ഉദ്യോഗസ്ഥനെ നിയമിക്കാൻ ഏത് അധികാരിയാണ് അധികാരം?

- A:-Labour Court
ലേബർ കോടതി
- B:-Appropriate Government
ഉചിതമായ സർക്കാർ
- C:-Industrial Tribunal
വ്യാവസായിക ട്രൈബ്യൂണൽ
- D:-High Court
ഹൈക്കോടതി

Correct Answer:- Option-B

Question3:-Who can refer an industrial dispute for adjudication in the Industrial Disputes Act, 1947?
1947 ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമത്തിൽ ആർക്കാണ് ഒരു വ്യാവസായിക തർക്കം തീർപ്പാക്കാൻ കഴിയുക?

- A:-Employer only
തൊഴിലുടമയ്ക്ക് മാത്രം
- B:-Trade Union only
ട്രേഡ് യൂണിയൻ മാത്രം
- C:-Employee
ജീവനക്കാരൻ
- D:-Appropriate Government
ഉചിതമായ സർക്കാർ

Correct Answer:- Option-D

Question4:-Regarding the number of members in a Board of Conciliation the Industrial Disputes Act, 1947 says
ഒരു ബോർഡ് ഓഫ് കൺസിലിയേഷനിലെ അംഗങ്ങളുടെ എണ്ണത്തെക്കുറിച്ച് 1947 ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമം പറയുന്നു

- A:-Board shall consist of a chairman and three or four other members
ബോർഡിൽ ഒരു ചെയർമാനും മൂന്നോ നാലോ മറ്റ് അംഗങ്ങളും ഉണ്ടായിരിക്കും
- B:-Board shall consist of a chairman and two or four other members
ബോർഡിൽ ഒരു ചെയർമാനും രണ്ടോ നാലോ മറ്റ് അംഗങ്ങളും ഉണ്ടായിരിക്കും
- C:-Board shall consist of a chairman and two or six other members
ബോർഡിൽ ഒരു ചെയർമാനും രണ്ടോ ആറോ മറ്റ് അംഗങ്ങളും ഉണ്ടായിരിക്കും
- D:-No limit
പരിധിയില്ല

Correct Answer:- Option-B

Question5:-Which Section deals with Works Committee under the Industrial Disputes Act, 1947?
1947 ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമപ്രകാരം വർക്ക്സ് കമ്മിറ്റിയെ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്ന വിഭാഗം ഏതാണ്?

- A:-Section 2
സെക്ഷൻ 2

B:-Section 3
സെക്ഷൻ 3

C:-Section 4
സെക്ഷൻ 4

D:-Section 7
സെക്ഷൻ 7

Correct Answer:- Option-B

Question6:-Which Section defines "Industrial dispute" in the Industrial Disputes Act, 1947?

1947 ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമത്തിൽ "വ്യാവസായിക തർക്കം" എന്ന് നിർവചിക്കുന്നത് ഏത് വിഭാഗമാണ്?

A:-Section 2(a)
സെക്ഷൻ 2(എ)

B:-Section 2(j)
സെക്ഷൻ 2(ജെ)

C:-Section 2(f)
സെക്ഷൻ 2(എഫ്)

D:-Section 2(k)
സെക്ഷൻ 2(കെ)

Correct Answer:- Option-D

Question7:-Strike or lock-out is prohibited during pendency of conciliation proceedings under which Section of the Industrial Disputes Act, 1947?

1947 ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമത്തിലെ ഏത് വകുപ്പിന് കീഴിലാണ് അനൂരജന നടപടികൾ തീർപ്പാക്കാത്ത സമയത്ത് പണിമുടക്ക് അല്ലെങ്കിൽ ലോക്ക്-ഔട്ട് നിരോധിച്ചിരിക്കുന്നത്?

A:-Section 22
സെക്ഷൻ 22

B:-Section 23
സെക്ഷൻ 23

C:-Section 24
സെക്ഷൻ 24

D:-Section 25
സെക്ഷൻ 25

Correct Answer:- Option-B

Question8:-The Industrial Disputes Act, 1947 which section deals with illegal strikes and lock-outs?

1947 ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമം ഏത് വകുപ്പാണ് നിയമവിരുദ്ധമായ സമരങ്ങളെയും ലോക്കൗട്ടുകളെയും കുറിച്ച് കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നത്?

A:-Section 27
സെക്ഷൻ 27

B:-Section 26
സെക്ഷൻ 26

C:-Section 25
സെക്ഷൻ 25

D:-Section 24
സെക്ഷൻ 24

Correct Answer:- Option-D

Question9:-Which Section of the Industrial Disputes Act, 1947 provides for payment of compensation on retrenchment?

1947 ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമത്തിലെ ഏത് വകുപ്പാണ് പിരിച്ചുവിടലിനുള്ള നഷ്ടപരിഹാരം നൽകുന്നത്?

A:-Section 25A
സെക്ഷൻ 25A

B:-Section 25B
സെക്ഷൻ 25B

C:-Section 25N
സെക്ഷൻ 25N

D:-Section 25F
സെക്ഷൻ 25F

Correct Answer:- Option-D

Question10:-Retrenchment compensation is paid at the rate of
പിരിച്ചുവിടൽ നഷ്ടപരിഹാരം ഈ നിരക്കിൽ നൽകുന്നു

- A:-10 days wages for every year
ഓരോ വർഷവും 10 ദിവസത്തെ വേതനം
- B:-15 days wages for every year
ഓരോ വർഷവും 15 ദിവസത്തെ വേതനം
- C:-20 days wages for every year
ഓരോ വർഷവും 20 ദിവസത്തെ വേതനം
- D:-One-month wages
ഒരു മാസത്തെ വേതനം

Correct Answer:- Option-B

Question11:-Which Section deals with lay-off compensation?
ലേ-ഓഫ് നഷ്ടപരിഹാരം കൈകാര്യം ചെയ്യുന്ന വിഭാഗം ഏതാണ്?

- A:-Section 25A
സെക്ഷൻ 25 എ
- B:-Section 25C
സെക്ഷൻ 25 സി
- C:-Section 25D
സെക്ഷൻ 25 ഡി
- D:-Section 25E
സെക്ഷൻ 25 ഇ

Correct Answer:- Option-B

Question12:-Closure of an undertaking requires prior permission of appropriate Government under which Section of the Industrial Disputes Act, 1947?

ഒരു സംരംഭം അടച്ചുപൂട്ടുന്നതിന് ഉചിതമായ സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂർ അനുമതി ആവശ്യമാണ്, 1947 ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമത്തിലെ ഏത് വകുപ്പ് പ്രകാരം?

- A:-Section 25F
സെക്ഷൻ 25 എഫ്
- B:-Section 25K
സെക്ഷൻ 25 കെ
- C:-Section 25M
സെക്ഷൻ 25 എം
- D:-Section 25O
സെക്ഷൻ 25 ഒ

Correct Answer:- Option-D

Question13:-Which Section of the Industrial Disputes Act, 1947 provides penalty for illegal strikes?
1947 ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമത്തിലെ ഏത് വകുപ്പാണ് നിയമവിരുദ്ധമായ പണിമുടക്കുകൾക്ക് പിഴ ചുമത്തുന്നത്?

- A:-Section 23
സെക്ഷൻ 23
- B:-Section 24
സെക്ഷൻ 24
- C:-Section 25
സെക്ഷൻ 25
- D:-Section 26
സെക്ഷൻ 26

Correct Answer:- Option-D

Question14:-Under the Industrial Disputes Act, 1947 an award becomes enforceable after how many days from the date of its publication?

1947 ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമം പ്രകാരം ഒരു വിധി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച തീയതി മുതൽ എത്ര ദിവസത്തിന് ശേഷം നടപ്പിലാക്കാൻ കഴിയും?

- A:-Immediately on publication
പ്രസിദ്ധീകരണത്തിന് തൊട്ടുപിന്നാലെ
- B:-15 days
15 ദിവസം
- C:-21 days
21 ദിവസം

D:-30 days
30 ദിവസം

Correct Answer:- Option-D

Question15:-In which circumstance can the appropriate government refuse to implement an award even after publication under the Industrial Disputes Act, 1947?

1947 ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമം പ്രകാരം പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതിന് ശേഷവും ഉചിതമായ സർക്കാരിന് ഏത് സാഹചര്യത്തിലാണ് വിധി നടപ്പിലാക്കാൻ വിസമ്മതിക്കാൻ കഴിയുക?

A:-When employer objects
തൊഴിലുടമ എതിർക്കുമ്പോൾ

B:-When workmen strike
തൊഴിലാളികൾ പണിമുടക്കുമ്പോൾ

C:-When tribunal delays proceedings
ട്രൈബ്യൂണൽ നടപടികൾ വൈകിപ്പിക്കുമ്പോൾ

D:-When award affects national economy or social justice
അവാർഡ് ദേശീയ സമ്പദ്വ്യവസ്ഥയെയോ സാമൂഹിക നീതിയെയോ ബാധിക്കുമ്പോൾ

Correct Answer:- Option-D

Question16:-Which of the following principles is applied while retrenching workmen, unless otherwise agreed? മറ്റുവിധത്തിൽ സമ്മതിച്ചില്ലെങ്കിൽ, തൊഴിലാളികളെ പിരിച്ചുവിടുമ്പോൾ ഇനിപ്പറയുന്ന തത്വങ്ങളിൽ ഏതാണ് പ്രയോഗിക്കുന്നത്?

A:-Merit-cum-seniority
മെറിറ്റ്-കം-സീനിയോറിറ്റി

B:-Seniority-cum-merit
സീനിയോറിറ്റി-കം-മെറിറ്റ്

C:-Last come, first go
അവസാനം വരുന്നു, ആദ്യം പോകുന്നു

D:-First come, last go
ആദ്യം വരുന്നു, അവസാനം പോകുന്നു

Correct Answer:- Option-C

Question17:-Which Section empowers Labour Court/Tribunal to set aside or modify punishment of discharge or dismissal imposed by the employer under the Industrial Disputes Act, 1947?

1947 ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമം പ്രകാരം തൊഴിലുടമ ചുമത്തിയ ഡിസ്ചാർജ്ജ് അല്ലെങ്കിൽ പിരിച്ചുവിടൽ ശിക്ഷ റദ്ദാക്കാനോ പരിഷ്കരിക്കാനോ ലേബർ കോടതി/ട്രൈബ്യൂണലിന് അധികാരം നൽകുന്ന വകുപ്പ് ഏതാണ്?

A:-Section 10A
സെക്ഷൻ 10A

B:-Section 12A
സെക്ഷൻ 12A

C:-Section 14A
സെക്ഷൻ 14A

D:-Section 11A
സെക്ഷൻ 11A

Correct Answer:- Option-D

Question18:-An individual workman's dispute relating to discharge, dismissal, retrenchment or termination shall be deemed to be an industrial dispute under which provision?

ഡിസ്ചാർജ്ജ്, പിരിച്ചുവിടൽ, റിട്ട്രഞ്ച്മെന്റ് അല്ലെങ്കിൽ പിരിച്ചുവിടൽ എന്നിവയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഒരു വ്യക്തിഗത തൊഴിലാളിയുടെ തർക്കം ഏത് വ്യവസ്ഥ പ്രകാരമാണ് ഒരു വ്യാവസായിക തർക്കമായി കണക്കാക്കുക?

A:-Section 2(k)
സെക്ഷൻ 2(k)

B:-Section 2A
സെക്ഷൻ 2A

C:-Section 10
സെക്ഷൻ 10

D:-Section 11A
സെക്ഷൻ 11A

Correct Answer:- Option-B

Question19:-Industrial disputes mean disputes or difference between _____ and _____, which is connected with the employment or non-employment.

വ്യാവസായിക തർക്കങ്ങൾ എന്നാൽ _____ നും _____ നും ഇടയിലുള്ള തർക്കങ്ങളോ വ്യത്യാസമോ ആണ്, ഇത് തൊഴിൽ അല്ലെങ്കിൽ തൊഴിൽരഹിതവുമായി ബന്ധപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു.

- A:-Employers and employees
തൊഴിലുടമകളും തൊഴിലുടമകളും
- B:-Employers and workmen
തൊഴിലുടമകളും തൊഴിലാളികളും
- C:-Workmen and workmen
തൊഴിലാളികളും തൊഴിലാളികളും
- D:-All the above
മുകളിലുള്ളവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question20:-Temporary closing of a place of employment or the suspension of work is called
ഒരു തൊഴിൽ സ്ഥലം താൽക്കാലികമായി അടച്ചുപൂട്ടുന്നതിനെയോ ജോലി നിർത്തിവയ്ക്കുന്നതിനെയോ വിളിക്കുന്നു

- A:-Strike
പണിമുടക്ക്
- B:-Closure
അടച്ചുപൂട്ടൽ
- C:-Lock-out
ലോക്ക്-ഔട്ട്
- D:-Lay-off
ലേ-ഓഫ്

Correct Answer:- Option-C

Question21:-The Appropriate Government may as occasion arises constitute a Board of conciliation for promoting the _____ under Section 5 of the Industrial Disputes Act, 1947.

1947 ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 5 പ്രകാരം _____ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നതിനായി ഉചിതമായ സർക്കാരിന് സന്ദർഭാനുസരണം ഒരു അനുരഞ്ജന ബോർഡ് രൂപീകരിക്കാവുന്നതാണ്.

- A:-Industrial dispute
വ്യാവസായിക തർക്കം
- B:-Harmony
ഹാർമണി
- C:-Settlement of Industrial Dispute
വ്യാവസായിക തർക്ക പരിഹാരം
- D:-Inquiry
അന്വേഷണം

Correct Answer:- Option-C

Question22:-A report under Section 12 of the Industrial Disputes Act, 1947 shall be submitted within _____ days of the commencement of the conciliation proceedings.

1947 ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 12 പ്രകാരമുള്ള ഒരു റിപ്പോർട്ട് അനുരഞ്ജന നടപടികൾ ആരംഭിച്ച് _____ ദിവസങ്ങൾക്കുള്ളിൽ സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

- A:-Fourteen
പതിനാല്
- B:-Thirty
മുപ്പത്
- C:-Fifteen
പതിനഞ്ച്
- D:-Forty-five
നാൽപ്പത്തിയഞ്ച്

Correct Answer:- Option-A

Question23:-A settlement, with no period of binding agreed, shall, subject to the provision of Section 19 of the Industrial Disputes Act, 1947 remain in operation for a period of _____ from the date on which the settlement signed.

1947 ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 19 ലെ പ്രോവിഷണലിന് വിധേയമായി, ഒരു ബൈൻഡിംഗ് കാലയളവ് അംഗീകരിക്കാത്ത ഒരു ഒത്തുതീർപ്പ്, ഒത്തുതീർപ്പ് ഒപ്പിട്ട തീയതി മുതൽ _____ കാലയളവ് വരെ പ്രവർത്തനത്തിൽ തുടരും.

- A:-Three years
മൂന്ന് വർഷം
- B:-Four years
നാല് വർഷം
- C:-One year
ഒരു വർഷം
- D:-Six months
ആറ് മാസം

Correct Answer:- Option-D

Question24:-Which Section of the Industrial Disputes Act, 1947 prohibits financial aid to illegal strikes and lock-outs?
1947 ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമത്തിലെ ഏത് വകുപ്പാണ് നിയമവിരുദ്ധമായ പണിമുടക്കുകൾക്കും ലോക്ക്-ഔട്ടുകൾക്കും സാമ്പത്തിക സഹായം നിരോധിക്കുന്നത്?

- A:-25
25
- B:-24
24
- C:-37
37
- D:-16
16

Correct Answer:- Option-A

Question25:-Re-employment of retrenched workman is specified in Section _____ of the Industrial Disputes Act, 1947.

പിരിച്ചുവിട്ട തൊഴിലാളിയുടെ പുനർനിയമനം 1947 ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ _____ ൽ വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

- A:-31
31
- B:-29
29
- C:-34
34
- D:-25-H
25-H

Correct Answer:- Option-D

Question26:-In every establishment, the minimum number of workmen to be recognized as protected workman under the Industrial Disputes Act, 1947 shall be:ഓരോ സ്ഥാപനത്തിലും, 1947 ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമപ്രകാരം സംരക്ഷിത തൊഴിലാളിയായി അംഗീകരിക്കപ്പെടേണ്ട ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം ഇതായിരിക്കും:

- A:-Five
അഞ്ച്
- B:-Seven
ഏഴ്
- C:-Ten
പത്ത്
- D:-Fifteen
പതിനഞ്ച്

Correct Answer:- Option-A

Question27:-The Appropriate Government may constitute one or more Labour Court for the adjudication of the Industrial Disputes relating to any matter specified in the _____ schedule of the Industrial Disputes Act, 1947.

വ്യാവസായിക നിയമനത്തിന്റെ _____ ഷെഡ്യൂളിൽ വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും വിഷയവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വ്യാവസായിക തർക്കങ്ങളുടെ തീർപ്പിനായി ഉചിതമായ സർക്കാരിന് ഒന്നോ അതിലധികമോ ലേബർ കോടതികൾ രൂപീകരിക്കാവുന്നതാണ്. തർക്ക നിയമം, 1947.

- A:-Fourth
നാലാമത്
- B:-Third
മൂന്നാമത്

C:-Second

രണ്ടാമത്തേത്

D:-First

ഒന്നാമത്

Correct Answer:- Option-C

Question28:-Any person who commits any unfair labour practice shall be punishable with imprisonment for a term which may extend to _____ under the Industrial Disputes Act, 1947.

അന്യായമായ തൊഴിൽ പ്രവൃത്തി ചെയ്യുന്ന ഏതൊരു വ്യക്തിക്കും 1947 ലെ വ്യവസായിക തർക്ക നിയമം പ്രകാരം _____ വരെ തടവ് ശിക്ഷ ലഭിക്കും.

A:-Six months

ആറ് മാസം

B:-One year

ഒരു വർഷം

C:-Ten months

പത്ത് മാസം

D:-Two years

രണ്ട് വർഷം

Correct Answer:- Option-A

Question29:-The First Schedule of the Industrial Disputes Act, 1947 is

1947 ലെ വ്യവസായിക തർക്ക നിയമത്തിന്റെ ആദ്യ ഷെഡ്യൂൾ ഇതാണ്

A:-Public utility services

പൊതു യൂട്ടിലിറ്റി സേവനങ്ങൾ

B:-Jurisdiction of labour courts

തൊഴിൽ കോടതികളുടെ അധികാരപരിധി

C:-Jurisdiction of industrial tribunal

വ്യവസായിക ട്രൈബ്യൂണലിന്റെ അധികാരപരിധി

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവ ഒന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-A

Question30:-What is the time limit for an employer to submit draft standing orders after the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 becomes applicable?

1946 ലെ ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് (സ്റ്റാൻഡിങ് ഓർഡറുകൾ) ആക്ട് പ്രാബല്യത്തിൽ വന്നതിനുശേഷം ഒരു തൊഴിലുടമയ്ക്ക് ഡ്രാഫ്റ്റ് സ്റ്റാൻഡിങ് ഓർഡറുകൾ സമർപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള സമയപരിധി എന്താണ്?

A:-3 months

3 മാസം

B:-6 months

6 മാസം

C:-9 months

9 മാസം

D:-12 months

12 മാസം

Correct Answer:- Option-B

Question31:-Draft standing orders must be submitted to which authority for certification?

സർട്ടിഫിക്കേഷനായി ഏത് അധികാരിക്കാണ് സ്റ്റാൻഡിങ് ഓർഡറുകൾ സമർപ്പിക്കേണ്ടത്?

A:-Labour Court

ലേബർ കോടതി

B:-Appellate Authority

അപ്പലേറ്റ് അതോറിറ്റി

C:-Industrial Tribunal

ഇൻഡസ്ട്രിയൽ ട്രൈബ്യൂണൽ

D:-Certifying Officer

സർട്ടിഫൈയിംഗ് ഓഫീസർ

Correct Answer:- Option-D

Question32:-Which of the following matters must be covered under Standing Orders under the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946?

1946 ലെ ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ) ആക്ടിന് കീഴിലുള്ള സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾക്ക് കീഴിൽ ഇനിപ്പറയുന്ന കാര്യങ്ങളിൽ ഏതാണ് ഉൾപ്പെടുത്തേണ്ടത്?

A:-Bonus and incentives

ബോണസും ഇൻസെന്റീവുകളും

B:-Classification of workmen

തൊഴിലാളികളുടെ വർഗ്ഗീകരണം

C:-Provident fund

പ്രൊവിഡന്റ് ഫണ്ട്

D:-Gratuity

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി

Correct Answer:- Option-B

Question33:-Standing Orders finally come into operation after how many days of certification, if no appeal is filed?

അപ്പീൽ ചെയ്തില്ലെങ്കിൽ, സർട്ടിഫിക്കേഷൻ ലഭിച്ച എത്ര ദിവസങ്ങൾക്ക് ശേഷമാണ് സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ ഒടുവിൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നത്?

A:-7 days

7 ദിവസം

B:-15 days

15 ദിവസം

C:-21 days

21 ദിവസം

D:-30 days

30 ദിവസം

Correct Answer:- Option-D

Question34:-Who has the power to hear appeals against the order of the Certifying Officer under the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946?

1946 ലെ ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ) ആക്ട് പ്രകാരം സർട്ടിഫൈയിംഗ് ഓഫീസറുടെ ഉത്തരവിനെതിരായ അപ്പീലുകൾ കേൾക്കാൻ ആർക്കാണ് അധികാരം?

A:-Labour Commissioner

ലേബർ കമ്മീഷണർ

B:-Appropriate Government

ഉചിതമായ സർക്കാർ

C:-Industrial Tribunal

ഇൻഡസ്ട്രിയൽ ട്രൈബ്യൂണൽ

D:-Appellate Authority

അപ്പേലേറ്റ് അതോറിറ്റി

Correct Answer:- Option-D

Question35:-Temporary application of Model Standing Orders is provided under which Section?

മോഡൽ സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകളുടെ താൽക്കാലിക പ്രയോഗം ഏത് വകുപ്പിന് കീഴിലാണ് നൽകിയിരിക്കുന്നത്?

A:-Section 4

സെക്ഷൻ 4

B:-Section 7

സെക്ഷൻ 7

C:-Section 11

സെക്ഷൻ 11

D:-Section 12A

സെക്ഷൻ 12A

Correct Answer:- Option-D

Question36:-Which Section provides for modification of certified standing orders?

സർട്ടിഫൈഡ് സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകളുടെ പരിഷ്കരണത്തിന് ഏത് വകുപ്പ് വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നു?

A:-Section 9

സെക്ഷൻ 9

B:-Section 10

സെക്ഷൻ 10

C:-Section 11

സെക്ഷൻ 11

D:-Section 12

സെക്ഷൻ 12

Correct Answer:- Option-B

Question37:-What is the minimum period after which modification of certified standing orders can be sought?
സർട്ടിഫൈഡ് സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകളിൽ മാറ്റം വരുത്താൻ ആവശ്യപ്പെടുന്ന ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കാലയളവ് എന്താണ്?

A:-3 months

3 മാസം

B:-6 months

6 മാസം

C:-1 year

1 വർഷം

D:-5 years

5 വർഷം

Correct Answer:- Option-B

Question38:-In Kerala the applicability of the provisions of the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946, extended to industrial establishments engaging _____ workmen are employed.

കേരളത്തിൽ _____ തൊഴിലാളികളെ നിയമിക്കുന്ന വ്യവസായിക സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് 1946 ലെ വ്യവസായിക തൊഴിൽ (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ) നിയമത്തിലെ വ്യവസ്ഥകളുടെ പ്രയോഗക്ഷമത ബാധകമാണ്.

A:-Fifty or more

അമ്പതോ അതിൽ കൂടുതലോ

B:-Five or more

അഞ്ചോ അതിൽ കൂടുതലോ

C:-Twenty or more

ഇരുപതോ അതിൽ കൂടുതലോ

D:-Ten or more

പത്തോ അതിൽ കൂടുതലോ

Correct Answer:- Option-A

Question39:-The appropriate government may exempt any industrial establishment from all or any of the provisions of the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 under Section _____ of this Act.

ഈ നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ _____ പ്രകാരം 1946 ലെ വ്യവസായിക തൊഴിൽ (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ) നിയമത്തിലെ എല്ലാ അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും വ്യവസ്ഥകളിൽ നിന്നും ഏതെങ്കിലും വ്യവസായിക സ്ഥാപനത്തെ ഉചിതമായ സർക്കാരിന് ഒഴിവാക്കാവുന്നതാണ്.

A:-24

24

B:-4

4

C:-12

12

D:-14

14

Correct Answer:- Option-D

Question40:-The main objective of the Trade Unions Act, 1926 is to:

1926 ലെ ട്രേഡ് യൂണിയൻസ് ആക്ടിന്റെ പ്രധാന ലക്ഷ്യം ഇവയാണ്:

A:-Regulate wages

വേതനം നിയന്ത്രിക്കുക

B:-Provide social security

സാമൂഹിക സുരക്ഷ നൽകുക

C:-Provide for registration of trade unions and define their rights and liabilities

ട്രേഡ് യൂണിയനുകളുടെ രജിസ്ട്രേഷനും അവരുടെ അവകാശങ്ങളും ബാധ്യതകളും നിർവചിക്കുക

D:-Prevent industrial disputes

വ്യവസായിക തർക്കങ്ങൾ തടയുക

Correct Answer:- Option-C

Question41:-A Trade Union must have a minimum of how many members for registration under the Trade Unions Act, 1926?

1926 ലെ ട്രേഡ് യൂണിയൻ ആക്ട് പ്രകാരം രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുന്നതിന് ഒരു ട്രേഡ് യൂണിയനിൽ കുറഞ്ഞത് എത്ര അംഗങ്ങൾ ഉണ്ടായിരിക്കണം?

A:-5 members or 5% of workmen employed in the industry, whichever is less

5 അംഗങ്ങൾ അല്ലെങ്കിൽ വ്യവസായത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ 5%, ഏതാണ് കുറവ്

B:-7 members

7 അംഗങ്ങൾ

C:-10 members or 10% of workmen employed in the industry, whichever is less

10 അംഗങ്ങൾ അല്ലെങ്കിൽ വ്യവസായത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ 10%, ഏതാണ് കുറവ്

D:-20 members

20 അംഗങ്ങൾ

Correct Answer:- Option-C

Question42:-Application for registration of a Trade Union shall be made to:

ഒരു ട്രേഡ് യൂണിയൻ രജിസ്ട്രേഷനുള്ള അപേക്ഷ ഇനിപ്പറയുന്ന വിലാസത്തിൽ സമർപ്പിക്കണം:

A:-Labour Court

ലേബർ കോടതി

B:-Appropriate Government

ഉചിതമായ സർക്കാർ

C:-Industrial Tribunal

ഇൻഡസ്ട്രിയൽ ട്രൈബ്യൂണൽ

D:-Registrar of Trade Unions

ട്രേഡ് യൂണിയൻ രജിസ്ട്രാർ

Correct Answer:- Option-D

Question43:-Which of the following must accompany the application for registration of trade union under the Trade Unions Act, 1926?

1926 ലെ ട്രേഡ് യൂണിയൻ ആക്ട് പ്രകാരം ട്രേഡ് യൂണിയൻ രജിസ്ട്രേഷനുള്ള അപേക്ഷയോടൊപ്പം ഇനിപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് നൽകേണ്ടത്?

A:-Wage Agreement

വേതന കരാർ

B:-Rules of the Trade Union

ട്രേഡ് യൂണിയന്റെ നിയമങ്ങൾ

C:-Standing Orders

സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ

D:-Balance Sheet

ബാലൻസ് ഷീറ്റ്

Correct Answer:- Option-B

Question44:-Which Section deals with the issuance of Certificate of Registration under the Trade Unions Act, 1926?

1926 ലെ ട്രേഡ് യൂണിയൻ ആക്ട് പ്രകാരം രജിസ്ട്രേഷൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നൽകുന്നത് ഏത് വിഭാഗത്തിലാണ്?

A:-Section 7

സെക്ഷൻ 7

B:-Section 8

സെക്ഷൻ 8

C:-Section 9

സെക്ഷൻ 9

D:-Section 10

സെക്ഷൻ 10

Correct Answer:- Option-B

Question45:-Registration of a Trade Union confers on it the status of:

ഒരു ട്രേഡ് യൂണിയന്റെ രജിസ്ട്രേഷൻ അതിന് ഇനിപ്പറയുന്ന പദവി നൽകുന്നു:

A:-Co-operative Society

സഹകരണ സൊസൈറ്റി

B:-Registered Company

രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത കമ്പനി

C:-Association of Persons

വ്യക്തികളുടെ അസോസിയേഷൻ

D:-Body Corporate
ബോഡി കോർപ്പറേറ്റ്

Correct Answer:- Option-D

Question46:-The general funds of a registered Trade Union can be used for which purpose?
രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ട്രേഡ് യൂണിയന്റെ പൊതു ഫണ്ടുകൾ ഏത് ആവശ്യത്തിനായി ഉപയോഗിക്കാം?

A:-Political activities
രാഷ്ട്രീയ പ്രവർത്തനങ്ങൾ

B:-Payment of fines imposed by courts
കോടതികൾ ചുമത്തുന്ന പിഴകൾ അടയ്ക്കൽ

C:-Religious activities
മതപരമായ പ്രവർത്തനങ്ങൾ

D:-Compensation to members during trade disputes
വ്യാപാര തർക്കങ്ങളിൽ അംഗങ്ങൾക്ക് നഷ്ടപരിഹാരം

Correct Answer:- Option-D

Question47:-Political activities of a Trade Union are governed under:
ഒരു ട്രേഡ് യൂണിയന്റെ രാഷ്ട്രീയ പ്രവർത്തനങ്ങൾ ഇനിപ്പറയുന്നവയ്ക്ക് കീഴിലാണ് നിയന്ത്രിക്കുന്നത്:

A:-Section 14
സെക്ഷൻ 14

B:-Section 15
സെക്ഷൻ 15

C:-Section 16
സെക്ഷൻ 16

D:-Section 17
സെക്ഷൻ 17

Correct Answer:- Option-C

Question48:-Which Section provides immunity from criminal conspiracy in trade disputes under the Trade Unions Act, 1926?

1926 ലെ ട്രേഡ് യൂണിയൻസ് ആക്ട് പ്രകാരം വ്യാപാര തർക്കങ്ങളിൽ ക്രിമിനൽ ഗൂഢാലോചനയിൽ നിന്ന് ഏത് വകുപ്പാണ് പ്രതിരോധം നൽകുന്നത്?

A:-Section 17
സെക്ഷൻ 17

B:-Section 18
സെക്ഷൻ 18

C:-Section 19
സെക്ഷൻ 19

D:-Section 20
സെക്ഷൻ 20

Correct Answer:- Option-A

Question49:-Immunity from civil liability for acts done in furtherance of a trade dispute is provided under:
ഒരു വ്യാപാര തർക്കത്തിന്റെ മുന്നോടിയായി ചെയ്യുന്ന പ്രവൃത്തികൾക്ക് സിവിൽ ബാധ്യതയിൽ നിന്നുള്ള പ്രതിരോധം ഇനിപ്പറയുന്നവയിൽ നൽകിയിരിക്കുന്നു:

A:-Section 16 of the Trade Unions Act, 1926
1926 ലെ ട്രേഡ് യൂണിയൻസ് ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ 16

B:-Section 17 of the Trade Unions Act, 1926
1926 ലെ ട്രേഡ് യൂണിയൻസ് ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ 17

C:-Section 18 of the Trade Unions Act, 1926
1926 ലെ ട്രേഡ് യൂണിയൻസ് ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ 18

D:-Section 19 of the Trade Unions Act, 1926
1926 ലെ ട്രേഡ് യൂണിയൻസ് ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ 19

Correct Answer:- Option-C

Question50:-A registered Trade Union must send annual returns to the Registrar under which Section?
രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ഒരു ട്രേഡ് യൂണിയൻ ഏത് വകുപ്പിന് കീഴിലാണ് രജിസ്ട്രാർക്ക് വാർഷിക റിട്ടേണുകൾ അയയ്ക്കേണ്ടത്?

A:-Section 20
സെക്ഷൻ 20

B:-Section 21

സെക്ഷൻ 21

C:-Section 28

സെക്ഷൻ 28

D:-Section 29

സെക്ഷൻ 29

Correct Answer:- Option-C

Question51:-Which authority has the power to cancel the registration of a Trade Union?
ഒരു ട്രേഡ് യൂണിയന്റെ രജിസ്ട്രേഷൻ റദ്ദാക്കാൻ ഏത് അധികാരിയാണ് അധികാരമുള്ളത്?

A:-Appropriate Government

ഉചിതമായ സർക്കാർ

B:-Labour Court

ലേബർ കോടതി

C:-Registrar of Trade Unions

ട്രേഡ് യൂണിയനുകളുടെ രജിസ്ട്രാർ

D:-Industrial Tribunal

ഇൻഡസ്ട്രിയൽ ട്രൈബ്യൂണൽ

Correct Answer:- Option-C

Question52:-A Trade Union can change its name with the approval of:

ഒരു ട്രേഡ് യൂണിയൻ ഇനിപ്പറയുന്നവരുടെ അംഗീകാരത്തോടെ അതിന്റെ പേര് മാറ്റാൻ കഴിയും:

A:-Appropriate Government

ഉചിതമായ സർക്കാർ

B:-Registrar of Trade Unions

ട്രേഡ് യൂണിയനുകളുടെ രജിസ്ട്രാർ

C:-Labour Commissioner

ലേബർ കമ്മീഷണർ

D:-Industrial Tribunal

ഇൻഡസ്ട്രിയൽ ട്രൈബ്യൂണൽ

Correct Answer:- Option-B

Question53:-Which Section deals with amalgamation of Trade Unions?

ട്രേഡ് യൂണിയനുകളുടെ സംയോജനത്തെക്കുറിച്ച് ഏത് വിഭാഗമാണ് കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നത്?

A:-Section 23

സെക്ഷൻ 23

B:-Section 24

സെക്ഷൻ 24

C:-Section 25

സെക്ഷൻ 25

D:-Section 26

സെക്ഷൻ 26

Correct Answer:- Option-B

Question54:-Who is defined as a "working journalist" under the Working Journalists (Condition of Service and Miscellaneous Provisions) Act, 1955?

വർക്കിംഗ് ജേണലിസ്റ്റ്സ് (സർവീസ് കണ്ടീഷൻ ആൻഡ് മിസല്ലേനിയസ് പ്രൊവിഷനുകൾ) ആക്ട്, 1955 പ്രകാരം "വർക്കിംഗ് ജേണലിസ്റ്റ്" എന്ന് ആരെയാണ് നിർവചിച്ചിരിക്കുന്നത്?

A:-Any person writing articles

ലേഖനങ്ങൾ എഴുതുന്ന ഏതൊരു വ്യക്തിയും

B:-Editor, reporter, correspondent, cartoonist, news photographer etc.

എഡിറ്റർ, റിപ്പോർട്ടർ, ലേഖകൻ, കാർട്ടൂണിസ്റ്റ്, ന്യൂസ് ഫോട്ടോഗ്രാഫർ തുടങ്ങിയവർ.

C:-Any employee of a newspaper

ഒരു പത്രത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ജീവനക്കാരൻ

D:-Part-time columnist

പാർട്ട് ടൈം കോളമിസ്റ്റ്

Correct Answer:- Option-B

Question55:-The provisions of which Act are made applicable to working journalists for industrial dispute matters? വ്യാവസായിക തർക്ക വിഷയങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന പത്രപ്രവർത്തകർക്ക് ബാധകമാകുന്ന നിയമത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾ ഏതാണ്?

- A:-Factories Act, 1948
ഫാക്ടറി നിയമം, 1948
- B:-Trade Unions Act, 1926
ട്രേഡ് യൂണിയൻ നിയമം, 1926
- C:-Industrial Disputes Act, 1947
വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമം, 1947
- D:-Payment of Wages Act, 1936
വേതന പേയ്മെന്റ് നിയമം, 1936

Correct Answer:- Option-C

Question56:-Which authority fixes or revises the rates of wages of working journalists? ജോലി ചെയ്യുന്ന പത്രപ്രവർത്തകരുടെ വേതന നിരക്കുകൾ നിശ്ചയിക്കുന്നതോ പരിഷ്കരിക്കുന്നതോ ഏത് അതോറിറ്റിയാണ്?

- A:-Labour Court
ലേബർ കോടതി
- B:-Wage Board
വേജ് ബോർഡ്
- C:-Appropriate Government
ഉചിതമായ സർക്കാർ
- D:-Press Council of India
പ്രസ് കൗൺസിൽ ഓഫ് ഇന്ത്യ

Correct Answer:- Option-B

Question57:-Under the Working Journalists (Condition of Service and Miscellaneous Provisions) Act, 1955 the recommendations of the Wage Board become enforceable:

1955 ലെ വർക്കിംഗ് ജേണലിസ്റ്റ്സ് (കണ്ടീഷൻ ഓഫ് സർവീസ് ആൻഡ് മിസലേനിയസ് പ്രൊവിഷൻസ്) ആക്ട് പ്രകാരം വേജ് ബോർഡിന്റെ ശുപാർശകൾ നടപ്പിലാക്കാൻ കഴിയും:

- A:-Immediately
ഉടൻ
- B:-After approval of employer
തൊഴിലുടമയുടെ അംഗീകാരത്തിനുശേഷം
- C:-After notification by Central Government
കേന്ദ്ര സർക്കാരിന്റെ വിജ്ഞാപനത്തിനുശേഷം
- D:-After Court Order
കോടതി ഉത്തരവിനുശേഷം

Correct Answer:- Option-C

Question58:-Which Section of the Working Journalists (Condition of Service and Miscellaneous Provisions) Act, 1955 deals with hours of work of working journalists?

1955 ലെ വർക്കിംഗ് ജേണലിസ്റ്റ്സ് (കണ്ടീഷൻ ഓഫ് സർവീസ് ആൻഡ് മിസലേനിയസ് പ്രൊവിഷൻസ്) ആക്ടിലെ ഏത് വിഭാഗമാണ് ജോലി ചെയ്യുന്ന പത്രപ്രവർത്തകരുടെ ജോലി സമയത്തെക്കുറിച്ച് പ്രതിപാദിക്കുന്നത്?

- A:-Section 5
സെക്ഷൻ 5
- B:-Section 6
സെക്ഷൻ 6
- C:-Section 7
സെക്ഷൻ 7
- D:-Section 8
സെക്ഷൻ 8

Correct Answer:- Option-B

Question59:-A working journalist is entitled to earned leave on full wages for ജോലി ചെയ്യുന്ന ഒരു പത്രപ്രവർത്തകന് പൂർണ്ണ വേതനത്തോടെയുള്ള അവധി ലഭിക്കാൻ അർഹതയുണ്ട്

- A:-Not less than one-eleventh of the period spent on duty
ഡ്യൂട്ടിയിൽ ചെലവഴിച്ച കാലയളവിന്റെ പതിനൊന്നിലൊന്നിൽ കുറയാത്തത്
- B:-Not less than one-fifteenth of the period spent on duty
ഡ്യൂട്ടിയിൽ ചെലവഴിച്ച കാലയളവിന്റെ പതിനഞ്ചിലൊന്നിൽ കുറയാത്തത്

C:-Not less than one-twentieth of the period spent on duty
ഡ്യൂട്ടിയിൽ ചെലവഴിച്ച കാലയളവിന്റെ ഇരുപതിലൊന്ന് കുറയാത്തത്

D:-None of the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയിൽ ഒന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-A

Question60:-The gratuity of working journalist detailed in which Section of the Working Journalists (Conditions of Service and Miscellaneous Provisions) Act, 1955?

ജോലി ചെയ്യുന്ന പത്രപ്രവർത്തകന്റെ ഗ്രാറ്റുവിറ്റി 1955 ലെ വർക്കിംഗ് ജേണലിസ്റ്റുകളുടെ (സേവന വ്യവസ്ഥകളും മറ്റ് വ്യവസ്ഥകളും) നിയമത്തിന്റെ ഏത് വിഭാഗത്തിലാണ് വിശദമാക്കിയിരിക്കുന്നത്?

A:-Section 3
സെക്ഷൻ 3

B:-Section 4
സെക്ഷൻ 4

C:-Section 5
സെക്ഷൻ 5

D:-Section 6
സെക്ഷൻ 6

Correct Answer:- Option-B

Question61:-The rates of wages for Working Journalists are fixed under which Section of the Act?

വർക്കിംഗ് ജേണലിസ്റ്റുകളുടെ വേതന നിരക്കുകൾ നിയമത്തിലെ ഏത് വകുപ്പ് പ്രകാരമാണ് നിശ്ചയിച്ചിരിക്കുന്നത്?

A:-Section 3
സെക്ഷൻ 3

B:-Section 8
സെക്ഷൻ 8

C:-Section 9
സെക്ഷൻ 9

D:-Section 16
സെക്ഷൻ 16

Correct Answer:- Option-C

Question62:-Section 4 of the working Journalists (Fixation of rates of wages) Act 1958 deals with

വർക്കിംഗ് ജേണലിസ്റ്റ്സ് (വേതന നിരക്കുകളുടെ സ്ഥിരീകരണം) ആക്ട് 1958 ലെ സെക്ഷൻ 4 കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നു

A:-Constitution of Committee
കമ്മിറ്റിയുടെ ഭരണഘടന

B:-Functions of Committee
കമ്മിറ്റിയുടെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ

C:-Powers of Committee
കമ്മിറ്റിയുടെ അധികാരങ്ങൾ

D:-None of the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവ ഒന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-B

Question63:-The Maternity Benefit Act, 1961 applies to establishments employing how many or more persons?

എത്രയോ അതിലധികമോ ആളുകളെ ജോലിക്കെടുക്കുന്ന സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് 1961 ലെ പ്രസവാനുകൂല്യ നിയമം ബാധകമാണ്?

A:-5
5

B:-10
10

C:-20
20

D:-50
50

Correct Answer:- Option-B

Question64:-What is the maximum period for which maternity benefit is payable to a woman employee?

ഒരു വനിതാ ജീവനക്കാരിക്ക് പ്രസവാനുകൂല്യം നൽകാവുന്ന പരമാവധി കാലയളവ് എത്രയാണ്?

A:-12 weeks
12 ആഴ്ച

- B:-20 weeks
20 ആഴ്ച
- C:-26 weeks
26 ആഴ്ച
- D:-30 weeks
30 ആഴ്ച

Correct Answer:- Option-C

Question65:-For a woman having two or more surviving children, the maximum maternity benefit period is:
രണ്ടോ അതിലധികമോ കുട്ടികളുള്ള ഒരു സ്ത്രീക്ക്, പരമാവധി പ്രസവാനുകൂല്യ കാലയളവ്:

- A:-14 weeks (7 weeks before + 7 weeks after delivery)
14 ആഴ്ച (പ്രസവത്തിന് 7 ആഴ്ച മുമ്പ് + പ്രസവത്തിന് 7 ആഴ്ച മുമ്പ്)
- B:-12 weeks (6 weeks before + 6 weeks after delivery)
12 ആഴ്ച (പ്രസവത്തിന് 6 ആഴ്ച മുമ്പ് + പ്രസവത്തിന് 6 ആഴ്ച മുമ്പ്)
- C:-20 weeks (10 weeks before + 10 weeks after delivery)
20 ആഴ്ച (പ്രസവത്തിന് 10 ആഴ്ച മുമ്പ് + പ്രസവത്തിന് 10 ആഴ്ച മുമ്പ്)
- D:-26 weeks (13 weeks before + 13 weeks after delivery)
26 ആഴ്ച (പ്രസവത്തിന് 13 ആഴ്ച മുമ്പ് + പ്രസവത്തിന് 13 ആഴ്ച മുമ്പ്)

Correct Answer:- Option-B

Question66:-The word "miscarriage" defined under the Maternity Benefit Act 1961, in 1961 ലെ മെറ്റേണിറ്റി ബെനിഫിറ്റ് ആക്റ്റ് പ്രകാരം നിർവചിച്ചിരിക്കുന്ന "ഗർഭം അലസൽ" എന്ന വാക്ക്,

- A:-Section 2(j)
സെക്ഷൻ 2(ജെ)
- B:-Section 3(j)
സെക്ഷൻ 3(ജെ)
- C:-Section 4
സെക്ഷൻ 4
- D:-Section 7
സെക്ഷൻ 7

Correct Answer:- Option-B

Question67:-Under which Section of the Maternity Benefit Act, 1961, the matter of dismissal during pregnancy described?
1961 ലെ മെറ്റേണിറ്റി ബെനിഫിറ്റ് ആക്ടിലെ ഏത് സെക്ഷൻ പ്രകാരമാണ് ഗർഭകാലത്ത് പിരിച്ചുവിടൽ വിഷയം വിവരിച്ചിരിക്കുന്നത്?

- A:-Section 10
സെക്ഷൻ 10
- B:-Section 11
സെക്ഷൻ 11
- C:-Section 12
സെക്ഷൻ 12
- D:-Section 13
സെക്ഷൻ 13

Correct Answer:- Option-C

Question68:-The maternity benefit is payable at the rate of:
പ്രസവാനുകൂല്യം ഇനിപ്പറയുന്ന നിരക്കിൽ നൽകപ്പെടും:

- A:-Minimum wages
മിനിമം വേതനം
- B:-Consolidated pay
കൺസോളിഡേറ്റഡ് പേ
- C:-Average daily wage
ശരാശരി ദിവസ വേതനം
- D:-Last drawn wage
അവസാനം ലഭിച്ച വേതനം

Correct Answer:- Option-C

Question69:-A woman is entitled to maternity benefit only if she has worked for at least how many days in the preceding 12 months?

ഒരു സ്ത്രീക്ക് കഴിഞ്ഞ 12 മാസത്തിനുള്ളിൽ കുറഞ്ഞത് എത്ര ദിവസമെങ്കിലും ജോലി ചെയ്തിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ മാത്രമേ

പ്രസവാനുകൂല്യത്തിന് അർഹതയുള്ളൂ?

A:-60 days

60 ദിവസം

B:-80 days

80 ദിവസം

C:-120 days

120 ദിവസം

D:-180 days

180 ദിവസം

Correct Answer:- Option-B

Question70:-For how long is a woman prohibited from working after delivery, miscarriage or medical termination of pregnancy?

പ്രസവം, ഗർഭം അലസൽ അല്ലെങ്കിൽ ഗർഭധാരണം വൈദ്യശാസ്ത്രപരമായി അവസാനിപ്പിച്ചതിന് ശേഷം എത്ര കാലം ഒരു സ്ത്രീ ജോലി ചെയ്യുന്നതിൽ നിന്ന് വിലക്കിയിരിക്കുന്നു?

A:-4 weeks

4 ആഴ്ച

B:-6 weeks

6 ആഴ്ച

C:-8 weeks

8 ആഴ്ച

D:-12 weeks

12 ആഴ്ച

Correct Answer:- Option-B

Question71:-What is the leave period for miscarriage or medical termination of pregnancy under the Maternity Benefit Act, 1961?

1961 ലെ മെറ്റേണിറ്റി ബെനിഫിറ്റ് ആക്ട് പ്രകാരം ഗർഭം അലസലിനോ ഗർഭം അലസലിനോ ഉള്ള അവധി കാലയളവ് എന്താണ്?

A:-2 weeks

2 ആഴ്ച

B:-4 weeks

4 ആഴ്ച

C:-6 weeks

6 ആഴ്ച

D:-8 weeks

8 ആഴ്ച

Correct Answer:- Option-C

Question72:-The Maternity Benefit Act, 1961 provides a medical bonus if pre-natal and post-natal care is not provided by the employer. The amount is:

തൊഴിലുടമ പ്രസവപൂർവ്വവും പ്രസവാനന്തര പരിചരണവും നൽകുന്നില്ലെങ്കിൽ, 1961 ലെ മെറ്റേണിറ്റി ബെനിഫിറ്റ് ആക്ട് മെഡിക്കൽ ബോണസ് നൽകുന്നു. തുക ഇതാണ്:

A:-Rs. 1,000

1,000 രൂപ

B:-Rs. 2,500

2,500 രൂപ

C:-Rs. 3,500

3,500 രൂപ

D:-Rs. 5,000

5,000 രൂപ

Correct Answer:- Option-C

Question73:-Under the Maternity Benefit Act, 1961 the provision relating to "work from home" was introduced by which amendment?

1961 ലെ മെറ്റേണിറ്റി ബെനിഫിറ്റ് ആക്ടിൽ "വീട്ടിൽ നിന്ന് ജോലി ചെയ്യുക" എന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വ്യവസ്ഥ ഏത് ഭേദഗതിയിലൂടെയാണ് അവതരിപ്പിച്ചത്?

A:-Amendment Act, 2010

ഭേദഗതി നിയമം, 2010

B:-Amendment Act, 2015

ഭേദഗതി നിയമം, 2015

C:-Amendment Act, 2017
ഭേദഗതി നിയമം, 2017

D:-Amendment Act, 2020
ഭേദഗതി നിയമം, 2020

Correct Answer:- Option-C

Question74:-Under the Maternity Benefit Act, 1961 an establishment with 50 or more employees must provide which facility?

1961 ലെ പ്രസവാനുകൂല്യ നിയമം പ്രകാരം 50 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ ജീവനക്കാരുള്ള ഒരു സ്ഥാപനം ഏത് സൗകര്യം നൽകണം?

A:-Rest room
വിശ്രമമുറി

B:-Day care allowance
ഡേ കെയർ അലവൻസ്

C:-Creche facility
ക്രെച്ച് സൗകര്യം

D:-Transport facility
ഗതാഗത സൗകര്യം

Correct Answer:- Option-C

Question75:-How many National Holidays must be allowed to employees under the Kerala Industrial Establishments (National and Festival Holidays) Act, 1948?

1948 ലെ കേരള ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് (ദേശീയ, ഉത്സവ അവധി ദിനങ്ങൾ) നിയമപ്രകാരം ജീവനക്കാർക്ക് എത്ര ദേശീയ അവധി ദിനങ്ങൾ അനുവദിക്കണം?

A:-One
ഒന്ന്

B:-Two
രണ്ട്

C:-Three
മൂന്ന്

D:-Four
നാല്

Correct Answer:- Option-D

Question76:-Under which Section of the Kerala Industrial Establishments (National and Festival Holidays) Act, 1948, the power of employer to require employee to work on holiday given?

1948 ലെ കേരള വ്യവസായ സ്ഥാപന (ദേശീയ, ഉത്സവ അവധി ദിനങ്ങൾ) നിയമത്തിലെ ഏത് വകുപ്പ് പ്രകാരമാണ്, ജീവനക്കാരനെ അവധി ദിവസങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യാൻ ആവശ്യപ്പെടാൻ തൊഴിലുടമയ്ക്ക് അധികാരം നൽകിയിരിക്കുന്നത്?

A:-Section 3A
സെക്ഷൻ 3A

B:-Section 4A
സെക്ഷൻ 4A

C:-Section 5A
സെക്ഷൻ 5A

D:-Section 6A
സെക്ഷൻ 6A

Correct Answer:- Option-B

Question77:-Which of the following is NOT a National Holiday under the Kerala Industrial Establishments (National and Festival Holidays) Act, 1948?

1948 ലെ കേരള വ്യവസായ സ്ഥാപന (ദേശീയ, ഉത്സവ അവധി ദിനങ്ങൾ) നിയമപ്രകാരം ഇനിപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ദേശീയ അവധി ദിനമല്ലാത്തത്?

A:-Republic Day
റിപ്പബ്ലിക് ദിനം

B:-Independence Day
സ്വാതന്ത്ര്യദിനം

C:-Gandhi Jayanthi
ഗാന്ധിജയന്തി

D:-Kerala Piravi
കേരള പിറവി

Correct Answer:- Option-D

Question78:-An employee required to work on a National or Festival Holiday is entitled to:

ദേശീയ അല്ലെങ്കിൽ ഉത്സവ അവധി ദിനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യേണ്ട ഒരു ജീവനക്കാരന് ഇവയ്ക്ക് അർഹതയുണ്ട്:

A:-Only compensatory holiday

നഷ്ടപരിഹാര അവധി മാത്രം

B:-Normal wages

സാധാരണ വേതനം

C:-Double wages and a substituted holiday with wages

ഇരട്ടി വേതനവും വേതനത്തോടുകൂടിയ പകരമുള്ള അവധിയും

D:-No additional benefit

അധിക ആനുകൂല്യമില്ല

Correct Answer:- Option-C

Question79:-The employer shall display the list of National and Festival Holidays in the establishment under which Section?

തൊഴിലുടമ സ്ഥാപനത്തിലെ ദേശീയ, ഉത്സവ അവധി ദിവസങ്ങളുടെ പട്ടിക ഏത് വിഭാഗത്തിന് കീഴിലാണ് പ്രദർശിപ്പിക്കേണ്ടത്?

A:-Section 3

സെക്ഷൻ 3

B:-Section 4

സെക്ഷൻ 4

C:-Section 6

സെക്ഷൻ 6

D:-Section 8

സെക്ഷൻ 8

Correct Answer:- Option-B

Question80:-Section 2 (g) of the Employees' Compensation Act, 1923 deals with

1923 ലെ എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ 2 (ജി) കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നത്

A:-Partial disablement

ഭാഗിക വൈകല്യം

B:-Full disablement

പൂർണ്ണ വൈകല്യം

C:-Qualified medical practitioner

യോഗ്യതയുള്ള മെഡിക്കൽ പ്രാക്ടീഷണർ

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവ ഒന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question81:-Compensation is payable under the Employees' Compensation Act, 1923 when personal injury is caused to an employee by:

ഒരു ജീവനക്കാരന് വ്യക്തിപരമായ പരിക്ക് ഇനിപ്പറയുന്ന കാരണങ്ങളാൽ സംഭവിക്കുമ്പോൾ 1923 ലെ എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട് പ്രകാരം നഷ്ടപരിഹാരം നൽകേണ്ടതാണ്:

A:-Any illness

ഏതെങ്കിലും രോഗം

B:-Accident outside employment

ജോലിക്ക് പുറത്തുള്ള അപകടം

C:-Accident arising out of and in the course of employment

ജോലിയിൽ നിന്നോ ജോലിക്കിടെയോ ഉണ്ടാകുന്ന അപകടം

D:-Natural death

സ്വാഭാവിക മരണം

Correct Answer:- Option-C

Question82:-Under the Employees' Compensation Act, 1923, in case of death resulting from injury, compensation shall be paid to:

1923 ലെ എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട് പ്രകാരം, പരിക്ക് മൂലമുള്ള മരണമുണ്ടായാൽ, നഷ്ടപരിഹാരം ഇനിപ്പറയുന്നവർക്ക് നൽകും:

A:-Dependents of the employee

ജീവനക്കാരന്റെ ആശ്രിതർ

B:-Nominee

നോമിനി

C:-Legal heirs

നിയമപരമായ അവകാശികൾ

D:-Trade union

ട്രേഡ് യൂണിയൻ

Correct Answer:- Option-A

Question83:-The employer shall pay compensation as soon as it falls due. If there is delay, the Commissioner may direct payment of:

തൊഴിലുടമ അത് ലഭിക്കുമ്പോൾ തന്നെ നഷ്ടപരിഹാരം നൽകും. കാലതാമസം ഉണ്ടായാൽ, കമ്മീഷണർക്ക് ഇനിപ്പറയുന്ന തുകകൾ അടയ്ക്കാൻ നിർദ്ദേശിക്കാവുന്നതാണ്:

A:-Simple interest only under the Employees' Compensation Act, 1923

1923-ലെ എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട് പ്രകാരം ലളിതമായ പലിശ മാത്രം

B:-Interest and penalty under the Employees' Compensation Act, 1923

1923-ലെ എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട് പ്രകാരം പലിശയും പിഴയും

C:-Penalty only under the Employees' Compensation Act, 1923

1923-ലെ എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട് പ്രകാരം പിഴയും

D:-Damages only under the Employees' Compensation Act, 1923

1923-ലെ എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട് പ്രകാരം നഷ്ടപരിഹാരം

Correct Answer:- Option-B

Question84:-Under the Employees' Compensation Act, 1923 notice of accident must be given as soon as practicable and claim for compensation shall be preferred within:

1923-ലെ എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട് പ്രകാരം അപകടത്തെക്കുറിച്ചുള്ള അറിയിപ്പ് എത്രയും വേഗം നൽകണം, കൂടാതെ നഷ്ടപരിഹാരത്തിനുള്ള അവകാശവാദം ഇനിപ്പറയുന്ന സമയത്തിനുള്ളിൽ പരിഗണിക്കണം:

A:-2 years

2 വർഷം

B:-6 months

6 മാസം

C:-3 months

3 മാസം

D:-5 years

5 വർഷം

Correct Answer:- Option-A

Question85:-An "Inter-State Migrant Workman" means a workman who is recruited by or through a contractor in one State for employment in another State under which Section of the Interstate Migrant Workmen (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act 1979?

"ഇന്റർ-സ്റ്റേറ്റ് മൈഗ്രന്റ് വർക്കർമാൻ" എന്നാൽ ഒരു സംസ്ഥാനത്ത് മറ്റൊരു സംസ്ഥാനത്ത് ജോലിക്കായി ഒരു കോൺട്രാക്ടർ മുഖേനയോ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റൊരു സംസ്ഥാനത്ത് നിയമിക്കപ്പെടുന്ന ഒരു തൊഴിലാളിയെയാണ് അർത്ഥമാക്കുന്നത്, ഈ വകുപ്പ് പ്രകാരം 1979 ലെ അന്തർസംസ്ഥാന കൂടിയേറ്റ തൊഴിലാളികളുടെ (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും സേവന വ്യവസ്ഥകളും) നിയമത്തിന്റെ ഭാഗമാണോ?

A:-Section 2(e)

സെക്ഷൻ 2(ഇ)

B:-Section 2(f)

സെക്ഷൻ 2(എഫ്)

C:-Section 2(g)

സെക്ഷൻ 2(ജി)

D:-Section 3

സെക്ഷൻ 3

Correct Answer:- Option-A

Question86:-Which authority is responsible for the registration of an establishment employing Inter-State migrant workmen under the Interstate Migrant Workmen (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act 1979?

1979 ലെ അന്തർസംസ്ഥാന കൂടിയേറ്റ തൊഴിലാളികളുടെ (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും സേവന വ്യവസ്ഥകളും) നിയമപ്രകാരം അന്തർസംസ്ഥാന കൂടിയേറ്റ തൊഴിലാളികളെ നിയമിക്കുന്ന ഒരു സ്ഥാപനത്തിന്റെ രജിസ്ട്രേഷൻ ഏത് അധികാരിയാണ് ഉത്തരവാദി?

A:-Registering Officer

രജിസ്ട്രിംഗ് ഓഫീസർ

B:-Inspector

ഇൻസ്പെക്ടർ

C:-Labour Court
ലേബർ കോടതി

D:-Welfare Officer
വെൽഫെയർ ഓഫീസർ

Correct Answer:- Option-A

Question87:-A contractor who recruits inter-State migrant workmen must obtain a licence under which Section of the Interstate Migrant Workmen (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act 1979?

അന്തർസംസ്ഥാന കുടിയേറ്റ തൊഴിലാളികളെ നിയമിക്കുന്ന ഒരു കോൺട്രാക്ടർ 1979 ലെ അന്തർസംസ്ഥാന കുടിയേറ്റ തൊഴിലാളികളുടെ (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും സേവന വ്യവസ്ഥകളും) നിയമത്തിലെ ഏത് വകുപ്പിന് കീഴിലാണ് ലൈസൻസ് നേടേണ്ടത്?

A:-Section 8
സെക്ഷൻ 8

B:-Section 7
സെക്ഷൻ 7

C:-Section 6
സെക്ഷൻ 6

D:-Section 5
സെക്ഷൻ 5

Correct Answer:- Option-A

Question88:-Inter-State migrant workmen are entitled to a displacement allowance under Section _____.

സെക്ഷൻ _____ പ്രകാരം അന്തർസംസ്ഥാന കുടിയേറ്റ തൊഴിലാളികൾക്ക് സ്ഥലംമാറ്റ അലവൻസ് ലഭിക്കാൻ അർഹതയുണ്ട്.

A:-14
14

B:-15
15

C:-16
16

D:-17
17

Correct Answer:- Option-A

Question89:-Which of the following welfare facilities must be provided to inter-state migrant workmen?

അന്തർസംസ്ഥാന കുടിയേറ്റ തൊഴിലാളികൾക്ക് ഇനിപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ക്ഷേമ സൗകര്യങ്ങൾ നൽകേണ്ടത്?

A:-Residential accommodation, medical facilities, protective clothing and drinking water
റെസിഡൻഷ്യൽ താമസം, മെഡിക്കൽ സൗകര്യങ്ങൾ, സംരക്ഷണ വസ്ത്രങ്ങൾ, കുടിവെള്ളം

B:-Only medical facilities
മെഡിക്കൽ സൗകര്യങ്ങൾ മാത്രം

C:-Only drinking water
കുടിവെള്ളം മാത്രം

D:-Transport only
ഗതാഗതം മാത്രം

Correct Answer:- Option-A

Question90:-The main objective of the Labour Laws (Exemption from Furnishing Returns and Maintaining Registers by Certain Establishments) Act, 1988 is to:

1988 ലെ തൊഴിൽ നിയമങ്ങളുടെ (ചില സ്ഥാപനങ്ങൾ റിട്ടേണുകൾ നൽകുന്നതിൽ നിന്നും രജിസ്റ്ററുകൾ പരിപാലിക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കൽ) നിയമത്തിന്റെ പ്രധാന ലക്ഷ്യം:

A:-Exempt certain establishments from furnishing returns and maintaining registers under specified labour laws
നിർദ്ദിഷ്ട തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ പ്രകാരം റിട്ടേണുകൾ നൽകുന്നതിൽ നിന്നും രജിസ്റ്ററുകൾ പരിപാലിക്കുന്നതിൽ നിന്നും ചില സ്ഥാപനങ്ങളെ ഒഴിവാക്കുക

B:-Protect trade unions
ട്രേഡ് യൂണിയനുകളെ സംരക്ഷിക്കുക

C:-Regulate wages
വേതനം നിയന്ത്രിക്കുക

D:-Provide social security benefits
സാമൂഹിക സുരക്ഷാ ആനുകൂല്യങ്ങൾ നൽകുക

Correct Answer:- Option-A

Question91:-An establishment employing how many persons is classified as a "small establishment" under the Labour Laws (Exemption from Furnishing Returns and Maintaining Registers by Certain Establishments) Act, 1988?

1988 ലെ തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ (റിട്ടേണുകൾ നൽകുന്നതിൽ നിന്നും ചില സ്ഥാപനങ്ങൾ രജിസ്റ്ററുകൾ സൂക്ഷിക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കൽ) ആക്ട് പ്രകാരം എത്ര പേരെ ജോലിക്കൊടുക്കുന്ന ഒരു സ്ഥാപനത്തെ "ചെറിയ സ്ഥാപനം" ആയി തരംതിരിച്ചിരിക്കുന്നു?

A:-Not less than five and not more than nine

അഞ്ചിൽ കുറയാത്തതും ഒമ്പതിൽ കൂടാത്തതും

B:-Not less than five and not more than ten

അഞ്ചിൽ കുറയാത്തതും പത്തിൽ കൂടാത്തതും

C:-Not less than seven and not more than nineteen

ഏഴിൽ കുറയാത്തതും പത്തൊൻപതിൽ കൂടാത്തതും

D:-Not less than ten and not more than nineteen

പത്തിൽ കുറയാത്തതും പത്തൊൻപതിൽ കൂടാത്തതും

Correct Answer:- Option-D

Question92:-A "very small establishment" under the Labour Laws (Exemption from Furnishing Returns and Maintaining Registers by Certain Establishments) Act, 1988 means an establishment employing:

1988 ലെ തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ (ചില സ്ഥാപനങ്ങൾ റിട്ടേണുകൾ നൽകുന്നതിൽ നിന്നും രജിസ്റ്ററുകൾ പരിപാലിക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കൽ) ആക്ട് പ്രകാരം ഒരു "വളരെ ചെറിയ സ്ഥാപനം" എന്നാൽ ഇനിപ്പറയുന്നവ ചെയ്യുന്ന ഒരു സ്ഥാപനം എന്നാണ് അർത്ഥമാക്കുന്നത്:

A:-Not more than 9 persons

9 പേരിൽ കൂടാത്തതും

B:-Not more than 10 persons

10 പേരിൽ കൂടാത്തതും

C:-Not more than 15 persons

15 പേരിൽ കൂടാത്തതും

D:-Not more than 20 persons

20 പേരിൽ കൂടാത്തതും

Correct Answer:- Option-A

Question93:-The Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Condition of Service) Act, 1996 applies to establishments employing how many building workers?

എത്ര കെട്ടിട തൊഴിലാളികളെ ജോലിക്കൊടുക്കുന്ന സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് 1996 ലെ കെട്ടിട, മറ്റ് നിർമ്മാണ തൊഴിലാളികളുടെ (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും സേവന വ്യവസ്ഥയും) നിയമം ബാധകമാണ്?

A:-10 or more

10 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ

B:-15 or more

15 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ

C:-20 or more

20 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ

D:-50 or more

50 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ

Correct Answer:- Option-A

Question94:-Who is responsible for registering an establishment under the Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Condition of Service) Act, 1996?

1996 ലെ കെട്ടിട, മറ്റ് നിർമ്മാണ തൊഴിലാളികളുടെ (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും സേവന വ്യവസ്ഥയും) നിയമപ്രകാരം ഒരു സ്ഥാപനം രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുന്നതിന് ആരാണ് ഉത്തരവാദി?

A:-Contractor

കോൺട്രാക്ടർ

B:-Welfare Board

വെൽഫെയർ ബോർഡ്

C:-Inspector

ഇൻസ്പെക്ടർ

D:-Employer

തൊഴിലുടമ

Correct Answer:- Option-D

Question95:-The Building and Other Construction Workers Welfare Board is constituted under which Section?

കെട്ടിട, മറ്റ് നിർമ്മാണ തൊഴിലാളികളുടെ ക്ഷേമ ബോർഡ് ഏത് വകുപ്പിന് കീഴിലാണ് രൂപീകരിച്ചിരിക്കുന്നത്?

A:-Section 18
സെക്ഷൻ 18

B:-Section 19
സെക്ഷൻ 19

C:-Section 20
സെക്ഷൻ 20

D:-Section 25
സെക്ഷൻ 25

Correct Answer:- Option-A

Question96:-The Building and Other Construction Workers' Welfare Cess At, 1996 was enacted mainly to:
1996 ലെ കെട്ടിട, മറ്റ് നിർമ്മാണ തൊഴിലാളികളുടെ ക്ഷേമ സെസ് പ്രധാനമായും നടപ്പിലാക്കിയത് ഇവയെക്കുറിച്ചാണ്:

A:-Levy and collect cess for the welfare of building and other construction workers
കെട്ടിട, മറ്റ് നിർമ്മാണ തൊഴിലാളികളുടെ ക്ഷേമത്തിനായി സെസ് ചുമത്തുകയും ശേഖരിക്കുകയും ചെയ്യുക

B:-Fix minimum wages for construction workers
നിർമ്മാണ തൊഴിലാളികൾക്ക് മിനിമം വേതനം നിശ്ചയിക്കുക

C:-Regulate safety at construction sites
നിർമ്മാണ സൈറ്റുകളിൽ സുരക്ഷ നിയന്ത്രിക്കുക

D:-Provide compensation for accidents
അപകടങ്ങൾക്ക് നഷ്ടപരിഹാരം നൽകുക

Correct Answer:- Option-A

Question97:-The rate of cess levied under the Building and Other Construction Workers' Welfare Cess Act, 1996 shall not exceed:

സെസ് ആക്ട്, 1996 പ്രകാരം ഈടാക്കുന്ന സെസ് നിരക്ക് ഇനിപ്പറയുന്നതിൽ കവിയരുത്:

A:-2% of the cost of construction
നിർമ്മാണ ചെലവിന്റെ 2%

B:-1% of the cost of construction
നിർമ്മാണ ചെലവിന്റെ 1%

C:-5% of the cost of construction
നിർമ്മാണ ചെലവിന്റെ 5%

D:-10% of the cost of construction
നിർമ്മാണ ചെലവിന്റെ 10%

Correct Answer:- Option-A

Question98:-The cess collected the Building and Other Construction Workers' Welfare Cess Act, 1996 is credited to:
1996 ലെ കെട്ടിട, മറ്റ് നിർമ്മാണ തൊഴിലാളികളുടെ ക്ഷേമ സെസ് ആക്റ്റിൽ നിന്ന് സെസ് ഈടാക്കിയതായി ക്രെഡിറ്റ് ചെയ്തിട്ടുണ്ട് ലേക്ക്:

A:-Building and Other Construction Workers' Welfare Fund
കെട്ടിട, മറ്റ് നിർമ്മാണ തൊഴിലാളി ക്ഷേമ ഫണ്ട്

B:-State Revenue Fund
സംസ്ഥാന റവന്യൂ ഫണ്ട്

C:-Consolidated Fund of India
ഇന്ത്യ കൺസോളിഡേറ്റഡ് ഫണ്ട്

D:-Labour Welfare Fund
തൊഴിൽ ക്ഷേമ ഫണ്ട്

Correct Answer:- Option-A

Question99:-Under which Section of the Building and Other Construction Workers' Welfare Cess Act, 1996, assessment of cess given?

കെട്ടിട, മറ്റ് നിർമ്മാണ തൊഴിലാളി ക്ഷേമ സെസ് ആക്ട്, 1996 ലെ ഏത് വകുപ്പിന് കീഴിലാണ് സെസ് വിലയിരുത്തൽ നൽകിയിരിക്കുന്നത്?

A:-Section 5
സെക്ഷൻ 5

B:-Section 4
സെക്ഷൻ 4

C:-Section 3
സെക്ഷൻ 3

D:-Section 6
സെക്ഷൻ 6

Correct Answer:- Option-A

Question100:-Section 10 of the Building and Other Construction Workers' Welfare Cess Act, 1996 is കെട്ടിട, മറ്റ് നിർമ്മാണ തൊഴിലാളി ക്ഷേമ സെസ് ആക്ട്, 1996 ലെ സെക്ഷൻ 10 ആണ്

A:-Recovery of amount due
കുടിശ്ശിക തുക വീണ്ടെടുക്കൽ

B:-Appeals
അപ്പീലുകൾ

C:-Power to make rules
നിയമങ്ങൾ നിർമ്മിക്കാനുള്ള അധികാരം

D:-Repeal and savings
റദ്ദാക്കലും സമ്പാദ്യവും

Correct Answer:- Option-A