PROVISIONAL ANSWER KEY

Paper: 068 - Acts and Rules administered by the Labour Department
Date of Test 01-11-2025

Question1:-The Building and other Construction Workers (Regulation of Employment and Condition of Service) Act, 1996 applies to every establishment which employs or had employed 10 or more building workers on any day of preceeding.
കെട്ടിട, മറ്റ് നിർമ്മാണ തൊഴിലാളികളുടെ (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും സേവന വ്യവസ്ഥയും) നിയമം, 1996 _____ മുമ്പത്തെ ഏതെങ്കിലും ദിവസം പത്തോ അതിൽ കൂടുതലോ കെട്ടിട തൊഴിലാളികളെ ജോലിക്കെടുത്തതോ ജോലി ചെയ്തിരിന്നതോ ആയ എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും ബാധകമാണ്

A:-12 months
12 മാസം
B:-2 years
2 വർഷം
C:-6 months
6 മാസം
D:-3 months
3 മാസം

Correct Answer:- Option-A

Question2:-Wages as per the Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Condition of Service) Act, 1996 have the same meaning assigned to in the which of the following acts.
1996 ലെ കെട്ടിട, മറ്റ് നിർമ്മാണ തൊഴിലാളികളുടെ (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും സേവന വ്യവസ്ഥയും) നിയമപ്രകാരമുള്ള വേതനത്തിന് ഇനിപ്പറയുന്ന ഏത് നിയമത്തിൽ നൽകിയിരിക്കുന്ന അതേ അർത്ഥമാണുള്ളത്.

A:-Minimum Wages Act, 1948
മിനിമം വേതന നിയമം, 1948
B:-The Payment of Bonus Act, 1965
ബോണസ് പേയ്മെൻറ് ആക്ട്, 1965
C:-The Payment of Wages Act, 1936
വേതന പേയ്മെൻറ് ആക്ട്, 1936
D:-Industrial Dispute Act, 1947
വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമം, 1947

Correct Answer:- Option-B

Question3:-An appeal against the order of revocation of registration under the Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Condition of Service) Act, 1996 can be filed within
കെട്ടിട, മറ്റ് നിർമ്മാണ തൊഴിലാളികളുടെ (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും സേവന വ്യവസ്ഥയും) നിയമപ്രകാരം രജിസ്ട്രേഷൻ റദ്ദാക്കിയ ഉത്തരവിനെതിരെ അപ്പീൽ സമർപ്പിക്കാം

A:-60 days from the date of order
ഓർഡർ നൽകിയ തീയതി മുതൽ 60 ദിവസം
B:-90 days from the date on which order is communicated
ഓർഡർ അറിയിച്ച തീയതി മുതൽ 90 ദിവസം
C:-30 days from the date on which order in communicated
ഓർഡർ അറിയിച്ച തീയതി മുതൽ 30 ദിവസം
D:-None of the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question4:-Canteens shall be provided in every place wherein not less than ______ building workers are ordinarily employed.
സാധാരണയായി _______ ൽ കുറയാത്ത കെട്ടിട തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാ സ്ഥലങ്ങളിലും കാൻറീനുകൾ നൽകും.

A:-150 workers
150 തൊഴിലാളികൾ
B:-200 workers
200 തൊഴിലാളികൾ
C:-300 workers
300 തൊഴിലാളികൾ
D:-250 workers
250 തൊഴിലാളികൾ

Correct Answer:- Option-D

Question5:-How many days in advance an employer shall inform the inspector having jurisdiction regarding the commencement of building work?
കെട്ടിട നിർമ്മാണ പ്രവർത്തനങ്ങൾ ആരംഭിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് ഒരു തൊഴിലുടമ എത്ര ദിവസം മുമ്പ് അധികാരപരിധിയിലുള്ള ഇൻസ്പെക്ടറെ അറിയിക്കണം?

A:-60 days
60 ദിവസം
B:-90 days
90 ദിവസം
C:-30 days
30 ദിവസം
D:-45 days
45 ദിവസം

Correct Answer:- Option-C

Question6:-If the application for registration under the Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Condition of Service) Kerala Rules, 1998 is not submitted with in the time limit penalty shall be levied at the rate of
കെട്ടിട, മറ്റ് നിർമ്മാണ തൊഴിലാളികളുടെ (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും സേവന വ്യവസ്ഥയും) കേരള നിയമങ്ങൾ, 1998 പ്രകാരം രജിസ്ട്രേഷനുള്ള അപേക്ഷ സമയപരിധിക്കുള്ളിൽ സമർപ്പിച്ചിട്ടില്ലെങ്കിൽ പിഴ ഈടാക്കും

A:-10%
10%
B:-25%
25%
C:-5%
5%
D:-12%
12%

Correct Answer:- Option-B

Question7:-Which provisions of the Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Condition of Service) Kerala Rules, 1998 states about qualification of lifting appliance and winch operator?
ലിഫ്റ്റിംഗ് ഉപകരണത്തിൻറെയും വിഞ്ച് ഓപ്പറേറ്ററുടെയും യോഗ്യതയെക്കുറിച്ച് കെട്ടിട, മറ്റ് നിർമ്മാണ തൊഴിലാളികളുടെ (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും സേവന വ്യവസ്ഥയും) കേരള നിയമങ്ങൾ, 1998 ലെ ഏത് വ്യവസ്ഥകളിലാണ് പറയുന്നത്?

A:-Rule 69(5)
റൂൾ 69(5)
B:-Rule 45(3)
റൂൾ 45(3)
C:-Rule 73
റൂൾ 73

D:-Rule 79
റൂൾ 79
Correct Answer:- Option-D
Question8:-Runways and ramps provided for use by building workers shall not be less than _____ in width.
കെട്ടിട തൊഴിലാളികൾ ഉപയോഗിക്കുന്നതിനായി നൽകിയിരിക്കുന്ന റൺവേകളും റാമ്പുകളും വീതിയിൽ _____ ൽ കുറയരുത്.
A:-430 mm
430 മി.മീ
B:-230 mm
230 മി.മീ
C:-600 mm
600 മി.മീ
D:-540 mm
540 മി.മീ
Correct Answer:- Option-A
Question9:-Lift shall be provided for transport of building workers and materials where they are required to descend more than _______ in a shaft.
ഒരു ഷാഫ്റ്റിൽ ________ ൽ കൂടുതൽ ഇറങ്ങേണ്ട കെട്ടിട തൊഴിലാളികളുടെയും വസ്തുക്കളുടെയും ഗതാഗതത്തിനായി ലിഫ്റ്റ് നൽകണം.
A:-100 meters
100 മീറ്റർ
B:-50 meters
50 മീറ്റർ
C:-75 meters
75 മീറ്റർ
D:-150 meters
150 മീറ്റർ
Correct Answer:- Option-B
Question10:-Every establishment of building workers shall have a safety committee constituted by the employer if they employ
കെട്ടിട തൊഴിലാളികളുടെ ഓരോ സ്ഥാപനത്തിലും അവർ ജോലി ചെയ്യുന്നുണ്ടെങ്കിൽ തൊഴിലുടമ രൂപീകരിക്കുന്ന ഒരു സുരക്ഷാ കമ്മിറ്റി ഉണ്ടായിരിക്കും
A:-200 or more workers
200 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ തൊഴിലാളികൾ
B:-300 or more workers
300 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ തൊഴിലാളികൾ
C:-500 or more workers
500 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ തൊഴിലാളികൾ
D:-700 or more workers
700 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ തൊഴിലാളികൾ
Correct Answer:- Option-C
Question11:-In which form the details of the medical examination of building workers shall be recorded?
കെട്ടിട തൊഴിലാളികളുടെ വൈദ്യപരിശോധനയുടെ വിശദാംശങ്ങൾ ഏത് ഫോമിലാണ് രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടത്?
A:-Form XII
ഫോം XII
B:-Form XI
ഫോം XI
C:-Form XV
ഫോം XV
D:-Form VIII
ഫോം VIII
Correct Answer:- Option-A
Question12:-Every establishment shall prepare a written statement of his policy in respect of safety and health of work and the get the approval from the authority if they employs
ഓരോ സ്ഥാപനവും ജോലിയുടെ സുരക്ഷയും ആരോഗ്യവും സംബന്ധിച്ച് അവരുടെ നയത്തിൻറെ ഒരു രേഖാമൂലമുള്ള പ്രസ്താവന തയ്യാറാക്കുകയും അവർ ജോലി ചെയ്യുന്നുണ്ടെങ്കിൽ അതോറിറ്റിയിൽ നിന്ന് അംഗീകാരം നേടുകയും വേണം
A:-250 or more workers
250 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ തൊഴിലാളികൾ
B:-150 or more workers
150 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ തൊഴിലാളികൾ
C:-100 or more workers
100 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ തൊഴിലാളികൾ
D:-50 or more workers
50 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ തൊഴിലാളികൾ
Correct Answer:- Option-D
Question13:-The maximum spread over of a building worker inclusive of the intervals of rest shall not be more than
ഒരു കെട്ടിട തൊഴിലാളിയുടെ വിശ്രമ ഇടവേളകൾ ഉൾപ്പെടെ പരമാവധി വ്യാപനം ഇതിൽ കൂടുതലാകരുത്
A:-9 hours on any day
ഏത് ദിവസവും 9 മണിക്കൂർ
B:-9.30 hours on any day
ഏത് ദിവസവും 9.30 മണിക്കൂർ
C:-10 hours on any day
ഏത് ദിവസവും 10 മണിക്കൂർ
D:-11 hours on any day
ഏത് ദിവസവും 11 മണിക്കൂർ
Correct Answer:- Option-C
Question14:-In which form an employer shall issue a service certificate to building workers on termination of their services?
ഏതു ഫോമിലാണ് ഒരു തൊഴിലുടമ ഒരു തൊഴിൽ ദാതാവിന് ഒരു തൊഴിൽ നൽകുന്നത് കെട്ടിട തൊഴിലാളികൾക്ക് അവരുടെ സേവനം അവസാനിപ്പിക്കുമ്പോൾ സേവന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നൽകും?
A:-Form XXIV
ഫോം XXIV
B:-Form XXII
ഫോം XXII
C:-Form XIX
ഫോം XIX
D:-Form XVII
ഫോം XVII
Correct Answer:- Option-A
Question15:-The provisions of the Working Journalists (Conditions of Service and Miscellaneous Provisions) Rules, 1957 shall not apply to
1957 ലെ വർക്കിംഗ് ജേണലിസ്റ്റ്സ് (സേവന വ്യവസ്ഥകളും മറ്റ് വ്യവസ്ഥകളും) നിയമങ്ങളിലെ വ്യവസ്ഥകൾ ബാധകമല്ല
A:-Editors
എഡിറ്റർമാർ
B:-Correspondents
കറസ്പോണ്ടൻറുകൾ

C:-Reporters
റിപ്പോർട്ടർമാർ
D:-All the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞ എല്ലാവരും
Correct Answer:- Option-D
Question16:-Night shift of the working journalists means a shift when any hours of work fall between the hours of
വർക്കിംഗ് ജേണലിസ്റ്റുകളുടെ നൈറ്റ് ഷിഫ്റ്റ് എന്നാൽ ________ ഇടയിൽ ജോലി സയമം ഒരു ഷിഫ്റ്റ് എന്നതിൻറെ അർത്ഥമാണ്
A:-10 PM and 6 AM
രാത്രി 10 നും രാവിലെ 5 നും
B:-11 PM and 5 AM
രാത്രി 11 നും രാവിലെ 5 നും
C:-10 PM and 7 AM
രാത്രി 10 നും രാവിലെ 7 നും
D:-11 PM and 7 AM
രാത്രി 11 നും രാവിലെ 7 നും
Correct Answer:- Option-B
Question17:-What is the normal working hours for a working journalists in a day shift?
ഒരു പകൽ ഷിഫ്റ്റിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ജേണലിസ്റ്റുകളുടെ സാധാരണ ജോലി സമയം എന്താണ്?
A:-8 Hours
8 മണിക്കൂർ
B:-7 Hours
7 മണിക്കൂർ
C:-9 Hours
9 മണിക്കൂർ
D:-6 Hours
6 മണിക്കൂർ
Correct Answer:- Option-D
Question18:-Number of holidays a working journalist shall be entitled in a calendar year.
ഒരു ജോലി ചെയ്യുന്ന പത്രപ്രവർത്തകന് ഒരു കലണ്ടർ വർഷത്തിൽ അർഹതയുള്ള അവധികളുടെ എണ്ണം
A:-14
14
B:-12
12
C:-10
10
D:-15
15
Correct Answer:- Option-C
Question19:-A working journalist shall be entitled to leave on medical certificate on 1½ of the wages at the rate of not less than _______ for every 18 months of service.
ഒരു ജോലി ചെയ്യുന്ന പത്രപ്രവർത്തകന് ഓരോ 18 മാസത്തെ സേവനത്തിനും ________ ൽ കുറയാത്ത നിരക്കിൽ വേതനത്തിൻറെ 1½ ഭാഗത്തിന് മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ അവധി ലഭിക്കാൻ അർഹതയുണ്ട്.
A:-15 days
15 ദിവസം
B:-1 month
1 മാസം
C:-2 months
2 മാസം
D:-45 days
45 ദിവസം
Correct Answer:- Option-B
Question20:-In which form newspaper establishment shall maintain a muster roll?
ഏത് ഫോമിലാണ് പത്ര സ്ഥാപനം മസ്റ്റർ റോൾ നിലനിർത്തേണ്ടത്?
A:-Form G
ഫോം G
B:-Form F
ഫോം F
C:-Form B
ഫോം B
D:-Form E
ഫോം E
Correct Answer:- Option-A
Question21:-Which of the following types of injuries are not covered under Employees Compensation Act, 1923?
താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതൊക്കെ തരത്തിലുള്ള പരിക്കുകളാണ് 1923-ലെ എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ടിന് കീഴിൽ ഉൾപ്പെടാത്ത?
A:-Injuries happened during the course of employment
ജോലി സമയത്ത് സംഭവിച്ച പരിക്കുകൾ
B:-Injuries due to employees negligence
ജീവനക്കാരുടെ അശ്രദ്ധ മൂലമുള്ള പരിക്കുകൾ
C:-Injuries due to accidents at the work place
ജോലിസമയത്ത് അപകടങ്ങൾ മൂലമുള്ള പരിക്കുകൾ
D:-Injuries caused by a personal illness not related to work
ജോലിയുമായി ബന്ധമില്ലാത്ത ഒരു വ്യക്തിപരമായ രോഗം മൂലമുണ്ടാകുന്ന പരിക്കുകൾ
Correct Answer:- Option-D
Question22:-Employees Compensation Act, 1923 mandates that the employer shall inform the commissioner about an injury with in how many days?
1923-ലെ എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട് പ്രകാരം തൊഴിലുടമ ഒരു പരിക്കിനെക്കുറിച്ച് എത്ര ദിവസത്തനുള്ളിൽ കമ്മീഷണറെ അറിയിക്കണം?
A:-30 days
30 ദിവസം
B:-10 days
10 ദിവസം
C:-15 days
15 ദിവസം
D:-7 days
7 ദിവസം
Correct Answer:- Option-B
Question23:-The employee can file a claim with Employees Compensation Commissioner, if the employer fails to pay compensation within
തൊഴിലുടമ _______ നുള്ളിൽ നഷ്ടപരിഹാരം നൽകുന്നതിൽ പരാജയപ്പെട്ടാൽ, ജീവനക്കാരന് എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ കമ്മീഷണർക്ക് ഒരു ക്ലെയിം ഫയൽ ചെയ്യാൻ കഴിയും

A:-9 months
9 മാസം
B:-12 months
12 മാസം
C:-2 years
2 വർഷം
D:-6 months
6 മാസം
Correct Answer:- Option-C
Question24:-Which of the following is a correct formula for calculation compensation for permanent partial disablement under the Employees Compensation Act, 1923?
1923 ലെ എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട് പ്രകാരം സ്ഥിരമായ ഭാഗിക വൈകല്യത്തിനുള്ള നഷ്ടപരിഹാരം കണക്കാക്കുന്നതിനുള്ള ശരിയായ ഫോർമുല ഏതാണ്?
A:-30% of monthly wages multiplied by % of Relevant Factor
പ്രതിമാസ വേതനത്തിൻറെ 30% പ്രസക്തമായ ഘടകത്തിൻറെ % കൊണ്ട് ഗുണിച്ചാൽ
B:-50% of monthly wages multiplied by % of Relevant Factor
പ്രതിമാസ വേതനത്തിൻറെ 50% പ്രസക്തമായ ഘടകത്തിൻറെ % കൊണ്ട് ഗുണിച്ചാൽ
C:-60% of monthly wages multiplied by % of Relevant Factor
പ്രതിമാസ വേതനത്തിൻറെ 60% പ്രസക്തമായ ഘടകത്തിൻറെ % കൊണ്ട് ഗുണിച്ചാൽ
D:-75% of monthly wages multiplied by % of Relevant Factor
പ്രതിമാസ വേതനത്തിൻറെ 75% പ്രസക്തമായ ഘടകത്തിൻറെ % കൊണ്ട് ഗുണിച്ചാൽ
Correct Answer:- Option-C
Question25:-Appeals from the employees compensation commissioner order lie to the
ജീവനക്കാരുടെ നഷ്ടപരിഹാര കമ്മീഷണറുടെ ഉത്തരവിൽ നിന്നുള്ള അപ്പീലുകൾ
A:-Labour Court
ലേബർ കോടതി
B:-High Court
ഹൈക്കോടതി
C:-State Government
സംസ്ഥാന സർക്കാർ
D:-District Court
ജില്ലാ കോടതി
Correct Answer:- Option-B
Question26:-An Employer is not liable to pay compensation if the injury does not result in
പരിക്ക് കാരണമായില്ലെങ്കിൽ ഒരു തൊഴിലുടമ നഷ്ടപരിഹാരം നൽകാൻ ബാധ്യസ്ഥനല്ല
A:-Permanent disablement
സ്ഥിരമായ വൈകല്യം
B:-Death
മരണം
C:-Partial disablement exceed in 3 days
ഭാഗിക വൈകല്യം 3 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ കവിയുന്നു
D:-Temporary disablement not exceed in 3 days
താൽക്കാലിക വൈകല്യം 3 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ കവിയുന്നില്ല
Correct Answer:- Option-D
Question27:-The employer is required to maintain a notice book under which section of the Employees Compensation Act, 1923
1923 ലെ എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ടിലെ ഏത് വകുപ്പ് പ്രകാരമാണ് തൊഴിലുടമ ഒരു നോട്ടീസ് ബുക്ക് സൂക്ഷിക്കേണ്ടത്
A:-Sec 10(3)
സെക്ഷൻ 10(3)
B:-Sec 18
സെക്ഷൻ 18
C:-Sec 25
സെക്ഷൻ 25
D:-Sec 32
സെക്ഷൻ 32
Correct Answer:- Option-A
Question28:-Which section of the Employees Compensation Act, 1923 states that the 'Contracting Out' as void?
1923 ലെ എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ടിലെ ഏത് വകുപ്പാണ് 'കോൺട്രാക്ടിംഗ് ഔട്ട്' അസാധുവാണെന്ന് പറയുന്നത്?
A:-Sec 16
സെക്ഷൻ 16
B:-Sec 18
സെക്ഷൻ 18
C:-Sec 20
സെക്ഷൻ 20
D:-Sec 17
സെക്ഷൻ 17
Correct Answer:- Option-D
Question29:-In case of occupational diseases employees liability erases even without proof of accident if employment is listed in
തൊഴിൽ രോഗങ്ങളുടെ കാര്യത്തിൽ, തൊഴിൽ പട്ടികയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ, അപകട തെളിവ് ഇല്ലാതെ പോലും ജീവനക്കാരുടെ ബാധ്യത മായ്ക്കപ്പെടും
A:-Schedule V
ഷെഡ്യൂൾ V
B:-Schedule IV
ഷെഡ്യൂൾ IV
C:-Schedule III
ഷെഡ്യൂൾ III
D:-Schedule II
ഷെഡ്യൂൾ II
Correct Answer:- Option-C
Question30:-Which section states that when compensation is settled by agreement under Employees Compensation Act 1923 a memorandum must be sent to the commissioner within?
എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട 1923 പ്രകാരം കരാർ പ്രകാരം നഷ്ടപരിഹാരം തീർപ്പാകുമ്പോൾ കമ്മീഷണർക്ക് ഒരു മെമ്മോറാണ്ടം അയയ്ക്കണമെന്ന് ഏത് വകുപ്പിൽ പറയുന്നുണ്ട്
A:-Section 28
സെക്ഷൻ 28
B:-Section 30
സെക്ഷൻ 30
C:-Section 45
സെക്ഷൻ 45
D:-Section 60
സെക്ഷൻ 60
Correct Answer:- Option-A

Question31:-If an employer does not send a statement to commissioner after a fatal accident, he is liable to pay penalty under
മാരകമായ ഒരു അപകടത്തിന് ശേഷം ഒരു തൊഴിലുടമ കമ്മീഷണർക്ക് ഒരു പ്രസ്താവന അയച്ചില്ലെങ്കിൽ, അയാൾക്ക് പിഴ അടയ്ക്കാൻ ബാധ്യസ്ഥനാണ്
A:-Sec 23
സെക്ഷൻ 23
B:-Sec 16
സെക്ഷൻ 16
C:-Sec 19
സെക്ഷൻ 19
D:-Sec 18A
സെക്ഷൻ 18A
Correct Answer:- Option-D

Question32:-The maximum No. of days a woman must have worked in the establishment in the proceeding 12 months to be eligible for maternity benefit is
പ്രസവാനുകൂല്യത്തിന് അർഹത നേടുന്നതിന് ഒരു സ്ത്രീ 12 മാസത്തിനുള്ളിൽ സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്തിരിക്കേണ്ട പരമാവധി ദിവസങ്ങളുടെ എണ്ണം
A:-50 days
50 ദിവസം
B:-60 days
60 ദിവസം
C:-90 days
90 ദിവസം
D:-80 days
80 ദിവസം
Correct Answer:- Option-D

Question33:-The maximum maternity leave before the expected delivery date is
പ്രതീക്ഷിക്കുന്ന പ്രസവ തീയതിക്ക് മുമ്പുള്ള പരമാവധി പ്രസവാവധി
A:-6 weeks
6 ആഴ്ച
B:-8 weeks
8 ആഴ്ച
C:-12 weeks
12 ആഴ്ച
D:-14 weeks
14 ആഴ്ച
Correct Answer:- Option-B

Question34:-Maximum period of leave allowed in case of illness arising out of miscarriage is
ഗർഭം അലസൽ മൂലമുണ്ടാകുന്ന അസുഖമുണ്ടായാൽ അനുവദിക്കുന്ന പരമാവധി അവധി കാലയളവ് ആണ്
A:-12 weeks
12 ആഴ്ച
B:-6 weeks
6 ആഴ്ച
C:-3 weeks
3 ആഴ്ച
D:-1 month
1 മാസം
Correct Answer:- Option-D

Question35:-No employer shall knowingly employ a woman during ______ weeks immediately following the day of her delivery.
ഒരു സ്ത്രീയും പ്രസവിച്ച ദിവസത്തിന് തൊട്ടുപിന്നാലെ _______ ആഴ്ചകളിൽ ഒരു തൊഴിലുടമയും അറിഞ്ഞുകൊണ്ട് അവളെ ജോലിക്കെടുക്കാൻ പാടില്ല.
A:-9 weeks
9 ആഴ്ച
B:-5 weeks
5 ആഴ്ച
C:-6 weeks
6 ആഴ്ച
D:-3 weeks
3 ആഴ്ച
Correct Answer:- Option-C

Question36:-Which section prohibits dismissal of employee during maternity leave?
പ്രസവാവധി സമയത്ത് ജീവനക്കാരിയെ പിരിച്ചുവിടുന്നത് ഏത് വകുപ്പാണ് നിരോധിക്കുന്നത്?
A:-Sec 12
സെക്ഷൻ 12
B:-Sec 18
സെക്ഷൻ 18
C:-Sec 9
സെക്ഷൻ 9
D:-Sec 20
സെക്ഷൻ 20
Correct Answer:- Option-A

Question37:-Maternity Benefit Act does not apply to woman employees who are covered under
ഇതിൽ ഉൾപ്പെടുന്ന വനിതാ ജീവനക്കാർക്ക് മെറ്റേണിറ്റി ബെനിഫിറ്റ് ആക്ട് ബാധകമല്ല
A:-EPF Act
ഇപിഎഫ് ആക്ട്
B:-Minimum Wages Act
മിനിമം വേതന നിയമം
C:-ESI Act
ഇഎസ്ഐ ആക്ട്
D:-All the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം
Correct Answer:- Option-C

Question38:-The Maternity Benefit Act provided benefit for a maximum of how many surviving children?
പ്രസവാനുകൂല്യ നിയമം പരമാവധി എത്ര കുട്ടികൾക്ക് മാത്രമേ ആനുകൂല്യം നൽകിയിട്ടുള്ളൂ?
A:-3
3
B:-2
2
C:-1
1
D:-No restriction
നിയന്ത്രണമില്ല

Correct Answer:- Option-B
Question39:-For a trade union registration, the union must have a membership of atleast
ഒരു ട്രേഡ് യൂണിയനിൽ രജിസ്ട്രേഷനായി, യൂണിയനിൽ കുറഞ്ഞത് അംഗത്വം ഉണ്ടായിരിക്കണം
A:-20% of total employees
മൊത്തം ജീവനക്കാരുടെ 20%
B:-50% of employees
50% ജീവനക്കാർ
C:-10% or 100 workers which ever is less subject to a minimum of 7
10% അല്ലെങ്കിൽ 100 തൊഴിലാളികൾ, ഏതാണ് കുറഞ്ഞത് 7 എന്ന പരിധിക്ക് വിധേയമാകുന്നത്
D:-100 workers
100 തൊഴിലാളികൾ
Correct Answer:- Option-C
Question40:-Minimum age to obtain membership in a trade union is
ഒരു ട്രേഡ് യൂണിയനിൽ അംഗത്വം നേടുന്നതിനുള്ള കുറഞ്ഞ പ്രായം
A:-18
18
B:-15
15
C:-21
21
D:-25
25
Correct Answer:- Option-B
Question41:-Annual return of trade unions must be submitted to the registrar on or before
ട്രേഡ് യൂണിയനുകളുടെ വാർഷിക റിട്ടേൺ രജിസ്ട്രാർക്ക് സമർപ്പിക്കണം
A:-1st January
ജനുവരി 1
B:-31st March
മാർച്ച് 31
C:-30th June
ജൂൺ 30
D:-1st June
ജൂൺ 1
Correct Answer:- Option-D
Question42:-Which of the following Acts not apply to any registered trade unions?
രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ട്രേഡ് യൂണിയനുകൾക്ക് ബാധകമല്ലാത്ത ഇനിപ്പറയുന്ന നിയമങ്ങളിൽ ഏതാണ്?
A:-The Societies Registration Act
സൊസൈറ്റീസ് രജിസ്ട്രേഷൻ ആക്ട്
B:-The Co-operative Societies Act
സഹകരണ സൊസൈറ്റി ആക്ട്
C:-The Companies Act
കമ്പനി ആക്ട്
D:-All the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം
Correct Answer:- Option-D
Question43:-Workman under Industrial Employment (Standing Orders) Act. 1946 has the same meaning as under
1946 ലെ വ്യാവസായിക തൊഴിൽ (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ ആക്ടിന് കീഴിലുള്ള അതേ അർത്ഥമുണ്ട്
A:-Trade Unions Act
ട്രേഡ് യൂണിയൻസ് ആക്ട്
B:-Minimum Wage Act
മിനിമം വേതന ആക്ട്
C:-Factories Act
ഫാക്ടറി ആക്ട്
D:-Industrial Dispute Act
വ്യാവസായിക തർക്ക ആക്ട്
Correct Answer:- Option-D
Question44:-Every contractors shall maintain a register in respect of each establishment where he employs migrant workman
കുടിയേറ്റ തൊഴിലാളിയെ ജോലിക്കെടുക്കുന്ന ഓരോ സ്ഥാപനത്തിനും ഓരോ കരാറുകാരനും ഒരു രജിസ്റ്റർ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്
A:-Form XXII
ഫോം XXII
B:-Form XXI
ഫോം XXI
C:-Form XX
ഫോം XX
D:-Form XXIII
ഫോം XXIII
Correct Answer:- Option-A
Question45:-Which section of the Industrial Employment (Standing Orders) Act states that no oral evidence having the effect of adding two or contradicting standing orders as finally certified under the act shall be admitted in any court?
വ്യാവസായിക തൊഴിൽ (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ) നിയമത്തിലെ ഏത് വകുപ്പാണ് ആക്ടിന് കീഴിൽ ഒടുവിൽ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയ രണ്ട് തെളിവുകൾ ചേർക്കുന്നതിലൂടെയോ സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾക്ക് വിരുദ്ധമായോ ഉള്ള വാക്കാലുള്ള തെളിവുകൾ ഒരു കോടതിയിലും സ്വീകരിക്കാൻ പാടില്ലെന്ന് പറയുന്നത്?
A:-Sec 15
സെക്ഷൻ 15
B:-Sec 12
സെക്ഷൻ 12
C:-Sec 9
സെക്ഷൻ 9
D:-Sec 8
സെക്ഷൻ 8
Correct Answer:- Option-B
Question46:-Which section of the ID Act, 1947 deals with the prohibition of strikes and lock outs in public utility service without notice?
1947 ലെ ഐഡി ആക്ടിലെ ഏത് വകുപ്പാണ് പൊതു യൂട്ടിലിറ്റി സർവീസിൽ നോട്ടീസ് ഇല്ലാതെ പണിമുടക്കുകളും ലോക്ക് ഔട്ടുകളും നിരോധിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് പ്രതിപാദിക്കുന്നത്?
A:-Sec 19
സെക്ഷൻ 19
B:-Sec 22
സെക്ഷൻ 22
C:-Sec 27
സെക്ഷൻ 27

D:-Sec 24
സെക്ഷൻ 24
Correct Answer:- Option-B
Question47:-Retrenchment of a workman requires prior notice of
ഒരു തൊഴിലാളിയെ പിരിച്ചുവിടുന്നതിന് മുൻകൂർ അറിയിപ്പ് ആവശ്യമാണ്
A:-1 month
1 മാസം
B:-2 months
2 മാസം
C:-15 days
15 ദിവസം
D:-45 days
45 ദിവസം
Correct Answer:- Option-A
Question48:-How many days notice must be given to the government for closure of an undertaking employing 100 or more workmen?
100 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ തൊഴിലാളികളെ ജോലിക്കെടുക്കുന്ന ഒരു സ്ഥാപനം അടച്ചുപൂട്ടുന്നതിന് സർക്കാരിന് എത്ര ദിവസത്തെ നോട്ടീസ് നൽകണം?
A:-60 days
60 ദിവസം
B:-150 days
150 ദിവസം
C:-120 days
120 ദിവസം
D:-90 days
90 ദിവസം
Correct Answer:- Option-D
Question49:-Which schedule of ID Act details with 'unfair labour practices'?
'അന്യായമായ തൊഴിൽ രീതികൾ' വിശദീകരിക്കുന്ന ഐഡി ആക്ടിൻറെ ഏത് ഷെഡ്യൂളാണിത്?
A:-2nd Schedule
രണ്ടാം ഷെഡ്യൂൾ
B:-3rd Schedule
മൂന്നാം ഷെഡ്യൂൾ
C:-4th Schedule
നാലാം ഷെഡ്യൂൾ
D:-5th Schedule
അഞ്ചാം ഷെഡ്യൂൾ
Correct Answer:- Option-D
Question50:-Protection of workmen during pendancy of proceeding is under
നടപടിക്രമങ്ങൾ മുടങ്ങിക്കിടക്കുന്ന സമയത്ത് തൊഴിലാളികളുടെ സംരക്ഷണം
A:-Sec 39
സെക്ഷൻ 39
B:-Sec 36
സെക്ഷൻ 36
C:-Sec 29
സെക്ഷൻ 29
D:-Sec 33
സെക്ഷൻ 33
Correct Answer:- Option-D
Question51:-Cooling - off period after a settlement under ID Act
ഐഡി ആക്ട് പ്രകാരം ഒരു സെറ്റിൽമെൻറിന് ശേഷമുള്ള കൂളിംഗ് - ഓഫ് കാലയളവ്
A:-6 months
6 മാസം
B:-3 months
3 മാസം
C:-9 months
9 മാസം
D:-12 months
12 മാസം
Correct Answer:- Option-A
Question52:-The Payment of Bonus Act, 1965 applies to establishments where ______ or more persons are employed
______ അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ ആളുകൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് 1965 ലെ ബോനസ് പേയ്മെൻറ് ആക്ട് ബാധകമാണ്
A:-15
15
B:-20
20
C:-10
10
D:-30
30
Correct Answer:- Option-B
Question53:-An employee is eligible for bonus if he has worked for not less than ________ days in a year.
ഒരു ജീവനക്കാരൻ ഒരു വർഷത്തിൽ ________ ദിവസത്തിൽ കുറയാതെ ജോലി ചെയ്തിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ ബോണസിന് അർഹനാണ്.
A:-90
90
B:-60
60
C:-45
45
D:-30
30
Correct Answer:- Option-D
Question54:-Which of the following employees are covered under the Payment of Bonus Act?
ഇനിപ്പറയുന്ന ജീവനക്കാരിൽ ഏതാണ് ബോണസ് പേയ്മെൻറ് ആക്ടിന് കീഴിൽ വരുന്നത്?
A:-All employees
എല്ലാ ജീവനക്കാരും
B:-Employees drawing salary upto 21,000 per month
പ്രതിമാസം 21,000 വരെ ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന ജീവനക്കാർ
C:-Employees drawing salary upto 18,000 per month
പ്രതിമാസം 18,000 വരെ ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന ജീവനക്കാർ

D:-Employees drawing salary upto 15,000 per month
പ്രതിമാസം 15,000 വരെ ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന ജീവനക്കാർ
Correct Answer:- Option-B
Question55:-Which of the following is not included under salary of wages for calculation of bonus?
ബോണസ് കണക്കാക്കുന്നതിന് വേതന ശമ്പളത്തിൽ ഇനിപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ഉൾപ്പെടുത്താത്തത്?
A:-Basic wages
അടിസ്ഥാന വേതനം
B:-DA
ഡിഎ
C:-HRA
എച്ച്ആർഎ
D:-Retaining allowance
നിലനിർത്തൽ അലവൻസ്
Correct Answer:- Option-C
Question56:-Where a dispute arises regarding bonus reference can be made under
ബോണസ് റഫറൻസുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് തർക്കം ഉണ്ടാകുമ്പോൾ
A:-Payment of Wages Act
വേതന പേയ്മെൻറ് ആക്ട്
B:-ID Act
ഐഡി ആക്ട്
C:-Factories Act
ഫാക്ടറി ആക്ട്
D:-Trade Union Act
ട്രേഡ് യൂണിയൻ ആക്ട്
Correct Answer:- Option-B
Question57:-If allocable surplus exceeds the maximum bonus limit, the excess is carried forward as
അനുവദിക്കാവുന്ന മിച്ചം പരമാവധി ബോണസ് പരിധി കവിയുന്നുവെങ്കിൽ, അധിക തുക മുന്നോട്ട് കൊണ്ടുപോകും
A:-Dividend
ഡിവിഡന്റ്
B:-Set off
സെറ്റ് ഓഫ്
C:-Set on
സെറ്റ് ഓൺ
D:-Advance Bonus
അഡ്വാൻസ് ബോണസ്
Correct Answer:- Option-C
Question58:-Which section specifies that bonus shall be paid with in 8 months of close of accounting year?
അക്കൗണ്ടിംഗ് വർഷം അവസാനിച്ച് 8 മാസത്തിനുള്ളിൽ ബോണസ് നൽകണമെന്ന് ഏത് വിഭാഗമാണ് വ്യക്തമാക്കുന്നത്?
A:-Sec 21
സെക്ഷൻ 21
B:-Sec 20
സെക്ഷൻ 20
C:-Sec 19
സെക്ഷൻ 19
D:-Sec 18
സെക്ഷൻ 18
Correct Answer:- Option-C
Question59:-Condition of 5 years continuous service under Payment of Gratuity Act is not necessary in case of
ഗ്രാറ്റുവിറ്റി പേയ്മെൻറ് ആക്ടിന് കീഴിൽ 5 വർഷത്തെ തുടർച്ചയായ സേവന വ്യവസ്ഥ ആവശ്യമില്ല
A:-Retirement
വിരമിക്കൽ
B:-Resignation
രാജി
C:-Death or disablement
മരണം അല്ലെങ്കിൽ വൈകല്യം
D:-Superannuation
സൂപ്പർആനുവേഷൻ
Correct Answer:- Option-C
Question60:-For piece rated employees gratuity is calculated in the basis of
പീസ് റേറ്റഡ് ജീവനക്കാർക്ക് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി കണക്കാക്കുന്നത്
A:-Minimum Wages
മിനിമം വേതനം
B:-Average wages of 3 months
3 മാസത്തെ ശരാശരി വേതനം
C:-Average wages of 6 months
6 മാസത്തെ ശരാശരി വേതനം
D:-Average wages of 2 months
2 മാസത്തെ ശരാശരി വേതനം
Correct Answer:- Option-B
Question61:-Gratuity is to be paid with in how many days from the date it becomes payable.
ഗ്രാറ്റുവിറ്റി നൽകേണ്ട തീയതി മുതൽ എത്ര ദിവസത്തിനുള്ളിൽ നൽകണം
A:-15 days
15 ദിവസം
B:-30 days
30 ദിവസം
C:-90 days
90 ദിവസം
D:-60 days
60 ദിവസം
Correct Answer:- Option-B
Question62:-With in how many days should an employee make a nomination on gratuity after completing 1 year of service
ഒരു ജീവനക്കാരൻ 1 വർഷത്തെ സേവനം പൂർത്തിയാക്കിയ ശേഷം എത്ര ദിവസത്തിനുള്ളിൽ ഗ്രാറ്റുവിറ്റിയിൽ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യണം
A:-15 days
15 ദിവസം
B:-120 days
120 ദിവസം
C:-90 days
90 ദിവസം

D:-30 days
30 ദിവസം
Correct Answer:- Option-C
Question63:-Gratuity payable to employees cannot be attached in execution of
ജീവനക്കാർക്ക് നൽകേണ്ട ഗ്രാറ്റുവിറ്റി നടപ്പിലാക്കുന്നതിൽ അറ്റാച്ചചെയ്യാൻ കഴിയില്ല
A:-Court decree
കോടതി ഡിക്രി
B:-Criminal Court decree
ക്രിമിനൽ കോടതി ഡിക്രി
C:-Both Civil and Criminal Court decree
സിവിൽ, ക്രിമിനൽ കോടതി ഡിക്രി
D:-None of the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല
Correct Answer:- Option-C
Question64:-As per the Payment of Gratuity Act recovery of gratuity are detailed in
ഗ്രാറ്റുവിറ്റി പേയ്മെൻറ് ആക്ട് പ്രകാരം ഗ്രാറ്റുവിറ്റി വീണ്ടെടുക്കൽ ഇതിൽ വിശദമാക്കിയിരിക്കുന്നു
A:-Sec 11A
സെക്ഷൻ 11A
B:-Sec 13
സെക്ഷൻ 13
C:-Sec 8
സെക്ഷൻ 8
D:-Sec 14
സെക്ഷൻ 14
Correct Answer:- Option-C
Question65:-How many festival holidays must be granted annually under Kerala Industrial Establishment (National and Festival Holidays) Act, 1977?
1977 ലെ കേരള ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെൻറ് (ദേശീയ, ഉത്സവ അവധി ദിനങ്ങൾ) ആക്ട് പ്രകാരം പ്രതിവർഷം എത്ര ഉത്സവ അവധി ദിനങ്ങൾ അനുവദിക്കണം?
A:-9
9
B:-7
7
C:-14
14
D:-8
8
Correct Answer:- Option-A
Question66:-Every employees are entitled to wages for holidays at the rate of
ഓരോ ജീവനക്കാരനും ഈ നിരക്കിൽ അവധി ദിനങ്ങൾക്കുള്ള വേതനത്തിന് അർഹതയുണ്ട്
A:-Minimum wage
മിനിമം വേതനം
B:-Fare wage
നിരക്ക് വേതനം
C:-Average daily wage
ശരാശരി ദിവസ വേതനം
D:-Overtime wage
ഓവർടൈം വേതനം
Correct Answer:- Option-C
Question67:-Substituted holidays must be given within ______ under Kerala Industrial Establishment (National and Festival Holidays) Act, 1977
1977 ലെ കേരള ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെൻറ് (ദേശീയ, ഉത്സവ അവധി ദിനങ്ങൾ) ആക്ട് പ്രകാരം _______-നുള്ളിൽ പകരമുള്ള അവധി ദിനങ്ങൾ നൽകണം
A:-On any other day
മറ്റേതെങ്കിലും ദിവസം
B:-15 days
15 ദിവസം
C:-45 days
45 ദിവസം
D:-60 days
60 ദിവസം
Correct Answer:- Option-A
Question68:-As per Kerala Industrial Establishment (National and Festival Holidays) Act, 1977 employees are entitled to wages for holidays even if they are
1977 ലെ കേരള ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെൻറ് (ദേശീയ, ഉത്സവ അവധി ദിനങ്ങൾ) നിയമപ്രകാരം, ജീവനക്കാർക്ക് അവധി ദിവസങ്ങളിലെ വേതനത്തിന് അർഹതയുണ്ട്, അവർ
A:-Casual workers
കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികൾ
B:-Probationers
പ്രൊബേഷണർമാർ
C:-Daily wage workers
ദിവസ വേതന തൊഴിലാളികൾ
D:-All the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം
Correct Answer:- Option-D
Question69:-The cess rate perscribed under the Building and Other Construction Workers Welfare Cess Act is no more than
കെട്ടിട, മറ്റ് നിർമ്മാണ തൊഴിലാളി ക്ഷേമ സെസ് നിയമപ്രകാരം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള സെസ് നിരക്ക്
A:-1%
1%
B:-3%
3%
C:-2%
2%
D:-No such limit
അത്തരം പരിധിയില്ല
Correct Answer:- Option-C
Question70:-Failure to pay cess within the prescribed time attracts
നിശ്ചിത സമയത്തിനുള്ളിൽ സെസ് അടയ്ക്കുന്നതിൽ പരാജയപ്പെടുന്നത് ആകർഷിക്കുന്നു
A:-Fine
പിഴ
B:-Penalty
അപരാധം

C:-Penalty with interest
പലിശ സഹിതമുള്ള അപരാധം
D:-Both fine and interest
പിഴയും പലിശയും
Correct Answer:- Option-C
Question71:-Power to make rules under Building and Other Construction Workers Welfare Cess Act lies with
കെട്ടിട നിർമ്മാണ, മറ്റ് നിർമ്മാണ തൊഴിലാളി ക്ഷേമ സെസ് നിയമപ്രകാരം നിയമങ്ങൾ നിർമ്മിക്കാനുള്ള അധികാരം
A:-State Government
സംസ്ഥാന സർക്കാർ
B:-Central Government
കേന്ദ്ര സർക്കാർ
C:-Both State and Central Government
സംസ്ഥാന, കേന്ദ്ര സർക്കാർ
D:-Labour Board
ലേബർ ബോർഡ്
Correct Answer:- Option-B
Question72:-Every principal employer of an establishment employing inter-state migrant workmen must
അന്തർ സംസ്ഥാന കടിയേറ്റ തൊഴിലാളികളെ ജോലിക്കെടുക്കുന്ന ഒരു സ്ഥാപനത്തിലെ ഓരോ പ്രധാന തൊഴിലുടമയും നിർബന്ധമായും
A:-Obtain a license
ഒരു ലൈസൻസ് നേടുക
B:-Register the establishment
സ്ഥാപനം രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുക
C:-Obtain permission from Labour Court
ലേബർ കോടതിയിൽ നിന്ന് അനുമതി നേടുക
D:-Pay cess
സെസ് അടയ്ക്കുക
Correct Answer:- Option-B
Question73:-Contractors must issue to every interstate migrant workman
കരാറുകാർ എല്ലാ അന്തർ സംസ്ഥാന കടിയേറ്റ തൊഴിലാളികൾക്കും നൽകണം
A:-Pass book
പാസ് ബുക്ക്
B:-Appointment letter
അപ്പോയിൻറ്മെൻറ് ലെറ്റർ
C:-Bank account
ബാങ്ക് അക്കൗണ്ട്
D:-Wage slip
വേതന സ്ലിപ്പ്
Correct Answer:- Option-A
Question74:-Journey allowance to the inster sate migrant workmen is payable for
സംസ്ഥാന കടിയേറ്റ തൊഴിലാളികൾക്കുള്ള യാത്രാ അലവൻസ് നൽകേണ്ടതാണ്
A:-Only one way
ഒരു വഴി മാത്രം
B:-Both outward and return journey
പുറത്തേക്കും തിരിച്ചുമുള്ള യാത്രയ്ക്ക്
C:-Return journey only
മടക്കയാത്രയ്ക്ക് മാത്രം
D:-Not payable at all
ഒട്ടും അടയ്ക്കേണ്ടതില്ല
Correct Answer:- Option-B
Question75:-Every contractor shall furnish a return regarding migrant workmen who have ceased to be employed in
ജോലി അവസാനിപ്പിച്ച കടിയേറ്റ തൊഴിലാളികളെക്കുറിച്ചുള്ള ഒരു റിട്ടേൺ ഓരോ കരാറുകാരനും സമർപ്പിക്കണം
A:-Form XI
ഫോം XI
B:-Form IX
ഫോം IX
C:-Form XII
ഫോം XII
D:-Form X
പോം X
Correct Answer:- Option-A
Question76:-Which provision of the Interstate Migrant Workmen Rules states that separate room shall be provided for female migrant workman?
അന്തർസംസ്ഥാന കടിയേറ്റ തൊഴിലാളികൾക്കുള്ള നിയമങ്ങളിലെ ഏത് വ്യവസ്ഥയിലാണ് സ്ത്രീ കടിയേറ്റ തൊഴിലാളികൾക്ക് പ്രത്യേക മുറി നൽകണമെന്ന് പറയുന്നത്?
A:-Rule 39(3)
റൂൾ 39(3)
B:-Rule 35(2)
റൂൾ 35(2)
C:-Rule 24
റൂൾ 24
D:-Rule 28
റൂൾ 28
Correct Answer:- Option-A
Question77:-If parties arrive at a settlement during conciliation it must be signed in
അനുരഞ്ജന സമയത്ത് കക്ഷികൾ ഒരു ഒത്തുതീർപ്പിൽ എത്തിയാൽ അത് ഒപ്പിടണം
A:-Form A
ഫോം A
B:-Form F
ഫോം F
C:-Form H
ഫോം H
D:-Form K
ഫോം K
Correct Answer:- Option-C
Question78:-Notice of lock out in public utility service shall be given in
പൊതു യൂട്ടിലിറ്റി സേവനത്തിലെ ലോക്ക്ഔട്ട് അറിയിപ്പ് ഇതിൽ നൽകണം
A:-Form M
ഫോം M
B:-Form J
ഫോം J

C:-Form K
ഫോം K
D:-Form P
ഫോം P
Correct Answer:- Option-A

Question79:-An arbitration agreement for the reference of an industrial dispute to an arbitrator shall be made in
ഒരു വ്യാവസായിക തർക്കം ഒരു മദ്ധ്യസ്ഥന് റഫർ ചെയ്യുന്നതിനുള്ള ഒരു മധ്യസ്ഥ കരാർ ഇതിൽ ഉണ്ടാക്കണം
A:-Form A
ഫോം A
B:-Form B
ഫോം B
C:-Form C
ഫോം C
D:-Form D
ഫോം D
Correct Answer:- Option-D

Question80:-The qualifying period to claim maternity benefit shall not apply to women who has immigrated in the state of
പ്രസവാനുകൂല്യം ക്ലെയിം ചെയ്യുന്നതിനുള്ള യോഗ്യതാ കാലയളവ് ഏത് സംസ്ഥാനത്ത് കുടിയേറിയ സ്ത്രീകൾക്ക് ബാധകമല്ല
A:-Sikkim
സിക്കിം
B:-Assam
അസം
C:-Nagaland
നാഗാലാൻഡ്
D:-Manipur
മണിപ്പൂർ
Correct Answer:- Option-B

Question81:-Certifying officer shall forward to the trade union draft standing orders together with a notice in
സർട്ടിഫൈയിംഗ് ഓഫീസർ ഡ്രാഫ്റ്റ് സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ ട്രേഡ് യൂണിയൻ _______ൽ ഒരു നോട്ടീസ് സഹിതം അയയ്ക്കണം.
A:-Form V
ഫോം V
B:-Form II
ഫോം II
C:-Form IX
ഫോം IX
D:-Form VII
ഫോം VII
Correct Answer:- Option-B

Question82:-As per model standing orders where there is no such agreed age, retirement or superannuation of the workmen shall be on completion of ______ years of age.
അത്തരം യോജിച്ച പ്രായം ഇല്ലാത്ത മോഡൽ സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ പ്രകാരം, തൊഴിലാളികളുടെ വിരമിക്കൽ അല്ലെങ്കിൽ വിരമിക്കൽ _______ വയസ്സ് പൂർത്തിയാകുമ്പോൾ ആയിരിക്കും.
A:-60
60
B:-56
56
C:-58
58
D:-No such limit
അത്തരമൊരു പരിധിയില്ല
Correct Answer:- Option-C

Question83:-As per Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 complaint committee shall be constituted consisting of _____ members headed by a woman.
1946 ലെ ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എംപ്ലോയ്മെൻറ് (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ) ആക്ട് പ്രകാരം ഒരു സ്ത്രീയുടെ നേതൃത്വത്തിൽ ______ അംഗങ്ങൾ അടങ്ങുന്ന പരാതി കമ്മിറ്റി രൂപീകരിക്കും.
A:-4
4
B:-6
6
C:-5
5
D:-10
10
Correct Answer:- Option-C

Question84:-The employer of every establishment in which women are employed shall prepare and maintain a muster roll in ______ under Maternity Benefit Act, 1961.
സ്ത്രീകൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഓരോ സ്ഥാപനത്തിലെയും തൊഴിലുടമ 1961 ലെ മെറ്റേണിറ്റി ബെനിഫിറ്റ് ആക്ട് പ്രകാരം _______ ൽ ഒരു മസ്റ്റർ റോൾ തയ്യാറാക്കുകയും പരിപാലിക്കുകയും വേണം.
A:-Form B
ഫോം B
B:-Form D
ഫോം D
C:-Form G
ഫോം G
D:-Form A
ഫോം A
Correct Answer:- Option-D

Question85:-In which form the employer of every establishment shall submit a return to the competent authority under Maternity Benefit Act?
ഏത് ഫോമിലാണ് ഓരോ സ്ഥാപനത്തിലെയും തൊഴിലുടമ മെറ്റേണിറ്റി ബെനിഫിറ്റ് ആക്ട് പ്രകാരം യോഗ്യതയുള്ള അധികാരിക്ക് ഒരു റിട്ടേൺ സമർപ്പിക്കേണ്ടത്?
A:-Form C
ഫോം C
B:-Form L
ഫോം L
C:-Form G
ഫോം G
D:-Form B
ഫോം B
Correct Answer:- Option-B

Question86:-Which provision of Maternity Benefit Rules about the right of the employee to get the Form D free of cost at her request?
ജീവനക്കാരിയുടെ അഭ്യർത്ഥനപ്രകാരം ഫോം D സൗജന്യമായി ലഭിക്കാനുള്ള അവകാശത്തെക്കുറിച്ച് ഏത് വ്യവസ്ഥയാണ് മെറ്റേണിറ്റി ബെനിഫിറ്റ് നിയന്ത്രിക്കുന്നത്?

A:-Rule 11
റൂൾ 11
B:-Rule 7
റൂൾ 7
C:-Rule 6
റൂൾ 6
D:-Rule 12
റൂൾ 12
Correct Answer:- Option-D
Question87:-In which form employer shall prepare and maintain set on and set off of the allocable surplus in?
ഏത് രൂപത്തിലാണ് തൊഴിലുടമ അലോക്കബിൾ സർപ്ലസിൻറെ സെറ്റ് ഓൺ, സെറ്റ് ഓഫ് എന്നിവ തയ്യാറാക്കുകയും പരിപാലിക്കുകയും ചെയ്യേണ്ടത്?
A:-Form B
ഫോം B
B:-Form D
ഫോം D
C:-Form A
ഫോം A
D:-Form C
ഫോം C
Correct Answer:- Option-A
Question88:-The withdrawal of cancellation of a trade union certificate shall be in
ഒരു ട്രേഡ് യൂണിയൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് റദ്ദാക്കൽ പിൻവലിക്കൽ ഇതിൽ ആയിരിക്കും
A:-Form D
ഫോം D
B:-Form C
ഫോം C
C:-Form G
ഫോം G
D:-Form F
ഫോം F
Correct Answer:- Option-D
Question89:-When a trade union is dissolved, the notice of dissolution shall sent to the registrar in
ഒരു ട്രേഡ് യൂണിയൻ പിരിച്ചുവിടുമ്പോൾ, പിരിച്ചുവിടൽ നോട്ടീസ് രജിസ്ട്രാർക്ക് ഇതിൽ അയയ്ക്കും
A:-Form B
ഫോം B
B:-Form M
ഫോം M
C:-Form K
ഫോം K
D:-Form G
ഫോം G
Correct Answer:- Option-C
Question90:-Employer shall submitted list of National and Festival Holidays for approval before the end of ______ every year.
തൊഴിലുടമ എല്ലാ വർഷവും _______ അവസാനിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് അംഗീകാരത്തിനായി ദേശീയ, ഉത്സവ അവധി ദിവസങ്ങളുടെ പട്ടിക സമർപ്പിക്കണം.
A:-December
ഡിസംബർ
B:-August
ഓഗസ്റ്റ്
C:-October
ഒക്ടോബർ
D:-November
നവംബർ
Correct Answer:- Option-D
Question91:-Every employer of an industrial establishment shall maintain muster roll of National and Festival Holidays in
ഒരു വ്യവസായ സ്ഥാപനത്തിലെ ഓരോ തൊഴിലുടമയും ദേശീയ, ഉത്സവ അവധി ദിവസങ്ങളുടെ മസ്റ്റർ റോൾ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്
A:-Form IV
ഫോം IV
B:-Form VII
ഫോം VII
C:-Form IX
ഫോം IX
D:-Form VI
ഫോം VI
Correct Answer:- Option-D
Question92:-In which chapter of Building and Other Construction Workers Rules, welfare of building workers explained.
കെട്ടിട, മറ്റ് നിർമ്മാണ തൊഴിലാളികളുടെ നിയമങ്ങളുടെ ഏത് അദ്ധ്യായത്തിലാണ് കെട്ടിട തൊഴിലാളികളുടെ ക്ഷേമം വിശദീകരിച്ചിരിക്കുന്നത്.
A:-Chapter XXIX
അദ്ധ്യായം XXIX
B:-Chapter XXI
അദ്ധ്യായം XXI
C:-Chapter XX
അദ്ധ്യായം XX
D:-Chapter XXIII
അദ്ധ്യായം XXIII
Correct Answer:- Option-A
Question93:-The wages of every person employed as building worker in establishment were less than 1,000 person are employed shall be paid before the expiry of ______ day.
1,000 പേരിൽ താഴെ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഒരു സ്ഥാപനത്തിൽ കെട്ടിട തൊഴിലാളികളായി ജോലി ചെയ്യുന്ന ഓരോ വ്യക്തിയുടെയും വേതനം _______ ദിവസത്തിൻറെ കാലാവധി അവസാനിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് നൽകും.
A:-Third
മൂന്നാമത്
B:-Second
രണ്ടാമത്
C:-Fifth
അഞ്ചാമത്
D:-Seventh
ഏഴാമത്
Correct Answer:- Option-D

Question94:-Time limit for filing applications for pension from the date of super annuation in the case of building worker is
കെട്ടിട തൊഴിലാളിയുടെ കാര്യത്തിൽ സൂപ്പർ ആന്വേഷൻ തീയതി മുതൽ പെൻഷനുള്ള അപേക്ഷകൾ സമർപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള സമയപരിധി
A:-90 days
90 ദിവസം
B:-120 days
120 ദിവസം
C:-150 days
150 ദിവസം
D:-60 days
60 ദിവസം
Correct Answer:- Option-A

Question95:-Application of disability pension and exgratia payment under Building and Other Construction Workers Act shall be made in
കെട്ടിട, മറ്റ് നിർമ്മാണ തൊഴിലാളി നിയമപ്രകാരമുള്ള വൈകല്യ പെൻഷനും എക്സ്ഗ്രേഷ്യ പേയ്മെൻറും അപേക്ഷിക്കേണ്ടത്
A:-Form XXXVIII
ഫോം XXXVIII
B:-Form XXXVI
ഫോം XXXVI
C:-Form XXXIX
ഫോം XXXIX
D:-Form XXXII
ഫോം XXXII
Correct Answer:- Option-A

Question96:-Any person aggrieved by the prohibition order regarding construction work may prefer appeal with in
നിർമ്മാണ പ്രവർത്തനങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച നിരോധന ഉത്തരവിൽ പരാതിയുള്ള ഏതൊരു വ്യക്തിക്കും ഇതിൽ അപ്പീൽ നൽകാം
A:-20 days
20 ദിവസം
B:-10 days
10 ദിവസം
C:-15 days
15 ദിവസങ്ങൾ
D:-30 days
30 ദിവസം
Correct Answer:- Option-C

Question97:-In which form register of fines under Building and Other Construction Workers Act shall be maintained
കെട്ടിട, മറ്റ് നിർമ്മാണ തൊഴിലാളി നിയമപ്രകാരമുള്ള പിഴകളുടെ രജിസ്റ്റർ ഏത് ഫോമിലാണ് സൂക്ഷിക്കേണ്ടത്
A:-Form XXV
ഫോം XXV
B:-Form XX
ഫോം XX
C:-Form XXII
ഫോം XXII
D:-Form XXIV
ഫോം XXIV
Correct Answer:- Option-B

Question98:-An employer aggrieved by an order of the assessment of cess may appeal against such order with in _____ of the receipt in such order.
സെസ് വിലയിരുത്തലിൻറെ ഉത്തരവിൽ പരാതിയുള്ള ഒരു തൊഴിലുടമയ്ക്ക് അത്തരം ക്രമത്തിൽ രസീതിൻറെ ______-ൽ പരാതി നൽകാവുന്നതാണ്.
A:-3 months
3 മാസം
B:-6 months
6 മാസം
C:-2 months
2 മാസം
D:-1 month
1 മാസം
Correct Answer:- Option-A

Question99:-Core return under Labour Laws (exemption from furnishing returns and maintaining registers by certain establishments) Act 1988 shall be in
തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ പ്രകാരമുള്ള കോർ റിട്ടേൺ (ചില സ്ഥാപനങ്ങൾ റിട്ടേണുകൾ നൽകുന്നതിൽ നിന്നും രജിസ്റ്ററുകൾ പരിപാലിക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കൽ) ആക്ട് 1988 ഇതിൽ ഉൾപ്പെടും
A:-Form B
ഫോം B
B:-Form D
ഫോം D
C:-Form A
ഫോം A
D:-Form E
ഫോം E
Correct Answer:- Option-C

Question100:-As per the Labour Laws (exemption from furnishing returns and maintaining registers by certain establishments) Act 1988 small establishment means an establishment which not less than ________ are employed.
തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ പ്രകാരം (ചില സ്ഥാപനങ്ങൾ റിട്ടേണുകൾ നൽകുന്നതിൽ നിന്നും രജിസ്റ്ററുകൾ പരിപാലിക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കൽ) ആക്ട് 1988 ചെറുകിട സ്ഥാപനം എന്നാൽ _________ ൽ കുറയാത്ത ജോലിക്കാരുള്ള ഒരു സ്ഥാപനം എന്നാണ്.
A:-10 and not more than 19 persons
10 ഉം 19 ൽ കൂടാത്തതും
B:-20 and not more than 25 persons
20 ഉം 25 ൽ കൂടാത്തതും
C:-5 and not more than 15 persons
5 ഉം 15 ൽ കൂടാത്തതും
D:-None of the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല
Correct Answer:- Option-A