

PROVISIONAL ANSWER KEY

Paper: 078 - Acts and Rules administered by the Labour Department
Date of Test 03-11-2025

Question1:-Who is appointed as inspector under the Payment of Gratuity Act 1973?

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ട് 1973 പ്രകാരം ഇൻസ്പെക്ടറായി ആരെയാണ് നിയമിക്കുന്നത്?

A:-Assistant Labour Officer Gr II

അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസർ ഗ്രേഡ് II

B:-Assistant Labour Officer Gr I

അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസർ ഗ്രേഡ് I

C:-Deputy Labour Officer

ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ ഓഫീസർ

D:-District Labour Officer

ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ

Correct Answer:- Option-C

Question2:-The Contract Labour (Regulation and Abolition) Act 1970 shall apply to the establishment employing _____ number of workmen.

എണ്ണം തൊഴിലാളികളെ നിയമിക്കുന്ന സ്ഥാപനത്തിന് 1970 ലെ കരാർ തൊഴിൽ (നിയന്ത്രണവും നിർത്തലാക്കലും) നിയമം ബാധകമാകും.

A:-20

20

B:-5

5

C:-10

10

D:-12

12

Correct Answer:- Option-A

Question3:-The appellate authority under the payment of Gratuity Act 1972, after hearing the appeal may _____ decisions of the controlling authority.

(I) Confirm (II) Remand (III) Modify (IV) Reverse

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ട് 1972 പ്രകാരമുള്ള അപ്പേലേറ്റ് അതോറിറ്റിക്ക് അപ്പീൽ കേട്ട ശേഷം നിയന്ത്രണ അതോറിറ്റിയുടെ തീരുമാനങ്ങൾ _____ ആയി പ്രഖ്യാപിക്കാം.

(I) സ്ഥിരീകരിക്കുക (II) റിമാൻഡ് (III) പരിഷ്കരിക്കുക (IV) റിവേഴ്സ് ചെയ്യുക

A:-I, II, III

I, II, III

B:-II, III, IV

II, III, IV

C:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

D:-I, III, IV

I, III, IV

Correct Answer:- Option-D

Question4:-Temporary Certificate of Registration and Licence granted under Contract Labour (Regulation and Abolition) Act 1970 for an employment estimated to last for not more than _____ days.

_____ ദിവസത്തിൽ കൂടാത്ത ഒരു ജോലിക്ക് കരാർ തൊഴിൽ (നിയന്ത്രണവും നിർത്തലാക്കലും) നിയമം 1970 പ്രകാരം അനുവദിച്ച താൽക്കാലിക രജിസ്ട്രേഷൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റും ലൈസൻസും.

A:-15 days

15 ദിവസം

B:-30 days

30 ദിവസം

C:-365 days

365 ദിവസം

D:-60 days

60 ദിവസം

Correct Answer:- Option-A

Question5:-When a dispute regarding to non employment arises in Head Load Work to whom the complaint shall be filed?

ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കിൽ തൊഴിലില്ലായ്മ സംബന്ധിച്ച തർക്കം ഉണ്ടാകുമ്പോൾ ആർക്കാണ് പരാതി നൽകേണ്ടത്?

A:-Assistant Labour officer Gr II

അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസർ ഗ്രേഡ് II

B:-Assistant Labour Officer Gr I

അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസർ ഗ്രേഡ് I

C:-Deputy Labour Officer

ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ ഓഫീസർ

D:-District Labour Officer

ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ

Correct Answer:- Option-A

Question6:-What all true about the Kerala Casual Temporary and Badli Workers (Wage) Act, 1989?

(I) Fixation of wages payable to casual, badali workers

(II) Applicable to plantation

(III) Applicable to Shop and Commercial Establishment

(IV) Applicable to Factory

1989 ലെ കേരള കാഷ്വൽ ടെമ്പററി, ബാഡ്ലി തൊഴിലാളി (വേതന) നിയമത്തെക്കുറിച്ച് എന്തൊക്കെയാണ് ശരി?

(I) കാഷ്വൽ, ബാഡ്ലി തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ട വേതന നിർണ്ണയം

(II) തോട്ടത്തിന് ബാധകം

(III) കടയ്ക്കും വാണിജ്യ സ്ഥാപനത്തിനും ബാധകം

(IV) ഫാക്ടറിക്ക് ബാധകം

A:-I, II, III

I, II, III

B:-II, III, IV

II, III, IV

C:-I, III, IV

I, III, IV

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question7:-Who among is not notified as inspector under Equal Remuneration Act 1976?

1976 ലെ തുല്യ വേതന നിയമം പ്രകാരം ഇൻസ്പെക്ടറായി വിജ്ഞാപനം ചെയ്യപ്പെടാത്തത് ആരാണ്?

A:-Additional Labour Commissioner (E)

അഡിഷണൽ ലേബർ കമ്മീഷണർ (E)

B:-Inspector of Plantations

പ്ലാന്റേഷൻ ഇൻസ്പെക്ടർ

C:-Assistant Labour Officer Gr I

അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസർ ഗ്രേഡ് I

D:-Assistant Labour Officer Gr II

അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസർ ഗ്രേഡ് II

Correct Answer:- Option-C

Question8:-How many members are in the State Advisory Board of the Contract Labour?

കോൺട്രാക്ട് ലേബറിന്റെ സംസ്ഥാന ഉപദേശക ബോർഡിൽ എത്ര അംഗങ്ങളുണ്ട്?

A:-21

21

B:-20

20

C:-11

11

D:-15

15

Correct Answer:- Option-C

Question9:-Head Load Workers Welfare Board has _____ number of members.

ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് വെൽഫെയർ ബോർഡിൽ _____ അംഗങ്ങളുണ്ട്.

A:-10

10

B:-15

15

C:-21

21

D:-12

12

Correct Answer:- Option-B

Question10:-In an establishment which works for less than six days in week _____ number of days of work shall be considered as continuous service of an employee in an year.

ആഴ്ചയിൽ ആറ് ദിവസത്തിൽ താഴെ മാത്രം ജോലി ചെയ്യുന്ന ഒരു സ്ഥാപനത്തിൽ _____ ജോലി ദിവസങ്ങളുടെ എണ്ണം ഒരു ജീവനക്കാരന്റെ ഒരു വർഷത്തിലെ തുടർച്ചയായ സേവനമായി കണക്കാക്കും.

A:-365 days

365 ദിവസം

B:-190 days

190 ദിവസം

C:-240 days

240 ദിവസം

D:-180 days

180 ദിവസം

Correct Answer:- Option-B

Question11:-What are the conditions for the exemption for intermittent or casual nature of work in the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act 1970?

കരാർ ലേബർ (റെഗുലേഷൻ ആൻഡ് അബോളിഷൻ) ആക്ട് 1970 ൽ ഇടയ്ക്കിടെയുള്ളതോ ആകസ്മികമായതോ ആയ ജോലിക്ക് ഇളവ് നൽകുന്നതിനുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ എന്തൊക്കെയാണ്?

A:-Establishment performed for more than 120 days

120 ദിവസത്തിൽ കൂടുതൽ നടത്തിയ സ്ഥാപനം

B:-Establishment of seasonal character performed for more than 60 days

60 ദിവസത്തിൽ കൂടുതൽ നടത്തിയ സീസണൽ സ്വഭാവം സ്ഥാപിച്ചത്

C:-Establishment performed for less than 120 days

120 ദിവസത്തിൽ താഴെ നടത്തിയ സ്ഥാപനം

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question12:-Sales promotion employees receives earned leave with full wages not less than _____ of the period spent on duty.

സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാർക്ക് ഡ്യൂട്ടിയിൽ ചെലവഴിച്ച കാലയളവിന്റെ _____ ൽ കുറയാത്ത മുഴുവൻ വേതനത്തോടുകൂടി ആർജ്ജിത അവധി ലഭിക്കും.

A:-One twenty second

ഒരു ഇരുപത് സെക്കൻഡ്

B:-One eleventh

ഒരു പതിനൊന്നാമത്

C:-One thirty three

ഒരു മൂപ്പത്തിമൂന്ന്

D:-One twenty four

ഒരു ഇരുപത്തിനാല്

Correct Answer:- Option-B

Question13:-Every claim under section 7(1) of Equal Remuneration Act 1976 shall be made in triplicate in form

1976 ലെ തുല്യ പ്രതിഫല നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 7(1) പ്രകാരമുള്ള ഓരോ ക്ലെയിമും ഫോമിൽ ട്രിപ്പിൾ ആയി സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്

A:-Form A

ഫോം A

B:-Form VIII

ഫോം VIII

C:-Form C

ഫോം C

D:-Form B

ഫോം B

Correct Answer:- Option-D

Question14:-Nomination for gratuity shall be submitted in form

ഗ്രാറ്റുവിട്ടിക്കുള്ള നാമനിർദ്ദേശം ഫോമിൽ സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്

A:-Form G

ഫോം G

B:-Form H

ഫോം H

C:-Form F

ഫോം F

D:-Form I

ഫോം I

Correct Answer:- Option-C

Question15:-When a Conciliation Officer reaches a settlement to dispute to whom he shall send a report?

ഒരു അന്തരീക്ഷന ഉദ്യോഗസ്ഥൻ തർക്കത്തിൽ ഒരു ഒത്തുതീർപ്പിൽ എത്തുമ്പോൾ ആർക്കാണ് റിപ്പോർട്ട് അയയ്ക്കേണ്ടത്?

A:-State Government

സംസ്ഥാന സർക്കാർ

B:-Appellate Authority

അപ്പേലേറ്റ് അതോറിറ്റി

C:-Board Chairman

ബോർഡ് ചെയർമാൻ

D:-Committee

കമ്മിറ്റി

Correct Answer:- Option-B

Question16:-Continuous service of an employee includes service interrupted on account of

(I) Lay-off (II) Strike (III) Sickness (IV) Absence from duty without leave

ഒരു ജീവനക്കാരന്റെ തുടർച്ചയായ സേവനത്തിൽ (I) ലേ-ഓഫ് (II) പണിമുടക്ക് (III) രോഗം (IV) അവധിയില്ലാതെ ഡ്യൂട്ടിയിൽ നിന്ന് വിട്ടുനിൽക്കൽ എന്നിവ കാരണം തടസ്സപ്പെട്ട സേവനം ഉൾപ്പെടുന്നു.

A:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

B:-I, II, III

I, II, III

C:-I, II, IV

I, II, IV

D:-II, III, IV

II, III, IV

Correct Answer:- Option-A

Question17:-What is the appeal fee for the appeal under Section 15 (1) of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act 1970?

1970 ലെ കരാർ തൊഴിൽ (നിയന്ത്രണവും നിർത്തലാക്കലും) നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 15(1) പ്രകാരം അപ്പീലിന് അപ്പീൽ ഫീസ് എത്രയാണ്?

A:-Rs.50

50 രൂപ

B:-Rs.10

10 രൂപ

C:-Rs.100

100 രൂപ

D:-Rs.1,000

1,000 രൂപ

Correct Answer:- Option-B

Question18:-Terms of every non official members of committee under Section 18 of Kerala Head Load Workers Act 1978 is _____ years.

1978 ലെ കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ 18 പ്രകാരം കമ്മിറ്റിയിലെ എല്ലാ അനൗദ്യോഗിക അംഗങ്ങളുടെയും കാലാവധി _____ വർഷമാണ്.

A:-2 years

2 വർഷം

B:-3 years

3 വർഷം

C:-5 years

5 വർഷം

D:-4 years

4 വർഷം

Correct Answer:- Option-A

Question19:-Who is the authority under the Kerala Casual Temporary and Badli Workers (wages) Act 1989 to hear the claims arising out of non payment of wages?

വേതനം നൽകാത്തതിൽ നിന്ന് ഉണ്ടാകുന്ന ക്ലെയിമുകൾ കേൾക്കാൻ 1989 ലെ കേരള കാഷ്വൽ ടെമ്പററി ആൻഡ് ബാഡ്ലി വർക്കേഴ്സ് (വേതനം) ആക്ട് പ്രകാരം ആർക്കാണ് അധികാരം?

A:-Regional Joint Labour Commissioner

റിജിയണൽ ജോയിന്റ് ലേബർ കമ്മീഷണർ

B:-District Labour Officer

ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ

C:-Deputy Labour Commissioner

ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ കമ്മീഷണർ

D:-Deputy Labour Officer

ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ ഓഫീസർ

Correct Answer:- Option-C

Question20:-Chairman of the State Advisory Board for the Contract Labour hold office for a period of _____ years from the date of his appointment.

കോൺട്രാക്ട് ലേബർ സംസ്ഥാന ഉപശേഖര സമിതിയുടെ ചെയർമാൻ നിയമിതനായ തീയതി മുതൽ _____ വർഷത്തേക്ക് പദവി വഹിക്കും.

A:-5

5

B:-2

2

C:-7

7

D:-3

3

Correct Answer:- Option-D

Question21:-Workmen under Contract Labour (Regulation and Abolition) Act 1970 includes

(I) Supervisor drawing Salary less than Rs.14,000

(II) Manager

(III) Skilled Person

(IV) Semiskilled

1970 ലെ കരാർ തൊഴിലാളി (നിയന്ത്രണവും നിർത്തലാക്കലും) നിയമപ്രകാരം തൊഴിലാളികൾ ഉൾപ്പെടുന്നു.

(I) 14,000 രൂപയിൽ താഴെ ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന സൂപ്പർവൈസർ

(II) മാനേജർ

(III) സ്കിൽഡ് പേഴ്സൺ

(IV) സെമി സ്കിൽഡ്

A:-I, II, III

I, II, III

B:-I, III, IV

I, III, IV

C:-II, III, IV

II, III, IV

D:-I, II, IV

I, II, IV

Correct Answer:- Option-B

Question22:-How many holidays a Sales Promotion Employee is entitled to receive in a calendar year?

ഒരു സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാരന് ഒരു കലണ്ടർ വർഷത്തിൽ എത്ര അവധി ദിവസങ്ങൾ ലഭിക്കാൻ അർഹതയുണ്ട്?

A:-10

10

B:-13

13

C:-20

20

D:-15

15

Correct Answer:- Option-A

Question23:-What are true about the Payment of Gratuity Act 1972?

- (I) Minimum of 5 years of service
- (II) Minimum period of 5 years is not required due of termination of service due to death or disablement
- (III) Should have continuous service
- (IV) Minimum period of 5 years is not required due to termination of service due to disciplinary action

1972 ലെ ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ട് നൽകുന്നതിനെക്കുറിച്ച് എന്താണ് ശരി?

- (I) കുറഞ്ഞത് 5 വർഷത്തെ സേവന കാലാവധി
- (II) മരണമോ വൈകല്യമോ മൂലം സേവനം അവസാനിപ്പിക്കുന്നതിനാൽ കുറഞ്ഞത് 5 വർഷത്തെ സേവന കാലാവധി ആവശ്യമില്ല
- (III) തുടർച്ചയായ സേവനം ഉണ്ടായിരിക്കണം
- (IV) അച്ചടക്ക നടപടി കാരണം സേവനം അവസാനിപ്പിക്കുന്നതിനാൽ കുറഞ്ഞത് 5 വർഷത്തെ സേവന കാലാവധി ആവശ്യമില്ല

A:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

B:-II, III, IV

II, III, IV

C:-I, III, IV

I, III, IV

D:-I, II, III

I, II, III

Correct Answer:- Option-D

Question24:-"Agricultural dispute" includes, dispute arising out of

- (I) Termination
- (II) Retirement
- (III) Denial of employment
- (IV) Non employment

"കാർഷിക തർക്കത്തിൽ" ഇതിൽ നിന്ന് ഉണ്ടാകുന്ന തർക്കം ഉൾപ്പെടുന്നു,

- (I) അവസാനിപ്പിക്കൽ
- (II) വിരമിക്കൽ
- (III) തൊഴിൽ നിഷേധിക്കൽ
- (IV) തൊഴിലില്ലായ്മ

A:-I, II, III

I, II, III

B:-II, III, IV

II, III, IV

C:-I, III, IV

I, III, IV

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question25:-On acquiring of family the employee shall submit fresh nomination of nominee in form _____ for Gratuity.

കുടുംബം സ്വന്തമാക്കുമ്പോൾ ജീവനക്കാരൻ ഗ്രാറ്റുവിറ്റിക്കായി _____ ഫോമിൽ നോമിനിയുടെ പുതിയ നാമനിർദ്ദേശം സമർപ്പിക്കണം.

A:-Form H

ഫോം H

B:-Form G

ഫോം G

C:-Form F

ഫോം F

D:-Form I

ഫോം I

Correct Answer:- Option-B

Question26:-Who is an appeal authority under Section 21 of Kerala Head Load Workers Act 1978?

1978 ലെ കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിൻറെ സെക്ഷൻ 21 പ്രകാരം അപ്പീൽ അധികാരി ആരാണ്?

A:-District Labour Officer

ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ

B:-Regional Joint Labour Commissioner

റീജിയണൽ ജോയിന്റ് ലേബർ കമ്മീഷണർ

C:-Deputy Labour Commissioner

ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ കമ്മീഷണർ

D:-Labour Commissioner

ലേബർ കമ്മീഷണർ

Correct Answer:- Option-C

Question27:-The dining hall shall accommodate _____ percentage of the Contract Labour working at a time.

ഒരു സമയം ജോലി ചെയ്യുന്ന കരാർ തൊഴിലാളികളുടെ _____ ശതമാനം പേരെ സൈനീംഗ് ഹാൾ ഉൾക്കൊള്ളണം

A:-10%

10%

B:-20%

20%

C:-30%

30%

D:-50%

50%

Correct Answer:- Option-C

Question28:-Which all work come under the definition of 'Head Load Worker' according to the Kerala Head Load workers Act. 1978?

- (I) Breaking seals of container
- (II) Filling of fertilizers in sacks
- (III) Stacking of delicate or Sophisticated articles
- (IV) Carrying article in a trolley

1978 ലെ കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം 'ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർ' എന്നതിൻറെ നിർവചനത്തിൽ വരുന്ന എല്ലാ ജോലികളും ഏതാണ്?

- (I) കണ്ടെയ്നറിൻറെ സീലുകൾ പൊട്ടിക്കൽ
- (II) ചാക്കുകളിൽ വളങ്ങൾ നിറയ്ക്കൽ
- (III) അതിലോലമായതോ സങ്കീർണ്ണമായതോ ആയ വസ്തുക്കൾ അടുക്കിവയ്ക്കൽ

(IV) ട്രോളിയിൽ വസ്തുക്കൾ കൊണ്ടുപോകൽ

A:-I, II, IV

I, II, IV

B:-I, II, III

I, II, III

C:-I, III, IV

I, III, IV

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-A

Question29:-Who all comes under the definition of employee according to Kerala Payment of Subsistence Allowance Act 1972?

(I) Skilled worker

(II) Supervisor

(III) Clerk

(IV) Manager

കേരള പേയ്മെന്റ് ഓഫ് സബ്സിസ്റ്റൻസ് അലവൻസ് ആക്ട് 1972 പ്രകാരം ജീവനക്കാരൻറെ നിർവചനത്തിൽ ആരൊക്കെയാണ് വരുന്നത്?

(I) സ്കിൽഡ് വർക്കർ

(II) സൂപ്പർവൈസർ

(III) ക്ലർക്ക്

(IV) മാനേജർ

A:-I, II, IV

I, II, IV

B:-I, II, III

I, II, III

C:-II, III, IV

II, III, IV

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-B

Question30:-Notice of State Contract Labour Board meeting shall be given within ____ days.

സംസ്ഥാന കോൺട്രാക്ട് ലേബർ ബോർഡ് യോഗത്തിൻറെ അറിയിപ്പ് _____ ദിവസങ്ങൾക്കുള്ളിൽ നൽകും.

A:-10 days

10 ദിവസം

B:-5 days

5 ദിവസം

C:-15 days

15 ദിവസം

D:-21 days

21 ദിവസം

Correct Answer:- Option-A

Question31:-Who has the power to prohibit contract labours in any process/operation or other work in any establishment?

ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിലെ ഏതെങ്കിലും പ്രക്രിയയിലോ പ്രവർത്തനത്തിലോ മറ്റ് ജോലികളിലോ കരാർ തൊഴിലാളികളെ നിരോധിക്കാൻ ആർക്കാണ് അധികാരം?

A:-Labour Commissioner

ലേബർ കമ്മീഷണർ

B:-Secretary to Contract Labour Board

കോൺട്രാക്ട് ലേബർ ബോർഡിൻറെ സെക്രട്ടറി

C:-District Labour Officer after consultation with State Board

സംസ്ഥാന ബോർഡുമായി കൂടിയാലോചിച്ച ശേഷം ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ

D:-Appropriate Government after consultation with State Board

സംസ്ഥാന ബോർഡുമായി കൂടിയാലോചിച്ച ശേഷം ഉചിതമായ സർക്കാർ

Correct Answer:- Option-D

Question32:-The Leave Sanctioning authority of the sales promotion employees is called as

സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാരുടെ അവധി അനുവദിക്കുന്ന അധികാരിയെ ഇങ്ങനെ വിളിക്കുന്നു

A:-Manager

മാനേജർ

B:-Sales Head

സെയിൽസ് ഹെഡ്

C:-Regional Manager

റിജിയണൽ മാനേജർ

D:-Competent Officer

യോഗ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥൻ

Correct Answer:- Option-D

Question33:-An employee worked in a seasonal establishment for 8 years and his daily wage was Rs.500. What will be his gratuity amount?

ഒരു സീസണൽ സ്ഥാപനത്തിൽ 8 വർഷം ജോലി ചെയ്തിരുന്ന ഒരു ജീവനക്കാരൻറെ ദിവസ വേതനം 500 രൂപയായിരുന്നു. അദ്ദേഹത്തിൻറെ ഗ്രാറ്റുവിറ്റി തുക എത്രയായിരിക്കും?

A:-Rs.60,000

60,000 രൂപ

B:-Rs.69,231

69,231 രൂപ

C:-Rs.28,000

28,000 രൂപ

D:-Rs.50,000

50,000 രൂപ

Correct Answer:- Option-C

Question34:-Among the following which are true about Kerala Agricultural Workers Act 1974? No Land Owner shall be under an obligation to employ any agricultural worker?

(I) who has been absent in previous agricultural season for work

(II) who is more than sixty years

(III) who has intentionally caused damage of crops belonging to Land Owner

(IV) who does not offer himself for employment

1974 ലെ കേരള കാർഷിക തൊഴിലാളി നിയമത്തെക്കുറിച്ച് ശരിയാകുന്ന ഇനിപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ്? ഒരു ഭൂവുടമയും ഒരു കർഷക തൊഴിലാളിയെ നിയമിക്കാൻ ബാധ്യസ്ഥനായിരിക്കില്ല?

(I) മുൻ കാർഷിക സീസണിൽ ജോലിക്ക് ഹാജരാകാതിരുന്നയാൾ

(II) അറ്റപതി വയസ്സിനു മുകളിൽ പ്രായമുള്ളയാൾ

(III) ഭൂവുടമയുടെ വിളകൾക്ക് മനഃപൂർവ്വം നാശനഷ്ടം വരുത്തിയയാൾ

(IV) ജോലിക്ക് സ്വയം സമർപ്പിക്കാത്തയാൾ

A:-I, II, III

I, II, III

B:-I, III, IV

I, III, IV

C:-II, III, IV

II, III, IV

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-C

Question35:-An employee shall submit an application for Gratuity in Form _____ to the employer.

ഒരു ജീവനക്കാരൻ ഗ്രാറ്റുവിറ്റിക്സ് _____ ഫോമിൽ തൊഴിലുടമയ്ക്ക് ഒരു അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കണം

A:-Form I

ഫോം I

B:-Form J

ഫോം J

C:-Form K

ഫോം K

D:-Form L

ഫോം L

Correct Answer:- Option-A

Question36:-Within what period the Appeal Authority under Kerala Head Load Workers Act 1978, shall hear and decide the appeal from the date of receipt of appeal?

1978 ലെ കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം അപ്പീൽ അതോറിറ്റി അപ്പീൽ സ്വീകരിച്ച തീയതി മുതൽ എത്ര കാലയളവിനുള്ളിൽ അപ്പീൽ കേട്ട് തീരുമാനമെടുക്കും?

A:-1 month

1 മാസം

B:-6 weeks

6 ആഴ്ച

C:-4 weeks

4 ആഴ്ച

D:-2 weeks

2 ആഴ്ച

Correct Answer:- Option-D

Question37:-There shall be atleast one urinal for male worker upto _____ employed at the time under Kerala Contract Labour (Regulation and Abolition) Rules 1974.

1974 ലെ കേരള കോൺട്രാക്ട് ലേബർ (റെഗുലേഷൻ ആൻഡ് അബോളിഷൻ) റൂൾസ് പ്രകാരം ആ സമയത്ത് ജോലി ചെയ്യുന്ന _____ വരെ പുരുഷ തൊഴിലാളികൾക്ക് കുറഞ്ഞത് ഒരു മൂത്രപ്പുരയെങ്കിലും ഉണ്ടായിരിക്കണം.

A:-5

5

B:-10

10

C:-25

25

D:-50

50

Correct Answer:- Option-D

Question38:-Where a period of suspension exceeds ninety days but not exceeding 180 days _____ percentage of wages will be the subsistence allowance?

സസ്പെൻഷൻ കാലയളവ് തൊണ്ണൂറ് ദിവസം കവിയുകയും 180 ദിവസം കവിയാതിരിക്കുകയും ചെയ്താൽ _____ വേതനത്തിന്റെ ശതമാനം ഉപജീവന അലവൻസായിരിക്കും?

A:-75%

75%

B:-50%

50%

C:-90%

90%

D:-Full wages

മുഴുവൻ വേതനം

Correct Answer:- Option-A

Question39:-Loading and unloading of following material is not a Head Load work

(I) Loading and unloading of materials in connection with public functions.

(II) Weighing and stitching of sacks.

(III) Construction materials for house for personal use.

(IV) Shifting and transportation of animals for personal use.

താഴെപ്പറയുന്ന വസ്തുക്കൾ കയറ്റുന്നതും ഇറക്കുന്നതും ഒരു ഹെഡ് ലോഡ് ജോലിയല്ല

(I) പൊതു ചടങ്ങുകളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് വസ്തുക്കൾ കയറ്റുന്നതും ഇറക്കുന്നതും

(II) ചാക്കുകൾ തൂക്കുന്നതും തുണുന്നതും

(III) വ്യക്തിഗത ഉപയോഗത്തിനായി വീടിനുള്ള നിർമ്മാണ സാമഗ്രികൾ

(IV) വ്യക്തിഗത ഉപയോഗത്തിനായി മൃഗങ്ങളെ മാറ്റുന്നതും കൊണ്ടുപോകുന്നതും

A:-I, II, III

I, II, III

B:-I, III, IV

I, III, IV

C:-I, II, IV

I, II, IV

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-B

Question40:-In what form the Certificate of Registration is granted under Contract Labour (Regulation and Abolition) Act 1970?

1970 ലെ കരാർ തൊഴിൽ (നിയന്ത്രണവും നിർത്തലാക്കലും) നിയമപ്രകാരം രജിസ്ട്രേഷൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഏത് രൂപത്തിലാണ് നൽകുന്നത്?

A:-Form I

ഫോം I

B:-Form II

ഫോം II

C:-Form IV

ഫോം IV

D:-Form V

ഫോം V

Correct Answer:- Option-A

Question41:-What all factors the appropriate Government should consider before prohibition of contract Labour?

(I) Conditions of work

(II) Benefits provided to Contract Labour

(III) The work is perennial or not

(IV) The work is incidental or necessary

കരാർ തൊഴിൽ നിരോധിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് ഉചിതമായ സർക്കാർ പരിഗണിക്കേണ്ട എല്ലാ ഘടകങ്ങളും എന്തൊക്കെയാണ്?

- (I) ജോലി വ്യവസ്ഥകൾ
 (II) കരാർ തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകുന്ന ആനുകൂല്യങ്ങൾ
 (III) ജോലി സ്ഥിരമാണോ അല്ലയോ
 (IV) ജോലി ആകസ്മികമോ ആവശ്യമുള്ളതോ ആണ്

A:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

B:-I, II, III

I, II, III

C:-II, III, IV

II, III, IV

D:-I, III, IV

I, III, IV

Correct Answer:- Option-A

Question42:-Maximum number of Earned Leave of a sales promotion employee can be accumulated to

ഒരു സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാരന്റെ പരമാവധി ആർജ്ജിത അവധിയുടെ എണ്ണം ഇതിലേക്ക് ശേഖരിക്കാം

A:-30 days

30 ദിവസം

B:-90 days

90 ദിവസം

C:-180 days

180 ദിവസം

D:-120 days

120 ദിവസം

Correct Answer:- Option-C

Question43:-Who is the controlling authority under the Payment of Gratuity Act 1972?

ഗ്രാറ്റ്യൂട്ടി പേയ്മെന്റ് ആക്ട് 1972 പ്രകാരം നിയന്ത്രണ അധികാരി ആരാണ്?

A:-District Labour Officer

ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ

B:-Deputy Labour Commissioner

ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ കമ്മീഷണർ

C:-Regional Joint Labour Commissioner

റീജിയണൽ ജോയിന്റ് ലേബർ കമ്മീഷണർ

D:-Labour Commissioner

ലേബർ കമ്മീഷണർ

Correct Answer:- Option-B

Question44:-What is the monthly contribution of agricultural worker towards the Kerala Agricultural Workers Welfare Fund?

കേരള കാർഷിക തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധിയിലേക്ക് കർഷക തൊഴിലാളിയുടെ പ്രതിമാസ സംഭാവന എന്താണ്?

A:-Rs.5

5 രൂപ

B:-Rs.20

20 രൂപ

C:-Rs.2

2 രൂപ

D:-Rs.50

50 രൂപ

Correct Answer:- Option-B

Question45:-An employer if the gratuity claim is not admissable shall issue a notice in Form _____ to the employee.

ഗ്രാറ്റ്യൂട്ടി ക്ലെയിം സ്വീകാര്യമല്ലെങ്കിൽ ഒരു തൊഴിലുടമ ജീവനക്കാരന് _____ ഫോമിൽ ഒരു നോട്ടീസ് നൽകും.

A:-Form L

ഫോം L

B:-Form I

ഫോം I

C:-Form K

ഫോം K

D:-Form M

ഫോം M

Correct Answer:- Option-D

Question46:-An employer who is a party to dispute can be represented by

- (I) An officer of an association of employer to which he is a member
 (II) An officer of an association of employer to which he is not a member but authorised by him
 (III) Legal practitioner
 (IV) Employer himself

തർക്കത്തിൽ കക്ഷിയായ ഒരു തൊഴിലുടമയെ പ്രതിനിധീകരിക്കാൻ കഴിയും

(I) അദ്ദേഹം അംഗമായ തൊഴിലുടമയുടെ ഒരു അസോസിയേഷനിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥൻ

(II) അദ്ദേഹം അംഗമല്ലാത്തതും എന്നാൽ അദ്ദേഹം അധികാരപ്പെടുത്തിയതുമായ ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ അസോസിയേഷനിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥൻ

(III) നിയമ പ്രാക്ടീഷണർ

(IV) തൊഴിലുടമ തന്നെ

A:-I, II, IV

I, II, IV

B:-I, II, III

I, II, III

C:-I, III, IV

I, III, IV

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-A

Question47:-Within how many days of employment the contractor shall issue Employment card to each workers?

ജോലി കഴിഞ്ഞ ഏതു ദിവസത്തിനുള്ളിൽ കരാറുകാരൻ ഓരോ തൊഴിലാളിക്കും തൊഴിൽ കാർഡ് നൽകും?

A:-3 days

3 ദിവസം

B:-10 days

10 ദിവസം

C:-7 days

7 ദിവസം

D:-30 days

30 ദിവസം

Correct Answer:- Option-A

Question48:-Within what period of due of money the application for Subsistence Allowance to be filled by an employee?

ഉപജീവന അലവൻസിനുള്ള അപേക്ഷ ഒരു ജീവനക്കാരൻ എത്ര പണമടയ്ക്കേണ്ട കാലയളവിനുള്ളിൽ പൂരിപ്പിക്കണം?

A:-6 months

6 മാസം

B:-3 months

3 മാസം

C:-180 days

180 ദിവസം

D:-1 year

1 വർഷം

Correct Answer:- Option-D

Question49:-Kerala Head Load Workers Act 1978 employer include

(I) Contractor

(II) Committee

(III) Employer

(IV) Manager

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് 1978 തൊഴിലുടമയിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു

(I) കോൺട്രാക്ടർ

(II) കമ്മിറ്റി

(III) തൊഴിലുടമ

(IV) മാനേജർ

A:-I, II, III

I, II, III

B:-II, III, IV

II, III, IV

C:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

D:-I, II, IV

I, II, IV

Correct Answer:- Option-C

Question50:-What are true about Registration Certificate under Contract Labour (Regulation and Abolition) Act 1970?

(I) It shall contain name and address of the Establishment

(II) Maximum number of workmen employed as Contract Labour

(III) Name and address of the contractor

(IV) Name and details of workmen employed as Contract Labour

1970 ലെ കോൺട്രാക്ട് ലേബർ (റെഗുലേഷൻ ആൻഡ് അബോളിഷൻ) ആക്ട് പ്രകാരമുള്ള രജിസ്ട്രേഷൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റിനെക്കുറിച്ച് എന്താണ് ശരി?

(I) അതിൽ സ്ഥാപനത്തിന്റെ പേരും വിലാസവും ഉണ്ടായിരിക്കണം

(II) കരാർ തൊഴിലാളിയായി ജോലി ചെയ്യുന്ന പരമാവധി തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം

(III) കരാറുകാരന്റെ പേരും വിലാസവും

(IV) കരാർ തൊഴിലാളിയായി ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ പേരും വിശദാംശങ്ങളും

A:-I, II, IV

I, II, IV

B:-I, III, IV

I, III, IV

C:-I, II, III

I, II, III

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-C

Question51:-Who is the registering authority under section 6 of Contract Labour (Regulation and Abolition) Act 1970?

1970 ലെ കോൺട്രാക്ട് ലേബർ (റെഗുലേഷൻ ആൻഡ് അബോളിഷൻ) ആക്ടിന്റെ സെക്ഷൻ 6 പ്രകാരം രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുന്ന അധികാരി ആരാണ്?

A:-Assistant Labour Officer Gr II

അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസർ ഗ്രേഡ് II

B:-District Labour Officer

ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ

C:-Additional Labour Commissioner

അഡീഷണൽ ലേബർ കമ്മീഷണർ

D:-Deputy Labour Commissioner

ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ കമ്മീഷണർ

Correct Answer:- Option-B

Question52:-What number of Earned Leave can be encashed by a sales promotion employee on his resignation or on superannuation?

ഒരു സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാരൻ രാജിവയ്ക്കുമ്പോഴോ സൂപ്പർആനവേഷനിലോ എത്ര സമ്പാദിച്ച അവധി പണമായി പിൻവലിക്കാൻ കഴിയും?

A:-60 days

60 ദിവസം

B:-120 days

120 ദിവസം

C:-180 days

180 ദിവസം

D:-300 days

300 ദിവസം

Correct Answer:- Option-B

Question53:-An employee worked for an establishment for 30 years. His salary Basic Rs.1,00,000, D.A. Rs.30,000, HRA Rs.40,000 Other allowances Rs.30,000. What is his payable gratuity according to the Act?

ഒരു ജീവനക്കാരൻ ഒരു സ്ഥാപനത്തിൽ 30 വർഷം ജോലി ചെയ്തു. അദ്ദേഹത്തിന്റെ ശമ്പളം 1,00,000 രൂപ. D.A. 30,000 രൂപ HRA 40,000 രൂപ മറ്റ് അലവൻസുകൾ 30,000 രൂപ. ആക്ട് പ്രകാരം അദ്ദേഹത്തിന് നൽകേണ്ട ഗ്രാറ്റുവിറ്റി എത്രയാണ്?

A:-Rs.20,00,000

20,00,000 രൂപ

B:-Rs.22,50,000

22,50,000 രൂപ

C:-Rs.34,61,538

34,61,538 രൂപ

D:-Rs.29,42,308

29,42,308 രൂപ

Correct Answer:- Option-A

Question54:-What is the rate of wages to be given to a agricultural workers for overtime work?

ഓവർടൈം ജോലിക്ക് ഒരു കാർഷിക തൊഴിലാളിക്ക് നൽകേണ്ട വേതന നിരക്ക് എന്താണ്?

A:-Twice rate

ഇരട്ടി നിരക്ക്

B:-One and half the rate

ഒന്നര നിരക്ക്

C:-No overtime wages

ഓവർടൈം വേതനമില്ല

D:-Ordinary rate

സാധാരണ നിരക്ക്

Correct Answer:- Option-A

Question55:-Within _____ number of days from the date of due, an employee shall file an application for gratuity to the controlling authority.

നിയമിത തീയതി മുതൽ _____ ദിവസങ്ങൾക്കുള്ളിൽ, ഒരു ജീവനക്കാരൻ ഗ്രാറ്റുവിറ്റിക്ക് വേണ്ടി കൺട്രോളിംഗ് അതോറിറ്റിക്ക് അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കണം.

A:-180 days

180 ദിവസം

B:-90 days

90 ദിവസം

C:-30 days

30 ദിവസം

D:-60 days

60 ദിവസം

Correct Answer:- Option-B

Question56:-What are the conditions/benefits when a Head Load Worker is retrenched by an employer or contractor?

(I) Head Load Worker should have continuous service for not less than 1 year

(II) One month notice indicating reason for retrenchment/denial

(III) Compensation of 30 days average pay for every year of continuous service

(IV) Head Load Worker has been paid in lieu of such notice wages for the period of notice

ഒരു ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർ ഒരു തൊഴിലുടമയോ കോൺട്രാക്ടറോ പിരിച്ചുവിടുമ്പോൾ എന്തൊക്കെ വ്യവസ്ഥകൾ/ആനുകൂല്യങ്ങൾ ലഭിക്കും?

(I) ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർ ഒരു വർഷത്തിൽ കുറയാത്ത തുടർച്ചയായ സേവനം ഉണ്ടായിരിക്കണം

(II) പിരിച്ചുവിടൽ/നിരസിക്കലിനുള്ള കാരണം സൂചിപ്പിക്കുന്ന ഒരു മാസത്തെ അറിയിപ്പ്

(III) തുടർച്ചയായ സേവനത്തിന്റെ ഓരോ വർഷത്തിനും 30 ദിവസത്തെ ശരാശരി ശമ്പളം നഷ്ടപരിഹാരം

(IV) നോട്ടീസ് കാലയളവിലെ അത്തരം നോട്ടീസ് വേതനത്തിന് പകരമായി ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർ നൽകിയിട്ടുണ്ട്

A:-I, II, III

I, II, III

B:-I, II, IV

I, II, IV

C:-I, III, IV

I, III, IV

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-B

Question57:-According to Rule _____ principal employer shall maintain a Register of Contractor.

_____ ചട്ടം അനുസരിച്ച് പ്രധാന തൊഴിലുടമ കോൺട്രാക്ടറുടെ ഒരു രജിസ്റ്റർ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്.

A:-R 79

R 79

B:-R 74

R 74

C:-R 78

R 78

D:-R 80

R 80

Correct Answer:- Option-B

Question58:-In what form the application for subsistence allowance to be filed?

ഉപജീവന അലവൻസിനുള്ള അപേക്ഷ ഏത് രൂപത്തിലാണ് സമർപ്പിക്കേണ്ടത്?

A:-Form D

ഫോം D

B:-Form C

ഫോം C

C:-Form A

ഫോം A

D:-Form B

ഫോം B

Correct Answer:- Option-C

Question59:-Who is a conciliation officer under Kerala Head Load Workers Act 1978?

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് 1978 പ്രകാരം ഒരു കൺസല്റ്റേഷൻ ഓഫീസർ ആരാണ്?

A:-Assistant Labour Officer Gr II

അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസർ ഗ്രേഡ് II

B:-Assistant Labour Officer Gr I

അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസർ ഗ്രേഡ് I

C:-Deputy Labour Commissioner

ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ കമ്മീഷണർ

D:-Deputy Labour Officer

ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ ഓഫീസർ

Correct Answer:- Option-D

Question60:-Among the following which are the conditions of Contract Licence

(I) Creches shall be maintained

(II) The license shall be non transferable

(III) Rate of wages payable to the workman by contractor shall be less than minimum wages prescribed under the Minimum Wages Act 1948

(IV) Fee paid for grant or renewal of the license shall be non refundable

കരാർ ലൈസൻസിന്റെ നിബന്ധനകൾ ഇവയാണ്

(I) ക്രെച്ചുകൾ പരിപാലിക്കേണ്ടതാണ്

(II) ലൈസൻസ് കൈമാറ്റം ചെയ്യാൻ പാടില്ല

(III) കരാറുകാരൻ തൊഴിലാളിക്ക് നൽകേണ്ട വേതന നിരക്ക് 1948 ലെ മിനിമം വേതന നിയമം പ്രകാരം നിർദ്ദേശിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള മിനിമം വേതനത്തേക്കാൾ കുറവായിരിക്കും

(IV) ലൈസൻസ് അനുവദിക്കുന്നതിനോ പുതുക്കുന്നതിനോ നൽകുന്ന ഫീസ് തിരികെ ലഭിക്കില്ല

A:-I, II, III

I, II, III

B:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

C:-I, III, IV

I, III, IV

D:-I, II, IV

I, II, IV

Correct Answer:- Option-D

Question61:-Under what all condition the licence issued under Contract Labour (Regulation and Abolition) Act 1970 can be revoked/suspended?

- (I) Licence obtained by misrepresentation
- (II) Failed to comply the condition subject to which the license was granted
- (III) Contravened any of the provision of the Act
- (IV) Suspension of Material Fact

1970 ലെ കോൺട്രാക്ട് ലേബർ (റെഗുലേഷൻ ആൻഡ് അബോളിഷൻ) ആക്ട് പ്രകാരം നൽകിയ ലൈസൻസ് ഏത് വ്യവസ്ഥയിലാണ് റദ്ദാക്കുകയോ താൽക്കാലികമായി നിർത്തിവയ്ക്കുകയോ ചെയ്യാൻ കഴിയുക?

- (I) തെറ്റായി പ്രതിനിധാനം ചെയ്തുകൊണ്ട് ലഭിച്ച ലൈസൻസ്
- (II) ലൈസൻസ് അനുവദിച്ച വ്യവസ്ഥ പാലിക്കുന്നതിൽ പരാജയപ്പെട്ടു
- (III) ആക്ടിലെ ഏതെങ്കിലും വ്യവസ്ഥ ലംഘിച്ചു
- (IV) വസ്തുതാപരമായ വസ്തുത അടിച്ചമർത്തൽ

A:-I, II, III

I, II, III

B:-II, III, IV

II, III, IV

C:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

D:-I, III, IV

I, III, IV

Correct Answer:- Option-C

Question62:-What is true about the Sales Promotion Employees (Conditions of service) Act 1976?

- (I) Medical leave is not less than one eighteen of the period of service
- (II) Medical leave is one half of the wages
- (III) Application for leave on medical certificate shall be made not less than one month before the date of commencement of leave
- (IV) Holidays other than weekly days of rest shall not be prefixed or suffixed to any leave without prior sanction

1976 ലെ സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാരുടെ (സേവന വ്യവസ്ഥകൾ) ആക്ടിനെക്കുറിച്ച് എന്താണ് ശരി?

- (I) സേവന കാലയളവിന്റെ പതിനെട്ടിൽ കറയാത്ത മെഡിക്കൽ അവധി
- (II) മെഡിക്കൽ അവധി വേതനത്തിന്റെ പകുതിയാണ്
- (III) മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് പ്രകാരമുള്ള അവധിക്ക് അപേക്ഷിക്കേണ്ടത് അവധി ആരംഭിക്കുന്ന തീയതിക്ക് ഒരു മാസത്തിൽ കറയാത്ത സമയത്താണ്
- (IV) ആഴ്ചതോറുമുള്ള വിശ്രമ ദിവസങ്ങൾ ഒഴികെയുള്ള അവധി ദിവസങ്ങൾ മുൻകൂർ അനുമതിയില്ലാതെ ഏതെങ്കിലും അവധിക്ക് മുമ്പ് അല്ലെങ്കിൽ അനുബന്ധമായി ചേർക്കാൻ പാടില്ല

A:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

B:-I, II, III

I, II, III

C:-I, II, IV

I, II, IV

D:-II, III, IV

II, III, IV

Correct Answer:- Option-A

Question63:-Employees whose gratuity can be forfeited are

- (I) Terminated for riotous or disorderly conduct
- (II) Terminated for offence involving moral turpitude
- (III) Terminated for willfull omission or negligence
- (IV) Terminated for participating in strike

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി നഷ്ടപ്പെടാൻ സാധ്യതയുള്ള ജീവനക്കാരെ

- (I) കലാപകാരിയായോ ക്രമക്കേടുള്ളതോ ആയ പെരുമാറ്റത്തിന് അവസാനിപ്പിക്കുന്നു
- (II) ധാർമ്മികതയെ പ്രകോപിപ്പിക്കുന്ന കുറ്റകൃത്യത്തിന് അവസാനിപ്പിക്കുന്നു
- (III) മനഃപൂർവ്വമായ വീഴ്ചയോ അശ്രദ്ധയോ ഉൾപ്പെടുന്ന കുറ്റകൃത്യത്തിന് അവസാനിപ്പിക്കുന്നു
- (IV) പണിമുടക്കിൽ പങ്കെടുത്തതിന് അവസാനിപ്പിക്കുന്നു

A:-I, II, IV

I, II, IV

B:-II, III, IV

II, III, IV

C:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

D:-I, II, III

I, II, III

Correct Answer:- Option-D

Question64:-When a conciliation of agricultural dispute fails, the conciliation officer should send failure report to

കാർഷിക തർക്കത്തിനെ ഒരു ഒത്തുതീർപ്പ് പരാജയപ്പെടുമ്പോൾ, ഒത്തുതീർപ്പ് ഉദ്യോഗസ്ഥൻ പരാജയ റിപ്പോർട്ട് അയയ്ക്കണം

A:-Labour Commissioner

ലബർ കമ്മീഷണർ

B:-Agricultural Tribunal

കാർഷിക ട്രൈബ്യൂണൽ

C:-District Labour Officer

ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ

D:-Collector

കളക്ടർ

Correct Answer:- Option-D

Question65:-In what Form, the application for Gratuity shall be filed by the legal heir of an employee before the Controlling Authority?

ഒരു ജീവനക്കാരന്റെ നിയമപരമായ അവകാശി ഏത് ഫോമിലാണ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റിക്കുള്ള അപേക്ഷ കൺട്രോളിംഗ് അതോറിറ്റിക്ക് മുന്നിൽ സമർപ്പിക്കേണ്ടത്?

A:-Form N

ഫോം N

B:-Form O

ഫോം O

C:-Form M

ഫോം M

D:-Form K

ഫോം K

Correct Answer:- Option-A

Question66:-No Court shall take cognizance of offence punishable under the Kerala Head Load Workers Act 1978 unless the complaint is made within _____ months from the date of alleged commission of offence.

കുറ്റകൃത്യം നടന്നതായി ആരോപിക്കപ്പെടുന്ന തീയതി മുതൽ _____ മാസത്തിനുള്ളിൽ പരാതി നൽകിയില്ലെങ്കിൽ, 1978 ലെ കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം ശിക്ഷാർഹമായ കുറ്റകൃത്യം ഒരു കോടതിയും പരിഗണിക്കില്ല.

A:-6 Months

6 മാസം

B:-1 Year

1 വർഷം

C:-3 Months

3 മാസം

D:-9 Months

9 മാസം

Correct Answer:- Option-C

Question67:-In Form _____, the half yearly return to be submitted by every contractor.

ഫോം _____ ൽ, ഓരോ കരാറുകാരനും അർദ്ധ വാർഷിക റിട്ടേൺ സമർപ്പിക്കണം.

A:-Form XIV

ഫോം XIV

B:-Form XV

ഫോം XV

C:-Form XXIV

ഫോം XXIV

D:-Form XXV

ഫോം XXV

Correct Answer:- Option-C

Question68:-Payment of Gratuity Act 1972 is applicable to

(I) Factory having 5 employees

(II) Shop having 10 employees

(III) Plantation

(IV) Mine

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ട് 1972 ലെ പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ട് ബാധകമാണ്

(I) 5 ജീവനക്കാരുള്ള ഫാക്ടറി

(II) 10 ജീവനക്കാരുള്ള കട

(III) പ്ലാന്റേഷൻ

(IV) ഖനി

A:-I, II, III

I, II, III

B:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

C:-II, III, IV

II, III, IV

D:-I, III, IV

I, III, IV

Correct Answer:- Option-B

Question69:-Adolescent and Women Head Load Worker shall only carry articles or article weighing not more than _____ Kilogram.

കൗമാരക്കാരും സ്ത്രീകളുമായ ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർ സാധനങ്ങളോ അല്ലെങ്കിൽ _____ കിലോഗ്രാമിൽ കൂടാത്ത സാധനങ്ങളോ മാത്രമേ കൊണ്ടുപോകാവൂ.

A:-35 Kg.

35 കി.ഗ്രാം

B:-55 Kg.

55 കി.ഗ്രാം

C:-75 Kg.

75 കി.ഗ്രാം

D:-25 Kg.

25 കി.ഗ്രാം

Correct Answer:- Option-A

Question70:-When a workman employed by a contractor perform similar kind of work as the workman employed by the principal employee, what is the wage rate the workmen employed by contractor should be received?

ഒരു കോൺട്രാക്ടർ നിയമിച്ച ഒരു തൊഴിലാളി പ്രധാന ജീവനക്കാരൻ നിയമിച്ച തൊഴിലാളിയുടെ അതേ തരത്തിലുള്ള ജോലി ചെയ്യുമ്പോൾ, കോൺട്രാക്ടർ നിയമിച്ച തൊഴിലാളിക്ക് ലഭിക്കേണ്ട വേതന നിരക്ക് എന്താണ്?

A:-Same wage rate of workman employed by the principal employer

പ്രധാന തൊഴിലുടമ നിയമിച്ച തൊഴിലാളിയുടെ അതേ വേതന നിരക്ക്

B:-Wage rate fixed by the contractor

കരാറുകാരൻ നിശ്ചയിച്ച വേതന നിരക്ക്

C:-Minimum wages prescribed under the Minimum Wages Act 1948

1948 ലെ മിനിമം വേതന നിയമം പ്രകാരം നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതനം

D:-Less than wage rate of workmen employed by principal employer

പ്രധാന തൊഴിലുടമ നിയമിച്ച തൊഴിലാളിയുടെ വേതന നിരക്കിനേക്കാൾ കുറവ്

Correct Answer:- Option-A

Question71:-Establishment employing minimum _____ number of contract labour should provide canteen.

കുറഞ്ഞത് _____ കരാർ തൊഴിലാളികളെ നിയമിക്കുന്ന സ്ഥാപനം കാൻറ്റീൻ നൽകണം.

A:-50

50

B:-250

250

C:-20

20

D:-100

100

Correct Answer:- Option-D

Question72:-What is the number of casual leave provided for a sales promotion employee in a year?

ഒരു സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാരന് ഒരു വർഷത്തിൽ എത്ര കാഷ്വൽ ലീവ് നൽകുന്നു?

A:-10

10

B:-12

12

C:-20

20

D:-15

15

Correct Answer:- Option-D

Question73:-Within what period, employer shall arrange Payment of Gratuity from the date it becomes payable?

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി നൽകേണ്ട തീയതി മുതൽ എത്ര കാലയളവിനുള്ളിൽ തൊഴിലുടമ ഗ്രാറ്റുവിറ്റി പേയ്മെന്റ് ശ്രമിക്കേണ്ടത്?

A:-60 days

60 ദിവസം

B:-180 days

180 ദിവസം

C:-30 days

30 ദിവസം

D:-90 days

90 ദിവസം

Correct Answer:- Option-C

Question74:-Appeal from the order of conciliation officer under section 20 of Kerala Agricultural Worker Act 1974 lies to 1974 ലെ കേരള കാർഷിക തൊഴിലാളി നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 20 പ്രകാരമുള്ള കൺസിലേഷൻ ഓഫീസറുടെ ഉത്തരവിൽ നിന്നുള്ള അപ്പീൽ ഇവിടെ സമർപ്പിക്കാം

A:-Collector

കളക്ടർ

B:-Regional Joint Labour Commissioner

റിജിയണൽ ജോയിന്റ് ലേബർ കമ്മീഷണർ

C:-Agricultural Tribunal

കാർഷിക ട്രൈബ്യൂണൽ

D:-District Labour Officer

ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ

Correct Answer:- Option-C

Question75:-The controlling authority under the Gratuity Act shall maintain particulars of each case in Form

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി നിയമത്തിന് കീഴിലുള്ള നിയന്ത്രണ അതോറിറ്റി ഓരോ കേസിന്റെയും വിശദാംശങ്ങൾ ഫോമിൽ സൂക്ഷിക്കും

A:-Form O

ഫോം O

B:-Form P

ഫോം P

C:-Form K

ഫോം K

D:-Form Q

ഫോം Q

Correct Answer:- Option-D

Question76:-What is the maximum percentage of damages that can be claimed from the employer for arrear of amount to fund under Kerala Head Load Workers Act 1978?

1978 ലെ കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം ഫണ്ടിലേക്കുള്ള കടിശ്ശിക തുകയ്ക്ക് തൊഴിലുടമയിൽ നിന്ന് ഒക്ടയിം ചെയ്യാൻ കഴിയുന്ന പരമാവധി നഷ്ടപരിഹാര ശതമാനം എത്രയാണ്?

A:-8%

8%

B:-10%

10%

C:-24%

24%

D:-25%

25%

Correct Answer:- Option-D

Question77:-First half yearly return shall be submitted by contractor before 30th of

ആദ്യ അർദ്ധ വാർഷിക റിട്ടേൺ കോൺട്രാക്ടർ 30-ന് മുമ്പ് സമർപ്പിക്കണം

A:-April

ഏപ്രിൽ

B:-May

മെയ്

C:-March

മാർച്ച്

D:-July

ജൂലൈ

Correct Answer:- Option-D

Question78:-Who among the following is included in the definition of employee according to the Payment of Gratuity Act 1972?

(I) Skilled worker

(II) Manager

(III) Supervisor

(IV) Clerk

1972 ലെ ഗ്രാറ്റുവിറ്റി പെയ്മെന്റ് ആക്ട് പ്രകാരം ജീവനക്കാരന്റെ നിർവ്വചനത്തിൽ ഇനിപ്പറയുന്നവരിൽ ആരാണ് ഉൾപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നത്?

(I) സ്കിൽഡ് വർക്കർ

(II) മാനേജർ

(III) സൂപ്പർവൈസർ

(IV) ക്ലർക്ക്

A:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

B:-I, II, III

I, II, III

C:-I, II, IV

I, II, IV

D:-II, III, IV

II, III, IV

Correct Answer:- Option-A

Question79:-A Head Load Worker shall only carry articles or article weighing not more than _____ Kilogram.

ഒരു ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർ വസ്തുക്കളോ _____ കിലോഗ്രാമിൽ കൂടാത്ത വസ്തുക്കളോ മാത്രമേ കൊണ്ടുപോകാവൂ.

A:-35 Kg.

35 കി.ഗ്രാം

B:-55 Kg.

55 കി.ഗ്രാം

C:-75 Kg.

75 കി.ഗ്രാം

D:-25 Kg.

25 കി.ഗ്രാം

Correct Answer:- Option-B

Question80:-When a workmen of a contractor perform same or similar kind of work of the permanent workers of the principal employer, if the same wage rate is not paid, to which authority complaint can be filed?

ഒരു കരാറുകാരന്റെ തൊഴിലാളികൾ പ്രധാന തൊഴിലുടമയുടെ സ്ഥിര തൊഴിലാളികളുടെ അതേ തരത്തിലുള്ളതോ സമാനമായതോ ആയ ജോലി ചെയ്യുമ്പോൾ, അതേ വേതന നിരക്ക് നൽകുന്നില്ലെങ്കിൽ, ഏത് അതോറിറ്റിക്കാണ് പരാതി നൽകാൻ കഴിയുക.

A:-Deputy Labour Commissioner

ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ കമ്മീഷണർ

B:-State Labour Commissioner

സംസ്ഥാന ലേബർ കമ്മീഷണർ

C:-Regional Joint Labour Commissioner

റിജിയണൽ ജോയിന്റ് ലേബർ കമ്മീഷണർ

D:-District Labour Officer

ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ

Correct Answer:- Option-B

Question81:-Which provision of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act ensures that contractor should disburse wages in the presence of the authorised representative of the principal employer?

കോൺട്രാക്ട് ലേബർ (റെഗുലേഷൻ ആൻഡ് അബോളിഷൻ) നിയമത്തിലെ ഏത് വ്യവസ്ഥയാണ് പ്രധാന തൊഴിലുടമയുടെ അംഗീകൃത പ്രതിനിധിയുടെ സാന്നിധ്യത്തിൽ കരാറുകാരൻ വേതനം വിതരണം ചെയ്യണമെന്ന് ഉറപ്പാക്കുന്നത്?

A:-Section 21

സെക്ഷൻ 21

B:-Section 6

സെക്ഷൻ 6

C:-Section 11

സെക്ഷൻ 11

D:-Section 23

സെക്ഷൻ 23

Correct Answer:- Option-A

Question82:-What are true about Sales Promotion Employees (Condition of Services) Act 1976 / Rules? The sales promotion employees is liable to receive?

- (I) Study Leave
- (II) Quarantine Leave
- (III) Extra ordinary Leave
- (IV) Paternal Leave

സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ എംപ്ലോയീസ് (കണ്ടീഷൻ ഓഫ് സർവീസസ്) ആക്ട് 1976 / നിയമങ്ങളെക്കുറിച്ച് എന്താണ് ശരി? സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാർക്ക് ലഭിക്കാൻ ബാധ്യതയുണ്ടോ?

- (I) പഠന അവധി
- (II) ക്വാറന്റൈൻ അവധി
- (III) എക്സ്ട്രാ ഓർഡിനറി അവധി
- (IV) പിതൃ അവധി

A:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

B:-I, III, IV

I, III, IV

C:-I, II, III

I, II, III

D:-II, III, IV

II, III, IV

Correct Answer:- Option-C

Question83:-What is the simple interest payable by the employer if the gratuity is not paid within specified period?

നിർദ്ദിഷ്ട കാലയളവിനുള്ളിൽ ഗ്രാറ്റുവിറ്റി നൽകിയില്ലെങ്കിൽ തൊഴിലുടമ നൽകേണ്ട ലളിതമായ പലിശ എത്രയാണ്?

A:-10%

10%

B:-8%

8%

C:-12%

12%

D:-24%

24%

Correct Answer:- Option-A

Question84:-What is the court fee for an appeal to Agricultural Tribunal?

കാർഷിക ട്രൈബ്യൂണലിൽ അപ്പീൽ നൽകുന്നതിനുള്ള കോടതി ഫീസ് എത്രയാണ്?

A:-Rs.5

5 രൂപ

B:-Rs.2

2 രൂപ

C:-Rs.10

10 രൂപ

D:-Rs.20

20 രൂപ

Correct Answer:- Option-B

Question85:-The direction to pay the gratuity amount issued by the controlling authority is in Form _____ to the employer.

നിയന്ത്രണ അതോറിറ്റി നൽകുന്ന ഗ്രാറ്റുവിറ്റി തുക തൊഴിലുടമയ്ക്ക് നൽകാനുള്ള നിർദ്ദേശം ഫോം _____ ൽ തൊഴിലുടമയ്ക്ക് നൽകുന്നു.

A:-No Form only proceeding

ഫോം ഇല്ല, നടപടിക്രമങ്ങൾ മാത്രം

B:-Form Q

ഫോം Q

C:-Form R

ഫോം R

D:-Form N

ഫോം N

Correct Answer:- Option-C

Question86:-What is the provision in the Kerala Head Load Workers Act 1970 for recovery of money due from the Head Load Worker?

ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർമാരിൽ നിന്ന് നൽകേണ്ട പണം തിരിച്ചുപിടിക്കുന്നതിന് 1970 ലെ കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിൽ എന്താണ് വ്യവസ്ഥ?

A:-Section 14

സെക്ഷൻ 14

B:-Section 36

സെക്ഷൻ 36

C:-Section 21

സെക്ഷൻ 21

D:-Section 38

സെക്ഷൻ 38

Correct Answer:- Option-D

Question87:-"Same nature or similar nature of work" means

- (I) When a work performed under similar working condition, by man and woman
- (II) Same skill, effort by man and woman
- (III) Skill required by a man and those required by woman are of practical importance
- (IV) Same responsibility by man and woman

"ഒരേ സ്വഭാവം അല്ലെങ്കിൽ സമാന സ്വഭാവം ജോലി" എന്നാൽ

- (I) പുരുഷനും സ്ത്രീയും സമാനമായ ജോലി സാഹചര്യത്തിൽ ചെയ്യുന്ന ജോലി
 (II) പുരുഷനും സ്ത്രീയും ഒരേ വൈദഗ്ദ്ധ്യം, പരിശ്രമം
 (III) പുരുഷനും സ്ത്രീയും ആവശ്യപ്പെടുന്ന വൈദഗ്ദ്ധ്യം പ്രായോഗിക പ്രാധാന്യമുള്ളതാണ്
 (IV) പുരുഷനും സ്ത്രീയും ഒരേ ഉത്തരവാദിത്തം

A:-I, II, IV

I, II, IV

B:-I, II, III

I, II, III

C:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

D:-I, III, IV

I, III, IV

Correct Answer:- Option-A

Question88:-Wages for calculation of gratuity does not include

- (I) Basic
 (II) House rent allowance
 (III) Overtime
 (IV) Other allowances

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി കണക്കാക്കുന്നതിനുള്ള വേതനത്തിൽ ഉൾപ്പെടുന്നില്ല

(I) അടിസ്ഥാനം

(II) വീട്ടു വാടക അലവൻസ്

(III) ഓവർടൈം

(IV) മറ്റ് അലവൻസുകൾ

A:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

B:-I, II, III

I, II, III

C:-I, III, IV

I, III, IV

D:-II, III, IV

II, III, IV

Correct Answer:- Option-D

Question89:-When a Head Load Worker is engaged between 7 P.M. to 7 A.M. he shall be paid ____ times of the wages payable to him?

ഒരു ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർ ലൈവ്കുന്നതും 7 മണി മുതൽ രാവിലെ 7 മണി വരെ ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുമ്പോൾ അയാൾക്ക് നൽകേണ്ട വേതനത്തിന്റെ _____ ഇരട്ടി നൽകണമോ?

A:-One time

ഒരു തവണ

B:-Double wages

ഇരട്ടി വേതനം

C:-One and half times

ഒന്നര തവണ

D:-Two and half times

രണ്ടര തവണ

Correct Answer:- Option-C

Question90:-How many days before the expiry of Contract Licence application for licence should be submitted for renewal under Contract Labour (Regulation and Abolition) Act 1970?

കരാർ തൊഴിൽ (നിയന്ത്രണവും നിർത്തലാക്കലും) നിയമം 1970 പ്രകാരം പുതുക്കലിനായി കരാർ ലൈസൻസ് അപേക്ഷയുടെ കാലാവധി അവസാനിക്കുന്നതിന് എത്ര ദിവസം മുമ്പ് സമർപ്പിക്കണം?

A:-10 days

10 ദിവസം

B:-60 days

60 ദിവസം

C:-30 days

30 ദിവസം

D:-90 days

90 ദിവസം

Correct Answer:- Option-C

Question91:-Within what period, a complaint is to be filled before the Judicial First Class Magistrate Court under Contract Labour (Regulation and Abolition) Act 1970?

1970 ലെ കോൺട്രാക്ട് ലേബർ (റെഗുലേഷൻ ആൻഡ് അബോളിഷൻ) ആക്ട് പ്രകാരം ജുഡീഷ്യൽ ഫസ്റ്റ് ക്ലാസ് മജിസ്ട്രേറ്റ് കോടതിയിൽ എത്ര കാലയളവിനുള്ളിൽ ഒരു പരാതി പുരിപ്പിക്കണം?

A:-6 Months

6 മാസം

B:-3 Months

3 മാസം

C:-1 year

1 വർഷം

D:-60 days

60 വർഷം

Correct Answer:- Option-B

Question92:-Where an employer fails to pay gratuity due on accordance with the notice of controlling authority, the employee shall submit an application in Form _____ to the controlling authority for recovery.

നിയന്ത്രണ അതോറിറ്റിയുടെ അറിയിപ്പ് അനുസരിച്ച് ഒരു തൊഴിലുടമ ഗ്രാറ്റുവിറ്റി നൽകുന്നതിൽ പരാജയപ്പെടുകയാണെങ്കിൽ, ജീവനക്കാരൻ വീണ്ടെടുക്കലിനായി നിയന്ത്രണ അതോറിറ്റിക്ക് ഫോം _____ ൽ ഒരു അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കണം.

A:-No Form required

ഫോം ആവശ്യമില്ല

B:-Form N

ഫോം N

C:-Form Q

ഫോം Q

D:-Form T

ഫോം T

Correct Answer:- Option-D

Question93:-In a factory, an employee should be worked for ____ days in a year shall be considered to be continuous service.

ഒരു ഫാക്ടറിയിൽ, ഒരു വർഷത്തിൽ _____ ദിവസം ജോലി ചെയ്യേണ്ട ജീവനക്കാരനെ തുടർച്ചയായ സേവനമായി കണക്കാക്കും.

A:-365 days

365 ദിവസം

B:-190 days

190 ദിവസം

C:-240 days

240 ദിവസം

D:-180 days

180 ദിവസം

Correct Answer:- Option-C

Question94:-The following does not include in the definition of establishment according to Kerala Head Load Workers Act 1978.

1978 ലെ കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം സ്ഥാപനത്തിന്റെ നിർവചനത്തിൽ ഇനിപ്പറയുന്നവ ഉൾപ്പെടുന്നില്ല.

A:-Quarries

കുളികൾ

B:-Railway yards and good sheds

റെയിൽവേ യാർഡുകളും ഗുഡ് ഷെഡുകളും

C:-ISRO

ISRO

D:-Grocery Markets of shops

കടകളുടെ പലചരക്ക് മാർക്കറ്റുകൾ

Correct Answer:- Option-C

Question95:-What is the appeal period from the order of the controlling authority under Payment of Gratuity Act 1972?

1972 ലെ ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ഓഫ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ട് പ്രകാരം നിയന്ത്രണ അതോറിറ്റിയുടെ ഉത്തരവിൽ നിന്നുള്ള അപ്പീൽ കാലാവധി എന്താണ്?

A:-60 days

60 ദിവസം

B:-120 days

120 ദിവസം

C:-180 days

180 ദിവസം

D:-30 days

30 ദിവസം

Correct Answer:- Option-A

Question96:-To whom a Head Load Worker shall file complaint for non receipt of wages from an employer?

ഒരു തൊഴിലുടമയിൽ നിന്ന് വേതനം ലഭിക്കാത്തതിന് ഒരു ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർ ആർക്കാണ് പരാതി നൽകേണ്ടത്?

A:-Chairman of the Board

ബോർഡ് ചെയർമാൻ

B:-Committee

കമ്മിറ്റി

C:-Assistant Labour Officer Gr II

അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസർ ഗ്രേഡ് II

D:-Conciliation Officer

കൺസിലിയേഷൻ ഓഫീസർ

Correct Answer:- Option-D

Question97:-Application for grant of temporary Licence under Contract Labour (Regulation and Abolition) Rule 1974 shall submitted in triplicate in Form

കോൺട്രാക്ട് ലേബർ (റെഗുലേഷൻ ആൻഡ് അബോളിഷൻ) റൂൾ 1974 പ്രകാരം താൽക്കാലിക ലൈസൻസ് അനുവദിക്കുന്നതിനുള്ള അപേക്ഷ ഫോമിൽ മൂന്നിരട്ടിയായി സമർപ്പിക്കണം.

A:-Form IV

ഫോം IV

B:-Form VI

ഫോം VI

C:-Form IX

ഫോം IX

D:-Form X

ഫോം X

Correct Answer:- Option-D

Question98:-Application for setting aside exparte order of Agricultural Tribunal shall be made within

കാർഷിക ട്രൈബ്യൂണലിന്റെ എക്സ്പാർട്ട് ഉത്തരവ് റദ്ദാക്കുന്നതിനുള്ള അപേക്ഷ നൽകേണ്ടതാണ്

A:-One week

ഒരു ആഴ്ച

B:-One month

ഒരു മാസം

C:-90 days

90 ദിവസം

D:-60 days

60 ദിവസം

Correct Answer:- Option-A

Question99:-What are true about Equal Remuneration Act 1976?

(I) Prevention for discrimination on the ground of sex against women in the matter of employment.

(II) Equal Remuneration Act 1976 is applicable only to women.

(III) Men has right to receive same remuneration paid to a women worker in such establishment or employment for performing same or similar work.

(IV) No discrimination to be made while recruiting men and women worker

ഇലു വേതന നിയമം 1976-ൽ ഏതൊക്കെയാണ് ശരി?

(I) തൊഴിൽ കാര്യത്തിൽ സ്ത്രീകൾക്കെതിരായ ലൈംഗികതയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ വിവേചനം തടയൽ.

(II) 1976 ലെ ഇലു വേതന നിയമം സ്ത്രീകൾക്ക് മാത്രമേ ബാധകമാകൂ.

(III) അത്തരം സ്ഥാപനത്തിലോ തൊഴിലിലോ ഒരേ ജോലി ചെയ്യുന്ന സ്ത്രീ തൊഴിലാളിക്ക് നൽകുന്ന അതേ വേതനം ലഭിക്കാൻ പുരുഷന്മാർക്ക് അവകാശമുണ്ട്.

(IV) പുരുഷ തൊഴിലാളിയെയും സ്ത്രീ തൊഴിലാളിയെയും നിയമിക്കുമ്പോൾ വിവേചനം പാടില്ല

A:-I, II, III

I, II, III

B:-I, III, IV

I, III, IV

C:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

D:-I, II, IV

I, II, IV

Correct Answer:- Option-B

Question100:-What is the maximum number of days of quarantine leave that can be availed by a Sales Promotion Employee?

ഒരു സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാരന് പരമാവധി എത്ര ദിവസത്തെ ക്വാറന്റൈൻ അവധി ലഭിക്കും?

A:-15 days

15 ദിവസം

B:-30 days

30 ദിവസം

C:-90 days

90 ദിവസം

D:-180 days
180 ദിവസം
Correct Answer:- Option-B