

**PROVISIONAL ANSWER KEY**

Paper: 078 - Acts and Rules administered by the Labour Department  
Date of Test 26-05-2025

Question1:-No landowner shall be under an obligation to employ any agricultural worker who is more than \_\_\_\_\_  
ഒരു ഭൂവുടമയും \_\_\_\_\_ മുകളിൽ പ്രായമുള്ള കാർഷിക തൊഴിലാളിയെ നിയമിക്കാൻ ബാധ്യസ്ഥനായിരിക്കില്ല.

A:-55 years of age

55 വയസ്സ് തികഞ്ഞവർ

B:-65 years of age

65 വയസ്സ് തികഞ്ഞവർ

C:-60 years of age

60 വയസ്സ് തികഞ്ഞവർ

D:-70 years of age

70 വയസ്സ് തികഞ്ഞവർ

Correct Answer:- Option-C

Question2:-An agricultural tribunal consists of \_\_\_\_\_.

ഒരു കാർഷിക ട്രൈബ്യൂണലിൽ \_\_\_\_\_ ഉൾപ്പെടുന്നു.

A:-1 Member

1 അംഗം

B:-2 Members

2 അംഗങ്ങൾ

C:-3 Members

3 അംഗങ്ങൾ

D:-4 Members

4 അംഗങ്ങൾ

Correct Answer:- Option-A

Question3:-Every land owner of agricultural land shall pay contribution to agricultural workers welfare fund if he holds land

കൃഷിഭൂമിയുടെ ഓരോ ഭൂവുടമയും ഭൂമി കൈവശം വച്ചിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ കർഷക തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധിയിലേക്ക് സംഭാവന നൽകണം.

A:-More than 1 hector

1 ഹെക്ടറിൽ കൂടുതൽ

B:-More than 2 hector

2 ഹെക്ടറിൽ കൂടുതൽ

C:-More than ½ a hector

അര ഹെക്ടറിൽ കൂടുതൽ

D:-No such ceiling

അത്തരം പരിധിയില്ല

Correct Answer:- Option-C

Question4:-No agricultural worker shall work for more than 4 hours before he has had an interval for rest at least \_\_\_\_\_

ഒരു കാർഷിക തൊഴിലാളിയും കുറഞ്ഞത് \_\_\_\_\_ വിശ്രമ ഇടവേള ലഭിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് 4 മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യാൻ പാടില്ല.

A:-30 minutes

30 മിനിറ്റ്

B:-15 minutes

15 മിനിറ്റ്

C:-45 minutes

45 മിനിറ്റ്

D:-60 minutes

60 മിനിറ്റ്

Correct Answer:- Option-A

Question5:-When an agricultural dispute has been referred to an agricultural tribunal it shall hold its proceedings but not later than \_\_\_\_\_ from the

date of receipt of the reference by the tribunal.

ഒരു കാർഷിക തർക്കം ഒരു കാർഷിക ട്രൈബ്യൂണലിലേക്ക് റഫർ ചെയ്യുമ്പോൾ, ട്രൈബ്യൂണലിന് റഫറൻസ് ലഭിച്ച തീയതി മുതൽ \_\_\_\_\_-ന് മുമ്പ് അത് അതിൻറെ നടപടികൾ നടത്തേണ്ടതാണ്.

A:-60 days

60 ദിവസം

B:-45 days

45 ദിവസം

C:-90 days

90 ദിവസം

D:-30 days

30 ദിവസം

Correct Answer:- Option-D

Question6:-Application for recovery of dues of subsistence allowance should be file in

ഉപജീവന അലവൻസ് കടിശ്ശിക വീണ്ടെടുക്കുന്നതിനുള്ള അപേക്ഷ ഇതിൽ ഫയൽ ചെയ്യണം.

A:-Duplicate

ഡബ്ലിക്കേറ്റ്

B:-Triplicate

ട്രിപ്പിളിക്കേറ്റ്

C:-Quintuplicate

ക്വിൻറ്റുപ്ലിക്കേറ്റ്

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question7:-Abstract of the Kerala Payment of Subsistence Allowance Act shall be in

കേരള ഉപജീവന അലവൻസ് പേയ്മെന്റ് ആക്ടിൻറെ സംഗ്രഹം ഇതിൽ ഉണ്ടായിരിക്കണം.

A:-Form A

ഫോം എ

B:-Form D

ഫോം ഡി

C:-Form B

ഫോം ബി

D:-Form C

ഫോം സി

Correct Answer:- Option-C

Question8:-Which section of the Equal Remuneration Act states about duty of employer to pay equal remuneration to men and women workers?

തുല്യ ശമ്പള നിയമത്തിലെ ഏത് വകുപ്പാണ് പുരുഷന്മാർക്കും സ്ത്രീകൾക്കും തുല്യ വേതനം നൽകേണ്ട തൊഴിലുടമയുടെ കടമയെക്കുറിച്ച് പറയുന്നത്?

A:-Section 6

സെക്ഷൻ 6

B:-Section 4

സെക്ഷൻ 4

C:-Section 8

സെക്ഷൻ 8

D:-Section 7

സെക്ഷൻ 7

Correct Answer:- Option-B

Question9:-Which provisions of the Industrial Dispute Act, 1947 applicable for the recovery of money due from an employer under Equal Remuneration Act?

ഇലു ശമ്പള നിയമപ്രകാരം ഒരു തൊഴിലുടമയിൽ നിന്ന് ലഭിക്കേണ്ട പണം വീണ്ടെടുക്കുന്നതിന് 1947 ലെ വ്യവസായിക തർക്ക നിയമത്തിലെ ഏത് വ്യവസ്ഥകളാണ് ബാധകമാകുന്നത്?

A:-33 C(1)

33 C(1)

B:-33 C(2)

33 C(2)

C:-Sec 30

സെക്ഷൻ 30

D:-Sec 32

സെക്ഷൻ 32

Correct Answer:- Option-A

Question10:-Wages under Kerala Payment of Subsistence Allowance Act does not includes

കേരള ഉപജീവന അലവൻസ് പെയ്മെന്റ് ആക്ടിന് കീഴിലുള്ള വേതനത്തിൽ ഉൾപ്പെടുന്നില്ല

A:-DA

DA

B:-Value of medical attendance

മെഡിക്കൽ അറ്റൻഡൻസിന്റെ മൂല്യം

C:-Concessional supply of food grains

ഭക്ഷ്യധാന്യങ്ങളുടെ ഇളവ് വിതരണം

D:-Bonus

ബോണസ്

Correct Answer:- Option-D

Question11:-As per Kerala Headload Workers Act, 1978 employer includes person engaged by or through a

1978 ലെ കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം തൊഴിലുടമയിൽ ഒരാൾ ഉൾപ്പെടുന്നു

A:-Contractor

കോൺട്രാക്ടർ

B:-Principal Employer

പ്രിൻസിപ്പൽ എംപ്ലോയർ

C:-Committee appointed under Sec 18

സെക്ഷൻ 18 പ്രകാരം നിയമിച്ച കമ്മിറ്റി

D:-All of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question12:-Who cannot be appointed as conciliation officer under Kerala Headload Workers Act?

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിന് കീഴിൽ ആരെയാണ് കൺസീലിയേഷൻ ഓഫീസറായി നിയമിക്കാൻ കഴിയാത്തത്?

A:-Deputy Labour Officer

ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ ഓഫീസർ

B:-District Labour Officer

ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ

C:-Assistant Labour Officer Grade I

അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസർ ഗ്രേഡ് I

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question13:-Sec 9 of the Kerala Headload Workers Act deal with the provision of

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ 9 താഴെപ്പറയുന്ന വ്യവസ്ഥകൾ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നു.

A:-Engaging the services of headload workers

ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സിന്റെ സേവനങ്ങൾ ഏർപ്പെടുത്തൽ

B:-Wages payable to headload workers

ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സിന് നൽകേണ്ട വേതനം

C:-Appeal

അപ്പീൽ

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question14:-No adolescent headload worker shall be required to work for more than

ഒരു കൗമാരക്കാരായ ചുമട്ടുതൊഴിലാളിയും \_\_\_\_\_ ൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യേണ്ടിവരില്ല.

A:-8 Hours

8 മണിക്കൂർ

B:-5 Hours

5 മണിക്കൂർ

C:-6 Hours

6 മണിക്കൂർ

D:-4 Hours

4 മണിക്കൂർ

Correct Answer:- Option-C

Question15:-Headload worker shall had an interval for rest for at least ½ an hour if he continuously work for

ചുമട്ടുതൊഴിലാളി തുടർച്ചയായി \_\_\_\_\_ ജോലി ചെയ്യുന്നുണ്ടെങ്കിൽ കുറഞ്ഞത് അര മണിക്കൂറെങ്കിലും വിശ്രമ ഇടവേള ഉണ്ടായിരിക്കണം.

A:-4 Hours

4 മണിക്കൂർ

B:-5 Hours

5 മണിക്കൂർ

C:-2 Hours

2 മണിക്കൂർ

D:-3 Hours

3 മണിക്കൂർ

Correct Answer:- Option-D

Question16:-Which section of the Kerala Agricultural Workers Act, 1974 dealt with reference for decision of disputes by Government?

1974 ലെ കേരള കാർഷിക തൊഴിലാളി നിയമത്തിലെ ഏത് വകുപ്പാണ് സർക്കാരിന്റെ തർക്ക പരിഹാരത്തിനുള്ള റഫറൻസ് കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നത്?

A:-Sec 25

സെക്ഷൻ 25

B:-Sec 18

സെക്ഷൻ 18

C:-Sec 22(8)

സെക്ഷൻ 22(8)

D:-Sec 20

സെക്ഷൻ 20

Correct Answer:- Option-A

Question17:-No court shall take cognizance of an offence punishable under Kerala Agricultural Workers Act unless the complaint there of its made within \_\_\_\_\_ from the date on which alleged commission of the offence comes to the knowledge of the Government.

കേരള കാർഷിക തൊഴിൽ നിയമപ്രകാരം ശിക്ഷാർഹമായ ഒരു കുറ്റകൃത്യത്തെക്കുറിച്ചുള്ള പരാതി, കുറ്റകൃത്യം നടന്നതായി ആരോപിക്കപ്പെടുന്ന തീയതി മുതൽ \_\_\_\_\_-നുള്ളിൽ സർക്കാരിൻറെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുന്നില്ലെങ്കിൽ ഒരു കോടതിയും അത് വിചാരണ ചെയ്യാൻ പാടില്ല.

A:-6 months

6 മാസം

B:-2 months

2 മാസം

C:-3 months

3 മാസം

D:-1 year

1 വർഷം

Correct Answer:- Option-C

Question18:-To what extent Government may recover from land owner on such damages if he default in the payment of any contribution to the fund.

പണ്ടിലേക്കുള്ള ഏതെങ്കിലും സംഭാവന അടയ്ക്കുന്നതിൽ ഭൂവുടമ വീഴ് വരുത്തിയാൽ അത്തരം നാശനഷ്ടങ്ങൾക്ക് സർക്കാരിന് എത്രത്തോളം തുക ഈടാക്കാൻ കഴിയും.

A:-10% of the amount of arrears

കുടശ്ശിക തുകയുടെ 10%

B:-50% of the amount of arrears

കുടശ്ശിക തുകയുടെ 50%

C:-20% of the amount of arrears

കുടശ്ശിക തുകയുടെ 20%

D:-25% of the amount of arrears

കുടശ്ശിക തുകയുടെ 25%

Correct Answer:- Option-D

Question19:-The members of Agricultural Workers Welfare Fund Board shall hold office for a period not exceeding.

കർഷക തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിലെ അംഗങ്ങൾ \_\_\_\_\_ ൽ കൂടാത്ത ഒരു കാലാവധിക്ക് ഔദ്യോഗിക പദവി വഹിക്കും.

A:-2 Years

2 വർഷം

B:-3 Years

3 വർഷം

C:-4 years

4 വർഷം

D:-5 Years

5 വർഷം

Correct Answer:- Option-B

Question20:-Application to conciliation officer shall be presented within \_\_\_\_\_ from the day on which agricultural wages or arrears become due.

അന്തരങ്ങളെ ഓഫീസർക്ക് അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടത് കാർഷിക വേതനമോ കുടിശ്ശികയോ കുടിശ്ശിക വരുന്ന ദിവസം മുതൽ \_\_\_\_\_-നകം സമർപ്പിക്കണം.

A:-30 days

30 ദിവസം

B:-45 days

45 ദിവസം

C:-60 days

60 ദിവസം

D:-90 days

90 ദിവസം

Correct Answer:- Option-C

Question21:-The Kerala Payment of Subsistence Allowance Act, 1973 came into force on a

1973 ലെ കേരള പേബ്ലൻറ് ഓഫ് സബ്സിസ്റ്റൻസ് അലവൻസ് ആക്ട് \_\_\_\_\_ മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വന്നു.

A:-01.02.1974

01.02.1974

B:-02.02.1972

02.02.1972

C:-02.02.1974

02.02.1974

D:-01.02.1972

01.02.1972

Correct Answer:- Option-C

Question22:-Establishment as per Kerala Payment of Subsistence Allowance Act inputs

കേരള ഉപജീവന അലവൻസ് നിയന്തിരവെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരമുള്ള സ്ഥാപനം

A:-Department of any Government

ഏതെങ്കിലും സർക്കാരിൻറെ വകുപ്പ്

B:-Railway

റെയിൽവേ

C:-Manufacturing Industry

നിർമ്മാണ വ്യവസായം

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-C

Question23:-Where the period of suspension exceeds 90 days, the amount of subsistence allowance shall for the period exceeding 90 days be

സസ്പൻഷൻ കാലയളവ് 90 ദിവസം കവിയുന്നിടത്ത്, 90 ദിവസത്തിൽ കൂടുതലുള്ള കാലയളവിലേക്കുള്ള ഉപജീവന അലവൻസ് തുക \_\_\_\_\_ ആയിരിക്കും.

A:-50% of the wages

വേതനത്തിൻറെ 50%

B:-60% of the wages

വേതനത്തിൻറെ 60%

C:-Equal to the wages last drawn before suspension

ഇലും സസ്പൻഷൻ മുമ്പ് അവസാനമായി എടുത്ത വേതനത്തിലേക്ക്

D:-75% of the wages

വേതനത്തിൻറെ 75%

Correct Answer:- Option-D

Question24:-Sec 80 of the Kerala Payment of Subsistence Allowance Act dealt about

കേരള ഉപജീവന അലവൻസ് പെയ്മെന്റ് ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ 80 ഇതിനെക്കുറിച്ച് കൈകാര്യം ചെയ്യൂ

A:-Penalties

പിഴകൾ

B:-Cognizance of offences

കുറ്റകൃത്യങ്ങൾ തിരിച്ചറിയൽ

C:-Dedication of powers

അധികാരങ്ങൾ സമർപ്പിക്കൽ

D:-Power to make rules

നിയമങ്ങൾ നിർമ്മിക്കാനുള്ള അധികാരം

Correct Answer:- Option-A

Question25:-The Employer shall paid one and a half time the wages payable to a headload worker if he engaged worker

ചുമട്ടു തൊഴിലാളിയെ \_\_\_\_\_ നിയമിച്ചാൽ തൊഴിലുടമ അയാൾക്ക് നൽകേണ്ട വേതനത്തിന്റെ ഒന്നര ഇരട്ടി നൽകണം.

A:-After 6 pm

വൈകുന്നേരം 6 മണിക്ക് ശേഷം

B:-Between 5 pm and 5 am

വൈകുന്നേരം 5 നും രാവിലെ 5 നും ഇടയിൽ

C:-Between 6 pm and 6 am

വൈകുന്നേരം 6 നും രാവിലെ 6 നും ഇടയിൽ

D:-Between 7 pm and 7 am

വൈകുന്നേരം 7 നും രാവിലെ 7 നും ഇടയിൽ

Correct Answer:- Option-D

Question26:-Appeal against any order passed by a conciliation officer upon dispute regarding the payment of wages of a headload worker shall file with in a period of

ഒരു ഹെഡ് ലോഡ് തൊഴിലാളിയുടെ വേതനം നൽകുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട തർക്കത്തിൽ ഒരു ഒത്തുതീർപ്പ് ഉദ്യോഗസ്ഥൻ പാസാക്കിയ ഏതെങ്കിലും ഉത്തരവിനെതിരെ അപ്പീൽ \_\_\_\_\_ -നുള്ളിൽ ഫയൽ ചെയ്യണം.

A:-60 days

60 ദിവസം

B:-30 days

30 ദിവസം

C:-45 days

45 ദിവസം

D:-90 days

90 ദിവസം

Correct Answer:- Option-B

Question27:-Which section of the Kerala Headload Workers Act states that legal practitioner is not entitled to be represented in any conciliation proceedings?

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിലെ ഏത് വകുപ്പാണ് നിയമ വിദഗ്ദ്ധന് ഒരു ഒത്തുതീർപ്പ് നടപടികളിലും പ്രതിനിധീകരിക്കാൻ അർഹതയില്ലെന്ന് പറയുന്നത്?

A:-Sec 22 (2)

സെക്ഷൻ 22 (2)

B:-Sec 21 (6)

സെക്ഷൻ 21 (6)

C:-Sec 23(3)

സെക്ഷൻ 23(3)

D:-Sec 18 (6)

സെക്ഷൻ 18 (6)

Correct Answer:- Option-C

Question28:-What is the punishment for subsequent conviction of any offence punishable under the Kerala Headload Workers Act?

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിന് കീഴിൽ ശിക്ഷാർഹമായ ഏതെങ്കിലും കുറ്റകൃത്യത്തിന് തുടർന്നുള്ള ശിക്ഷ എന്താണ്?

A:-Imprisonment extended to 1 year

തടവ് 1 വർഷമായി നീട്ടി

B:-imprisonment extended to 1 year or with fine of 2,000 or with both

തടവ് 1 വർഷം വരെ നീട്ടിയോ 2,000 പിഴയോ അല്ലെങ്കിൽ രണ്ടും കൂടിയോ

C:-imprisonment extended to 1 year or with fine of 1,000 or with both

തടവ് 1 വർഷം വരെ നീട്ടിയോ 1,000 പിഴയോ അല്ലെങ്കിൽ രണ്ടും കൂടിയോ

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-B

Question29:-Where an employer makes a default in payment of any contribution to the Headload Workers Welfare Board, they may recover damages on the amount of arrears not exceeding

ഒരു തൊഴിലുടമ ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് വെൽഫെയർ ബോർഡിലേക്കുള്ള ഏതെങ്കിലും സംഭാവന അടയ്ക്കുന്നതിൽ വീഴ്ച വരുത്തിയാൽ, കടിശ്ശിക തുകയിൽ \_\_\_\_\_ കവിയാത്ത തുകയിൽ നഷ്ടപരിഹാരം ഈടാക്കാം

A:-15%

15%

B:-20%

20%

C:-50%

50%

D:-25%

25%

Correct Answer:- Option-D

Question30:-Who is the registering authority as per the Kerala Headload Workers Act?

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുന്ന അധികാരി ആരാണ്?

A:-Assistant Labour Officer Grade II

അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസർ ഗ്രേഡ് II

B:-Officer notified by the Government

സർക്കാർ അറിയിച്ച ഓഫീസർ

C:-Officer not below the rank of Assistant Labour Officer Grade II

അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസർ ഗ്രേഡ് II റാങ്കിൽ താഴെയല്ലാത്ത ഓഫീസർ

D:-Assistant Labour Officer Grade I

അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസർ ഗ്രേഡ് I

Correct Answer:- Option-A

Question31:-The term of office of members of Kerala Headload Workers Welfare Board other than the official members shall be for a period of

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് വെൽഫെയർ ബോർഡിലെ ഔദ്യോഗിക അംഗങ്ങൾ ഒഴികെയുള്ള അംഗങ്ങളുടെ കാലാവധി

A:-5 Years

5 വർഷം

B:-2 Years

2 വർഷം

C:-3 Years

3 വർഷം

D:-1 Year

1 വർഷം

Correct Answer:- Option-C

Question32:-Every land owner shall maintain a register of employment and wages in

ഓരോ ഭൂവുടമയും തൊഴിൽ, \_\_\_\_\_ ൽ വേതന രജിസ്റ്റർ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്

A:-Form 6

ഫോം 6

B:-Form 8

ഫോം 8

C:-Form 9

ഫോം 9

D:-Form 4

ഫോം 4

Correct Answer:- Option-B

Question33:-If a doubt arises as to the correct age of agricultural worker, the manner to ascertain the age of such workers is stated in

കാർഷിക തൊഴിലാളിയുടെ ശരിയായ പ്രായം സംബന്ധിച്ച് സംശയം ഉയർന്നാൽ, അത്തരം തൊഴിലാളികളുടെ പ്രായം കണ്ടെത്തുന്നതിനുള്ള രീതി \_\_\_\_\_ ൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്നു.

A:-Rule 24

റൂൾ 24

B:-Rule 18

റൂൾ 18

C:-Rule 2(3)

റൂൾ 2(3)

D:-Rule 15(7)

റൂൾ 15(7)

Correct Answer:- Option-A

Question34:-As per Contract Labour (Regulation & Abolition) Act, 1970 the work performed in an establishment shall not be deemed to be of an intermittent nature if performed more than \_\_\_\_\_ in the preceding 12 months.

കരാർ തൊഴിലാളി (നിയന്ത്രണവും നിർത്തലാക്കലും) പ്രകാരം 1970 ലെ നിയമം ഒരു സ്ഥാപനത്തിൽ ചെയ്യുന്ന ജോലി കഴിഞ്ഞ 12 മാസത്തിനുള്ളിൽ \_\_\_\_\_ ൽ കൂടുതൽ നിർവഹിച്ചാൽ അത് ഇടവിട്ടുള്ള സ്വഭാവമുള്ളതായി കണക്കാക്കില്ല.

A:-120 days

120 ദിവസം

B:-200 days

200 ദിവസം

C:-150 days

150 ദിവസം

D:-180 days

180 ദിവസം

Correct Answer:- Option-C

Question35:-Workmen as per Contract Labour (Regulation & Abolition) Act, 1970 means any person employed

കോൺട്രാക്ട് ലേബർ (റെഗുലേഷൻ & അബോളിഷൻ) ആക്ട്, 1970 പ്രകാരം തൊഴിലാളികൾ എന്നാൽ \_\_\_\_\_ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഏതൊരു വ്യക്തിയെയും അർത്ഥമാക്കുന്നു.

A:-In managerial capacity

മാനേജിരിയൽ ശേഷിയിൽ

B:-As out worker

ഔട്ട് വർക്കർ ആയി

C:-In administrative capacity

അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ശേഷിയിൽ

D:-In technical work

സാങ്കേതിക ജോലിയിൽ

Correct Answer:- Option-D

Question36:-The notice of the headload workers board meeting shall be sent to each member at least \_\_\_\_\_ days prior to the date fixed for such meeting.

ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ബോർഡ് മീറ്റിംഗിൻറെ അറിയിപ്പ് അത്തരം മീറ്റിംഗിന് നിശ്ചയിച്ച തീയതിക്ക് കുറഞ്ഞത് \_\_\_\_\_ ദിവസം മുമ്പ് ഓരോ അംഗത്തിനും അയയ്ക്കണം.

A:-7 days

7 ദിവസം

B:-15 days

15 ദിവസം

C:-14 days

14 ദിവസം

D:-10 days

10 ദിവസം

Correct Answer:- Option-D

Question37:-The accounts of the headload workers general fund shall be audited before

ചുമട്ടുതൊഴിലാളികളുടെ പൊതു ഫണ്ടിൻറെ അക്കൗണ്ടുകൾ \_\_\_\_\_ മുമ്പ് ഓഡിറ്റ് ചെയ്യണം.

A:-31st December of every year

എല്ലാ വർഷവും ഡിസംബർ 31

B:-31st March of every year

എല്ലാ വർഷവും മാർച്ച് 31

C:-30th September of every year

എല്ലാ വർഷവും സെപ്റ്റംബർ 30

D:-30th March of every year

എല്ലാ വർഷവും മാർച്ച് 30

Correct Answer:- Option-C

Question38:-On which day of every year the Chief Executive shall place budget before the Kerala Headload Workers Welfare Board

എല്ലാ വർഷവും ഏത് ദിവസമാണ് ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് കേരള ചുമട്ടുതൊഴിലാളി ക്ഷേമ ബോർഡിന് മുന്നിൽ ബജറ്റ് സമർപ്പിക്കേണ്ടത്

A:-1st fortnight of January

ജനുവരിയിലെ ആദ്യ രണ്ടാഴ്ച

B:-15th fortnight of January

ജനുവരിയിലെ 15-ാം രണ്ടാഴ്ച

C:-15th fortnight of April

ഏപ്രിൽ 15-ാം രണ്ടാഴ്ച

D:-15th fortnight of March

മാർച്ച് 15-ാം രണ്ടാഴ്ച

Correct Answer:- Option-A

Question39:-Every employer of Kerala headload worker shall maintain a register of employment and wages in

കേരളത്തിലെ ചുമട്ടുതൊഴിലാളികളുടെ ഓരോ തൊഴിലുടമയും തൊഴിൽ, വേതന രജിസ്റ്റർ \_\_\_\_\_ ൽ സൂക്ഷിക്കണം.

A:-Form III

ഫോം III

B:-Form VIII

ഫോം VIII

C:-Form IX

ഫോം IX

D:-Form V

ഫോം V

Correct Answer:- Option-D

Question40:-In which form registering authority shall issue notice to the contractor from whom the headload worker claims work

ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർ ജോലി ചെയ്യുന്നതായി അവകാശപ്പെടുന്ന കോൺട്രാക്ടർക്ക് രജിസ്ട്രേഷൻ അതോറിറ്റി ഏത് ഫോമിലാണ് നോട്ടീസ് നൽകുന്നത്

A:-Form IX

ഫോം IX

B:-Form X

ഫോം X

C:-Form VIII

ഫോം VIII

D:-Form XI

ഫോം XI

Correct Answer:- Option-B

Question41:-The register of headload workers shall be in

ഹെഡ് ലോഡ് തൊഴിലാളികളുടെ രജിസ്റ്റർ \_\_\_\_\_ ൽ ആയിരിക്കണം

A:-Form I

ഫോം I

B:-Form VI

ഫോം VI

C:-Form IV

ഫോം IV

D:-Form V

ഫോം V

Correct Answer:- Option-C

Question42:-How much fine to be paid for applying a duplicate headload identity card?

ഡ്യൂപ്ലിക്കേറ്റ് ഐഡൻസിറ്റി കാർഡ് പ്രയോഗിക്കുന്നതിന് എത്ര പിഴ അടയ്ക്കണം?

A:-Rs.50

50 രൂപ

B:-Rs.25

25 രൂപ

C:-Rs.100

100 രൂപ

D:-No such fine

അത്തരം പിഴയില്ല

Correct Answer:- Option-B

Question43:-No appeal against order of registering authority under Kerala Headload Workers Act shall be allowed after a period of \_\_\_\_\_ from the date of order from the registering authority.

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് തൊഴിലാളി നിയമപ്രകാരം രജിസ്ട്രേഷൻ അതോറിറ്റിയുടെ ഉത്തരവിനെതിരെ അപ്പീൽ നൽകാൻ രജിസ്ട്രേഷൻ അതോറിറ്റിയിൽ നിന്നുള്ള ഉത്തരവ് തീയതി മുതൽ \_\_\_\_\_ കാലാവധിനിരോധം അനുവദിക്കില്ല.

A:-3 months

3 മാസം

B:-6 months

6 മാസം

C:-9 months

9 മാസം

D:-1 year

1 വർഷം

Correct Answer:- Option-B

Question44:-Which provision of the Kerala Headload Workers Act states about registration of dependents of workers dying-in-harness?

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് തൊഴിലാളി നിയമത്തിലെ ഏത് വ്യവസ്ഥയിലാണ് തൊഴിലാളികളുടെ ആശ്രിതരുടെ രജിസ്ട്രേഷനേക്കുറിച്ച് പറയുന്നത് ഡെഡ്-ഇൻ-ഹാർനസ്?

A:-Rule 26C(2)

റൂൾ 26C(2)

B:-Rule 26A(3)

റൂൾ 26A(3)

C:-Rule 26B

റൂൾ 26B

D:-Rule 28

റൂൾ 28

Correct Answer:- Option-C

Question45:-In which form registering authority shall issue identity card to the registered headload worker

രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ഹെഡ് ലോഡ് തൊഴിലാളിക്ക് രജിസ്ട്രേഷൻ അതോറിറ്റി ഏത് ഫോമിലാണ് തിരിച്ചറിയൽ കാർഡ് നൽകുന്നത്

A:-Form XI

ഫോം XI

B:-Form XII

ഫോം XII

C:-Form XIII

ഫോം XIII

D:-Form X

ഫോം X

Correct Answer:- Option-A

Question46:-The Kerala Headload Workers Rule 1981 came in to force on

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് റൂൾ 1981 പ്രാബല്യത്തിൽ വന്നു

A:-20.05.1982

20.05.1982

B:-05.05.1981

05.05.1981

C:-20.05.1981

20.05.1981

D:-25.05.1982

25.05.1982

Correct Answer:- Option-C

Question47:-Every claim regarding non payment of wages under Equal Remuneration Act shall be in പണമടയ്ക്കാത്തതിനെക്കുറിച്ചുള്ള എല്ലാ ക്ലെയിമുകളും തുല്യ വേതന നിയമപ്രകാരമുള്ള വേതനത്തിൻറെ കണക്ക് \_\_\_\_\_-ൽ ആയിരിക്കും

A:-Form B

ഫോം B

B:-Form A

ഫോം A

C:-Form D

ഫോം D

D:-Form H

ഫോം H

Correct Answer:- Option-A

Question48:-Form D in Equal Remuneration Rules states about തുല്യ വേതന നിയമങ്ങളിലെ ഫോം D ഇതിനെക്കുറിച്ച് പറയുന്നു

A:-Register in relation to workers employed

ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുക

B:-Complaint

പരാതി

C:-Wage register

വേതന രജിസ്റ്റർ

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question49:-Sales Promotion Employees (Conditions of Service) Act, 1976 first apply to which establishment? സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ എംപ്ലോയീസ് (സർവീസ് നിബന്ധനകൾ) ആക്ട്, 1976 ആദ്യം ഏത് സ്ഥാപനത്തിനാണ് ബാധകമാകുക?

A:-Pharmaceutical Industry

ഫാർമസ്യൂട്ടിക്കൽ വ്യവസായം

B:-IT Industry

ഐടി വ്യവസായം

C:-Film Industry

ഫീലിം വ്യവസായം

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question50:-Sales promotion employees does not include any such person employed or engaged in സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാരിൽ \_\_\_\_\_ ജോലി ചെയ്യുന്നതോ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്നതോ ആയ അത്തരം ഒരു വ്യക്തിയും ഉൾപ്പെടുന്നില്ല

A:-Managerial Capacity

മാനേജീരിയൽ കേപ്പസി

B:-Administrative Capacity

അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് കേപ്പസി

C:-Supervisory Capacity

സൂപ്പർവൈസറി കേപ്പസി

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question51:-Sec 4 of the Sales Promotion Employees (Conditions of Service) Act, 1976 dealt about 1976 ലെ സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാരുടെ (സേവന വ്യവസ്ഥകൾ) നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 4 ഇതിനെക്കുറിച്ച് ചർച്ച ചെയ്തു

A:-Issue of appointment letter

നിയമന കത്ത് നൽകൽ

B:-Leave

അവധി

C:-Inspectors

ഇൻസ്പെക്ടർമാർ

D:-Penalty

പീഴ

Correct Answer:- Option-B

Question52:-Which of the following provision is not applicable to Sales Promotion Employees? സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാർക്ക് താഴെപ്പറയുന്ന വ്യവസ്ഥകളിൽ ഏതാണ് ബാധകമല്ലാത്തത്?

A:-Provisions of Payment of Bonus Act

ബോണസ് ആക്ടിൻറെ പേയ്മെന്റ് വ്യവസ്ഥകൾ

B:-Provisions of Payment of Gratuity Act

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി പേയ്മെന്റ് വ്യവസ്ഥകൾ

C:-Provisions of Maternity Benefit Act

പ്രസവാൻതുക നിയമത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾ

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question53:-How many holidays a sales promotion employee shall be entitled in a calendar year? ഒരു കലണ്ടർ വർഷത്തിൽ ഒരു സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാരന് എത്ര അവധി ദിവസങ്ങൾ ലഭിക്കും?

A:-10

10

B:-12

12

C:-15

15

D:-20

20

Correct Answer:- Option-A

Question54:-The maximum limit up to which earned leave can be accumulated by the sales promotion employee shall be സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാരന് സമാഹരിക്കാവുന്ന പരമാവധി അവധി എത്രയായിരിക്കും

A:-90 days

90 ദിവസം

B:-180 days

180 ദിവസം

C:-45 days

45 ദിവസം

D:-120 days

120 ദിവസം

Correct Answer:- Option-B

Question55:-The dining area shall accommodate at least \_\_\_\_\_% of the contract labour working at a time  
ഡൈനിംഗ് ഏരിയയിൽ ഒരേസമയം ജോലി ചെയ്യുന്ന കരാർ തൊഴിലാളികളിൽ കുറഞ്ഞത് \_\_\_\_\_% പേർക്ക് ജോലി ചെയ്യാൻ സൗകര്യമുണ്ടാക്കും  
A:-50

- 50  
B:-60  
60  
C:-40  
40  
D:-30  
30

Correct Answer:- Option-D

Question56:-The quarantine leave may be granted to sales promotion employee for a period up to \_\_\_\_ days  
സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാരന് \_\_\_\_\_ ദിവസം വരെ ക്വാറന്റൈൻ അവധി അനുവദിക്കാം  
A:-40

- 40  
B:-30  
30  
C:-50  
50  
D:-60  
60

Correct Answer:- Option-B

Question57:-Sales promotion employee shall be eligible for casual leave of \_\_\_\_\_ in a calendar year.  
സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാരന് ഒരു കലണ്ടർ വർഷത്തിൽ \_\_\_\_\_ കാഷ്വൽ അവധിക്ക് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കും

- A:-12 days  
12 ദിവസം  
B:-20 days  
20 ദിവസം  
C:-15 days  
15 ദിവസം  
D:-10 days  
10 ദിവസം

Correct Answer:- Option-C

Question58:-The letter of appointment to be furnished to a sales promotion employee shall be in a  
ഒരു സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാരന് നൽകേണ്ട നിയമന കത്ത് \_\_\_\_\_ ൽ ആയിരിക്കണം

- A:-Form B  
ഫോം B  
B:-Form C  
ഫോം C  
C:-Form D  
ഫോം D  
D:-Form A  
ഫോം A

Correct Answer:- Option-D

Question59:-Register of sales promotion employees shall be in  
സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാരുടെ രജിസ്റ്റർ \_\_\_\_\_ ൽ ആയിരിക്കണം

- A:-Form E  
ഫോം E  
B:-Form C  
ഫോം C  
C:-Form B  
ഫോം B  
D:-Form A  
ഫോം A

Correct Answer:- Option-C

Question60:-If restrooms is not provided by contractor, principle employer shall provide such facility as per  
കോൺട്രാക്ടർ ടോയ് ലറ്റുകൾ നൽകുന്നില്ലെങ്കിൽ, പ്രധാന തൊഴിലുടമ \_\_\_\_\_ പ്രകാരം അത്തരം സൗകര്യം നൽകും

- A:-Sec 20(1)  
സെക്ഷൻ 20(1)  
B:-Sec 17(2)  
സെക്ഷൻ 17(2)  
C:-Sec 14(4)  
സെക്ഷൻ 14(4)  
D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question61:-Kerala Casual Temporary and Badli Workers (Wages) Act, 1989 shall not apply to  
കേരള കാഷ്വൽ താൽക്കാലിക, ബഡ്ലി തൊഴിലാളി (വേതന) നിയമം, 1989 \_\_\_\_\_ ക്ക് ബാധകമല്ല

- A:-Factory  
ഫാക്ടറി  
B:-Plantation  
പ്ലാന്റേഷൻ  
C:-Motor transport undertaking  
മോട്ടോർ ഗതാഗത സ്ഥാപനം  
D:-Plantation under the control of Central Government  
കേന്ദ്ര സർക്കാരിൻറെ നിയന്ത്രണത്തിലുള്ള പ്ലാന്റേഷൻ

Correct Answer:- Option-D

Question62:-Who is the authority for hearing and deciding claims under Kerala Casual Temporary and Badli Workers (Wages) Act?  
കേരള കാഷ്വൽ താൽക്കാലിക, ബഡ്ലി തൊഴിലാളി (വേതന) നിയമപ്രകാരം ക്ലെയിമുകൾ കേൾക്കുന്നതിനും തീരുമാനിക്കുന്നതിനുമുള്ള അധികാരി ആരാണ്?

- A:-District Labour Officer  
ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ  
B:-Deputy Labour Officer  
ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ ഓഫീസർ  
C:-Joint Labour Commissioner  
ജോയിന്റ് ലേബർ കമ്മീഷണർ  
D:-Deputy Labour Commissioner  
ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ കമ്മീഷണർ

Correct Answer:- Option-D

Question63:-Which section of the Kerala Casual Temporary and Badli Workers (Wages) Act states about penalties?

കേരള കാഷ്വൽ താൽക്കാലിക, ബഡ്ലി തൊഴിലാളി (വേതന) നിയമത്തിലെ ഏത് വകുപ്പാണ് പിഴകളെക്കുറിച്ച് പറയുന്നത്?

A:-Sec 6(3)

സെക്ഷൻ 6(3)

B:-Sec 5

സെക്ഷൻ 5

C:-Sec 7

സെക്ഷൻ 7

D:-Sec 8

സെക്ഷൻ 8

Correct Answer:- Option-C

Question64:-A casual temporary worker shall be eligible for \_\_\_\_\_ days leave with full wages for every 30 days of work completed.

ഒരു കാഷ്വൽ താൽക്കാലിക തൊഴിലാളിക്ക് ഓരോ 30 ദിവസത്തെ ജോലി പൂർത്തിയാകുമ്പോഴും പൂർണ്ണ വേതനത്തോടെ \_\_\_\_\_ ദിവസത്തെ അവധിക്ക് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കും.

A:-4

4

B:-3

3

C:-2

2

D:-1

1

Correct Answer:- Option-D

Question65:-Records kept under the provision of Kerala Casual Temporary and Badli Workers (Wages) Act and Rules shall be preserved for a period of \_\_\_\_\_ years from the date of their preparation.

കേരള കാഷ്വൽ ടെമ്പററി ആൻഡ് ബഡ്ലി വർക്കേഴ്സ് (വേതനം) ആക്ടിന്റെയും നിയമങ്ങളുടെയും വ്യവസ്ഥ പ്രകാരം സൂക്ഷിക്കുന്ന രേഖകൾ അവ തയ്യാറാക്കിയ തീയതി മുതൽ \_\_\_\_\_ വർഷത്തേക്ക് സൂക്ഷിക്കും.

A:-5

5

B:-4

4

C:-3

3

D:-2

2

Correct Answer:- Option-A

Question66:-Which provision of the Kerala Casual Temporary and Badli Workers (Wages) Act and Rules states about duties and powers of inspectors?

കേരള കാഷ്വൽ ടെമ്പററി ആൻഡ് ബഡ്ലി വർക്കേഴ്സ് (വേതനം) ആക്ടിന്റെയും നിയമങ്ങളുടെയും ഏത് വ്യവസ്ഥയിലാണ് ഇൻസ്പെക്ടർമാരുടെ കടമകളെയും അധികാരങ്ങളെയും കുറിച്ച് പറയുന്നത്?

A:-Rule 8

റൂൾ 8

B:-Rule 7

റൂൾ 7

C:-Rule 9

റൂൾ 9

D:-Rule 4

റൂൾ 4

Correct Answer:- Option-A

Question67:-A complaint with regard to non-payment of wages of a badli workers shall be made in

ഒരു ബഡ്ലി തൊഴിലാളിയുടെ വേതനം നൽകാത്തതിനെക്കുറിച്ചുള്ള പരാതി \_\_\_\_\_ൽ സമർപ്പിക്കണം.

A:-Form A

ഫോം A

B:-Form D

ഫോം D

C:-Form H

ഫോം H

D:-Form C

ഫോം C

Correct Answer:- Option-B

Question68:-Where the offence of dis obeying a written order made by an inspector as per Contract Labour (Regulation & Abolition) Act, prosecution have to be made within\_\_\_\_\_of the date on which the offense is alleged to have been committed?

കോൺട്രാക്ട് ലേബർ (റെഗുലേഷൻ & അബോളിഷൻ) ആക്ട് പ്രകാരം ഒരു ഇൻസ്പെക്ടർ നൽകിയ രേഖാമൂലമുള്ള ഉത്തരവ് അനുസരിക്കാത്തതിന്റെ കുറ്റത്തിൽ, കുറ്റകൃത്യം നടന്നതായി ആരോപിക്കപ്പെടുന്ന തീയതിയുടെ \_\_\_\_\_-നുള്ളിൽ പ്രോസിക്യൂഷൻ നടത്തേണ്ടതുണ്ട്?

A:-3 months

3 മാസം

B:-No such limitations

അത്തരം പരിമിതികളൊന്നുമില്ല

C:-1 year

1 വർഷം

D:-6 months

6 മാസം

Correct Answer:- Option-D

Question69:-The prescribed quorum required in a meeting of state advisory board as per Kerala Contract Labour (Regulation & Abolition) Rules, 1974 is

1974 ലെ കേരള കോൺട്രാക്ട് ലേബർ (റെഗുലേഷൻ & അബോളിഷൻ) നിയമങ്ങൾ പ്രകാരം സംസ്ഥാന ഉപദേശക സമിതിയുടെ യോഗത്തിൽ ആവശ്യമായ നിശ്ചിത ക്വാറം ഇതാണ്

A:-7 members

7 അംഗങ്ങൾ

B:-5 members

5 അംഗങ്ങൾ

C:-6 members

6 അംഗങ്ങൾ

D:-8 members

8 അംഗങ്ങൾ

Correct Answer:- Option-B

Question70:-Every application by a contractor for the grant of a contract labour license shall be made in

കരാർ ലേബർ ലൈസൻസ് അനുവദിക്കുന്നതിനുള്ള ഒരു കരാറുകാരന്റെ ഓരോ അപേക്ഷയും \_\_\_\_\_ൽ സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്

A:-Form IV

ഫോം IV

B:-Duplicate in Form IV

ഫോം IV ൽ ഡ്യൂപ്ലിക്കേറ്റ്

C:-Duplicate in Form V

ഫോം V ൽ ഡ്യൂപ്ലിക്കേറ്റ്

D:-Triplicate in Form IV

ഫോം IV ൽ ട്രിപ്ലിക്കേറ്റ്

Correct Answer:- Option-D

Question71:-Contractor shall provide two rooms for the use of their children with the age of \_\_\_\_\_, if 20 or more women are employed.

20 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ സ്ത്രീകൾ ജോലി ചെയ്യുന്നുണ്ടെങ്കിൽ \_\_\_\_\_ വയസ്സുള്ള കുട്ടികൾക്ക് ഉപയോഗിക്കുന്നതിന് കരാറുകാരൻ രണ്ട് മുറികൾ നൽകണം.

A:-3 years

3 വർഷം

B:-6 years

6 വർഷം

C:-5 years

5 വർഷം

D:-4 years

4 വർഷം

Correct Answer:- Option-B

Question72:-What is the time limit for disposal of application for security refund of contract license?

കരാർ ലൈസൻസിൻറെ സെക്യൂരിറ്റി റിഫണ്ടിനുള്ള അപേക്ഷ തീർപ്പാക്കുന്നതിനുള്ള സമയപരിധി എന്താണ്?

A:-60 days

60 ദിവസം

B:-90 days

90 ദിവസം

C:-120 days

120 ദിവസം

D:-30 days

30 ദിവസം

Correct Answer:- Option-A

Question73:-Which rules of the Contract Labour (Regulation & Abolition) Rules, 1974 dealt with the temporary certificate of registration and licence?

1974 ലെ കോൺട്രാക്ട് ലേബർ (റെഗുലേഷൻ & അബോളിഷൻ) നിയമങ്ങളിലെ ഏത് നിയമങ്ങളാണ് താൽക്കാലിക രജിസ്ട്രേഷൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റും ലൈസൻസും കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നത്?

A:-Rule 38

റൂൾ 38

B:-Rule 36

റൂൾ 36

C:-Rule 32

റൂൾ 32

D:-Rule 26

റൂൾ 26

Correct Answer:- Option-C

Question74:-Canteen facility shall be provided to contract labour if the establishment employees \_\_\_\_\_ ജോലിചെയ്യുന്ന സ്ഥാപനത്തിലെ ജീവനക്കാർ കരാർ തൊഴിലാളികൾക്ക് കാൻറ്റീൻ സൗകര്യം നൽകണം

A:-50 or more workers

50 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ തൊഴിലാളികൾ

B:-100 or more workers

100 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ തൊഴിലാളികൾ

C:-150 or more workers

150 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ തൊഴിലാളികൾ

D:-200 or more workers

200 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ തൊഴിലാളികൾ

Correct Answer:- Option-B

Question75:-How many latrines shall be provided to contract labour in every establishments as per Contract Labour (Regulation & Abolition) Act & Rules?

കരാർ തൊഴിൽ (റെഗുലേഷൻ & അബോളിഷൻ) നിയമവും ചട്ടങ്ങളും അനുസരിച്ച് ഓരോ സ്ഥാപനത്തിലും കരാർ തൊഴിലാളികൾക്ക് എത്ര ശൗചാലയങ്ങൾ നൽകണം?

A:-1 for every 25 employed

ജോലി ചെയ്യുന്ന ഓരോ 25 പേർക്കും 1

B:-1 for every 50 employed

ജോലി ചെയ്യുന്ന ഓരോ 50 പേർക്കും 1

C:-2 for every 25 employed

ജോലി ചെയ്യുന്ന ഓരോ 25 പേർക്കും 2

D:-2 for every 50 employed

ജോലി ചെയ്യുന്ന ഓരോ 50 പേർക്കും 2

Correct Answer:- Option-A

Question76:-The principal employer shall ensure the presence of his authorised representative at the place and time of disbursement of wages by the contractor to the workmen as per \_\_\_\_\_ പ്രകാരം കരാറുകാരൻ തൊഴിലാളികൾക്ക് വേതനം നൽകുന്ന സ്ഥലത്തും സമയത്തും തന്റെ അംഗീകൃത പ്രതിനിധിയുടെ സാന്നിധ്യം പ്രധാന തൊഴിലുടമ ഉറപ്പാക്കണം

A:-Rule 70

റൂൾ 70

B:-Rule 72

റൂൾ 72

C:-Rule 60

റൂൾ 60

D:-Rule 69

റൂൾ 69

Correct Answer:- Option-B

Question77:-Every employer shall maintain a register of contractors in \_\_\_\_\_ ഓരോ തൊഴിലുടമയും കോൺട്രാക്ടർമാരുടെ ഒരു രജിസ്റ്റർ \_\_\_\_\_ ൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്

A:-Form V

ഫോം V

B:-Form XI

ഫോം XI

C:-Form XII

ഫോം XII

D:-Form IV

ഫോം IV

Correct Answer:- Option-C

Question78:-In respect of establishment which are not governed by Payment of Wages Act and Minimum Wages Act, contractor shall issue wage slips in \_\_\_\_\_ വേതന പെയ്മെന്റ് ആക്ടും മിനിമം വേതന ആക്ടും നിയന്ത്രിക്കാത്ത സ്ഥാപനങ്ങളെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം, കോൺട്രാക്ടർ വേതന സ്ലിപ്പുകൾ \_\_\_\_\_ ൽ നൽകണം

\_\_\_\_\_

A:-Form XIX  
ഫോം XIX  
B:-Form XII  
ഫോം XII  
C:-Form XVI  
ഫോം XVI  
D:-Form XVII  
ഫോം XVII

Correct Answer:- Option-A

Question79:-Every contractor shall display an abstract of Contract Labour (Regulation & Abolition) Act & Rules in ഓരോ കരാറുകാരനും കോൺട്രാക്ട് ലേബർ (റെഗുലേഷൻ & അബോളിഷൻ) ആക്ടിന്റെയും നിയമങ്ങളുടെയും സംഗ്രഹം ഇതിൽ പ്രദർശിപ്പിക്കണം

A:-English

ഇംഗ്ലീഷ്

B:-Malayalam

മലയാളം

C:-Language spoken by majority of workers

ഭൂരിഭാഗം തൊഴിലാളികളും സംസാരിക്കുന്ന ഭാഷ

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question80:-Every principle employer shall sent annual return not later than \_\_\_\_\_ following the end of the year to which it relates

ഓരോ പ്രധാന തൊഴിലുടമയും വാർഷിക റിട്ടേൺ അത് ബന്ധപ്പെട്ട വർഷാവസാനം \_\_\_\_\_ ന് മുമ്പ് അയയ്ക്കണം.

A:-February 15

ഫെബ്രുവരി 15

B:-January 15

ജനുവരി 15

C:-March 15

മാർച്ച് 15

D:-March 1

മാർച്ച് 1

Correct Answer:- Option-A

Question81:-Where the employment of any worker is terminated by or on behalf of the contractor wages earned by him shall be paid before the expiry of \_\_\_\_\_ working day from the date on which employment is terminated.

എതെങ്കിലും തൊഴിലാളിയുടെ തൊഴിൽ കരാർ പ്രകാരം അവസാനിപ്പിക്കപ്പെടുകയാണെങ്കിൽ, അയാൾ സമ്പാദിച്ച വേതനം തൊഴിൽ കരാർ അവസാനിപ്പിച്ച തീയതി മുതൽ \_\_\_\_\_ -ാമത്തെ പ്രവൃത്തി ദിവസം അവസാനിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് നൽകും

A:-3rd

3

B:-4th

4

C:-8th

8

D:-2nd

2

Correct Answer:- Option-D

Question82:-Contractor shall issue service certificate in

കോൺട്രാക്ടർ സേവന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് \_\_\_\_\_ ഫോമിൽ ഇഷ്യൂ ചെയ്യണം

A:-Form V

ഫോം V

B:-Form XV

ഫോം XV

C:-Form XVII

ഫോം XVII

D:-Form XII

ഫോം XII

Correct Answer:- Option-B

Question83:-The Payment of Gratuity Act, 1972 came in to form on

1972 ലെ ഗ്രാറ്റുവിറ്റി പേയ്മെന്റ് ആക്റ്റ് \_\_\_\_\_ ന് നിലവിൽ വന്നത്

A:-16.09.1972

16.09.1972

B:-09.09.1972

09.09.1972

C:-16.09.1973

16.09.1973

D:-09.09.1973

09.09.1973

Correct Answer:- Option-A

Question84:-Which of the following employees are not covered under the Payment of Gratuity Act?

താഴെപ്പറയുന്ന ജീവനക്കാരിൽ ഏതാണ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി പേയ്മെന്റ് ആക്ടിന് കീഴിൽ വരാത്തത്?

A:-Employees of plantation

പ്ലാന്റേഷൻ ജീവനക്കാർ

B:-Employees of mine

ഖനന ജീവനക്കാർ

C:-Employees of port

തുറമുഖ ജീവനക്കാർ

D:-Apprentices under Apprentices Act

അപ്രൻറിസ് ആക്ടിന് കീഴിലുള്ള അപ്രൻറിസ്

Correct Answer:- Option-D

Question85:-In Calculating continuous service under Payment of Gratuity Act employee has actually worked under an employer shall include the days on which

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി പേയ്മെന്റ് ആക്ടിന് കീഴിലുള്ള തുടർച്ചയായ സേവനം കണക്കാക്കുമ്പോൾ ജീവനക്കാരൻ യഥാർത്ഥത്തിൽ ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിൽ ജോലി ചെയ്തിട്ടുണ്ടോ എന്ന് കണക്കാക്കുമ്പോൾ \_\_\_\_\_ ദിവസങ്ങൾ ഉൾപ്പെടുത്തണം

A:-Leave with full wages earned in a previous year

മുൻ വർഷത്തിൽ സമ്പാദിച്ച പൂർണ്ണ വേതനത്തോടുകൂടിയ അവധി

B:-Temporary disablement caused by accident in cause of his employment

ജോലി കാരണം അപകടം മൂലമുണ്ടായ താൽക്കാലിക വൈകല്യം

C:-Female employee been on maternity leave

സ്ത്രീ ജീവനക്കാരി പ്രസവാവധിയിലായിരുന്നു

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question86:-In which of the following circumstances, completion of continuous service of 5 years shall not be necessary to get a gratuity  
താഴെപ്പറയുന്ന ഏത് സാഹചര്യത്തിലാണ്, ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ലഭിക്കുന്നതിന് 5 വർഷത്തെ തുടർച്ചയായ സേവനം പൂർത്തിയാക്കേണ്ട ആവശ്യമില്ല.

A:-Resignation

രാജി

B:-Retirement

വിരമിക്കൽ

C:-Superannuation

സൂപ്പർആനവേഷൻ

D:-Termination of any employee on disablement

വൈകല്യം മൂലം ഏതെങ്കിലും ജീവനക്കാരെ പിരിച്ചുവിടൽ

Correct Answer:- Option-D

Question87:-Section 4A of the Payment of Gratuity Act states about

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി പെയ്മെന്റ് ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ 4A ഇതിനെക്കുറിച്ച് പറയുന്നു

A:-Compulsory insurance

നിർബന്ധിത ഇൻഷുറൻസ്

B:-Continuous service

തുടർച്ചയായ സേവനം

C:-Compulsory retirement

നിർബന്ധിത വിരമിക്കൽ

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question88:-When an employer shall arrange to pay gratuity from the date it becomes payable

ഒരു തൊഴിലുടമ ഗ്രാറ്റുവിറ്റി നൽകാൻ ശ്രമിക്കുകയോ അത് \_\_\_\_\_ -നുള്ളിൽ നൽകപ്പെടും.

A:-60 days

60 ദിവസം

B:-30 days

30 ദിവസം

C:-90 days

90 ദിവസം

D:-120 days

120 ദിവസം

Correct Answer:- Option-B

Question89:-Who is the controlling authority under the Payment of Gratuity Act, 1972?

1972 ലെ ഗ്രാറ്റുവിറ്റി പെയ്മെന്റ് ആക്ടിന് കീഴിലുള്ള നിയന്ത്രണ അധികാരി ആരാണ്?

A:-District Labour Officer

ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ

B:-Deputy Labour Commissioner

ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ കമ്മീഷണർ

C:-Deputy Labour Officer

ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ ഓഫീസർ

D:-Joint Labour Commissioner

ജോയിന്റ് ലേബർ കമ്മീഷണർ

Correct Answer:- Option-B

Question90:-Sec 9 of the Payment of Gratuity Act, 1972 dealt about

1972 ലെ ഗ്രാറ്റുവിറ്റി പെയ്മെന്റ് ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ 9 ഇതിനെക്കുറിച്ച് കൈകാര്യം ചെയ്യും

A:-Penalties

പിഴകൾ

B:-Recover of gratuity

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി വിണ്ടെടുക്കൽ

C:-Cognizance of offense

കുറ്റകൃത്യത്തിന്റെ തിരിച്ചറിയൽ

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question91:-Which provision of the Payment of Gratuity Act, 1972 states that no gratuity shall be liable to attachment in execution of any decree or order of any civil court?

1972 ലെ ഗ്രാറ്റുവിറ്റി പെയ്മെന്റ് ആക്ടിലെ ഏത് വ്യവസ്ഥയിലാണ് ഏതെങ്കിലും സിവിൽ കോടതിയുടെ ഏതെങ്കിലും ഡിക്രിയോ ഉത്തരവോ നടപ്പിലാക്കുമ്പോൾ ഒരു ഗ്രാറ്റുവിറ്റിയും ജപ്തി ചെയ്യാൻ ബാധ്യസ്ഥമല്ലെന്ന് പറയുന്നത്?

A:-Sec 10

സെക്ഷൻ 10

B:-Sec 14

സെക്ഷൻ 14

C:-Sec 12

സെക്ഷൻ 12

D:-Sec 13

സെക്ഷൻ 13

Correct Answer:- Option-D

Question92:-The Kerala Payment of Gratuity Rules came in to force on

കേരള ഗ്രാറ്റുവിറ്റി പെയ്മെന്റ് നിയമങ്ങൾ \_\_\_\_\_ ൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വന്നു.

A:-1972

1972

B:-1973

1973

C:-1974

1974

D:-1975

1975

Correct Answer:- Option-B

Question93:-Where an employer intends to closed on the business each shall submit a notice to the gratuity controlling authority at least \_\_\_\_\_ days before the intended closure.

ഒരു തൊഴിലുടമ ബിസിനസ്സ് അടച്ചുപൂട്ടാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നുവെങ്കിൽ, ഓരോ തൊഴിലുടമയും ഉദ്ദേശിച്ച അടച്ചുപൂട്ടലിന് കുറഞ്ഞത് \_\_\_\_\_ ദിവസം മുമ്പെങ്കിലും ഗ്രാറ്റുവിറ്റി നിയന്ത്രണ അതോറിറ്റിക്ക് ഒരു നോട്ടീസ് സമർപ്പിക്കണം.

A:-60

60

B:-90

90

C:-30

30

D:-120

120

Correct Answer:- Option-A

Question94:-In which form application for gratuity shall be filed before the employer

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി അപേക്ഷ തൊഴിലുടമയുടെ മുമ്പാകെ സമർപ്പിക്കേണ്ട ഫോം

A:-Form D

ഫോം D

B:-Form C

ഫോം C

C:-Form I

ഫോം I

D:-Form G

ഫോം G

Correct Answer:- Option-C

Question95:-In which provision of gratuity act mentioned about the mode of payment

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ടിലെ ഏത് വ്യവസ്ഥയിലാണ് പണമടയ്ക്കൽ രീതിയെക്കുറിച്ച് പരാമർശിച്ചിരിക്കുന്നത്

A:-Rule 9

റൂൾ 9

B:-Sec 9

സെക്ഷൻ 9

C:-Rule 8

റൂൾ 8

D:-Sec 8

സെക്ഷൻ 8

Correct Answer:- Option-A

Question96:-In which form controlling authority shall issue notice upon receipt of an application of gratuity

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി അപേക്ഷ ലഭിച്ചാൽ ഏത് ഫോമിലാണ് നിയന്ത്രണ അതോറിറ്റി നോട്ടീസ് നൽകുന്നത്

A:-Form L

ഫോം L

B:-Form J

ഫോം J

C:-Form O

ഫോം O

D:-Form K

ഫോം K

Correct Answer:- Option-C

Question97:-Every employer shall display abstract of the Payment of Gratuity Act & Rules in

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി പെയ്മെന്റ് ആക്ട് ആൻഡ് റൂളിന്റെ സംഗ്രഹം ഓരോ തൊഴിലുടമയും \_\_\_\_\_ ഫോമിൽ പ്രദർശിപ്പിക്കണം

A:-Form K

ഫോം K

B:-Form V

ഫോം V

C:-Form L

ഫോം L

D:-Form G

ഫോം G

Correct Answer:- Option-B

Question98:-Which provision of the Payment of Gratuity Act states about administration of oath for the purpose of making affidavits?

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി പെയ്മെന്റ് ആക്ടിലെ ഏത് വ്യവസ്ഥയിലാണ് സത്യവാങ്മൂലം നൽകുന്നതിനായി സത്യപ്രതിജ്ഞ ചെയ്യുന്നതിനെക്കുറിച്ച് പറയുന്നത്?

A:-Rule 14

റൂൾ 14

B:-Rule 13

റൂൾ 13

C:-Rule 15

റൂൾ 15

D:-Rule 16

റൂൾ 16

Correct Answer:- Option-B

Question99:-Every employer shall issue work card for casual temporary badli worker in

ഓരോ തൊഴിലുടമയും താൽക്കാലിക ബഡ്ലി തൊഴിലാളിക്ക് \_\_\_\_\_ ൽ വർക്ക് കാർഡ് നൽകണം

A:-Form A

ഫോം A

B:-Form B

ഫോം B

C:-Form C

ഫോം C

D:-Form D

ഫോം D

Correct Answer:- Option-B

Question100:-Every contractor shall issue an employment card to each worker with in \_\_\_\_\_ days of the employment of the worker.

തൊഴിലാളിയുടെ ജോലിയുടെ \_\_\_\_\_-നുള്ളിൽ ഓരോ കരാറുകാരനും ഓരോ തൊഴിലാളിക്കും ഒരു തൊഴിൽ കാർഡ് നൽകണം.

A:-9 days

9 ദിവസം

B:-5 days

5 ദിവസം

C:-3 days

3 ദിവസം

D:-1 day

1 ദിവസം

Correct Answer:- Option-C