

# DE-07/2024/001

Maximum : 100 marks

Time : 2 hours

1. KSR Part II shall be deemed to have come into force from :

- (A) 1<sup>st</sup> November 1959 (B) 1<sup>st</sup> November 1956  
(C) 14<sup>th</sup> November 1959 (D) 14<sup>th</sup> November 1956

കെ.എസ്.ആർ. പാർട്ട് II \_\_\_\_\_ ന് പ്രാബല്യത്തിൽ വന്നതായി കണക്കാക്കും.

- (A) 1 നവംബർ 1959 (B) 1 നവംബർ 1956  
(C) 14 നവംബർ 1959 (D) 14 നവംബർ 1956

2. The remuneration to hold Additional charge of a post is termed as :

- (A) Special allowance (B) Special pay  
(C) Additional pay (D) Charge allowance

ഒരു തസ്തികയുടെ അധിക ചുമതല വഹിക്കുന്നതിനുള്ള പ്രതിഫലത്തെ വിളിക്കുന്നത് :

- (A) സ്പെഷ്യൽ അലവൻസ് (B) പ്രത്യേക ശമ്പളം  
(C) അധിക ശമ്പളം (D) ചാർജ്ജ് അലവൻസ്

3. An Officer who had 45 earned leave in his credit on 01/01/2023 applied for Leave without Allowance for 15 days. As the officer had sufficient number of leave with allowance in his credit, earned leave was sanctioned. Action of the Sanctioning Authority is :

- (A) Correct. Because nature of leave applied for by an officer can be altered, on administrative ground, at the option of the sanctioning authority  
(B) Irregular. Because nature of leave applied for by an officer cannot be altered at the option of the sanctioning authority  
(C) Correct, subject to ratification by Head of the Department  
(D) None of the above

01/01/2023 ന് ക്രെഡിറ്റിൽ 45 ആർജിത അവധി ഉണ്ടായിരുന്ന ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ 15 ദിവസത്തേക്ക് അലവൻസ് ഇല്ലാതെ അവധിക്ക് അപേക്ഷിച്ചു. ഉദ്യോഗസ്ഥന് മതിയായ എണ്ണം അവധിയും ക്രെഡിറ്റിൽ അലവൻസും ഉള്ളതിനാൽ, ആർജിത അവധി അനുവദിച്ചു. അനുമതി നൽകുന്ന അതോറിറ്റിയുടെ നടപടി :

- (A) ശരിയാണ്. കാരണം, ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ അപേക്ഷിക്കുന്ന അവധിയുടെ സ്വഭാവം അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് അടിസ്ഥാനത്തിൽ, അനുവദിക്കുന്ന അതോറിറ്റിയുടെ ഓപ്ഷനിൽ മാറ്റാൻ കഴിയും  
(B) ക്രമരഹിതം. കാരണം ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ അപേക്ഷിക്കുന്ന അവധിയുടെ സ്വഭാവം അനുവദിക്കുന്ന അതോറിറ്റിയുടെ ഓപ്ഷനിൽ മാറ്റാൻ കഴിയില്ല  
(C) ശരിയാണ്, വകുപ്പ് മേധാവിയുടെ അംഗീകാരത്തിന് വിധേയമായി  
(D) മേൽപ്പറഞ്ഞവയിൽ ഒന്നുമില്ല

4. No commutation of leave shall be permitted on expiry of ————— from the date of sanction of leave.

- (A) 6 months (B) 1 year  
(C) 2 year (D) 3 year

ലീവ് അനുവദിച്ച തീയതി മുതൽ ————— കഴിയുമ്പോൾ ലീവ് കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ അനുവദിക്കില്ല.

- (A) 6 മാസം (B) 1 വർഷം  
(C) 2 വർഷം (D) 3 വർഷം

5. The maximum period of leave that may be granted to an officer under suspension is :

- (A) 120 days (B) 300 days  
(C) 180 days (D) Not Admissible

സസ്പെൻഷനിലുള്ള ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന് അനുവദിച്ചേക്കാവുന്ന പരമാവധി അവധി കാലയളവ് :

- (A) 120 ദിവസം (B) 300 ദിവസം  
(C) 180 ദിവസം (D) അനുവദനീയമല്ല

6. Special disability leave is debited against the leave account of :

- (A) Half pay leave  
(B) Casual leave  
(C) Not debited against the leave account  
(D) Earned leave

താഴെപ്പറയുന്ന ലീവ് അക്കൗണ്ടിൽ നിന്ന് പ്രത്യേക വൈകല്യ അവധി ഡെബിറ്റ് ചെയ്യപ്പെടുന്നു :

- (A) പകുതി ശമ്പളമുള്ള അവധി  
(B) കാഷ്വൽ ലീവ്  
(C) ലീവ് അക്കൗണ്ടിൽ നിന്ന് ഡെബിറ്റ് ചെയ്തിട്ടില്ല  
(D) സമ്പാദിച്ച അവധി

7. If leave without allowance under appendix XII A/XII B/ XII C part I, KSR is granted to an officer who has not completed probation in the entry cadre, the benefits protected include :

- (A) Right to rejoin duty  
(B) Pay  
(C) Seniority  
(D) Both (A) and (B)

എൻട്രി കേഡറിൽ പ്രൊബേഷൻ പൂർത്തിയാക്കാത്ത ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന് അനുബന്ധം XII A/XII B/XII C പാർട്ട് I, KSR പ്രകാരം അലവൻസില്ലാതെ അവധി അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ പരിരക്ഷിക്കപ്പെടുന്ന ആനുകൂല്യങ്ങളിൽ ഇനിപ്പറയുന്നവ ഉൾപ്പെടുന്നു :

- (A) ജോലിയിൽ തിരികെ പ്രവേശിക്കാനുള്ള അവകാശം  
(B) ശമ്പളം  
(C) സീനിയോറിറ്റി  
(D) (A) ഉം (B) ഉം

8. The maximum number of Leave Not Due that may be granted to an officer at a time is :

- (A) 120 days (B) 90 days  
(C) 180 days (D) 360 days

ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന് ഒരു സമയം അനുവദിക്കാവുന്ന പരമാവധി മുൻകൂർ അവധികളുടെ എണ്ണം :

- (A) 120 ദിവസം (B) 90 ദിവസം  
(C) 180 ദിവസം (D) 360 ദിവസം

9. Paternity leave will allowed to be combined with other kinds of leave except :

- (A) Earned leave  
(B) LWA under appendix XII A part I, KSR  
(C) Half Pay Leave  
(D) Commuted Leave

പിതൃത്വ അവധി \_\_\_\_\_ ഒഴികെ മറ്റ് തരത്തിലുള്ള അവധികളുമായി സംയോജിപ്പിക്കാൻ അനുവദിക്കും.

- (A) ആർജ്ജിത അവധി  
(B) അനുബന്ധം XII A ഭാഗം I, KSR പ്രകാരം LWA  
(C) അർദ്ധവേതന അവധി  
(D) കമ്മ്യൂട്ടഡ് അവധി

10. An officer with no casual leave in his credit, without permission attended office late for three days during December. The appropriate action in such case is :

- (A) One day's Earned Leave shall be forfeited  
(B) One day's Commuted Leave shall be forfeited  
(C) One day's Half Pay Leave shall be forfeited  
(D) Disciplinary action shall be initiated

കാഷ്ചൽ ലീവ് ഇല്ലാത്ത ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ അനുമതിയില്ലാതെ ഡിസംബറിൽ മൂന്ന് ദിവസം വൈകി ഓഫീസിൽ ഹാജരായി. അത്തരം സന്ദർഭങ്ങളിൽ ഉചിതമായ നടപടി :

- (A) ഒരു ദിവസത്തെ ആർജ്ജിത അവധി കണ്ടുകെട്ടപ്പെടും  
(B) ഒരു ദിവസത്തെ കമ്മ്യൂട്ടഡ് അവധി കണ്ടുകെട്ടപ്പെടും  
(C) ഒരു ദിവസത്തെ അർദ്ധവേതന അവധി നഷ്ടമാകും കണ്ടുകെട്ടപ്പെടും  
(D) അച്ചടക്ക നടപടി സ്വീകരിക്കേണ്ടതാണ്

11. Special casual leave for 15 days wide Appendix VII was allowed to be combined with earned leave for 10 days is :

- (A) Incorrect. Special casual leave shall not be combined with Earned Leave
- (B) Incorrect. Special casual leave shall only be combined with Casual Leave
- (C) Incorrect. Special casual leave shall not be combined with Ordinary Leave
- (D) Correct. Special casual leave shall be combined with Ordinary Leave

അനുബന്ധം VII പ്രകാരം 15 ദിവസത്തേക്കുള്ള സ്പെഷ്യൽ കാഷൽ ലീവ് 10 ദിവസത്തേക്ക് ആർജിത അവധിയുമായി സംയോജിപ്പിക്കാൻ അനുവാദം നൽകിയിട്ടുണ്ട് :

- (A) ശരിയല്ല. സ്പെഷ്യൽ കാഷൽ ലീവ് ആർജിത അവധിയുമായി സംയോജിപ്പിക്കില്ല
- (B) ശരിയല്ല. സ്പെഷ്യൽ കാഷൽ ലീവ് കാഷൽ ലീവുമായി മാത്രമേ സംയോജിപ്പിക്കുകയുള്ളൂ
- (C) ശരിയല്ല. സ്പെഷ്യൽ കാഷൽ ലീവ് സാധാരണ അവധിയുമായി സംയോജിപ്പിക്കില്ല
- (D) ശരിയാണ്. സ്പെഷ്യൽ കാഷൽ ലീവ് സാധാരണ അവധിയുമായി സംയോജിപ്പിക്കും

12. LWA for study purpose, under Rule 91A may be granted to an officer with a minimum officiating or temporary service of \_\_\_\_\_ years.

- (A) 2
- (B) 3
- (C) 5
- (D) 10

പഠന ആവശ്യത്തിനായി, ചട്ടം 91A പ്രകാരം കുറഞ്ഞത് \_\_\_\_\_ വർഷത്തെ താൽക്കാലിക സേവനമുള്ള ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന് എൽഡബ്ല്യുഎ അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്.

- (A) 2
- (B) 3
- (C) 5
- (D) 10

13. A Govt. Officer, on appointment to the Kerala State Construction Workers Welfare Fund Board, on deputation, handed over charge on 01/08/2022 AN and took charge under the foreign employer on 10/08/2022 FN. Joining time pay for the period from 02/08/2022 to 09/08/2022 will have to be met by :

- (A) The Foreign Employer
- (B) The Government
- (C) As is mutually agreed to
- (D) None of the above

കേരള സംസ്ഥാന നിർമ്മാണത്തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിൽ ഡെപ്യൂട്ടേഷനിൽ നിയമനം ലഭിച്ച ഒരു സർക്കാർ ഉദ്യോഗസ്ഥൻ 01/08/2022ന് ഉച്ചയ്ക്ക് ശേഷം ചുമതല കൈമാറുകയും 10/08/2022 ന് ഉച്ചയ്ക്ക് മുമ്പ് വിദേശ തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിൽ ചുമതലയേൽക്കുകയും ചെയ്തു. 02/08/2022 മുതൽ 09/08/2022 വരെയുള്ള ജോയനിംഗ് ടൈം പേ നൽകേണ്ടത് ആരാണ്?

- (A) വിദേശ തൊഴിലുടമ
- (B) സർക്കാർ
- (C) പരസ്പര സമ്മതപ്രകാരം
- (D) മേൽപ്പറഞ്ഞവയിൽ ഒന്നുമില്ല

14. Which among the following deductions shall be made from subsistence allowance?

- (A) Subscription to GPF
- (B) Amount due to court attachment
- (C) Recovery of loss to Government
- (D) Subscription to Group Insurance Scheme

താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ഉപജീവന അലവൻസിൽ നിന്ന് കിഴിവുകൾ നൽകേണ്ടത്?

- (A) GPF സബ്സ്ക്രിപ്ഷൻ
- (B) കോടതി അറ്റാച്ച്മെന്റ് കുടിശ്ശികയുള്ള തുക
- (C) ഗവണ്മെന്റിനുണ്ടായ നഷ്ടം വീണ്ടെടുക്കുക
- (D) ഗ്രൂപ്പ് ഇൻഷുറൻസ് പദ്ധതിയിലേക്കുള്ള സബ്സ്ക്രിപ്ഷൻ

15. In the case of an officer applied for leave preparatory to retirement, the maximum Earned Leave that may be granted at a time shall be :

- (A) 180 days
- (B) 300 days
- (C) 240 days
- (D) 90 days

വിരമിക്കലിനുള്ള തയ്യാറെടുപ്പിനായി അവധിക്ക് അപേക്ഷിച്ച ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ കാര്യത്തിൽ, ഒരു സമയത്ത് അനുവദിക്കാവുന്ന പരമാവധി ആർജിത അവധി:

- (A) 180 ദിവസം
- (B) 300 ദിവസം
- (C) 240 ദിവസം
- (D) 90 ദിവസം

16. In vacation department, accrual of earned leave to officiating officers for the first year of service is :

- (A) 1/22
- (B) 1/11
- (C) 1/15
- (D) Not Admissible

അവധിക്കാല വകുപ്പിൽ, സേവനത്തിന്റെ ആദ്യ വർഷത്തേക്ക് താൽക്കാലിക ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് ആർജിത അവധി ലഭിക്കുന്നത് :

- (A) 1/22
- (B) 1/11
- (C) 1/15
- (D) അനുവദനീയമല്ല

17. An officer got increment with effect from 01/11/2022. He was on leave without allowance without medical certificate from 01/06/2022 to 04/07/2022. When he will get the next increment?

- (A) 05/12/2023
- (B) 01/12/2023
- (C) 01/11/2023
- (D) None of the above

ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന് 01/11/2022 മുതൽ ഇൻക്രിമെന്റ് ലഭിച്ചു. അദ്ദേഹം 01/06/2022 മുതൽ 04/07/2022 വരെ മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഇല്ലാതെ അലവൻസില്ലാതെ അവധിയിലായിരുന്നു. എപ്പോഴാണ് അദ്ദേഹത്തിന് അടുത്ത ഇൻക്രിമെന്റ് ലഭിക്കുക?

- (A) 05/12/2023
- (B) 01/12/2023
- (C) 01/11/2023
- (D) മേൽപ്പറഞ്ഞവയിൽ ഒന്നുമില്ല

18. What is the number of Half Pay Leaves at the credit of an officer on 30/06/2023 if he entered Govt. service on 01/03/2010 and not availed any eligible leave?

- (A) 240 (B) 360  
(C) 260 (D) 120

01/03/2010 ന് സർക്കാർ സർവീസിൽ പ്രവേശിക്കുകയും അർഹമായ അവധി എടുക്കാതിരിക്കുകയും ചെയ്താൽ 30/06/2023 ന് ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ ക്രെഡിറ്റിലെ അർദ്ധ വേതന അവധികളുടെ എണ്ണം എത്രയാണ്?

- (A) 240 (B) 360  
(C) 260 (D) 120

19. What is the maximum number of days that can be granted to adoptive mothers as Child Adoption Leave?

- (A) 180 days (B) 120 days  
(C) 160 days (D) 135 days

ശിശു ദത്തെടുക്കൽ അവധിയായി അഡാപ്റ്റീവ് അമ്മമാർക്ക് അനുവദിക്കാവുന്ന പരമാവധി അവധി ദിവസങ്ങൾ എത്രയാണ്?

- (A) 180 ദിവസം (B) 120 ദിവസം  
(C) 160 ദിവസം (D) 135 ദിവസം

20. The re-fixation of pay contemplated under Rule 28 A of part I KSR in force prior to 26/03/2006, is restored with effect from :

- (A) 01/07/2019 (B) 01/07/2014  
(C) 01/02/2016 (D) 01/02/2021

26/03/2006 ന് മുമ്പ് പ്രാബല്യത്തിലുള്ള പാർട്ട് I കെ.എസ്.ആറിന്റെ ചട്ടം 28 എ പ്രകാരം നിർദ്ദേശിച്ച ശമ്പളം പുനർനിർണ്ണയിക്കുന്നത് \_\_\_\_\_ മുതൽ പുനഃസ്ഥാപിക്കുന്നു.

- (A) 01/07/2019 (B) 01/07/2014  
(C) 01/02/2016 (D) 01/02/2021

21. The Govt. may grant Advance increment for meritorious service. The rule is :

- (A) Rule 28 part I, KSR (B) Rule 28 A part I, KSR  
(C) Rule 33 part I, KSR (D) Rule 34 part I, KSR

സ്തുത്യർഹമായ സേവനത്തിന് സർക്കാർ അഡ്വാൻസ് ഇൻക്രിമെന്റ് അനുവദിക്കാം. നിയമം ഇതാണ് :

- (A) ചട്ടം 28 ഭാഗം I, കെ.എസ്.ആർ (B) ചട്ടം 28 A ഭാഗം I, കെ.എസ്.ആർ  
(C) ചട്ടം 33 ഭാഗം I, കെ.എസ്.ആർ (D) ചട്ടം 34 ഭാഗം I, കെ.എസ്.ആർ

22. A substantive officer was in the scale of pay 51400-1200-52600-1300-56500-1400-60700-1500-65200 ----- 110300. His pay was 53900 on 01/07/2022 (Increment) and was promoted to officiate to a post carrying a scale of pay 55200-1300-56500-1400-60700-1500- 65200-1600 ----- 115300 with effect from 01/03/2023. Fix his pay on 01/07/2023.

- (A) 57900 (B) 56500
- (C) 55200 (D) 59300

51400-1200-52600-1300-56500-1400-60700-1500-65200 ----- 110300 ശമ്പള സ്കെയിലിൽ ഒരു പ്രധാന ഉദ്യോഗസ്ഥൻ ഉണ്ടായിരുന്നു. 01/07/2022 (ഇൻക്രിമെന്റ്) ന് 53900 രൂപയായിരുന്നു അദ്ദേഹത്തിന്റെ ശമ്പളം, 55200-1300-56500-1400-60700-1500-65200-1600- ----- 115300 എന്ന സ്കെയിൽ ഉള്ള ഒരു തസ്തികയിലേക്ക് 01/03/2023 മുതൽ സ്ഥാനക്കയറ്റം ലഭിച്ചു. 01/07/2023 ന് അദ്ദേഹത്തിന്റെ ശമ്പളം നിശ്ചയിക്കുക. :

- (A) 57900 (B) 56500
- (C) 55200 (D) 59300

23. A Govt. Servant born on 01/01/1968. He will be retire from service on superannuation :

- (A) 31/01/2024 (B) 31/12/2023
- (C) 31/12/2024 (D) 31/01/2023

01/01/1968 ന് ജനിച്ച ഒരു സർക്കാർ ഉദ്യോഗസ്ഥൻ, എപ്പോഴാണ് സൂപ്പർആനുവേഷനിൽ അദ്ദേഹം സർവീസിൽ നിന്ന് വിരമിക്കുക?

- (A) 31/01/2024 (B) 31/12/2023
- (C) 31/12/2024 (D) 31/01/2023

24. An officer was drawing a pay of Rs.39300 with effect from 01/07/2019 in the scale of pay of 39300-1000-42300-1100-47800-1200 ----- 83000. His next two increments were withheld without cumulative effect. What would be his pay on 01/07/2022?

- (A) 40300 (B) 41300
- (C) 42300 (D) 43400

39300-1000-42300-1100-47800-1200 ----- 83000 എന്ന ശമ്പള സ്കെയിലിൽ ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ 01/07/2019 മുതൽ 39300 രൂപ ശമ്പളം വാങ്ങുന്നു. അദ്ദേഹത്തിന്റെ അടുത്ത രണ്ട് വർദ്ധനവ് സഞ്ചിത ഫലമില്ലാതെ തടഞ്ഞുവെച്ചു. 01/07/2022 ന് അദ്ദേഹത്തിന്റെ ശമ്പളം എത്രയായിരിക്കും?

- (A) 40300 (B) 41300
- (C) 42300 (D) 43400

25. The maximum period of Compensation leave that can be taken by a Govt. Servant in a calendar year is :

- (A) 15 days (B) 12 days
- (C) 10 days (D) No limit

ഒരു കലണ്ടർ വർഷത്തിൽ ഒരു സർക്കാർ ഉദ്യോഗസ്ഥന് എടുക്കാൻ കഴിയുന്ന കോമ്പൻസേഷൻ അവധിയുടെ പരമാവധി കാലയളവ് :

- (A) 15 ദിവസം (B) 12 ദിവസം
- (C) 10 ദിവസം (D) പരിധിയില്ല

26. A Pharmacist drawing a basic pay of 27900 in the scale of pay of Rs. 27900-800-31100-63700 with effect from 01/05/2022 was appointed as clerk in Registration Department in the scale of pay of Rs. 26500-700-27900-800-31100 ----- 60700 on advise of Kerala Public Service Commission. He was admitted to duty as clerk on 01/02/2023. What is his basic pay as on 01/02/2023?

- (A) 27900 (B) 28700  
(C) 26500 (D) 30300

27900-800-31100-63700 രൂപ ശമ്പള സ്കെയിലിൽ 01/05/2022 മുതൽ 27900 അടിസ്ഥാന ശമ്പളം ലഭിക്കുന്ന ഒരു ഫാർമസിസ്റ്റ് കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷന്റെ നിർദ്ദേശ പ്രകാരം 26500-700-27900-800-31100 ----- 60700 രൂപ ശമ്പള സ്കെയിലിൽ രജിസ്ട്രേഷൻ വകുപ്പിൽ ക്ലർക്കായി നിയമിക്കപ്പെട്ടു. 01/02/2023 ന് അദ്ദേഹത്തെ ഗുമസ്തനായി ജോലിയിൽ പ്രവേശിപ്പിച്ചു. 01/02/2023 ലെ അദ്ദേഹത്തിന്റെ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം എത്രയാണ്?

- (A) 27900 (B) 28700  
(C) 26500 (D) 30300

27. The proposal to grant a pre-mature increment to an officer, shall be scrutinized by \_\_\_\_\_ before placing it in the cabinet.

- (A) Administrative Department  
(B) General Administration Department  
(C) Both Administrative Dept. and Finance Department  
(D) Administrative Department, General Administration Department and Finance Department

ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന് പ്രീ-പക്വത ഇൻക്രിമെന്റ് നൽകാനുള്ള നിർദ്ദേശം മന്ത്രിസഭയിൽ വയ്ക്കുന്നതിനുമുമ്പ് \_\_\_\_\_ പരിശോധിക്കും.

- (A) അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് വകുപ്പ്  
(B) പൊതുഭരണ വകുപ്പ്  
(C) അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് വകുപ്പും ധനകാര്യ വകുപ്പും  
(D) അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് വകുപ്പ്, പൊതുഭരണ വകുപ്പ്, ധനകാര്യ വകുപ്പ്

28. A clerk entered in service on 28/02/2023 FN. He will get his first increment on :

- (A) 01/02/2024 (B) 28/02/2024  
(C) 01/03/2024 (D) None of the above

28/02/2023 ന് ഉച്ചയ്ക്ക് മുമ്പ് ഒരു ഗുമസ്തൻ സർവീസിൽ പ്രവേശിച്ചു. അദ്ദേഹത്തിന് തന്റെ ആദ്യത്തെ ഇൻക്രിമെന്റ് എപ്പോൾ ലഭിക്കും?

- (A) 01/02/2024 (B) 28/02/2024  
(C) 01/03/2024 (D) മേൽപ്പറഞ്ഞവയിൽ ഒന്നുമില്ല



29. The service book of a High School Assistant who died while in service should be retained for \_\_\_\_\_ by \_\_\_\_\_

- (A) 25 years, Headmaster of the School
- (B) 20 years, Headmaster of the School
- (C) 25 years, Deputy director of Education
- (D) 20 years, Deputy director of Education

സർവീസിലിരിക്കെ മരിച്ച ഹൈസ്കൂൾ അസിസ്റ്റന്റിന്റെ സർവീസ് ബുക്ക് \_\_\_\_\_ കാലം വരെ \_\_\_\_\_ സൂക്ഷിക്കണം.

- (A) 25 വർഷം, സ്കൂൾ ഹെഡ്മാസ്റ്റർ
- (B) 20 വർഷം, സ്കൂൾ ഹെഡ്മാസ്റ്റർ
- (C) 25 വർഷം, വിദ്യാഭ്യാസ ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർ
- (D) 20 വർഷം, വിദ്യാഭ്യാസ ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർ

30. An officer who is detained in custody on a criminal charge, shall be deemed to be under suspension if the duration of the custody is :

- (A) 48 hours or more
- (B) More than 48 hours
- (C) 24 hours or more
- (D) More than 24 hours

ക്രിമിനൽ കുറ്റം ചുമത്തി കസ്റ്റഡിയിൽ വയ്ക്കുന്ന ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥനെ കസ്റ്റഡിയുടെ ദൈർഘ്യം \_\_\_\_\_ ആണെങ്കിൽ സസ്പെൻഷനിലാണെന്ന് കണക്കാക്കും.

- (A) 48 മണിക്കൂറോ അതിൽ കൂടുതലോ
- (B) 48 മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ
- (C) 24 മണിക്കൂറോ അതിൽ കൂടുതലോ
- (D) 24 മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ

31. The period from 31.01.2022 to 02.03.2023 will be treated as :

- (A) One year one month 2 days
- (B) One year one month 1 day
- (C) One year one month 3 days
- (D) None of the above

31.01.2022 മുതൽ 02.03.2023 വരെയുള്ള കാലയളവ് താഴെപ്പറയുന്ന രീതിയിൽ പരിഗണിക്കും :

- (A) ഒരു വർഷം ഒരു മാസം 2 ദിവസം
- (B) ഒരു വർഷം ഒരു മാസം 1 ദിവസം
- (C) ഒരു വർഷം ഒരു മാസം 3 ദിവസം
- (D) മേൽപ്പറഞ്ഞവയിൽ ഒന്നുമില്ല

32. A candidate who was appointed temporarily as clerk on the advise of Employment exchange from 01/10/2020 for 179 days. Later she was appointed as clerk on 15/07/2021 on the advise of Kerala PSC in the same department and subscribed SLI and GIS. Her first increment was due on :

- (A) 01/01/2022
- (B) 15/01/2022
- (C) 01/07/2022
- (D) 15/07/2022

എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിന്റെ ഉപദേശപ്രകാരം 01/10/2020 മുതൽ 179 ദിവസത്തേക്ക് താൽക്കാലികമായി ക്ലർക്കായി ഉദ്യോഗാർത്ഥി നിയമിതയായി. പിന്നീട് അതേ വകുപ്പിൽ കേരള പി.എസ്.സിയുടെ ഉപദേശപ്രകാരം 15/07/2021 ന് ക്ലർക്കായി നിയമിതയായി. SLI യിലും GIS യിലും സബ്സക്രൈബ് ചെയ്തു. അവളുടെ ആദ്യത്തെ വർദ്ധനവ് എപ്പോഴാണ്?

- (A) 01/01/2022
- (B) 15/01/2022
- (C) 01/07/2022
- (D) 15/07/2022

33. A Head Clerk on higher grade (Third time bound higher grade) scale of pay of 43400-91200 is promoted as Junior Superintendent on regular basis with effect from 01/02/2022 in the same scale of pay 43400-91200. State the rule under which his pay is regulated :

- (A) Rule 28
- (B) Rule 28 A
- (C) Rule 30
- (D) Rule 37(a)

ഉയർന്ന ഗ്രേഡ് (മൂന്നാം തവണ ഉയർന്ന ഗ്രേഡ്) 43400-91200 ശമ്പള സ്കെയിലിൽ ഒരു ഹെഡ് ക്ലർക്ക് 01/02/2022 മുതൽ 43400-91200 എന്ന അതേ ശമ്പള സ്കെയിലിൽ ജൂനിയർ സൂപ്രണ്ടായി സ്ഥാനക്കയറ്റം നൽകുന്നു. അവന്റെ ശമ്പളം ഏത് നിയമത്തിന് കീഴിലാണ് നിയന്ത്രിതം എന്ന് പ്രസ്താവിക്കുക?

- (A) ചട്ടം 28
- (B) ചട്ടം 28 A
- (C) ചട്ടം 30
- (D) ചട്ടം 37(a)

34. A Deputy director in Kerala State Audit Department drawing a basic pay of Rs.85,000 in the scale of pay 63700-123700 from 01/05/2021 was promoted as Deputy Director (H.G) in the scale of pay 95600-153200 on 05/12/2022. His pay on the date of promotion can be fixed at Rs. \_\_\_\_\_ (Abstract of master scale ----- 79000-2000-89000-2200-97800 -----)

- (A) 87000
- (B) 89000
- (C) 91200
- (D) 95600

01/05/2021 മുതൽ 63700-123700 രൂപ ശമ്പള സ്കെയിലിൽ 85,000 രൂപ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം ലഭിക്കുന്ന കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഓഡിറ്റ് വകുപ്പിലെ ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർക്ക് 05/12/2022 ന് 95600-153200 ശമ്പള സ്കെയിലിൽ ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടറായി (H.G) സ്ഥാനക്കയറ്റം നൽകി. പ്രൊമോഷൻ തീയതിയിൽ അദ്ദേഹത്തിന്റെ ശമ്പളം \_\_\_\_\_ രൂപയായി നിശ്ചയിക്കാം (മാസ്റ്റർ സ്കെയിലിന്റെ സംഗ്രഹം ----- 79000-2000-89000-2200-97800 -----)

- (A) 87000
- (B) 89000
- (C) 91200
- (D) 95600

35. Rule applicable in the fixation of pay consequent on promotion to a post carrying higher time scale of pay, the minimum of which exceeds 95600 is \_\_\_\_\_ KSR, Part I.

- (A) 37(b) (B) 37(a)
- (C) 28 (D) 28A

ശമ്പളത്തിന്റെ ഉയർന്ന സമയ സ്കെയിൽ വഹിക്കുന്ന തസ്തികയിലേക്ക് സ്ഥാനക്കയറ്റം നൽകുന്നതിന്റെ ഫലമായി ശമ്പളം നിശ്ചയിക്കുന്നതിൽ ബാധകമായ നിയമം, അതിൽ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞത് 95600 കവിയുന്നത് \_\_\_\_\_ കെഎസ്ആർ, ഭാഗം I.

- (A) 37(b) (B) 37(a)
- (C) 28 (D) 28A

36. LWA upto \_\_\_\_\_ days taken under provision to rule 102, part I, KSR in continuation of maternity leave will count for pension.

- (A) 20 days (B) 30 days
- (C) 60 days (D) 90 days

പ്രസവാവധിയുടെ തുടർച്ചയായി കെ.എസ്.ആർ, ഭാഗം I, ചട്ടം 102 പ്രകാരം \_\_\_\_\_ ദിവസം വരെ എൽ.ഡബ്ല്യു.എ പെൻഷനായി കണക്കാക്കും.

- (A) 20 ദിവസം (B) 30 ദിവസം
- (C) 60 ദിവസം (D) 90 ദിവസം

37. A Senior clerk having 22 years of service retired on 31/05/2020. He was drawing a basic pay of Rs. 45000 during the last one year. What is his monthly pension?

- (A) 16500 (B) 33000
- (C) 11500 (D) None of these

22 വർഷത്തെ സർവീസുള്ള ഒരു സീനിയർ ക്ലർക്ക് 31/05/2020 ന് വിരമിച്ചു. കഴിഞ്ഞ ഒരു വർഷമായി 45,000 രൂപയാണ് അടിസ്ഥാന ശമ്പളം. അയാളുടെ പ്രതിമാസ പെൻഷൻ എത്രയാണ്?

- (A) 16500 (B) 33000
- (C) 11500 (D) ഇവയൊന്നും ഇല്ല

38. A driver in Health Dept. entered Govt. Service on 01/04/2012 F.N. and retired on 31/03/2021. No unqualified period during service. (Leap years-2016 and 2020). What is the pension for which he is eligible?

- (A) Ex-gratia pension (B) Superannuation pension
- (C) Retiring pension (D) None of these

ആരോഗ്യ വകുപ്പിലെ ഒരു ഡ്രൈവർ 01/04/2012 ന് ഉച്ചയ്ക്ക് മുമ്പ് സർക്കാർ സർവീസിൽ പ്രവേശിച്ച് 31/03/2021ന് വിരമിച്ചു. സേവന വേളയിൽ യോഗ്യതയില്ലാത്ത കാലയളവ് ഇല്ല. (അധിവർഷങ്ങൾ-2016, 2020) അയാൾക്ക് അർഹതയുള്ള 'പെൻഷൻ' എന്താണ്?

- (A) എക്സ്-ഗ്രേഷ്യ പെൻഷൻ (B) സൂപ്പർആനുവേഷൻ പെൻഷൻ
- (C) വിരമിക്കൽ പെൻഷൻ (D) ഇവയൊന്നും ഇല്ല

39. An Assistant Engineer working in PWD resigned from service to take up a private employment with higher monetary benefits. Who is the officer competent to accept the resignation?

- (A) Head of office
- (B) District Collector
- (C) Principal Secretary
- (D) Appointing Authority

പൊതുമരാമത്ത് വകുപ്പിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ ഉയർന്ന സാമ്പത്തിക ആനുകൂല്യങ്ങളുള്ള സ്വകാര്യ ജോലി ഏറ്റെടുക്കുന്നതിനായി സർവീസ് രാജിവെച്ചു. രാജി സ്വീകരിക്കാൻ യോഗ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥൻ ആരാണ്?

- (A) ഓഫീസ് മേധാവി
- (B) ജില്ലാ കളക്ടർ
- (C) പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി
- (D) നിയമന അധികാരി

40. Two increment of an officer who was drawing a pay of Rs.38300 in the scale of pay 31100-900-38300-1000-42300-1100-47800 ----- 66800 with effect from 01/07/2019 was barred with cumulative effect on conclusion of a disciplinary proceedings on 01/12/2019. What will be his pay as on 01/07/2022?

- (A) 38300
- (B) 39300
- (C) 41300
- (D) None of these

01/07/2019 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന 31100-900-38300-1000-42300-1100-47800 ----- 66800 ശമ്പള സ്കെയിലിൽ 38300 രൂപ ശമ്പളം വരുന്ന ആർട്ട് ഓഫീസറുടെ രണ്ട് ഇൻക്രിമെന്റുകൾ 01/12/2019 ന് അച്ചടക്ക നടപടി തീരുമാനമായി സഞ്ചിതപ്രഭാവത്തോടെ തടഞ്ഞു. 01/07/2022 ലെ അദ്ദേഹത്തിന്റെ ശമ്പളം എത്രയായിരിക്കും?

- (A) 38300
- (B) 39300
- (C) 41300
- (D) ഇവയൊന്നും ഇല്ല

41. The minimum amount of DCRG admissible to an officer who resigns from service is :

- (A) 2 months emolument
- (B) Six times emolument
- (C) Not at all admissible
- (D) None of these

സർവീസിൽ നിന്ന് രാജിവെയ്ക്കുന്ന ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന് അനുവദനീയമായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ഡിസിആർജി തുക :

- (A) 2 മാസത്തെ വേതനം
- (B) ആറുമാസങ്ങ് ശമ്പളം
- (C) ഒട്ടും അനുവദനീയമല്ല
- (D) ഇവയൊന്നും ഇല്ല

42. Family Pension at normal rate is :

- (A) 30% of the pension before commutation
- (B) 30% of the pension after commutation
- (C) 30% of the basic pay last drawn
- (D) None of these

സാധാരണ നിരക്കിൽ കുടുംബ പെൻഷൻ :

- (A) കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ മുമ്പുള്ള പെൻഷന്റെ 30%
- (B) കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ ശേഷം പെൻഷന്റെ 30%
- (C) അവസാനമായി പിൻവലിച്ച അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന്റെ 30%
- (D) ഇവയൊന്നും ഇല്ല

43. The maximum period upto which Family pension at higher rate will be authorised to an officer whose date of birth is 31/05/1964 and Date of retirement is 31/05/2020 :

- (A) 30/05/2027 (B) 31/05/2027  
(C) 30/05/2026 (D) 31/05/2026

ജനനത്തീയതി 31/05/1964 ഉം വിരമിക്കൽ തീയതി 31/05/2020 ഉം ആയ ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന് ഉയർന്ന നിരക്കിൽ കുടുംബ പെൻഷൻ അനുവദിക്കുന്ന പരമാവധി കാലയളവ് :

- (A) 30/05/2027 (B) 31/05/2027  
(C) 30/05/2026 (D) 31/05/2026

44. The certification of disability for Invalid Pension in the case of Gazetted Officers, will have to be done by :

- (A) The Director of Health Service (B) A Civil Surgeon  
(C) A medical Board (D) None of these

ഗസറ്റഡ് ഓഫീസർമാരുടെ കാര്യത്തിൽ അസാധുവായ പെൻഷനുള്ള വൈകല്യത്തിന്റെ സർട്ടിഫിക്കേഷൻ താഴെപ്പറയുന്നവരിൽ ആരാണ് ചെയ്യേണ്ടത്?

- (A) ഡയറക്ടർ ഓഫ് ഹെൽത്ത് സർവീസ് (B) ഒരു സിവിൽ സർജൻ  
(C) ഒരു മെഡിക്കൽ ബോർഡ് (D) ഇവയൊന്നും ഇല്ല

45. An officer proceeds on invalid pension with effect from 01/01/2022, his 53-rd birthday, when he was completed 25 years of qualifying service. In such case maximum admissible weightage in Qualifying Service will be :

- (A) 2 years (B) 1 year  
(C) 3 years (D) Nil

25 വർഷത്തെ യോഗ്യതാ സേവനം പൂർത്തിയാക്കിയ ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ തന്റെ 53-ആം ജന്മദിനമായ 01/01/2022 മുതൽ അസാധുവായ പെൻഷനിൽ തുടരുന്നു. അത്തരം സന്ദർഭങ്ങളിൽ യോഗ്യതാ സേവനത്തിൽ അനുവദനീയമായ പരമാവധി വെയ്റ്റ്‌വേജ് ഇനിപ്പറയുന്നവയായിരിക്കും :

- (A) 2 വർഷം (B) 1 വർഷം  
(C) 3 വർഷം (D) ഇല്ല

46. The ceiling for availing Half Pay Leave, Preparatory to retirement :

- (A) 120 days (B) 180 days  
(C) 300 days (D) No ceiling

വിരമിക്കലിനുള്ള തയ്യാറെടുപ്പ്, പകുതി ശമ്പള അവധി ലഭിക്കുന്നതിനുള്ള പരിധി:

- (A) 120 ദിവസം (B) 180 ദിവസം  
(C) 300 ദിവസം (D) പരിധിയില്ല

47. In the case of transfers involving change of residence, time admissible for a road journey of 151 Km is :

- (A) 2 days (B) 1 day  
(C) 3 days (D) None of these

ഭ്രാന്തസഹായമായി ബന്ധപ്പെട്ട് താമസസ്ഥലം മാറുന്ന കാര്യത്തിൽ, 151 കിലോമീറ്റർ റോഡ് യാത്രയ്ക്ക് അനുവദനീയമായ സമയം :

- (A) 2 ദിവസം (B) 1 ദിവസം  
(C) 3 ദിവസം (D) ഇവയൊന്നും ഇല്ല

48. A Govt. servant on maternity leave from 01/01/2022 applied for leave without allowance till 20/08/2022 in continuation of maternity leave. She was drawing a basic pay of Rs. 27200 from 01/12/2021. Her next increment date :

- (A) 01/07/2023 (B) 27/08/2023  
(C) 01/08/2023 (D) 01/12/2022

01/01/2022 മുതൽ പ്രസവാവധിയിലുള്ള ഒരു സർക്കാർ ജീവനക്കാരി പ്രസവാവധിയുടെ തുടർച്ചയായി 20/08/2022 വരെ അലവൻസില്ലാത്ത അവധിക്ക് അപേക്ഷിച്ചു. അവൾ 01/12/2021 മുതൽ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം 27200 രൂപ വാങ്ങുകയായിരുന്നു. അവളുടെ അടുത്ത ഇൻക്രിമെന്റ് തീയതി?

- (A) 01/07/2023 (B) 27/08/2023  
(C) 01/08/2023 (D) 01/12/2022

49. An Auditor in the State Audit Department with a pay of Rs. 40300 with effect from 01/06/2022 in the scale of pay 39300-1000-42300-1100-47800 ----- 83000 was appointed to the post of Secretariate Assistant in an identical scale of pay with effect from 01/01/2023, on the advise of the PSC. What was his pay in the new post on 01/01/2023?

- (A) 39300 (B) 40300  
(C) 42300 (D) 41300

01/06/2022 മുതൽ 39300-1000-42300-1100-47800 ----- 83000 എന്ന ശമ്പള സ്കെയിലിൽ ഒരു ഓഡിറ്റർ സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പിൽ 40300 രൂപ ശമ്പളം വാങ്ങുന്നു. അദ്ദേഹത്തെ പി.എസ്.സിയുടെ നിർദ്ദേശ പ്രകാരം 01/01/2023 മുതൽ സമാന ശമ്പള സ്കെയിലിൽ സെക്രട്ടറിയേറ്റ് അസിസ്റ്റന്റ് തസ്തികയിലേക്ക് നിയമിച്ചു. 01/01/2023 ന് പുതിയ തസ്തികയിൽ അദ്ദേഹത്തിന്റെ ശമ്പളം എത്രയായിരുന്നു?

- (A) 39300 (B) 40300  
(C) 42300 (D) 41300

50. A clerk drawing a pay of Rs. 31100 on 01/03/2022 in the scale of pay 26500-700-27900-800-31100-900-38300-1000-42300 ----- 60700 was granted time bound higher grade for 8 years in the entry post on 01/06/2022. As she did not possess the prescribed test qualification for promotion as Senior Clerk the scale of sanctioned was 27900-800-31100-900-38300 ----- 63700. What was her pay as on 01/06/2022?

- (A) 32900 (B) 32000  
(C) 39300 (D) 31100

26500-700-27900-800-31100-900-38300-1000-42300 ----- 60700 എന്നീ സ്കെയിലിൽ 01/03/2022 ന് 31100 രൂപ ശമ്പളം ലഭിക്കുന്ന ഒരു ക്ലർക്കിന് 01/06/2022 ന് എൻട്രി പോസ്റ്റിൽ 8 വർഷത്തേക്ക് സമയബന്ധിതമായ ഉയർന്ന ഗ്രേഡ് അനുവദിച്ചു. സീനിയർ ക്ലർക്ക് ആയി സ്ഥാനക്കയറ്റം ലഭിക്കുന്നതിനുള്ള നിർദ്ദിഷ്ട ടെസ്റ്റ് യോഗ്യതയില്ലാത്തതിനാൽ അനുവദിച്ച സ്കെയിൽ 27900-800-31100-900-38300 ----- 63700 ആയിരുന്നു. 01/06/2022 ലെ അവളുടെ ശമ്പളം എത്രയായിരുന്നു?

- (A) 32900 (B) 32000  
(C) 39300 (D) 31100

51. An officer's date of retirement is 30.11.2025. After completing 25 years of qualifying service, he was permitted at his request to retire from service on 31.05.2023. What is the pension to which he is eligible for?

- (A) Superannuation pension (B) Retiring pension  
(C) Invalid Pension (D) Compensation pension

ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ വിരമിക്കൽ തീയതി 30.11.2025 ആണ്. 25 വർഷത്തെ യോഗ്യതാ സേവനം പൂർത്തിയാക്കിയ ശേഷം അദ്ദേഹത്തിന്റെ അഭ്യർത്ഥന പ്രകാരം 31.05.2023 ന് സർവീസിൽ നിന്ന് വിരമിക്കാൻ അനുമതി ലഭിച്ചു. അയാൾക്ക് അർഹതയുള്ള പെൻഷൻ എന്താണ്?

- (A) സൂപ്പർആനുവേഷൻ പെൻഷൻ (B) വിരമിക്കൽ പെൻഷൻ  
(C) അസാധുവായ പെൻഷൻ (D) നഷ്ടപരിഹാര പെൻഷൻ

52. The authority who permits the voluntary retirement of an officer is :

- (A) Government (B) Appointing authority  
(C) Head of the Dept. (D) Head of office

ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ സ്വമേധയാ വിരമിക്കൽ അനുമതിയ്ക്കുന അധികാരി :

- (A) സർക്കാർ (B) നിയമന അധികാരി  
(C) വകുപ്പ് മേധാവി (D) ഓഫീസ് മേധാവി

53. A Govt. servant retired on superannuation on 31.05.2023. She has a total service of 25 years of which the first 8 years of part time contingent service. What is her qualifying service for pension?

- (A) 17 years (B) 25 years  
(C) 22 years (D) 21 years

ഒരു സർക്കാർ ഉദ്യോഗസ്ഥൻ 31.05.2023 ന് സൂപ്പർആനുവേഷനിൽ വിരമിച്ചു. അവൾക്ക് മൊത്തം 25 വർഷം സേവനമുണ്ട്. ആദ്യത്തെ 8 വർഷം പാർട്ട് ടൈം സംയോജിത സേവനം. പെൻഷനുള്ള അവളുടെ യോഗ്യതാ സേവനം എന്താണ്?

- (A) 17 വർഷം (B) 25 വർഷം  
(C) 22 വർഷം (D) 21 വർഷം

54. An officer with qualifying service 15 years retired from service on 31.12.2022. His average emolument for pension is Rs.32000. What is his monthly pension?

- (A) 11500 (B) 8000  
(C) 16000 (D) None of the Above

15 വർഷത്തെ യോഗ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥൻ 31.12.2022 ന് സർവീസിൽ നിന്ന് വിരമിച്ചു. പെൻഷനുള്ള അദ്ദേഹത്തിന്റെ ശരാശരി വേതനം 32000 രൂപയാണ്. അയാളുടെ പ്രതിമാസ പെൻഷൻ എത്രയാണ്?

- (A) 11500 (B) 8000  
(C) 16000 (D) മേൽപ്പറഞ്ഞവയിൽ ഒന്നുമില്ല

55. What is the Form in which application for nomination for payment of arrears of pension is to be submitted?

- (A) Form No.13 (B) Form No.14  
(C) Form No.15 (D) Form No. 16

പെൻഷൻ കുടിശ്ശിക അടയ്ക്കുന്നതിനുള്ള നാമനിർദ്ദേശത്തിനുള്ള അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ട ഫോം ഏതാണ്?

- (A) ഫോം നമ്പർ 13 (B) ഫോം നമ്പർ 14  
(C) ഫോം നമ്പർ 15 (D) ഫോം നമ്പർ 16

56. Average emolument for pension is calculated on the basis of the basic pay drawn for the last \_\_\_\_\_ months of service.

- (A) 12 (B) 10  
(C) 6 (D) 24

അവസാനത്തെ \_\_\_\_\_ മാസ സേവനത്തിന്റെ അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് പെൻഷനുള്ള ശരാശരി വേതനം കണക്കാക്കുന്നത്.

- (A) 12 (B) 10  
(C) 6 (D) 24

57. The minimum service required for superannuation pension is :

- (A) 9 years (B) 9 years 6 months  
(C) 9 years 1 day (D) 9 years 6 months 1 day

സൂപ്പർആനുവേഷൻ പെൻഷൻ ആവശ്യമായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ സേവനം :

- (A) 9 വർഷം (B) 9 വർഷം 6 മാസം  
(C) 9 വർഷം 1 ദിവസം (D) 9 വർഷം 6 മാസം 1 ദിവസം

58. The maximum limit of DCRG from 01/04/2021 is Rs. :

- (A) 10 lakhs (B) 12 lakhs  
(C) 14 lakhs (D) 17 lakhs

01/04/2021 മുതൽ ഡിസിആർജിയുടെ പരമാവധി പരിധി \_\_\_\_\_ രൂപയാണ്.

- (A) 10 ലക്ഷം (B) 12 ലക്ഷം  
(C) 14 ലക്ഷം (D) 17 ലക്ഷം

59. What is the maximum amount of pension that can be commuted?

- (A) 20% (B) 10%  
(C) 40% (D) 50%

ഇളവ് ചെയ്യാവുന്ന പരമാവധി പെൻഷൻ തുക എത്രയാണ്?

- (A) 20% (B) 10%  
(C) 40% (D) 50%



60. The pension ceases to be payable, if it remains undrawn for more than \_\_\_\_\_ years.

- (A) 1 (B) 2  
(C) 3 (D) None of the above

\_\_\_\_\_ വർഷത്തിൽ കൂടുതൽ പെൻഷൻ പിൻവലിക്കാതെ തുടരുകയാണെങ്കിൽ പെൻഷൻ നൽകുന്നത് അവസാനിപ്പിക്കും.

- (A) 1 (B) 2  
(C) 3 (D) മേൽപ്പറഞ്ഞവയിൽ ഒന്നുമില്ല

61. Medical examination is not required for commutation of pension in the case of superannuation pension if the application for commutation is made :

- (A) within 4 years of the date of retirement  
(B) within 3 years of the date of retirement  
(C) within 2 years of the date of retirement  
(D) within 1 year of the date of retirement

\_\_\_\_\_ കമ്മ്യൂട്ടേഷനായി അപേക്ഷ നൽകിയിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ, സൂപ്പർഅനുവേഷൻ പെൻഷന്റെ കാര്യത്തിൽ പെൻഷൻ കമ്മ്യൂട്ടേഷനായി മെഡിക്കൽ പരിശോധന ആവശ്യമില്ല.

- (A) വിരമിക്കൽ തീയതി മുതൽ 4 വർഷത്തിനുള്ളിൽ  
(B) വിരമിക്കൽ തീയതി മുതൽ 3 വർഷത്തിനുള്ളിൽ  
(C) വിരമിക്കൽ തീയതി മുതൽ 2 വർഷത്തിനുള്ളിൽ  
(D) വിരമിക്കൽ തീയതി മുതൽ 1 വർഷത്തിനുള്ളിൽ

62. When an employee is allowed to retire from service while in leave not due, the retirement will be effective from?

- (A) Date of completion of leave  
(B) Date of commencement of leave  
(C) Date of receipt of order sanctioning retirement  
(D) None of the above

മുൻകൂർ അവധിയിലുള്ള സമയത്ത് ഒരു ജീവനക്കാരനെ സർവീസിൽ നിന്ന് വിരമിക്കാൻ അനുവദിക്കുമ്പോൾ, വിരമിക്കൽ \_\_\_\_\_ മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരും.

- (A) അവധി പൂർത്തിയാക്കിയ തീയതി  
(B) അവധി ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി  
(C) വിരമിക്കൽ അനുമതി നൽകുന്ന ഉത്തരവ് ലഭിച്ച തീയതി  
(D) മേൽപ്പറഞ്ഞവയിൽ ഒന്നുമില്ല

63. The minimum qualifying service required for a pensioner for the admissibility of Death-cum-retirement gratuity :

- (A) 10 years
- (B) 2 years
- (C) 5 years
- (D) No minimum limit

ഡെത്ത്-കം-റിട്ടയർമെന്റ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റിയുടെ സ്വീകാര്യതയ്ക്കായി ഒരു പെൻഷൻകാരന് ആവശ്യമായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ യോഗ്യതാ സേവനം :

- (A) 10 വർഷം
- (B) 2 വർഷം
- (C) 5 വർഷം
- (D) മിനിമം പരിധിയില്ല

64. A pensioner commuted a portion of his pension for the first time after retirement, when he is 60 years of age (commutation factor 9.81). The commuted portion of pension will be restored after a period of :

- (A) 10 years
- (B) 12 years
- (C) 15 years
- (D) 20 years

ഒരു പെൻഷൻകാരൻ വിരമിച്ച ശേഷം ആദ്യമായി 60 വയസ്സ് തികയുമ്പോൾ തന്റെ പെൻഷന്റെ ഒരു ഭാഗം കമ്മ്യൂട്ട് ചെയ്തു. (കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ ഫാക്ടർ 9.81) \_\_\_\_\_ കാലയളവിന് ശേഷം പെൻഷന്റെ കമ്മ്യൂട്ടഡ് ഭാഗം പുനഃസ്ഥാപിക്കും.

- (A) 10 വർഷം
- (B) 12 വർഷം
- (C) 15 വർഷം
- (D) 20 വർഷം

65. The fraction of less than a half year will be rounded to the next completed year for the calculation of qualifying service for :

- (A) Maximum service for pension
- (B) Minimum service for pension
- (C) Both (A) and (B)
- (D) None of the above

\_\_\_\_\_ നുവേണ്ടി യോഗ്യതാ സേവനം കണക്കാക്കുന്നതിനായി അര വർഷത്തിൽ താഴെയുള്ള ഭാഗം അടുത്ത പൂർത്തിയായ വർഷത്തിലേക്ക് റൗണ്ട് ചെയ്യും.

- (A) പെൻഷനുള്ള പരമാവധി സേവനം
- (B) പെൻഷനുള്ള മിനിമം സേവനം
- (C) (A) ഉം (B) ഉം
- (D) മേൽപ്പറഞ്ഞവയിൽ ഒന്നുമില്ല

66. Who is authorised to issue pension payment order?

- (A) District treasury officer
- (B) Head of the department
- (C) Government
- (D) Accountant General

പെൻഷൻ പേയ്മെന്റ് ഓർഡർ നൽകാൻ ആർക്കാണ് അധികാരം?

- (A) ജില്ലാ ട്രഷറി ഓഫീസർ
- (B) വകുപ്പ് മേധാവി
- (C) സർക്കാർ
- (D) അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ

67. For computation of DCRG, 32 years and 1 day would be reckoned as :

- (A) 32 years (B) 33 years  
(C) 30 years (D) None of these

ഡിസിആർജി കണക്കാക്കുന്നതിന്, 32 വർഷവും 1 ദിവസവും \_\_\_\_\_ ആയി കണക്കാക്കും.

- (A) 32 വർഷം (B) 33 വർഷം  
(C) 30 വർഷം (D) ഇവയൊന്നും ഇല്ല

68. Terminal surrender of earned leave is inadmissible for :

- (A) Resignation (B) Superannuation pension  
(C) Invalid pension (D) Retiring pension

ആർജിത അവധിയുടെ സറണ്ടർ ഇനിപ്പറയുന്നവയ്ക്ക് അനുവദനീയമല്ല :

- (A) രാജി (B) സൂപ്പർആനുവേഷൻ പെൻഷൻ  
(C) അസാധുവായ പെൻഷൻ (D) വിരമിക്കൽ പെൻഷൻ

69. A Retired Govt. employee died on 16/01/2023. His family will get family pension from :

- (A) 17/01/2023 (B) 01/02/2023  
(C) 01/01/2023 (D) None of the above

വിരമിച്ച സർക്കാർ ജീവനക്കാരൻ 16/01/2023 ന് മരിച്ചു. എന്നു മുതലാണ് അദ്ദേഹത്തിന്റെ കുടുംബത്തിന് കുടുംബ പെൻഷൻ ലഭിക്കുക?

- (A) 17/01/2023 (B) 01/02/2023  
(C) 01/01/2023 (D) മേൽപ്പറഞ്ഞവയിൽ ഒന്നുമില്ല

70. From the given details, find the Death cum Retirement Gratuity admissible to a head clerk who retired from service on 30/04/2023 :

Qualifying service - 16 years

Last pay drawn - 46700

DA admissible - 7%

- (A) 399752 (B) 373600  
(C) 799504 (D) 747200

നൽകിയിരിക്കുന്ന വിശദാംശങ്ങളിൽനിന്ന്, 30/04/2023 ന് സർവീസിൽ നിന്ന് വിരമിച്ച ഹെഡ് ക്ലർക്കിന് സ്വീകാര്യമായ ഡെത്ത്-കം-റിട്ടയർമെന്റ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി കണ്ടെത്തുക.

യോഗ്യതാ സേവനം - 16 വർഷം

അവസാനമായി ലഭിച്ച ശമ്പളം - 46700

ഡിഎ അനുവദനീയം - 7%

- (A) 399752 (B) 373600  
(C) 799504 (D) 747200

71. "Future good conduct shall be an implied condition of every grant of pension." Quote the rule :

- (A) Rule 12 KSR part I
- (B) Rule 12 KSR part III
- (C) Rule 2 KSR part I
- (D) Rule 2 KSR part III

"ഭാവിയിലെ നല്ല പെരുമാറ്റം ഓരോ പെൻഷൻ അനുവദിക്കുന്നതിന്റെയും പരോക്ഷമായ നിബന്ധനയായിരിക്കണം." നിയമം ഉദ്ധരിക്കുക :

- (A) ചട്ടം 12 KSR ഭാഗം I
- (B) ചട്ടം 12 KSR ഭാഗം III
- (C) ചട്ടം 2 KSR ഭാഗം I
- (D) ചട്ടം 2 KSR ഭാഗം III

72. The liabilities of an employee should be quantified and intimated to him before retirement if possible or after retirement within a period of :

- (A) One year
- (B) Two year
- (C) Three year
- (D) None of these

ഒരു ജീവനക്കാരന്റെ ബാധ്യതകൾ കണക്കാക്കുകയും സാധ്യമെങ്കിൽ വിരമിക്കലിന് മുമ്പോ റിട്ടയർമെന്റിന് ശേഷം \_\_\_\_\_ കാലയളവിനുള്ളിലോ അയാളെ അറിയിക്കുകയും വേണം.

- (A) ഒരു വർഷം
- (B) 2 വർഷം
- (C) 3 വർഷം
- (D) ഇവയൊന്നും ഇല്ല

73. If the withhold increment could not be given effect before the retirement, the monetary value equivalent to the amount of increment may be recovered from the \_\_\_\_\_ of the employee.

- (A) Pension
- (B) DCRG
- (C) Terminal surrender
- (D) Commutation amount

റിട്ടയർമെന്റിന് മുമ്പ് തടഞ്ഞു വച്ച ഇൻക്രിമെന്റ് പ്രാബല്യത്തിൽ വരുത്താൻ കഴിയുന്നില്ലെങ്കിൽ, ഇൻക്രിമെന്റിന്റെ തുകയ്ക്ക് തുല്യമായ പണ മൂല്യം ജീവനക്കാരന്റെ \_\_\_\_\_ ൽ നിന്ന് വീണ്ടെടുക്കാം.

- (A) പെൻഷൻ
- (B) ഡിസിആർജി
- (C) ടെർമിനൽ സറണ്ടർ
- (D) കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ തുക

74. Allowance granted in deserving cases to an employee dismissed for misconduct :

- (A) Compensation allowance
- (B) Invalid pension
- (C) Ex-gratia pension
- (D) Compassionate allowance

മോശം പെരുമാറ്റത്തിന്റെ പേരിൽ പിരിച്ചുവിടപ്പെട്ട ജീവനക്കാരന് അർഹമായ കേസുകളിൽ \_\_\_\_\_ അലവൻസ് അനുവദിക്കും.

- (A) നഷ്ടപരിഹാര അലവൻസ്
- (B) അസാധുവായ പെൻഷൻ
- (C) എക്സ്-ഗ്രേഷ്യ പെൻഷൻ
- (D) അനുകമ്പയുള്ള അലവൻസ്

75. Period of service of a full time contingent employee, absorbed in regular establishment, count for pension :

- (A) 50% (B) 100%  
(C) 60% (D) 40%

ഒരു മുഴുവൻ സമയ കണ്ടിജന്റ് ജീവനക്കാരന്റെ സേവന കാലയളവ്, സാധാരണ സ്ഥാപനത്തിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു. പെൻഷനായി കണക്കാക്കുന്നു :

- (A) 50% (B) 100%  
(C) 60% (D) 40%

76. DCRG admissible to the family of an employee who died in the fourth year of service :

- (A) Four times the emolument at the time of death  
(B) Two times emolument at the time of death  
(C) Twelve times emolument at the time of death  
(D) Six times emolument at the time of death

സേവനത്തിന്റെ നാലാം വർഷത്തിൽ മരിച്ച ജീവനക്കാരന്റെ കുടുംബത്തിന് അനുവദനീയമായ ഡിസിആർജി :

- (A) മരണസമയത്തെ ശമ്പളത്തിന്റെ നാല് മടങ്ങ്  
(B) മരണസമയത്തെ ശമ്പളത്തിന്റെ രണ്ട് മടങ്ങ്  
(C) മരണസമയത്തെ ശമ്പളത്തിന്റെ പന്ത്രണ്ട് മടങ്ങ്  
(D) മരണസമയത്തെ ശമ്പളത്തിന്റെ ആറ് മടങ്ങ്

77. If the officer on tour is provided with free boarding and lodging, the rate of DA admissible will be :

- (A) 1 DA (B) 1/4 DA  
(C) 1/2 DA (D) 2/3 DA

ടൂറിലുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥന് സൗജന്യ ഭക്ഷണവും താമസവും നൽകുകയാണെങ്കിൽ, അനുവദനീയമായ DA നിരക്ക് :

- (A) 1 DA (B) 1/4 DA  
(C) 1/2 DA (D) 2/3 DA

78. If an officer dies while in service, the period within which the deceased officer's family has to claim Travelling allowance, to perform journey to his home or to any other place they wish to get reside, is :

- (A) 2 months (B) 3 months  
(C) 1 month (D) 6 months

സർവീസിലിരിക്കെ ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ മരണപ്പെടുകയാണെങ്കിൽ, മരിച്ച ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ കുടുംബം അദ്ദേഹത്തിന്റെ വീട്ടിലേക്കോ അവർ താമസിക്കാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്ന മറ്റേതെങ്കിലും സ്ഥലത്തേക്കോ യാത്ര ചെയ്യാൻ യാത്രാ അലവൻസ് ക്ലെയിം ചെയ്യേണ്ട കാലയളവ് :

- (A) 2 മാസം (B) 3 മാസം  
(C) 1 മാസം (D) 6 മാസം

79. The Daily Allowance admissible for intermediate halts beyond 200 kms when the journey is performed in a department vehicle :

- (A) 1/2 DA (B) 1 DA  
(C) 2/3 DA (D) 1/4 DA

ഒരു വകുപ്പ് വാഹനത്തിൽ യാത്ര നടത്തുമ്പോൾ 200 കിലോമീറ്ററിനപ്പുറം ഇന്റർമീഡിയറ്റ് ഹാൾട്ടുകൾക്ക് അനുവദനീയമായ ദൈനംദിന അലവൻസ് :

- (A) 1/2 DA (B) 1 DA  
(C) 2/3 DA (D) 1/4 DA

80. In connection with the performance of official duty, an officer had to stay in another place at a distance of 20 km from the head quarter for 14 days, how will you calculate the admissible DA?

- (A) Full DA for first 10 days + 3/4 for balance 4 days  
(B) Full DA for first 10 days + 1/2 for balance 4 days  
(C) Full DA for first 8 days + 3/4 for balance 6 days  
(D) Full DA for first 8 days + 1/2 for balance 6 days

ഔദ്യോഗിക കൃത്യനിർവഹണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട്, ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ ഹെഡ് ക്വാർട്ടേഴ്സിൽ നിന്ന് 20 കിലോമീറ്റർ അകലെ മറ്റൊരു സ്ഥലത്ത് 14 ദിവസം താമസിക്കേണ്ടിവന്നു, അനുവദനീയമായ DA എങ്ങനെ കണക്കാക്കും?

- (A) ആദ്യത്തെ 10 ദിവസത്തേക്ക് മുഴുവൻ DA + ബാക്കി 4 ദിവസത്തേക്ക് 3/4  
(B) ആദ്യത്തെ 10 ദിവസത്തേക്ക് മുഴുവൻ DA + ബാക്കി 4 ദിവസത്തേക്ക് 1/2  
(C) ആദ്യത്തെ 8 ദിവസത്തേക്ക് മുഴുവൻ DA + ബാക്കി 6 ദിവസത്തേക്ക് 3/4  
(D) ആദ്യത്തെ 8 ദിവസത്തേക്ക് മുഴുവൻ DA + ബാക്കി 6 ദിവസത്തേക്ക് 1/2

81. Officers where deputed for training to any city outside Kerala, full rate for DA for halt is admissible for first :

- (A) 15 days (B) 20 days  
(C) 30 days (D) 45 days

കേരളത്തിന് പുറത്തുള്ള ഏതെങ്കിലും നഗരത്തിലേക്ക് പരിശീലനത്തിനായി നിയോഗിക്കപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക്, താമസിക്കാനുള്ള DA യുടെ മുഴുവൻ നിരക്കും ആദ്യത്തെ \_\_\_\_\_ അനുവദനീയമാണ്.

- (A) 15 ദിവസം (B) 20 ദിവസം  
(C) 30 ദിവസം (D) 45 ദിവസം

82. What is the daily allowance admissible to a grade II(a) officer at Thiruvananthapuram who was deputed for training at a place within 8 Kms for a period of 10 days from 01/2/2023?

- (A) 6500 (B) 5000  
(C) 7500 (D) DA not Admissible

01/2/2023 മുതൽ 10 ദിവസത്തേക്ക് 8 കിലോമീറ്ററിനുള്ളിൽ ഒരു സ്ഥലത്ത് പരിശീലനത്തിനായി നിയോഗിക്കപ്പെട്ട തിരുവനന്തപുരത്തെ ഗ്രേഡ് II(a) ഉദ്യോഗസ്ഥന് അനുവദനീയമായ ദൈനംദിന അലവൻസ് എന്താണ്?

- (A) 6500 (B) 5000  
(C) 7500 (D) DA അനുവദനീയമല്ല

83. An Officer working in the Regional office of a department in the fourth floor of Vikas Bhavan was transferred to its district office housed in the second floor of the same building and relieved on the AN of 03/09/2022. When should he join the new office?

- (A) 03/09/22 AN (B) 04/09/2022 FN  
(C) 05/09/2022 FN (D) None of the above

വികാസ് ഭവന്റെ നാലാം നിലയിൽ ഒരു വകുപ്പിന്റെ റീജിയണൽ ഓഫീസിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥനെ അതേ കെട്ടിടത്തിന്റെ രണ്ടാം നിലയിൽ സ്ഥിതിചെയ്യുന്ന ജില്ലാ ഓഫീസിലേക്ക് സ്ഥലം മാറ്റുകയും 03/09/2022 ന് ഉച്ചയ്ക്ക് ശേഷം മോചിപ്പിക്കുകയും ചെയ്തു. എപ്പോഴാണ് അദ്ദേഹം പുതിയ ഓഫീസിൽ ചേരേണ്ടത്?

- (A) 03/09/22 AN (B) 04/09/2022 FN  
(C) 05/09/2022 FN (D) മേൽപ്പറഞ്ഞവയിൽ ഒന്നുമില്ല

84. Who among the following is not a member of the family while claiming transfer TA?

- (A) Wife/Husband dependent of the officer
- (B) Children
- (C) Parents of the officer
- (D) Step-children

ഭ്രാന്തൻമാർ ടിപ്പി ക്ലെയിം ചെയ്യുമ്പോൾ ഇനിപ്പറയുന്നവരിൽ ആരാണ് കുടുംബത്തിലെ അംഗമല്ലാത്തത്?

- (A) ഉദ്യോഗസ്ഥനെ ആശ്രയിക്കുന്ന ഭാര്യ/ഭർത്താവ്
- (B) കുട്ടികൾ
- (C) ഓഫീസറുടെ മാതാപിതാക്കൾ
- (D) രണ്ടാമത്തെ കുട്ടികൾ

85. The additional daily allowance entitled to an officer when travelling in class I hilly tracts :

- (A) 25% of the ordinary rate
- (B) 12½% of the ordinary rate
- (C) 10% of the ordinary rate
- (D) None of the above

ഒന്നാം ക്ലാസ് മലയോരത്ത് യാത്ര ചെയ്യുമ്പോൾ ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന് അർഹമായ അധിക ദൈനംദിന അലവൻസ് :

- (A) സാധാരണ നിരക്കിന്റെ 25%
- (B) സാധാരണ നിരക്കിന്റെ 12½%
- (C) സാധാരണ നിരക്കിന്റെ 10%
- (D) മേൽപ്പറഞ്ഞവയിൽ ഒന്നുമില്ല

86. The maximum number of times an officer is entitled to travelling allowance for the journey to and from the place at which he appears for an obligatory departmental examination :

- (A) No limit
- (B) 3
- (C) 4
- (D) 2

നിർബന്ധിത വകുപ്പുതല പരീക്ഷയ്ക്ക് ഹാജരാകുന്ന സ്ഥലത്തേക്കും തിരിച്ചുമുള്ള യാത്രയ്ക്ക് ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന് ലഭിക്കുന്ന പരമാവധി തവണ യാത്രാ അലവൻസ് :

- (A) പരിധിയില്ല
- (B) 3
- (C) 4
- (D) 2

87. What is the rate of Daily allowance payable to an employee of basic pay 39300 while travelling or halting inside the state on 01/01/2022?

- (A) 350
- (B) 500
- (C) 600
- (D) 650

01/01/2022 ന് സംസ്ഥാനത്തിനകത്ത് യാത്ര ചെയ്യുമ്പോഴോ നിർത്തുമ്പോഴോ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം 39300 രൂപയുള്ള ഒരു ജീവനക്കാരന് നൽകേണ്ട പ്രതിദിന അലവൻസ് നിരക്ക് എത്രയാണ്?

- (A) 350
- (B) 500
- (C) 600
- (D) 650



88. When an officer is transferred from one station to another in public interest, the journey time allowed will include how many days of preparation?

- (A) 5 days
- (B) 6 days
- (C) 7 days
- (D) 8 days

പൊതുതാൽപ്പര്യം കണക്കിലെടുത്ത് ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥനെ ഒരു സ്റ്റേഷനിൽ നിന്ന് മറ്റൊന്നിലേക്ക് മാറ്റുമ്പോൾ, അനുവദിക്കുന്ന യാത്രാ സമയത്തിൽ എത്ര ദിവസത്തെ തയ്യാറെടുപ്പ് ഉൾപ്പെടും?

- (A) 5 ദിവസം
- (B) 6 ദിവസം
- (C) 7 ദിവസം
- (D) 8 ദിവസം

89. Maximum days that can be allowed to an employee as joining time is :

- (A) 30 days including Sundays
- (B) 30 days excluding Sundays
- (C) 14 days including Sundays
- (D) 14 days excluding Sundays

ജോയിനിംഗ് സമയം എന്ന നിലയിൽ ഒരു ജീവനക്കാരന് അനുവദിക്കാവുന്ന പരമാവധി ദിവസങ്ങൾ :

- (A) ഞായറാഴ്ചകൾ ഉൾപ്പെടെ 30 ദിവസം
- (B) ഞായറാഴ്ചകൾ ഒഴികെ 30 ദിവസം
- (C) ഞായറാഴ്ചകൾ ഉൾപ്പെടെ 14 ദിവസം
- (D) ഞായറാഴ്ചകൾ ഒഴികെ 14 ദിവസം

90. An officer was transferred from Alappuzha to Malappuram in April 2022. He was drawing a basic pay of Rs. 70000 at the old station. What is the maximum weight of personal effects that he can bring to the new station by claiming transportation charges?

- (A) 1500 Kg
- (B) 2000 Kg
- (C) 2500 Kg
- (D) 3000 Kg

2022 ഏപ്രിലിൽ ആലപ്പുഴയിൽ നിന്ന് മലപ്പുറത്തേക്ക് ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥനെ സ്ഥലം മാറ്റി. പഴയ സ്റ്റേഷനിൽ 70000 രൂപ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം വാങ്ങിയിരുന്നു. ട്രാൻസ്പോർട്ടേഷൻ ചാർജ്ജ് ഈടാക്കുന്നതിലൂടെ പുതിയ സ്റ്റേഷനിലേക്ക് കൊണ്ടുവരാൻ കഴിയുന്ന വ്യക്തിഗത ഇഫക്റ്റുകളുടെ പരമാവധി ഭാരം എത്രയാണ്?

- (A) 1500 കിലോഗ്രാം
- (B) 2000 കിലോഗ്രാം
- (C) 2500 കിലോഗ്രാം
- (D) 3000 കിലോഗ്രാം

91. When two out station journeys are performed within 24 hours, but in two calendar days, the absence from headquarters will be considered as :

- (A) 2 days
- (B) 1 day
- (C) 1 1/2 days
- (D) None

24 മണിക്കൂറിനുള്ളിൽ രണ്ട് ഔട്ട്സ്റ്റേഷൻ യാത്രകൾ നടത്തുമ്പോൾ, എന്നാൽ രണ്ട് കലണ്ടർ ദിവസങ്ങളിൽ, ആസ്ഥാനത്ത് നിന്നുള്ള അഭാവം ഇനിപ്പറയുന്ന രീതിയിൽ പരിഗണിക്കപ്പെടും :

- (A) 2 ദിവസം
- (B) 1 ദിവസം
- (C) 1 1/2 ദിവസം
- (D) ഒന്നുമില്ല

92. A person advised by the PSC had to travel from Kozikode to Thiruvananthapuram to join duty on first appointment. Is he eligible for T.A?

- (A) He is eligible for actual train fare/bus fare as the case may be
- (B) He is eligible for T.A as on tour
- (C) He is not eligible for T.A to join first appointment
- (D) None of the above

പി.എസ്.സി ഉപദേശിച്ച ഒരാൾക്ക് ആദ്യ നിയമനത്തിൽ ജോലിയിൽ പ്രവേശിക്കാൻ കോഴിക്കോട് നിന്ന് തിരുവനന്തപുരത്തേക്ക് യാത്ര ചെയ്യേണ്ടിവന്നു. അയാൾക്ക് T.A യ്ക്ക് അർഹതയുണ്ടോ?

- (A) യഥാർഥ ട്രെയിൻ ചാർജ്ജ്/ബസ് ചാർജ്ജ് എന്നിവയ്ക്ക് അയാൾക്ക് അർഹതയുണ്ട്
- (B) ടൂറിലെന്ന പോലെ T.A യ്ക്ക് അദ്ദേഹം അർഹനാണ്
- (C) ആദ്യ നിയമനത്തിൽ ചേരാൻ T.A യ്ക്ക് അയാൾക്ക് അർഹതയില്ല
- (D) മേൽപ്പറഞ്ഞവയിൽ ഒന്നുമില്ല

93. "Temporary transfer" means a transfer to duty in another station which is expressed to be for a period not exceeding :

- (A) 2 months
- (B) 3 months
- (C) 4 months
- (D) 6 months

"താൽക്കാലിക ട്രാൻസ്ഫർ" എന്നാൽ മറ്റൊരു സ്റ്റേഷനിലെ ഡ്യൂട്ടിയിലേക്ക് സ്ഥലംമാറ്റം എന്നാണ് അർത്ഥമാക്കുന്നത്, അത് \_\_\_\_\_ ൽ കവിയാത്ത കാലയളവിൽ.

- (A) 2 മാസം
- (B) 3 മാസം
- (C) 4 മാസം
- (D) 6 മാസം

94. A Journey on transfer will be held to begin from or end at :

- (A) Head Quarter to head Quarter
- (B) Residence to duty point
- (C) Duty point to residence
- (D) Residence to residence

ട്രാൻസ്ഫർ യാത്ര \_\_\_\_\_ ആരംഭിക്കുകയോ അവസാനിക്കുകയോ ചെയ്യും.

- (A) ഹെഡ് ക്വാർട്ടർ മുതൽ ഹെഡ് ക്വാർട്ടർ വരെ
- (B) താമസസ്ഥലം മുതൽ ഡ്യൂട്ടി പോയിന്റ് വരെ
- (C) ഡ്യൂട്ടി പോയിന്റ് മുതൽ താമസസ്ഥലം വരെ
- (D) താമസസ്ഥലം മുതൽ താമസസ്ഥലം വരെ

95. The Travelling Allowance advance if allowed for the journey of an officer after retirement restricted to :

- (A) 75% of travelling allowance
- (B) 50% of travelling allowance
- (C) 25% of travelling allowance
- (D) 90% of travelling allowance

റിട്ടയർമെന്റിന് ശേഷം ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ യാത്രയ്ക്ക് അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ യാത്രാ അലവൻസ് അഡ്വാൻസ് ഇനിപ്പറയുന്നവയിൽ പരിമിതപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നു :

- (A) യാത്രാബത്തയുടെ 75%
- (B) യാത്രാബത്തയുടെ 50%
- (C) യാത്രാബത്തയുടെ 25%
- (D) യാത്രാബത്തയുടെ 90%

96. Conveyance allowance can be drawn during :

- (A) Leave
- (B) Temporary transfer
- (C) Absence from Head Quarters
- (D) Joining time

ഗതാഗത (conveyance) അലവൻസ് \_\_\_\_\_ സമയത്ത് എടുക്കാം.

- (A) അവധി
- (B) താൽക്കാലിക സ്ഥലംമാറ്റം
- (C) ഹെഡ് ക്വാർട്ടേഴ്സിൽ അസാന്നിധ്യം
- (D) ജോയിനിംഗ് സമയം

97. When an officer is placed under suspension while on leave without allowance :

- (A) Leave will be cancelled and will be eligible for subsistence allowance
- (B) Leave will not be cancelled and will not be eligible for subsistence allowance
- (C) Leave will be cancelled and will not be eligible for subsistence allowance
- (D) None of the Above

അലവൻസില്ലാതെ അവധിയിലായിരിക്കുമ്പോൾ ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥനെ സസ്പെൻഡ് ചെയ്യുമ്പോൾ :

- (A) അവധി റദ്ദാക്കുകയും ഉപജീവന അലവൻസിന് അർഹത നേടുകയും ചെയ്യും
- (B) അവധി റദ്ദാക്കില്ല, ഉപജീവന അലവൻസിന് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുകയുമില്ല
- (C) അവധി റദ്ദാക്കപ്പെടും, ഉപജീവന അലവൻസിന് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കില്ല
- (D) മേൽപ്പറഞ്ഞവയിൽ ഒന്നുമില്ല

98. Dies-non period shall be counted for the purpose of :

- (A) Earned Leave
- (B) Half pay leave
- (C) Both (A) and (B)
- (D) Pay and allowance

ഡയസ്-നോൺ കാലയളവ് \_\_\_\_\_ അവശ്യത്തിനായി കണക്കിലെടുക്കും.

- (A) ആർജ്ജിത അവധി
- (B) പകുതി ശമ്പള അവധി
- (C) (A) ഉം (B) ഉം
- (D) ശമ്പളവും അലവൻസും

99. An officer on any leave with allowance is eligible for House Rent Allowance for a maximum period of :

- (A) 120 days
- (B) 90 days
- (C) 180 days
- (D) 300 days

അലവൻസുള്ള ഏതെങ്കിലും അവധിയിലുള്ള ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന് പരമാവധി \_\_\_\_\_ കാലയളവിലേക്ക് വീട്ടുവാടക അലവൻസിന് അർഹതയുണ്ട്.

- (A) 120 ദിവസം
- (B) 90 ദിവസം
- (C) 180 ദിവസം
- (D) 300 ദിവസം

100. An Officer appointed to discharge the current duties of a post has to perform the following functions of that post :

- (A) All the statutory functions
- (B) All the administrative functions
- (C) All the financial functions
- (D) Works of routine nature in respect of that post

ഒരു തസ്തികയുടെ നിലവിലെ ചുമതലകൾ നിർവഹിക്കാൻ നിയമിക്കപ്പെട്ട ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ ആ തസ്തികയുടെ ഇനിപ്പറയുന്ന പ്രവർത്തനങ്ങൾ നിർവഹിക്കേണ്ടതുണ്ട് :

- (A) എല്ലാ നിയമപരമായ പ്രവർത്തനങ്ങളും
- (B) എല്ലാ ഭരണപരമായ പ്രവർത്തനങ്ങളും
- (C) എല്ലാ സാമ്പത്തിക പ്രവർത്തനങ്ങളും
- (D) ആ പോസ്റ്റുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പതിവ് പ്രവൃത്തികൾ

**SPACE FOR ROUGH WORK**

**DEPARTMENT TEST JULY 2024****Provisional Answer Key**

PAPER CODE : 006001/ 007001/ 013001      DATE OF TEST : 07.10.2024

Account Test (Lower) – Paper I – Kerala Service Rules

QUESTION BOOKLET ALPHA CODE - A			
Q.No.		Q No.	
1	A	51	B
2	A	52	A
3	B	53	D
4	B	54	A
5	D	55	D
6	C	56	B
7	A	57	C
8	B	58	D
9	B	59	C
10	D	60	C
11	D	61	D
12	C	62	B
13	A	63	C
14	D	64	A
15	B	65	C
16	D	66	D
17	B	67	B
18	C	68	A
19	A	69	B
20	C	70	A
21	D	71	D
22	A	72	C
23	B	73	B
24	C	74	D
25	A	75	B
26	C	76	D
27	D	77	B
28	A	78	B
29	A	79	A
30	B	80	A
31	A	81	C
32	C	82	D
33	C	83	B
34	D	84	C
35	B	85	A
36	C	86	D
37	A	87	B
38	B	88	B
39	D	89	A
40	B	90	D
41	C	91	B
42	C	92	C
43	A	93	A
44	C	94	D
45	C	95	A
46	D	96	C
47	A	97	B
48	D	98	B
49	B	99	C
50	A	100	D

**Note :** *Complaints regarding this provisional answer key should be submitted through the candidate's profile only. Complaints in any other form will not be entertained.* Candidate's should compare their question paper (in case of B,C,D Version) with the A Version Question Paper, which is uploaded in the official website of KPSC. Complaints should be registered against the question number in the A version Question paper only.