

FINAL ANSWER KEY

Paper: 078 - Acts and Rules administered by the Labour Department
Date of Test 06-05-2024

Question1:-The objective of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 is
1970-ലെ കരാർ തൊഴിൽ (നിയന്ത്രണവും നിർത്തലാക്കലും) നിയമത്തിന്റെ ലക്ഷ്യം

- A:-To regulate the employment of contract labour only
B:-Abolition of contract labour in certain circumstances

ചില പ്രത്യേക സാഹചര്യങ്ങളിൽ കരാർ തൊഴിലാളികൾ നിർത്തലാക്കൽ

C:-To regulate the employment of contract labour in certain establishments and to provide for its abolition in certain circumstances and for matters connected therewith

ചില സ്ഥാപനങ്ങളിലെ കരാർ തൊഴിലാളികളുടെ തൊഴിൽ നിയന്ത്രിക്കുന്നതിനും ചില പ്രത്യേക സാഹചര്യങ്ങളിൽ അത് നിർത്തലാക്കുന്നതിനും അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട കാര്യങ്ങൾക്കുമായി വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നതിനും

- D:-None of these

ഇതൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question2:-The Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 applies to
1970-ലെ കരാർ തൊഴിൽ (നിയന്ത്രണവും നിർത്തലാക്കലും) നിയമം ബാധകമാണ്

- A:-to every establishment in which ten or more workmen are employed

പത്തോ അതിലധികമോ തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലും

- B:-to every establishment in which twenty or more workmen are employed

ഇരുപതോ അതിലധികമോ തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലും

- C:-to every establishment in which fifty or more workmen are employed

അമ്പത്തോ അതിലധികമോ തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലും

- D:-to every establishment in which one hundred or more workmen are employed

നൂറോ അതിലധികമോ തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലും

Correct Answer:- Option-B

Question3:-The applicability of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 on required minimum number of workman can be changed by
1970-ലെ കോൺട്രാക്ട് ലേബർ (റെഗുലേഷൻ ആൻഡ് അബോളിഷൻ) നിയമത്തിന്റെ പ്രയോഗക്ഷമത, ആവശ്യമാക്കാൻ കറഞ്ഞ തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണത്തിൽ മാറ്റം വരുത്താവുന്നതാണ്

- A:-Appropriate Government

ഉചിതമായ സർക്കാർ

- B:-State Government only

സംസ്ഥാന സർക്കാർ മാത്രം

- C:-Central Government only

കേന്ദ്ര സർക്കാർ മാത്രം

- D:-None

ഒന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-A

Question4:-The Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 is not applicable to
1970-ലെ കരാർ തൊഴിൽ (നിയന്ത്രണവും നിർത്തലാക്കലും) നിയമം ബാധകമല്ല

- A:-Shops and Commercial Establishments

ചോപ്പുകളും വാണിജ്യ സ്ഥാപനങ്ങളും

- B:-Establishments of an casual nature

കാഷ്വൽ സ്വഭാവമുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ

- C:-Factories

ഫാക്ടറികൾ

- D:-Motor Transports

മോട്ടോർ ഗതാഗതം

Correct Answer:- Option-B

Question5:-Which of the following work performed is deemed to be intermittent nature?
താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ഇടവിട്ടു നിർവ്വഹിക്കുന്ന സ്വഭാവമായി കണക്കാക്കുന്നത്

- A:-If it was performed for more than one hundred and twenty days in the preceding twelve months

കഴിഞ്ഞ പന്ത്രണ്ട് മാസങ്ങളിൽ നൂറ്റി ഇരുപത് ദിവസത്തിൽ കൂടുതൽ ഇത് നടത്തിയിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ

- B:-If it is of a seasonal character and is performed for more than sixty days in a year

സീസണൽ സ്വഭാവമുള്ളതും വർഷത്തിൽ അറുപത് ദിവസത്തിൽ കൂടുതൽ നടത്തപ്പെടുന്നതും ആണെങ്കിൽ

- C:-If it was performed for less than one hundred and twenty days in the preceding twelve months

കഴിഞ്ഞ പന്ത്രണ്ട് മാസങ്ങളിൽ നൂറ്റി ഇരുപത് ദിവസത്തിൽ താഴെയാണ് ഇത് നടപ്പിലാക്കിയതെങ്കിൽ

- D:-None of these

ഇതൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question6:-As per Sec 2 (b) a workman shall not be deemed to be employed as "contract labour" in or in connection with the work of an establishment when he is hired in or in connection with such work
സെക്ഷൻ 2 (ബി) പ്രകാരം ഒരു ജോലിക്കാരനെ ഒരു സ്ഥാപനത്തിന്റെ ജോലിയിലോ അതിനോടനുബന്ധിച്ചോ ജോലിക്കെടുക്കുമ്പോൾ "കരാർ തൊഴിലാളി" ആയി കണക്കാക്കാൻ പാടില്ല

- A:-By or through a contractor, with or without the knowledge of the principal employer

പ്രധാന തൊഴിലുടമയുടെ അറിവോടെയോ അല്ലാതെയോ ഒരു കരാറുകാരനോ അല്ലെങ്കിൽ കരാറുകാരൻ മുഖേനയോ

- B:-Without a contractor, with or without the knowledge of the principal employer

ഒരു കരാറുകാരനില്ലാതെ, പ്രധാന തൊഴിലുടമയുടെ അറിവോടെയോ അല്ലാതെയോ

- C:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

- D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question7:-Who among the following is not a contractor?
താഴെ പറയുന്നവരിൽ ആരാണ് കരാറുകാരനല്ലാത്തത്?

- A:-a sub-contractor

ഒരു സബ് കോൺട്രാക്ടർ

- B:-a person who undertakes to produce a given result for the establishment

സ്ഥാപനത്തിന് ഒരു നിശ്ചിത ഉത്പന്നം നൽകാൻ ഏറ്റെടുക്കുന്ന ഒരു വ്യക്തി

- C:-a person who merely supplies goods of articles only

കേവലം ചരക്കുകളോ വസ്തുക്കളോ മാത്രം നൽകുന്ന ഒരു വ്യക്തി

- D:-a person who supplies contract labour for any work of the establishment

സ്ഥാപനത്തിന്റെ ഏത് ജോലിക്കും കരാർ തൊഴിലാളികളെ നൽകുന്ന ഒരു വ്യക്തി

Correct Answer:- Option-C

Question8:-"Controlled Industry" means
"നിയന്ത്രിത വ്യവസായം" അർത്ഥമാക്കുന്നത്

- A:-any industry the control of which by the Union has been declared by any Central Act to be expedient in the public interest
- B:-any industry the control of which by the Union has been declared by any State Act to be expedient in the public interest
- C:-any industry the control of which by the Union has been declared by any appropriate Government to be expedient in the public interest
- D:-None

നോമിറ്റി
Correct Answer:- Option-A

Question9:-Which among the following will not come under the definition establishment under the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970?

- A:-any office of the Government
- B:-any department of the Government
- C:-where any industry, trade, business, manufacture or occupation is carried on
- D:-None

നോമിറ്റി
Correct Answer:- Option-D

Question10:-Under the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 "Principal employer" means

- A:-in relation to any office or department of the Government or a local authority, the head of that office or department or such other officer as the Government or the local authority
- B:-In a factory, the owner or occupier of the factory and where a person has been named as the manager of the factory under the Factories Act, 1948 the person so named
- C:-in a mine, the owner or agent of the mine and where a person has been named as the manager of the mine, the person so named,
- D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം
Correct Answer:- Option-D

Question11:-Under the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 "Wages" means

- A:-"Wages" shall have the meaning assigned to it in clause (vi) of section 2 of the Payment of Wages Act, 1936
- B:-"Wages" shall have the meaning assigned to it in clause (vi) of section 2 of the Minimum Wages Act, 1948
- C:-"Wages" shall have the meaning assigned to it in clause (vi) of section 2 of the Payment of Gratuity Act, 1972
- D:-"Wages" shall have the meaning assigned to it in clause (vi) of section 2 of the Equal Remuneration act, 1976

Correct Answer:- Option-A

Question12:-Who among the following is not a workman under the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970?

- A:-Any person employed in or in connection with the work of any establishment to do any skilled, semi-skilled work
- B:-An out-worker
- C:-Any person to do unskilled work for hire or reward
- D:-Any technician to do work for hire

Correct Answer:- Option-B

Question13:-Which among the following is correct according to the State Board constituted under the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970?

- A:-Chairman to be appointed by the appropriate Government
- B:-The Labour Commissioner, ex officio, or in his absence any other officer nominated by the Central Government in that behalf
- C:-Such number of members, not exceeding eleven but not less than nine, as the State Government may nominate to represent that Government, the industry, the contractors, the workmen and any other interests which, in the opinion of the State Government, ought to be represented on the State Board
- D:-None

നോമിറ്റി
Correct Answer:- Option-C

Question14:-The registration of establishments describes in which section of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970?

- A:-Section 8
- B:-Section 7
- C:-Section 6
- D:-Section 5

Correct Answer:- Option-B

Question15:-Revocation of registration of establishment can be done under the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 if the registering officer is satisfied

രജിസ്ട്രേഷൻ ഓഫീസർ രൂപമാണെങ്കിൽ, 1970-ലെ കോൺട്രാക്ട് ലേബർ (റെഗുലേഷൻ ആൻഡ് അബോളിഷൻ) ആക്ട് പ്രകാരം സ്ഥാപനത്തിന്റെ രജിസ്ട്രേഷൻ അസാധുവാക്കൽ നടത്താവുന്നതാണ്

A:-that the registration of any establishment has been obtained by misrepresentation

ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിന്റെ രജിസ്ട്രേഷൻ തെറ്റായ വിവരങ്ങൾ നൽകി

B:-that the registration of any establishment has been obtained suppression of any material fact

ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിന്റെ രജിസ്ട്രേഷൻ ഏതെങ്കിലും സാരവത്തായ വസ്തുതയെ ഒളിച്ചുവെച്ചു നേടിയിരിക്കുന്നു

C:-that for any other reason the registration has become useless or ineffective

മറ്റേതെങ്കിലും കാരണത്താൽ രജിസ്ട്രേഷൻ ഉപയോഗശൂന്യമോ ഫലപ്രദമല്ലാത്തതോ ആയിത്തീർന്നിരിക്കുന്നു

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question16:-The provision for issuing the license for contractors describes in which section of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970

കോൺട്രാക്ടർമാർക്ക് ലൈസൻസ് നൽകുന്നതിനുള്ള വ്യവസ്ഥ, 1970-ലെ കരാർ ലേബർ (നിയന്ത്രണവും നിർത്തലാക്കലും) നിയമത്തിലെ ഏത് വകുപ്പിൽ വിവരിക്കുന്നു

A:-12

12

B:-13

13

C:-14

14

D:-15

15

Correct Answer:- Option-A

Question17:-As per Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970, what is the minimum number of contract labourers ordinarily to be employed by a contractor so that the employer must provide a canteen?

1970-ലെ കരാർ ലേബർ (നിയന്ത്രണവും നിർത്തലാക്കലും) നിയമം അനുസരിച്ച്,

ഒരു കരാറുകാരൻ സാധാരണയായി തൊഴിൽ ദാതാവ് ഒരു കാൻറ്റീൻ നൽകേണ്ട ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കരാർ തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം എത്രയാണ്?

A:-100

100

B:-150

150

C:-250

250

D:-500

500

Correct Answer:- Option-A

Question18:-Which among the following facilities shall be provided by the contractor employing contract labour?

കരാർ തൊഴിലാളികളെ നിയമിക്കുന്ന കോൺട്രാക്ടർ താഴെപ്പറയുന്ന സൗകര്യങ്ങളിൽ ഏതാണ് നൽകേണ്ടത്?

A:-a sufficient supply of wholesome drinking water for the contract labour at convenient places

സൗകര്യപ്രദമായ സ്ഥലങ്ങളിൽ കരാർ തൊഴിലാളികൾക്ക് മതിയായ കുടിവെള്ള വിതരണം

B:-a sufficient number of latrines and urinals of the prescribed types so situated as to be convenient and accessible to the contract labour in the establishment

സ്ഥാപനത്തിലെ കരാർ തൊഴിലാളികൾക്ക് സൗകര്യപ്രദവും ആക്സസ് ചെയ്യാവുന്നതുമായ നിശ്ചിത തരം കളുപ്പുകളും മൂത്രപ്പുരകളും മതിയായ എണ്ണം

C:-Washing facilities

വാഷിംഗ് സൗകര്യങ്ങൾ

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question19:-Which among the following is correct in respect of the responsibility of payment of wages under Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970?

1970-ലെ കരാർ ലേബർ (റെഗുലേഷൻ ആൻഡ് അബോളിഷൻ) ആക്ട് പ്രകാരം വേതനം നൽകുന്നതിനുള്ള ഉത്തരവാദിത്തവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ശരി?

A:-Agent shall be responsible for payment of wages to each worker employed by contractor as contract labour and such wages shall be paid before the expiry of such period as may be prescribed.

കരാറുകാരൻ കരാർ തൊഴിലാളിയായി നിയമിക്കുന്ന ഷോലി ചെയ്യുന്ന ഓരോ തൊഴിലാളിക്കും വേതനം നൽകുന്നതിന് ഏജൻസിന് ഉത്തരവാദിത്തമുണ്ട്, കൂടാതെ അത്തരം വേതനം നിർദ്ദേശിക്കപ്പെടുന്ന കാലാവധി അവസാനിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് നൽകേണ്ടതാണ്.

B:-Every principal employer shall nominate a representative duly authorised by him to be present at the time of disbursement of wages by the contractor and it shall be the duty of such representative to certify the amounts paid as wages in such manner as may be prescribed.

ഓരോ പ്രധാന തൊഴിലുടമയും കരാറുകാരൻ വേതനം വിതരണം ചെയ്യുന്ന സമയത്ത് ഹാജരാകാൻ അദ്ദേഹം അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഒരു പ്രതിനിധിയെ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യണം, കൂടാതെ നിർദ്ദേശിക്കപ്പെടുന്ന രീതിയിൽ വേതനമായി നൽകിയ തുക സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തേണ്ടത് അത്തരം പ്രതിനിധിയുടെ കടമയാണ്.

C:-It shall be the duty of the agent to ensure the disbursement of wages in the presence of the authorised representative of the principal employer.

പ്രധാന തൊഴിലുടമയുടെ അംഗീകൃത പ്രതിനിധിയുടെ സാന്നിധ്യത്തിൽ വേതനം വിതരണം ചെയ്യുന്നത് ഉറപ്പാക്കേണ്ടത് ഏജൻസിന്റെ കടമയാണ്.

D:-In case the agent fails to make payment of wages within the prescribed period or makes short payment, then the principal employer shall be liable to make payment of wages in full or the unpaid balance due, as the case may be, to the contract labour

നിശ്ചിത കാലയളവിനുള്ളിൽ സാഹചര്യത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കരാർ തൊഴിലാളികൾക്ക് വേതനം നൽകുന്നതിൽ ഏജൻസി പരാജയപ്പെടുകയോ ചുരുങ്ങിയ പേയ്മെന്റ് നടത്തുകയോ ചെയ്താൽ, പ്രധാന തൊഴിൽദാതാവ് വേതനം പൂർണ്ണമായി അടയ്ക്കാൻ ബാധ്യസ്ഥനായിരിക്കും.

Correct Answer:- Option-B

Question20:-Penalty for the obstruction of inspector is given in _____ section of Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.

ഇൻസ്പെക്ടറെ തടസ്സപ്പെടുത്തുന്നതിനുള്ള പിഴ 1970-ലെ കരാർ ലേബർ (നിയന്ത്രണവും നിർത്തലാക്കലും) നിയമത്തിലെ _____ വിഭാഗത്തിൽ നൽകിയിരിക്കുന്നു.

A:-Section 20

സെക്ഷൻ 20

B:-Section 21

സെക്ഷൻ 21

C:-Section 22

സെക്ഷൻ 22

D:-Section 23

വിഭാഗം 23

Correct Answer:- Option-C

Question21:-The punishment for the obstruction of inspector is

ഇൻസ്പെക്ടറെ തടഞ്ഞതിനുള്ള ശിക്ഷയാണ്

A:-Imprisonment for a term which may extend to three months, or with fine which may extend to five hundred rupees, or with both.

മൂന്ന് മാസം വരെ നീട്ടിയേക്കാവുന്ന തടവ് അല്ലെങ്കിൽ അഞ്ഞൂറ് രൂപ വരെ പിഴയോ അല്ലെങ്കിൽ രണ്ടും കൂടിയോ.

B:-Imprisonment for a term which may extend to six months, or with fine which may extend to five hundred rupees, or with both.

ആറ് മാസം വരെ നീട്ടിയേക്കാവുന്ന തടവ് അല്ലെങ്കിൽ അഞ്ഞൂറ് രൂപ വരെ പിഴയോ അല്ലെങ്കിൽ രണ്ടും കൂടിയോ.

C:-Imprisonment for a term which may extend to twelve months, or with fine which may extend to five hundred rupees, or with both.

D:-Fine may extend to five hundred rupees.

പിഴ അത്തുറ രൂപ വരെ നീണ്ടുകൊടുക്കും

Correct Answer:- Option-A

Question22:-The registers and other records to be maintained by principal employer and contractor provided in

പ്രധാന തൊഴിലുടമയും കരാറുകാരനും പരിപാലിക്കേണ്ട രജിസ്റ്ററുകളും മറ്റു രേഖകളും

A:-Sec 26

സെക്ഷൻ 26

B:-Sec 27

സെക്ഷൻ 27

C:-Sec 28

സെക്ഷൻ 28

D:-Sec 29

സെക്ഷൻ 29

Correct Answer:- Option-D

Question23:-The Payment of Gratuity Act, 1972 is applicable to shop in which

1972-ലെ ഗ്രാറ്റുവിറ്റിയുടെ പേയ്മെന്റ് ആക്ട് ഏതെല്ലാം കടയിൽ വാങ്ങുന്നതിന് ബാധകമാണ്

A:-twenty or more persons are employed

ഇരുപതോ അതിലധികമോ ആളുകൾ ജോലി ചെയ്യുന്നു

B:-fifty or more persons are employed

അമ്പതോ അതിലധികമോ ആളുകൾ ജോലി ചെയ്യുന്നു

C:-ten or more persons are employed

പത്തോ അതിലധികമോ ആളുകൾ ജോലി ചെയ്യുന്നു

D:-no such threshold provided

അത്തരം പരിധി നൽകിയിട്ടില്ല

Correct Answer:- Option-C

Question24:-Under the Payment of Gratuity Act, 1972 the appropriate Government for minor port is

പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ട്, 1972 പ്രകാരം മൈനർ പോർട്ടിന് അനുയോജ്യമായ സർക്കാർ

A:-Central Government

കേന്ദ്ര സർക്കാർ

B:-State Government

സംസ്ഥാന സർക്കാർ

C:-Both

രണ്ടും

D:-None

ഒന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-B

Question25:-Under the Payment of Gratuity Act, 1972 "Family", in relation to a male employee,

1972-ലെ പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ട് പ്രകാരം ഒരു പുരുഷ ജീവനക്കാരനുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് "കുടുംബം"

A:-his children, whether married or unmarried

അവൻറെ മക്കൾ, വിവാഹിതരോ അവിവാഹിതരോ

B:-his dependent parents

അവൻറെ ആശ്രിതരായ മാതാപിതാക്കൾ

C:-the dependent parents of his wife and the widow

അവൻറെ ഭാര്യയുടെയും ആശ്രിതരായ മാതാപിതാക്കളും പ്രസ്തുത വിധവയും

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question26:-The term "superannuation" defined in which section of the Payment of Gratuity Act, 1972

1972-ലെ പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ടിലെ ഏത് വകുപ്പിലാണ് "സൂപ്പറാൻവേഷൻ" എന്ന പദം നിർവചിച്ചിരിക്കുന്നത്

A:-Section 2(h)

സെക്ഷൻ 2(h)

B:-Section 2(q)

സെക്ഷൻ 2(q)

C:-Section 2(r)

സെക്ഷൻ 2(r)

D:-Section 2(s)

സെക്ഷൻ 2(s)

Correct Answer:- Option-C

Question27:-Under Payment of Gratuity Act, 1972 the term "wages" includes

പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ട്, 1972 പ്രകാരം "വേതനം" എന്ന പദത്തിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു

A:-Basic + DA + HRA + Overtime wages + other allowances

അടിസ്ഥാന വേതനം + DA + HRA + ഓവർടൈം വേതനം + മറ്റ് അലവൻസുകൾ

B:-Basic + DA + HRA + Overtime wages

അടിസ്ഥാന വേതനം + DA + HRA + ഓവർടൈം വേതനം

C:-Basic + DA + HRA

അടിസ്ഥാന വേതനം + DA + HRA

D:-Basic + DA

അടിസ്ഥാന വേതനം + DA

Correct Answer:- Option-D

Question28:-The term Continuous service defined under Payment of Gratuity Act, 1972 in

1972 ലെ പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ട് പ്രകാരം

ഇടർച്ചയായ സേവനം എന്ന പദം നിർവചിച്ചിരിക്കുന്നത്

A:-Section 2A

സെക്ഷൻ 2A

B:-Section 2B

സെക്ഷൻ 2B

C:-Section 2C

സെക്ഷൻ 2C

D:-Section 2D

സെക്ഷൻ 2D

Correct Answer:- Option-A

Question29:-Under section 3 of the Payment of Gratuity Act, 1972 the appropriate Government may, by notification, appoint any officer to be a

പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ട്, 1972-ലെ സെക്ഷൻ 3 പ്രകാരം, സമുചിതമായ ഗവൺമെന്റിന്, വിജ്ഞാപനം വഴി, ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനെ നിയമിക്കാം

A:-Commissioner, who shall be responsible for the administration of this Act and different Commissioners, may be appointed for different areas

ഈ നിയമത്തിൻറെ നടപ്പിന് ഉത്തരവാദിയാകുന്ന കമ്മീഷണറെയും വ്യത്യസ്ത കമ്മീഷണർമാരെയും വ്യത്യസ്ത മേഖലകളിൽ നിയമിക്കാം

B:-Presiding officer, who shall be responsible for the administration of this Act and different Presiding officers, may be appointed for different areas.

ഈ നിയമത്തിൻറെ ഭരണത്തിന് ഉത്തരവാദിയായ പ്രിസൈഡിംഗ് ഓഫീസറെയും വ്യത്യസ്ത പ്രിസൈഡിംഗ് ഓഫീസർമാരെയും വിവിധ മേഖലകളിൽ നിയമിക്കാം.

C:-Inspector, who shall be responsible for the administration of this Act and different Inspectors, may be appointed for different areas.

ഈ നിയമത്തിൻറെ ഭരണത്തിന് ഉത്തരവാദിയാകുന്ന ഇൻസ്പെക്ടറെയും വ്യത്യസ്ത ഇൻസ്പെക്ടർമാരെയും വിവിധ മേഖലകളിൽ നിയമിക്കാം.

D:-Controlling authority, who shall be responsible for the administration of this Act and different controlling authorities may be appointed for different areas.

ഈ നിയമത്തിൻറെ നടത്തിപ്പിന് ഉത്തരവാദിയാകുന്ന കൺട്രോളിംഗ് അതോറിറ്റിയെയും വിവിധ മേഖലകളിൽ വ്യത്യസ്ത നിയന്ത്രണ അതോറിറ്റികളെയും നിയമിക്കാം.

Correct Answer:- Option-D

Question30:-Gratuity shall be payable to an employee on the termination of his employment after he has rendered continuous service for not less than five years

ഒരു ജീവനക്കാരൻ അഞ്ച് വർഷത്തിൽ കറയാതെ തുടർച്ചയായി സേവനം അനുഷ്ഠിച്ചതിന് ശേഷം അയാളുടെ ജോലി അവസാനിപ്പിക്കുമ്പോൾ ഗ്രാറ്റുവിറ്റി നൽകേണ്ടതാണ്

A:-on his superannuation

അവൻറെ സൂപ്പർ അനുവേഷണത്തിൽ

B:-on his retirement or resignation

അവൻറെ വിരമിക്കൽ അല്ലെങ്കിൽ രാജി

C:-on his death or disablement due to accident or disease

അപകടമോ രോഗമോ മൂലം അയാളുടെ മരണം അല്ലെങ്കിൽ അംഗവൈകല്യം

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question31:-For the payment of gratuity the completion of continuous service of five years shall not be necessary where the termination of the employment of any employee is due to

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി അടയ്ക്കുന്നതിന്, ഏതെങ്കിലും ജീവനക്കാരൻറെ ജോലി അവസാനിപ്പിക്കുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ച് വർഷത്തെ സേവനം പൂർത്തിയാക്കേണ്ട ആവശ്യമില്ല

A:-death or disablement

മരണം അല്ലെങ്കിൽ അംഗവൈകല്യം

B:-Dismissal

പീരിച്ചുവിടൽ

C:-Retirement

വിരമിക്കൽ

D:-Superannuation

സൂപ്പർഅനുവേഷൻ

Correct Answer:- Option-A

Question32:-For every completed year of service or part thereof in excess of six months, the employer shall pay gratuity to an employee at the rate of _____ days' wages based on the rate of wages last drawn by the employee concerned

പൂർത്തിയാക്കിയ ഓരോ വർഷത്തിനും അല്ലെങ്കിൽ ആറ് മാസത്തിൽ കൂടുതലുള്ള അതിൻറെ ഭാഗത്തിനും, ബന്ധപ്പെട്ട ജീവനക്കാരൻ അവസാനം എടുത്ത വേതനത്തിൻറെ നിരക്കിനെ അടിസ്ഥാനമാക്കി തൊഴിലുടമ ഒരു ജീവനക്കാരന് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി _____ ദിവസത്തെ വേതന നിരക്കിൽ നൽകും.

A:-25 days

25 ദിവസം

B:-15 days

15 ദിവസം

C:-30 days

30 ദിവസം

D:-7 days

7 ദിവസം

Correct Answer:- Option-B

Question33:-In the case of an employee who is employed in a seasonal establishment and who is not so employed throughout the year, the employer shall pay the gratuity at the rate of _____ days' wages for each season.

വർഷം മുഴുവനും ജോലി ചെയ്യാത്ത, ഒരു സീസണൽ സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഒരു ജീവനക്കാരൻറെ കാര്യത്തിൽ, തൊഴിലുടമ ഓരോ സീസണിലും _____ ദിവസത്തെ വേതനം എന്ന നിരക്കിൽ ഗ്രാറ്റുവിറ്റി നൽകും.

A:-5 days

5 ദിവസം

B:-7 days

7 ദിവസം

C:-9 days

9 ദിവസം

D:-10 days

10 ദിവസം

Correct Answer:- Option-B

Question34:-Provision for Compulsory insurance under the Payment of Gratuity Act, 1972 is

1972 ലെ പെന്ഷൻ ഓഫ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ട് പ്രകാരം നിർബന്ധിത ഇൻഷുറൻസിനുള്ള വ്യവസ്ഥ

A:-Section: 3A

സെക്ഷൻ: 3A

B:-Section: 4A

സെക്ഷൻ: 4A

C:-Section: 5A

സെക്ഷൻ: 5A

D:-Section: 6A

സെക്ഷൻ: 6A

Correct Answer:- Option-B

Question35:-Under section 6 of the Payment of Gratuity Act, 1972 each employee, who has completed _____ shall make, within such time, in such form and in such manner, as may be prescribed, nomination for the purpose of the second proviso to sub-section (1) of section 4.

പെന്ഷൻ ഓഫ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ട്, 1972-ലെ സെക്ഷൻ 6 പ്രകാരം, _____ പൂർത്തിയാക്കിയ ഓരോ ജീവനക്കാരനും, സമയത്തിനുള്ളിൽ, നിർദ്ദേശിച്ചുകാണുന്ന വിധത്തിലും, ഉപഭോക്താവിൻറെ രണ്ടാമത്തെ വ്യവസ്ഥയുടെ സെക്ഷൻ 4-ൻറെ സബ് സെക്ഷൻ (1) ആവശ്യത്തിനായി നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

A:-Three months of service

മൂന്ന് മാസത്തെ സേവനം

B:-Six months of service

ആറു മാസത്തെ സേവനം

C:-One year of service

ഒരു വർഷത്തെ സേവനം

D:-Two years of service

രണ്ട് വർഷത്തെ സേവനം

Correct Answer:- Option-C

Question36:-Which section deals with the determination of the amount of gratuity?

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി തുകയുടെ നിർണ്ണയം ഏത് വിഭാഗമാണ് കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നത്

A:-Section 6

സെക്ഷൻ 6

B:-Section 7

സെക്ഷൻ 7

C:-Section 8

സെക്ഷൻ 8

D:-Section 9

സെക്ഷൻ 9

Correct Answer:- Option-B

Question37:-Which section of Payment of Gratuity Act, 1972 provides the appointment of inspectors?

പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ട്, 1972 ലെ ഏതു വകുപ്പാണ് ഇൻസ്പെക്ടർമാരുടെ നിയമനത്തെയ്തി പഠയുന്നത്

A:-Section 7A

സെക്ഷൻ 7A

B:-Section 7B

സെക്ഷൻ 7B

C:-Section 7C

സെക്ഷൻ 7C

D:-Section 7D

സെക്ഷൻ 7D

Correct Answer:- Option-A

Question38:-If the amount of gratuity payable under this Act is not paid by the employer, within the prescribed time, to the person entitled thereto, the controlling authority shall, on an application made to it in this behalf by the aggrieved person, issue a certificate for that amount to the Collector, who shall recover the same, together with compound interest thereon at such rate as the Central Government may, by notification, specify, from the date of expiry of the prescribed time, as arrears of land revenue and pay the same to the person entitled thereto

The above provision provided in ഈ നിയമപ്രകാരം നൽകേണ്ട ഗ്രാറ്റുവിറ്റി തുക, നിശ്ചിത സമയത്തിനുള്ളിൽ, അതിന് അർഹതയുള്ള വ്യക്തിക്ക്, തൊഴിലുടമ നൽകിയില്ലെങ്കിൽ, കൺട്രോളിംഗ് അതോറിറ്റി, പരാതിപ്പെട്ട വ്യക്തിക്ക് വേണ്ടി നൽകിയ അപേക്ഷയിൽ, നൽകേണ്ടതാണ്. ആ തുകയ്ക്കുള്ള സാക്ഷ്യപത്രം കലക്ടർക്ക്, അവർ അത് തിരിച്ചുപിടിക്കും, അതിന്റെ കൂട്ടുപലിശ സഹിതം, കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റിന് വിജ്ഞാപനം മുഖേന, നിശ്ചിത സമയപരിധി അവസാനിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ, ഭൂവരുമാനത്തിന്റെ കടിശ്ശികയായി വ്യക്തമാക്കുകയും അത് അടയ്ക്കുകയും ചെയ്യും. അതിന് അർഹതയുള്ള വ്യക്തിക്ക് മുകളിൽ നൽകിയിരിക്കുന്ന വ്യവസ്ഥ

A:-Section 7

സെക്ഷൻ 7

B:-Section 8

സെക്ഷൻ 8

C:-Section 9

സെക്ഷൻ 9

D:-Section 10

സെക്ഷൻ 10

Correct Answer:- Option-B

Question39:-Which among the following is correct?

താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ശരി?

A:-Gratuity amount is attachable on ground of any decree

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി തുക ഏതെങ്കിലും ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ അറ്റാച്ച് ചെയ്യാവുന്നതാണ്

B:-Gratuity can be forfeiture on compulsory retirement

നിർബന്ധിത വിരമിക്കലാകുമ്പോൾ ഗ്രാറ്റുവിറ്റി നഷ്ടമാകും

C:-Gratuity payable under this Act and gratuity payable to an employee employed in any establishment, factory, mine, oilfield, plantation, port, Railway Company or shop exempted under section shall be liable to attachment in execution of any decree or order of any civil, revenue or criminal court.

ഈ നിയമപ്രകാരം നൽകേണ്ട ഗ്രാറ്റുവിറ്റിയും ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനം, ഫാക്ടറി, മിനി, എണ്ണപ്പാടം, തോട്ടം, ഇറമുഖം, റെയിൽവേ കമ്പനി അല്ലെങ്കിൽ വകുപ്പ് പ്രകാരം ഒഴിവാക്കപ്പെട്ട കട എന്നിവിടങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഒരു ജീവനക്കാരന് നൽകേണ്ട ഗ്രാറ്റുവിറ്റിയും ഏതെങ്കിലും ഉത്തരവിന്റെയോ ഉത്തരവിന്റെയോ നിർവ്വഹണത്തിൽ അറ്റാച്ച്മെന്റിന് ബാധ്യസ്ഥമായിരിക്കും. സിവിൽ, റവന്യൂ അല്ലെങ്കിൽ ക്രിമിനൽ കോടതി

D:-No gratuity payable under this Act and no gratuity payable to an employee employed in any establishment, factory, mine, oilfield, plantation, port, Railway Company or shop exempted under section shall be liable to attachment in execution of any decree or order of any civil, revenue or criminal court.

ഈ നിയമപ്രകാരം ഗ്രാറ്റുവിറ്റി നൽകേണ്ടതില്ല, ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനം, ഫാക്ടറി, മിനി, എണ്ണപ്പാടം, തോട്ടം, ഇറമുഖം, റെയിൽവേ കമ്പനി അല്ലെങ്കിൽ വകുപ്പ് പ്രകാരം ഒഴിവാക്കപ്പെട്ട കട എന്നിവിടങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഒരു ജീവനക്കാരന് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി നൽകേണ്ടതില്ല. ഉത്തരവ് ഉണ്ടെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും സിവിൽ, റവന്യൂ അല്ലെങ്കിൽ ക്രിമിനൽ കോടതി

Correct Answer:- Option-D

Question40:-The formula for calculating gratuity is

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി കണക്കാക്കുന്നതിനുള്ള ഫോർമുല ഇതാണ്

A:-Gratuity = (Monthly Salary/25) x 15 x No. of years of service

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി = (പ്രതിമാസ ശമ്പളം/25) x 15 x സേവന വർഷങ്ങളുടെ എണ്ണം

B:-Gratuity = (Monthly Salary/26) x 15 x No. of years of service

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി = (പ്രതിമാസ ശമ്പളം/26) x 15 x സേവന വർഷങ്ങളുടെ എണ്ണം

C:-Gratuity = (Monthly Salary/30) x 15 x No. of years of service

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി = (പ്രതിമാസ ശമ്പളം/30) x 15 x സേവന വർഷങ്ങളുടെ എണ്ണം

D:-Gratuity = (Monthly Salary/15) x 15 x No. of years of service

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി = (പ്രതിമാസ ശമ്പളം/15) x 15 x സേവന വർഷങ്ങളുടെ എണ്ണം

Correct Answer:- Option-B

Question41:-The objective of the Kerala Payment of Subsistence Allowance Act, 1972 is

1972-ലെ കേരള പേയ്മെന്റ് ഓഫ് സബ്സിസ്റ്റൻസ് അലവൻസ് ആക്ടിന്റെ ലക്ഷ്യം ഇതാണ്

A:-An Act to provide for the payment of subsistence allowance to the employees in certain establishments during the period of suspension.

സസ്പെൻഷൻ കാലയളവിൽ ചില സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് ഉപജീവന അലവൻസ് നൽകാൻ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്ന ഒരു നിയമം

B:-An Act to provide for the payment of subsistence allowance to the employees in certain establishments during the period of superannuation.

സൂപ്പർആനുവേഷൻ കാലയളവിൽ ചില സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് ഉപജീവന അലവൻസ് നൽകാൻ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്ന ഒരു നിയമം

C:-An Act to provide for the payment of subsistence allowance to the employees in certain establishments during the period of termination of service.

സർവീസ് അവസാനിപ്പിക്കുന്ന കാലയളവിൽ ചില സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് ഉപജീവന അലവൻസ് നൽകാൻ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്ന ഒരു നിയമം

D:-None

ഒന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-A

Question42:-Under the Kerala Payment of Subsistence Allowance Act, 1972 the word "employee" does not include

1972-ലെ കേരള പേയ്മെന്റ് ഓഫ് സബ്സിസ്റ്റൻസ് അലവൻസ് ആക്ട് പ്രകാരം "ജീവനക്കാരൻ" എന്ന വാക്കിൽ ഉൾപ്പെടുന്നില്ല

A:-any person employed in or in connection with the work of any establishment to do skilled, semi-skilled or unskilled manual work

വൈദഗ്ദ്ധ്യം, അർദ്ധ വൈദഗ്ദ്ധ്യം അല്ലെങ്കിൽ വൈദഗ്ദ്ധ്യം ഇല്ലാത്ത മാനുവൽ ജോലികൾ ചെയ്യാൻ ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിൽ അല്ലെങ്കിൽ ജോലിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ജോലി ചെയ്യുന്ന ഏതൊരു വ്യക്തിയും

B:-any such person who is employed as an out-worker, that is to say, a person to whom any articles or materials are given out by or on behalf of the employer to be cleaned, washed, altered, ornamented or repaired by such out-worker in any place not under the control and management of the employer

പുറംതൊഴിലാളിയായി ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന അത്തരത്തിലുള്ള ഏതെങ്കിലും വ്യക്തി, അതായത്, തൊഴിലുടമയെ പ്രതിനിധീകരിച്ച് വൃത്തിയാക്കുന്നതിനോ കഴുകുന്നതിനോ മാറ്റുന്നതിനോ അലങ്കരിക്കുന്നതിനോ അറ്റകുറ്റപ്പണികൾ നടത്തുന്നതിനോ വേണ്ടി ഏതെങ്കിലും വസ്തുക്കളോ വസ്തുക്കളോ നൽകിയ വ്യക്തി. തൊഴിലുടമയുടെ നിയന്ത്രണത്തിലും മാനേജ്മെന്റിനും പെടാത്ത ഒരു സ്ഥലത്തും അത്തരം ഔട്ട്-വർക്കർ

C:-any person employed in or in connection with the work of any establishment to do supervisory work സൂപ്പർവൈസറി ജോലികൾ ചെയ്യുന്നതിനായി ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിൽ അല്ലെങ്കിൽ ജോലിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ജോലി ചെയ്യുന്ന ഏതൊരു വ്യക്തിയും

D:-any person employed in or in connection with the work of any establishment to do technical, clerical work ടെക്നിക്കൽ, ക്ലറിക്കൽ ജോലികൾ ചെയ്യാൻ ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിൽ അല്ലെങ്കിൽ ജോലിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ജോലി ചെയ്യുന്ന ഏതൊരു വ്യക്തിയും

Correct Answer:- Option-B

Question43:-Under the Kerala Payment of Subsistence Allowance Act, 1972 the word "suspension" means

1972-ലെ കേരള പേയ്മെന്റ് ഓഫ് സബ്സിസ്റ്റൻസ് അലവൻസ് ആക്ട് പ്രകാരം "സസ്പൻഷൻ" എന്ന വാക്കിൻ്റെ അർത്ഥം

A:-an interim decision of an employer as a result of which an employee is debarred temporarily from attending his office and performing his functions in the establishment where he is employed

ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ ഇടക്കാല തീരുമാനം, അതിൻ്റെ ഫലമായി ഒരു ജീവനക്കാരനെ തൻ്റെ ഓഫീസിൽ ഹാജരാകുന്നതിൽ നിന്നും അവൻ ജോലി ചെയ്യുന്ന സ്ഥാപനത്തിൽ അവൻ്റെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ നിർവഹിക്കുന്നതിൽ നിന്നും താൽക്കാലികമായി വിലക്കപ്പെടുന്നു

B:-an interim decision of an employer as a result of which an employee is debarred permanently from attending his office and performing his functions in the establishment where he is employed

ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ ഇടക്കാല തീരുമാനം, അതിൻ്റെ ഫലമായി ഒരു ജീവനക്കാരനെ തൻ്റെ ഓഫീസിൽ ഹാജരാകുന്നതിൽ നിന്നും അവൻ ജോലി ചെയ്യുന്ന സ്ഥാപനത്തിൽ അവൻ്റെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ നിർവഹിക്കുന്നതിൽ നിന്നും സ്ഥിരമായി ഡിബാർ ചെയ്യുന്നു

C:-Both are correct

രണ്ടും ശരിയാണ്

D:-None

ഒന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-A

Question44:-Under the Kerala Payment of Subsistence Allowance Act, 1972 the word "wages" does not include

1972-ലെ കേരള പേയ്മെന്റ് ഓഫ് സബ്സിസ്റ്റൻസ് അലവൻസ് ആക്ട് പ്രകാരം "വേതനം" എന്ന വാക്കിൽ ഉൾപ്പെടുന്നില്ല

A:-the value of any house accommodation or of supply of light, water, medical attendance or other amenity

ഏതെങ്കിലും വീടിൻ്റെ താമസത്തിൻ്റെ മൂല്യം, അല്ലെങ്കിൽ വെളിച്ചം, വെള്ളം, മെഡിക്കൽ ചെലവുകൾ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റ് സൗകര്യങ്ങൾ എന്നിവ നൽകുന്നതിൻ്റെ മൂല്യം

B:-of any service or of any concessional supply of food grains or other articles

ഏതെങ്കിലും സേവനത്തിൻ്റെ അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും തരത്തിലുള്ള ഭക്ഷ്യധാന്യങ്ങളുടെയോ മറ്റ് സാധനങ്ങളുടെയോ ഇളവുകൾ

C:-any travelling concession

ഏതെങ്കിലും യാത്രാ ഇളവുകൾ

D:-any bonus; any contribution paid or payable by the employer to any pension fund or provident fund or for the benefit of the employee under any law for the time being in force

ഏതെങ്കിലും ബോണസ്; ഏതെങ്കിലും അല്ലെങ്കിൽ തൽക്കാലം നിലവിലുള്ള ഏതെങ്കിലും നിയമത്തിന് വിധേയമായി കീഴിലുള്ള ജീവനക്കാരൻ്റെ പ്രയോജനത്തിനായി തൊഴിലുടമ അടച്ചതോ നൽകേണ്ടതോ ആയ ഏതെങ്കിലും സംഭാവന, പിഎഫ്, പെൻഷൻ പണ്ട് എന്നിവയിലേക്കുള്ള തുക

Correct Answer:- Option-D

Question45:-The amount of subsistence allowance payable by the employer to the employee if the suspension period is 60 days is സസ്പൻഷൻ കാലയളവ് 60 ദിവസമാണെങ്കിൽ, തൊഴിലുടമ ജീവനക്കാരന് നൽകേണ്ട ഉപജീവന അലവൻസിൻ്റെ തുക

A:-an amount equal to twenty per centum of the wages which the employee was drawing immediately before such suspension

അത്തരം സസ്പൻഷനതൊട്ടുമുമ്പ് ജീവനക്കാരൻ എടുത്തിരുന്ന വേതനത്തിൻ്റെ ഇരുപത് ശതമാനത്തിന് തുല്യമായ തുക

B:-an amount equal to twenty five per centum of the wages which the employee was drawing immediately before such suspension

അത്തരം സസ്പൻഷനതൊട്ടുമുമ്പ് ജീവനക്കാരൻ എടുത്തിരുന്ന വേതനത്തിൻ്റെ ഇരുപത്തിയഞ്ച് ശതമാനത്തിന് തുല്യമായ തുക

C:-an amount equal to fifty per centum of the wages which the employee was drawing immediately before such suspension

അത്തരം സസ്പൻഷനതൊട്ടുമുമ്പ് ജീവനക്കാരൻ എടുത്തിരുന്ന വേതനത്തിൻ്റെ അമ്പത് ശതമാനത്തിന് തുല്യമായ തുക

D:-an amount equal to ninety per centum of the wages which the employee was drawing immediately before such suspension

അത്തരം സസ്പൻഷനതൊട്ടുമുമ്പ് ജീവനക്കാരൻ എടുത്തിരുന്ന വേതനത്തിൻ്റെ തൊണ്ണൂറ് ശതമാനത്തിന് തുല്യമായ തുക

Correct Answer:- Option-C

Question46:-The amount of subsistence allowance payable by the employer to the employee if the suspension period is 95 days is സസ്പൻഷൻ കാലയളവ് 95 ദിവസമാണെങ്കിൽ, തൊഴിലുടമ ജീവനക്കാരന് നൽകേണ്ട ഉപജീവന അലവൻസിൻ്റെ തുക

A:-an amount equal to twenty per centum of the wages which the employee was drawing immediately before such suspension

അത്തരം സസ്പൻഷനതൊട്ടുമുമ്പ് ജീവനക്കാരൻ എടുത്തിരുന്ന വേതനത്തിൻ്റെ ഇരുപത് ശതമാനത്തിന് തുല്യമായ തുക

B:-an amount equal to twenty five per centum of the wages which the employee was drawing immediately before such suspension

അത്തരം സസ്പൻഷനതൊട്ടുമുമ്പ് ജീവനക്കാരൻ എടുത്തിരുന്ന വേതനത്തിൻ്റെ ഇരുപത്തിയഞ്ച് ശതമാനത്തിന് തുല്യമായ തുക

C:-an amount equal to fifty per centum of the wages which the employee was drawing immediately before such suspension

അത്തരം സസ്പൻഷനതൊട്ടുമുമ്പ് ജീവനക്കാരൻ എടുത്തിരുന്ന വേതനത്തിൻ്റെ അമ്പത് ശതമാനത്തിന് തുല്യമായ തുക

D:-an amount equal to seventy five per centum of the wages which the employee was drawing immediately before such suspension

അത്തരം സസ്പൻഷനതൊട്ടുമുമ്പ് ജീവനക്കാരൻ എടുത്തിരുന്ന വേതനത്തിൻ്റെ എഴുപത്തിയഞ്ച് ശതമാനത്തിന് തുല്യമായ തുക

Correct Answer:- Option-D

Question47:-The amount of subsistence allowance payable by the employer to the employee if the suspension period is 200 days is സസ്പൻഷൻ കാലയളവ് 200 ദിവസമാണെങ്കിൽ, തൊഴിലുടമ ജീവനക്കാരന് നൽകേണ്ട ഉപജീവന അലവൻസിൻ്റെ തുക

A:-an amount equal to twenty per centum of the wages which the employee was drawing immediately before such suspension

അത്തരം സസ്പൻഷനതൊട്ടുമുമ്പ് ജീവനക്കാരൻ എടുത്തിരുന്ന വേതനത്തിൻ്റെ ഇരുപത് ശതമാനത്തിന് തുല്യമായ തുക

B:-an amount equal to twenty five per centum of the wages which the employee was drawing immediately before such suspension

അത്തരം സസ്പൻഷനതൊട്ടുമുമ്പ് ജീവനക്കാരൻ എടുത്തിരുന്ന വേതനത്തിൻ്റെ ഇരുപത്തിയഞ്ച് ശതമാനത്തിന് തുല്യമായ തുക

C:-an amount equal to the wages which the employee was drawing immediately before such suspension

അത്തരം സസ്പൻഷനതൊട്ടുമുമ്പ് ജീവനക്കാരൻ എടുത്തിരുന്ന വേതനത്തിന് തുല്യമായ തുക

D:-an amount equal to fifty per centum of the wages which the employee was drawing immediately before such suspension

അത്തരം സസ്പൻഷനതൊട്ടുമുമ്പ് ജീവനക്കാരൻ എടുത്തിരുന്ന വേതനത്തിൻ്റെ അമ്പത് ശതമാനത്തിന് തുല്യമായ തുക

Correct Answer:- Option-C

Question48:-If an employer provides employment to the employee during the period of suspension in any establishment other than the establishment where he had been working immediately before his suspension and accepts

സസ്പൻഷനിലായ കാലയളവിൽ ഒരു തൊഴിലുടമ ജോലിക്കാരന്

സസ്പൻഷൻ ചെയ്യപ്പെടുന്നതിന് തൊട്ടുമുമ്പ് ജോലി ചെയ്തിരുന്ന സ്ഥാപനം ഒഴികെ മറ്റേതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി നൽകുകയാണെങ്കിൽ, അത് സ്വീകരിക്കുകയും ചെയ്യാൻ

A:-employee shall not be entitled to any subsistence allowance

ജീവനക്കാരൻ്റെ ഉപജീവന അലവൻസിന് അർഹതയില്ല

B:-employee shall be entitled to twenty five per centum of the wages which the employee was drawing immediately before such suspension as subsistence allowance

സസ്പൻഷനതൊട്ടുമുമ്പ് ജീവനക്കാരൻ എടുത്തിരുന്ന വേതനത്തിൻ്റെ ഇരുപത്തിയഞ്ച് ശതമാനത്തിന് ജീവനക്കാരൻ്റെ അർഹതയുണ്ട്

C:-employee shall be entitled to ten per centum of the wages which the employee was drawing immediately before such suspension as subsistence allowance

ഉപജീവന അലവൻസിന് പേലെയുള്ള സസ്പൻഷന് തൊട്ടുമുമ്പ് ജീവനക്കാരൻ എടുത്തിരുന്ന വേതനത്തിൻ്റെ പത്ത് ശതമാനം ജീവനക്കാരൻ്റെ അർഹതയുണ്ട്

D:-employee shall be entitled to fifty per centum of the wages which the employee was drawing immediately before such suspension as subsistence allowance

സസ്പൻഷനതൊട്ടുമുമ്പ് ജീവനക്കാരൻ എടുത്തിരുന്ന വേതനത്തിൻ്റെ അമ്പത് ശതമാനത്തിന് ജീവനക്കാരൻ്റെ അർഹതയുണ്ട്

Correct Answer:- Option-A

Question49:-An employee shall forfeit any part of subsistence allowance if

ഒരു ജീവനക്കാരൻ ഉപജീവന അലവൻസിൻ്റെ ഏതെങ്കിലും ഭാഗം നഷ്ടപ്പെടുമ്പോൾ

A:-If the employee is convicted

ജീവനക്കാരൻ കുറ്റക്കാരനാണെങ്കിൽ

B:-If the employee is convicted and punished

ജീവനക്കാരൻ കുറ്റക്കാരനാണെന്ന് കണ്ടെത്തി ശിക്ഷിക്കുകയാണെങ്കിൽ

C:-If the employee is exonerated but not paid full wages during the period of suspension സമ്പൂർണ്ണ കാലയളവിൽ ജീവനക്കാരനെ കുറ്റവിമുക്തനാക്കിയെങ്കിലും മുഴുവൻ വേതനവും നൽകിയിട്ടില്ലെങ്കിൽ

D:-If the employee is exonerated and paid full wages during the period of suspension shall be adjusted against the full wages ജീവനക്കാരനെ കുറ്റവിമുക്തനാക്കുകയും സമ്പൂർണ്ണ കാലയളവിൽ മുഴുവൻ വേതനവും നൽകുകയും ചെയ്താൽ മുഴുവൻ വേതനവുമായി ക്രമീകരിക്കും

Correct Answer:- Option-D

Question50:-If any money is due to an employee from an employer under the Kerala Payment of Subsistence Allowance Act, 1972 who among the following can make an application to the Government for the due?

1972-ലെ കേരള പേയ്മെന്റ് ഓഫ് സബ്സിസ്ടൻസ് അലവൻസ് ആക്ട് പ്രകാരം ഒരു തൊഴിലുമധയിൽ നിന്ന് ഏതെങ്കിലും പണം ഒരു ജീവനക്കാരന് കടിയടിയുണ്ടെങ്കിൽ, താഴെപ്പറയുന്നവരിൽ ആർക്കാണ് സർക്കാരിന് കടിയടികൾ നൽകാൻ കഴിയുക?

A:-the employee himself

ജീവനക്കാരൻ തന്നെ

B:-any other person authorised by employee in this behalf

ഇതിനായി ജീവനക്കാരൻ അധികാരപ്പെടുത്തിയ മറ്റേതെങ്കിലും വ്യക്തി

C:-in the case of the death of the employee, his legal representative

ജീവനക്കാരന്റെ മരണത്തിന്റെ കാര്യത്തിൽ, അവന്റെ നിയമ പ്രതിനിധി

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question51:-Under the Kerala Agricultural Workers Act, 1974 "agricultural dispute" means any dispute or difference between 1974-ലെ കേരള കർഷകത്തൊഴിലാളി നിയമത്തിന് കീഴിൽ "കാർഷിക തർക്കം" എന്നർത്ഥം അർത്ഥമാക്കുന്നത് ഏതെങ്കിലും തർക്കമോ വ്യത്യാസമോ

A:-landowners and landowners

ഭൂവടമകളും ഭൂവടമകളും

B:-landowners and agricultural workers

ഭൂവടമകളും കർഷക തൊഴിലാളികളും

C:-agricultural workers and agricultural workers

കർഷക തൊഴിലാളികളും കർഷക തൊഴിലാളികളും

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question52:-Among the following which one is not an agricultural land under the Kerala Agricultural Workers Act, 1974? 1974-ലെ കേരള അഗ്രികൾച്ചറൽ വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം "കർഷക തൊഴിലാളി" എന്നർത്ഥം

A:-Any plantation as defined in the Plantations Labour Act, 1951

1951-ലെ പ്ലാന്റേഷൻ ലബർ ആക്ടിൽ നിർവചിച്ചിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും തോട്ടം

B:-Land used for cultivations of coconut trees does not come under the definition of Plantation defined in the Plantations Labour Act, 1951

1951-ലെ പ്ലാന്റേഷൻ ലബർ ആക്ടിൽ നിർവചിച്ചിരിക്കുന്ന പ്ലാന്റേഷന്റെ നിർവചനത്തിൽ തെങ്ങ് കൃഷിക്ക് ഉപയോഗിക്കുന്ന ഭൂമി വരുന്നില്ല

C:-Land used for cultivation of coffee plants and does not come under the definition of Plantation defined in the Plantations Labour Act, 1951

1951-ലെ പ്ലാന്റേഷൻ ലബർ ആക്ടിൽ നിർവചിച്ചിരിക്കുന്ന പ്ലാന്റേഷന്റെ നിർവചനത്തിൽ കാപ്പി കൃഷിക്ക് ഉപയോഗിക്കുന്ന ഭൂമി വരുന്നില്ല

D:-None

ഒന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-A

Question53:-Under the Kerala Agricultural Workers Act, 1974 "agricultural worker" means 1974-ലെ കേരള അഗ്രികൾച്ചറൽ വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം "കർഷക തൊഴിലാളി" എന്നർത്ഥം

A:-A person who, in consideration of the wages payable to him by a landowner, works on, or does any other agricultural operation in relation to, the agricultural land of such landowner

ഒരു ഭൂവടമ തനിക്ക് നൽകേണ്ട കൂലി കണക്കിലെടുത്ത്, അത്തരം ഭൂവടമയുടെ കൃഷിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ജോലി ചെയ്യുന്ന അല്ലെങ്കിൽ മറ്റേതെങ്കിലും കാർഷിക പ്രവർത്തനങ്ങൾ ചെയ്യുന്ന ഒരു വ്യക്തി

B:-A person who, in voluntarily, works on, or does any other agricultural operation in relation to, the agricultural land of such landowner

അത്തരം ഭൂവടമയുടെ കൃഷിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് സ്വമേധയാ പ്രവർത്തിക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റേതെങ്കിലും കാർഷിക പ്രവർത്തനങ്ങൾ നടത്തുകയോ ചെയ്യുന്ന ഒരു വ്യക്തി

C:-A person who, in voluntarily, works on, or does any other construction operations in relation to, the agricultural land of such landowner

അത്തരം ഭൂവടമയുടെ കൃഷിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് സ്വമേധയാ പ്രവർത്തിക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റേതെങ്കിലും നിർമ്മാണ പ്രവർത്തനങ്ങൾ നടത്തുകയോ ചെയ്യുന്ന ഒരു വ്യക്തി

D:-A person who, in consideration of the wages payable to him by a landowner, works on, or does any other construction operation in relation to, the agricultural land of such landowner

ഒരു ഭൂവടമ തനിക്ക് നൽകേണ്ട വേതനം പരിഗണിച്ച് ഒരു വ്യക്തി, അത്തരം ഭൂവടമയുടെ കൃഷിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് പ്രവർത്തിക്കുകയോ മറ്റേതെങ്കിലും നിർമ്മാണ പ്രവർത്തനങ്ങൾ നടത്തുകയോ ചെയ്യുന്നു

Correct Answer:- Option-A

Question54:-Under the Kerala Agricultural Workers Act, 1974 "landowner" means 1974-ലെ കേരള അഗ്രികൾച്ചറൽ വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം "ഭൂവടമ" എന്നർത്ഥം

A:-in relation to a land personally cultivated, the owner of such land

സ്വന്തമായി കൃഷി ചെയ്യുന്ന ഒരു ഭൂമിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട, ഭൂമിയുടെ ഉടമ

B:-in relation to a land held by a cultivating tenant, such cultivating tenant

ഒരു കൃഷി ചെയ്യുന്ന പാട്ടക്കാരന്റെ കൈവശമുള്ള ഭൂമിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട, കൃഷി ചെയ്യുന്ന പാട്ടക്കാരൻ

C:-in any other case, the person in actual possession of the land, and includes his heirs, assignees and legal representatives

മറ്റേതെങ്കിലും സാഹചര്യത്തിൽ, ഭൂമിയുടെ യഥാർത്ഥ ഉടമസ്ഥതയിലുള്ള വ്യക്തി, കൂടാതെ അവന്റെ അവകാശികളും അനുസന്ധികളും നിയമ പ്രതിനിധികളും ഉൾപ്പെടുന്നു

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question55:-Which among the following is not a prescribed wages under the Kerala Agricultural Workers Act, 1974? 1974-ലെ കേരള അഗ്രികൾച്ചറൽ വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ നിർദ്ദേശിച്ച കൂലി അല്ലാത്തത് ഏതാണ്?

A:-minimum rate of wages fixed or revised under the Minimum Wages Act, 1948

മിനിമം വേജസ് ആക്ട്, 1948 പ്രകാരം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ളതോ പുതുക്കിയതോ ആയ വേതനത്തിന്റെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ നിരക്ക്

B:-more than fifteen per cent in excess of such minimum rate of wages, as may be specified by the Government by notification in the Gazette

ഗസറ്റിലെ വിജ്ഞാപനത്തിലൂടെ ഗവൺമെന്റ് വ്യക്തമാക്കിയേക്കാവുന്ന, അത്തരം കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കിനേക്കാൾ പതിനഞ്ച് ശതമാനത്തിലധികം

C:-the agreed rate of wages

സമ്മതിച്ച കൂലി നിരക്ക്

D:-None

ഒന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-D

Question56:-Which among the following section provides preference for employment as agricultural workers under the Kerala Agricultural Workers Act, 1974? 1974-ലെ കേരള അഗ്രികൾച്ചറൽ വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം കർഷകത്തൊഴിലാളികളായി ജോലിക്ക് മുൻഗണന നൽകുന്നത് താഴെപ്പറയുന്ന വിഭാഗങ്ങളിൽ ഏതാണ്?

A:-Section 5

സെക്ഷൻ 5

B:-Section 6

സെക്ഷൻ 6

C:-Section 7

സെക്ഷൻ 7

D:-Section 8

സെക്ഷൻ 8

Correct Answer:- Option-C

Question57:-Establishment of Agricultural Workers Welfare Fund scheme provide in which section of Kerala Agricultural Workers Act, 1974?

- 1974-ലെ കേരള കർഷകത്തൊഴിലാളി നിയമത്തിൻറെ ഏത് വകുപ്പിലാണ് കർഷകത്തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി പദ്ധതി സ്ഥാപിക്കുന്നത്?
- A:-Section 7
- സെക്ഷൻ 7
- B:-Section 8
- സെക്ഷൻ 8
- C:-Section 9
- സെക്ഷൻ 9
- D:-Section 10
- സെക്ഷൻ 10

Correct Answer:- Option-B

Question58:-The Kerala Agricultural Workers Act, 1974 provides constitution of Agricultural Workers Welfare Fund Board under

- കേരള കർഷകത്തൊഴിലാളി നിയമം, 1974 പ്രകാരം കർഷകത്തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡ് രൂപീകരിക്കുന്നു
- A:-Section 11
- സെക്ഷൻ 11
- B:-Section 12
- സെക്ഷൻ 12
- C:-Section 13
- സെക്ഷൻ 13
- D:-Section 14
- സെക്ഷൻ 14

Correct Answer:- Option-A

Question59:-Working hours provided under the Kerala Agricultural Workers Act, 1974 is

- 1974-ലെ കേരള അഗ്രികൾച്ചറൽ വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം നൽകിയിരിക്കുന്ന ജോലി സമയം
- A:-No adult agricultural worker shall be required to work for more than eight hours in any day and no adolescent or child for more than six hours in any day
- പ്രായപൂർത്തിയായ ഒരു കർഷക തൊഴിലാളിയും ഒരു ദിവസത്തിലും എട്ട് മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യേണ്ടതില്ല. കൊമാരക്കാരോ കട്ടികളോ ഒരു ദിവസത്തിൽ ആറ് മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യേണ്ടതില്ല.
- B:-No adult agricultural worker shall be required to work for more than nine hours in any day and no adolescent or child for more than six hours in any day
- പ്രായപൂർത്തിയായ ഒരു കർഷക തൊഴിലാളിയും ഒരു ദിവസത്തിലും ഒമ്പത് മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യേണ്ടതില്ല. കൊമാരക്കാരോ കട്ടികളോ ഒരു ദിവസത്തിൽ ആറ് മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യേണ്ടതില്ല.
- C:-No adult agricultural worker shall be required to work for more than eight hours in any day and no adolescent or child for more than five hours in any day
- പ്രായപൂർത്തിയായ ഒരു കർഷക തൊഴിലാളിയും ഒരു ദിവസത്തിലും എട്ട് മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യേണ്ടതില്ല. കൊമാരക്കാരോ കട്ടികളോ ഒരു ദിവസത്തിൽ അഞ്ച് മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യേണ്ടതില്ല.
- D:-No adult agricultural worker shall be required to work for more than ten hours in any day and no adolescent or child for more than four hours in any day
- പ്രായപൂർത്തിയായ ഒരു കർഷക തൊഴിലാളിയും ഒരു ദിവസത്തിലും പത്ത് മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യേണ്ടതില്ല. കൊമാരക്കാരോ കട്ടികളോ ഒരു ദിവസത്തിൽ നാല് മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യേണ്ടതില്ല.

Correct Answer:- Option-A

Question60:-Daily intervals for rest provided under the Kerala Agricultural Workers Act, 1974 is

- 1974-ലെ കേരള അഗ്രികൾച്ചറൽ വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം നൽകുന്ന വിശ്രമത്തിനുള്ള ദിവസേനയുള്ള ഇടവേളകൾ
- A:-The period of work on each day shall be so fixed that no period shall exceed five hours and that no agricultural worker shall work for more than five hours before he has had an interval for rest for at least half an hour.
- ഓരോ ദിവസത്തെയും ജോലിയുടെ കാലയളവ് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ളതായിരിക്കണം, ഒരു കാലയളവും അഞ്ച് മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ, ഒരു കർഷക തൊഴിലാളിയും കുറഞ്ഞത് അരമണിക്കൂറേങ്കിലും വിശ്രമിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് അഞ്ച് മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യാൻ പാടില്ല.
- B:-The period of work on each day shall be so fixed that no period shall exceed five hours and that no agricultural worker shall work for more than five hours before he has had an interval for rest for at least one hour.
- ഓരോ ദിവസത്തെയും ജോലിയുടെ കാലയളവ് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ളതായിരിക്കണം, ഒരു കാലയളവും അഞ്ച് മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ, ഒരു കർഷക തൊഴിലാളിയും കുറഞ്ഞത് ഒരുമണിക്കൂറേങ്കിലും വിശ്രമിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് അഞ്ച് മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യാൻ പാടില്ല.
- C:-The period of work on each day shall be so fixed that no period shall exceed four hours and that no agricultural worker shall work for more than four hours before he has had an interval for rest for at least half an hour.
- ഓരോ ദിവസത്തെയും ജോലിയുടെ കാലയളവ് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ളതായിരിക്കണം, ഒരു കാലയളവും നാല് മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ, ഒരു കർഷക തൊഴിലാളിയും കുറഞ്ഞത് അരമണിക്കൂറേങ്കിലും വിശ്രമിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് നാല് മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യാൻ പാടില്ല.
- D:-The period of work on each day shall be so fixed that no period shall exceed four hours and that no agricultural worker shall work for more than four hours before he has had an interval for rest for at least one hour.
- ഓരോ ദിവസത്തെയും ജോലിയുടെ കാലയളവ് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ളതായിരിക്കണം, ഒരു കാലയളവും നാല് മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ, ഒരു കർഷക തൊഴിലാളിയും കുറഞ്ഞത് ഒരുമണിക്കൂറേങ്കിലും വിശ്രമിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് നാല് മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യാൻ പാടില്ല.

Correct Answer:- Option-C

Question61:-Under Section 18, the Kerala Agricultural Workers Act, 1974 every landowner shall pay to any agricultural worker employed by him the prescribed wages

- സെക്ഷൻ 18 പ്രകാരം, കേരള കർഷകത്തൊഴിലാളി നിയമം, 1974, ഓരോ ഭൂവുടമയും താൻ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഏതൊരു കർഷകത്തൊഴിലാളിയും _____ നിശ്ചിത കൂലി നൽകണം
- A:-for each day of work done
- ചെയ്യുന്ന ഓരോ ദിവസത്തെ ജോലിക്കും
- B:-for each week of week done
- ചെയ്യുന്ന ഓരോ ആഴ്ചയിലും
- C:-for each month of work done
- ഓരോ മാസവും ചെയ്യേ ജോലികൾ
- D:-None of these
- ഇതൊന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-A

Question62:-Settlement of agricultural disputes provided under which section of the Kerala Agricultural Workers Act, 1974

- 1974-ലെ കേരള കർഷകത്തൊഴിലാളി നിയമത്തിൻറെ ഏത് വകുപ്പിന് കീഴിലാണ് കാർഷിക തർക്കങ്ങൾ പരിഹരിക്കുന്നത്
- A:-Section 21
- സെക്ഷൻ 21
- B:-Section 22
- സെക്ഷൻ 22
- C:-Section 23
- സെക്ഷൻ 23
- D:-Section 24
- സെക്ഷൻ 24

Correct Answer:- Option-B

Question63:-In a case where the agricultural dispute relates to an agricultural land situate within the local limits of more than one revenue district, the Conciliation Officer shall send the report to the

- ഒന്നിലധികം റവന്യൂ ജില്ലകളുടെ പ്രാദേശിക പരിധിക്കുള്ളിൽ സ്ഥിതി ചെയ്യുന്ന ഒരു കൃഷിഭൂമിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട കാർഷിക തർക്കം ഉണ്ടായാൽ, കൺസിലിയേഷൻ ഓഫീസർ റിപ്പോർട്ട് അയയ്ക്കും
- A:-District Collector in whose jurisdiction the major portion of such land is situate
- അത്തരം ഭൂമിയുടെ ഭൂരിഭാഗവും ആരുടെ അധികാരപരിധിയിലാണ് സ്ഥിതി ചെയ്യുന്നത് ആ ജില്ലയുടെ കളക്ടർ

B:-Any District Collector the conciliation officer think fit
 അനരജന ഉദ്യോഗസ്ഥൻ അനുയോജ്യമെന്ന് കരുതുന്ന ഏതൊരു ജില്ലാ കളക്ടറും
 C:-Central Labour Commissioner
 സെൻട്രൽ ലേബർ കമ്മീഷണർ
 D:-Assistant Labour commissioner
 അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ കമ്മീഷണർ

Correct Answer:- Option-A

Question64:-Who among the following shall prepare Register of agricultural workers under section 35 of the Kerala Agricultural Workers Act, 1974? 1074-ലെ കേരള അഗ്രികൾച്ചറൽ വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിൻറെ സെക്ഷൻ 35 പ്രകാരം താഴെ പറയുന്നവരിൽ ആരാണ് കർഷകത്തൊഴിലാളികളുടെ രജിസ്റ്റർ തയ്യാറാക്കേണ്ടത്?

A:-The executive authority of every local authority shall prepare a register of agricultural workers residing within the jurisdiction of that local authority.

ഓരോ പ്രാദേശിക അതോറിറ്റിയുടെയും എക്സിക്യൂട്ടീവ് അതോറിറ്റി ആ പ്രാദേശിക അതോറിറ്റിയുടെ അധികാരപരിധിയിൽ താമസിക്കുന്ന കർഷകത്തൊഴിലാളികളുടെ ഒരു രജിസ്റ്റർ തയ്യാറാക്കണം.
B:-The conciliation authority of every local authority shall prepare a register of agricultural workers residing within the jurisdiction of that local authority.

ഓരോ തദ്ദേശ സ്ഥാപനത്തിൻറെയും അനരജന അതോറിറ്റി ആ തദ്ദേശ സ്ഥാപനത്തിൻറെ അധികാരപരിധിയിൽ താമസിക്കുന്ന കർഷകത്തൊഴിലാളികളുടെ ഒരു രജിസ്റ്റർ തയ്യാറാക്കണം.

C:-The inspector of every local authority shall prepare a register of agricultural workers residing within the jurisdiction of that local authority.

ഓരോ തദ്ദേശ സ്ഥാപനത്തിൻറെയും ഇൻസ്പെക്ടർ ആ തദ്ദേശ സ്ഥാപനത്തിൻറെ അധികാരപരിധിയിൽ താമസിക്കുന്ന കർഷകത്തൊഴിലാളികളുടെ ഒരു രജിസ്റ്റർ തയ്യാറാക്കണം.

D:-The commissioner of every local authority shall prepare a register of agricultural workers residing within the jurisdiction of that local authority.

ഓരോ തദ്ദേശ സ്ഥാപനത്തിൻറെയും കമ്മീഷണർ ആ തദ്ദേശ സ്ഥാപനത്തിൻറെ അധികാരപരിധിയിൽ താമസിക്കുന്ന കർഷകത്തൊഴിലാളികളുടെ ഒരു രജിസ്റ്റർ തയ്യാറാക്കണം.

Correct Answer:- Option-A

Question65:-The provision for recovery of money due from landowners prescribed under the Kerala Agricultural Workers Act, 1974. 1974-ലെ കേരള അഗ്രികൾച്ചറൽ വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം നിർദ്ദേശിച്ചിരിക്കുന്നത് ഭൂവുടമകളിൽ നിന്ന് കടിച്ചുകയറ്റമുള്ള പണം തിരിച്ചുപിടിക്കുന്നതിനുള്ള വ്യവസ്ഥ

A:-Section 38

സെക്ഷൻ 38

B:-Section 39

സെക്ഷൻ 39

C:-Section 40

സെക്ഷൻ 40

D:-Section 41

സെക്ഷൻ 41

Correct Answer:- Option-B

Question66:-The term man and woman defined under which section of the Equal Remuneration Act, 1976.

1976-ലെ തുല്യ വേതന നിയമത്തിൻറെ ഏത് വകുപ്പിന് കീഴിലാണ് പുരുഷനും സ്ത്രീയും എന്ന പദം നിർവചിച്ചിരിക്കുന്നത്

A:-Section 2 (b)

സെക്ഷൻ 2 (ബി)

B:-Section 2 (c)

സെക്ഷൻ 2 (സി)

C:-Section 2 (d)

സെക്ഷൻ 2 (ഡി)

D:-Section 2 (e)

സെക്ഷൻ 2 (ഇ)

Correct Answer:- Option-C

Question67:-Same work or work of a similar nature means

ഒരേ പ്രവൃത്തി അല്ലെങ്കിൽ സമാന സ്വഭാവമുള്ള പ്രവൃത്തി അർത്ഥമാക്കുന്നു

A:-Work in respect of which the skill, effort and responsibility required are different, when performed under similar working conditions, by a man or a woman and the differences, if any, between the skill, effort and responsibility required of a man and those required of a woman are not of practical importance in relation to the terms and conditions of employment

ഒരു പുരുഷനോ സ്ത്രീയോ സമാനമായ തൊഴിൽ സാഹചര്യങ്ങളിൽ നിർവ്വഹിക്കുമ്പോൾ ആവശ്യമായ വൈദഗ്ദ്ധ്യം, പരിശ്രമം, ഉത്തരവാദിത്തം എന്നിവ വ്യത്യസ്തമാണ്, കൂടാതെ ഒരു പുരുഷന് ആവശ്യമായ വൈദഗ്ദ്ധ്യം, പരിശ്രമം, ഉത്തരവാദിത്തം എന്നിവയ്ക്കിടയിലുള്ള വ്യത്യാസങ്ങൾ ജോലിയുടെ നിബന്ധനകളും വ്യവസ്ഥകളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഒരു സ്ത്രീക്ക് ആവശ്യമുള്ള പ്രായോഗിക പ്രാധാന്യമുള്ളതല്ല

B:-Work in respect of which the skill, effort and responsibility required are same, when performed under similar working conditions, by a man or a woman and the differences, if any, between the skill, effort and responsibility required of a man and those required of a woman are not of practical importance in relation to the terms and conditions of employment

ഒരു പുരുഷനോ സ്ത്രീയോ സമാനമായ തൊഴിൽ സാഹചര്യങ്ങളിൽ നിർവ്വഹിക്കുമ്പോൾ വൈദഗ്ദ്ധ്യം, പ്രയത്നം, ഉത്തരവാദിത്തം എന്നിവ ഒരേപോലെ ആയിരിക്കുമ്പോൾ, ഒരു പുരുഷന് ആവശ്യമായ വൈദഗ്ദ്ധ്യം, പരിശ്രമം, ഉത്തരവാദിത്തം എന്നിവയ്ക്കിടയിലുള്ള വ്യത്യാസങ്ങൾ ജോലിയുടെ നിബന്ധനകളും വ്യവസ്ഥകളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഒരു സ്ത്രീക്ക് ആവശ്യമുള്ള പ്രായോഗിക പ്രാധാന്യമുള്ളതല്ല

C:-Work in respect of which the skill, effort and responsibility required are the same, when performed under different working conditions, by a man or a woman and the differences, if any, between the skill, effort and responsibility required of a man and those required of a woman are not of practical importance in relation to the terms and conditions of employment

ഒരു പുരുഷനോ സ്ത്രീയോ വ്യത്യസ്ത തൊഴിൽ സാഹചര്യങ്ങളിൽ നിർവ്വഹിക്കുമ്പോൾ ആവശ്യമായ വൈദഗ്ദ്ധ്യം, പരിശ്രമം, ഉത്തരവാദിത്തം എന്നിവ ഒരേപോലെയാണ്, ഒരു പുരുഷന് ആവശ്യമായ വൈദഗ്ദ്ധ്യം, പരിശ്രമം, ഉത്തരവാദിത്തം എന്നിവയ്ക്കിടയിലുള്ള വ്യത്യാസങ്ങൾ കൂടാതെ ഒരു സ്ത്രീക്ക് ആവശ്യമുള്ള തൊഴിൽ വ്യവസ്ഥകളും വ്യവസ്ഥകളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് പ്രായോഗിക പ്രാധാന്യമുള്ളതല്ല

D:-Work in respect of which the skill, effort and responsibility required are the same, when performed under similar working conditions, by a man or a woman and the differences, if any, between the skill, effort and responsibility required of a man and those required of a woman are of practical importance in relation to the terms and conditions of employment

ഒരു പുരുഷനോ സ്ത്രീയോ സമാനമായ തൊഴിൽ സാഹചര്യങ്ങളിൽ നിർവ്വഹിക്കുമ്പോൾ ആവശ്യമായ വൈദഗ്ദ്ധ്യം, പരിശ്രമം, ഉത്തരവാദിത്തം എന്നിവ ഒരേപോലെയാണ്, ഒരു പുരുഷന് ആവശ്യമായ വൈദഗ്ദ്ധ്യം, പരിശ്രമം, ഉത്തരവാദിത്തം എന്നിവയ്ക്കിടയിലുള്ള വ്യത്യാസങ്ങൾ തൊഴിലിൻറെ നിബന്ധനകളും വ്യവസ്ഥകളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഒരു സ്ത്രീക്ക് ആവശ്യമുള്ള പ്രായോഗിക പ്രാധാന്യമുള്ളവയാണ്

Correct Answer:- Option-B

Question68:-Which among the following is correct under the Equal Remuneration Act, 1976 regarding payment of equal remuneration?

തുല്യ വേതനം നൽകുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് 1976-ലെ തുല്യ വേതന നിയമം അനുസരിച്ച് താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ശരി?

A:-No employer shall pay to any worker, employed by him in an establishment or employment, remuneration, whether payable in cash or in kind, at rates less favorable than those at which remuneration is paid by him to the workers of the opposite sex in such establishment or employment for performing the same work or work of a similar nature

ഒരു തൊഴിലുടമയും ഒരു സ്ഥാപനത്തിലോ ജോലിയിലോ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഒരു തൊഴിലാളിക്കും, പ്രതിഫലം പണമായോ വസ്തുക്കളോ ആയാലും, എതിർലിംഗത്തിൽപ്പെട്ട തൊഴിലാളികൾക്ക് പ്രതിഫലം നൽകുന്നതിനേക്കാൾ കുറഞ്ഞ നിരക്കിൽ നൽകരുത്. അത്തരം സ്ഥാപനത്തിലോ ജോലിയിലോ ഒരേ ജോലി അല്ലെങ്കിൽ സമാന സ്വഭാവമുള്ള ജോലി നിർവ്വഹിക്കുന്നതിന്

B:-No employer shall pay to any worker, employed by him in an establishment or employment, remuneration, whether payable in cash or in kind, at rates less favorable than those at which remuneration is paid by him to the workers of the male in such establishment or employment for performing the same work or work of a similar nature

ഒരു തൊഴിലുടമയും ഒരു സ്ഥാപനത്തിലോ ജോലിയിലോ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഒരു തൊഴിലാളിക്കും, പണമായോ വസ്തുക്കളായോ നൽകേണ്ട പ്രതിഫലം, പുരുഷൻറെ തൊഴിലാളികൾക്ക് പ്രതിഫലം നൽകുന്നതിനേക്കാൾ കുറഞ്ഞ നിരക്കിൽ നൽകരുത്. സമാന സ്വഭാവമുള്ള ഒരേ ജോലി അല്ലെങ്കിൽ ജോലി നിർവ്വഹിക്കുന്നതിനുള്ള അത്തരം സ്ഥാപനം അല്ലെങ്കിൽ തൊഴിൽ

C:-No employer shall pay to any worker, employed by him in an establishment or employment, remuneration, whether payable in cash or in kind, at rates less favorable than those at which remuneration is paid by him to the workers of the female in such establishment or employment for performing the same work or work of a similar nature

ഒരു തൊഴിലുടമയും ഒരു സ്ഥാപനത്തിലോ ജോലിയിലോ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഒരു തൊഴിലാളിക്കും, പണമായോ വസ്തുക്കളായോ നൽകേണ്ട പ്രതിഫലം, സ്ത്രീയുടെ തൊഴിലാളികൾക്ക് പ്രതിഫലം നൽകുന്നതിനേക്കാൾ കുറഞ്ഞ നിരക്കിൽ നൽകരുത്. സമാന സ്വഭാവമുള്ള ഒരേ ജോലി അല്ലെങ്കിൽ ജോലി നിർവ്വഹിക്കുന്നതിനുള്ള അത്തരം സ്ഥാപനം അല്ലെങ്കിൽ തൊഴിൽ

D:-None

ഒന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-A

Question69:-Discrimination of female on recruitment is prohibited under which section of the Equal Remuneration Act, 1976

1976-ലെ തുല്യ വേതന നിയമത്തിൻറെ ഏത് വകുപ്പ് പ്രകാരമാണ് റിക്രൂട്ട്മെന്റിൽ സ്ത്രീ വിവേചനം നിരോധിച്ചിരിക്കുന്നത്

- A:-Section 4
സെക്ഷൻ 4
- B:-Section 5
സെക്ഷൻ 5
- C:-Section 6
സെക്ഷൻ 6
- D:-Section 7
സെക്ഷൻ 7

Correct Answer:- Option-B

Question70:-Discrimination of women can be made under the Equal Remuneration Act, 1976 on promotion if 1976-ലെ തുല്യ വേതന നിയമം അനുസരിച്ച് സ്ത്രീകളോട് വിവേചനം കാണിക്കാവുന്നതാണ്, എങ്കിൽ

- A:-Where the employment of women in such work is prohibited or restricted by or under any law for the time being in force
താൽക്കാലികമായ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന ഏതെങ്കിലും നിയമപ്രകാരം സ്ത്രീകളെ അത്തരം ജോലികളിൽ ഏൽപ്പിക്കുന്നത് നിരോധിക്കുകയോ നിയന്ത്രിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നിടത്ത്
- B:-Where the employment of women in such work is not prohibited or restricted by or under any law for the time being in force
അത്തരം ജോലികളിൽ സ്ത്രീകളെ നിയമിക്കുന്നത് താൽക്കാലികമായ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന നിയമപ്രകാരം നിരോധിക്കുകയോ നിയന്ത്രിക്കുകയോ ചെയ്യാത്തിടത്ത്
- C:-Both
- D:-None

രണ്ടും
ഒന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-A

Question71:-The appropriate Government shall constitute one or more Advisory Committees under Equal Remuneration Act, 1976 and the participation of women in the committee shall be

1976-ലെ തുല്യ വേതന നിയമം അനുസരിച്ച് ഉചിതമായ സർക്കാർ ഒന്നോ അതിലധികമോ ഉപദേശക സമിതികൾ രൂപീകരിക്കുകയും കമ്മിറ്റിയിൽ സ്ത്രീകളുടെ പങ്കാളിത്തം ഉണ്ടായിരിക്കുകയും ചെയ്യും

- A:-one-tenth shall be women
പത്തിലൊന്ന് സ്ത്രീകളായിരിക്കും
- B:-one-third shall be women
മൂന്നിലൊന്ന് സ്ത്രീകളായിരിക്കും
- C:-one-half shall be women
പകുതി സ്ത്രീകളായിരിക്കും
- D:-members shall be women
അംഗങ്ങൾ സ്ത്രീകളായിരിക്കും

Correct Answer:- Option-C

Question72:-Appointment of claim authorities by the appropriate Government provided in which section of Equal Remuneration Act, 1976 1976-ലെ തുല്യ വേതന നിയമത്തിലെ ഏത് വകുപ്പിൽ നൽകിയിരിക്കുന്ന ഉചിതമായ സർക്കാർ ക്ലെയിം അധികാരികളുടെ നിയമനം

- A:-Section 6
സെക്ഷൻ 6
- B:-Section 7
സെക്ഷൻ 7
- C:-Section 8
സെക്ഷൻ 8
- D:-Section 9
സെക്ഷൻ 9

Correct Answer:- Option-B

Question73:-The employers responsibility of maintaining registers provided under which section of Equal Remuneration Act, 1976 1976-ലെ തുല്യ വേതന നിയമത്തിൻറെ ഏത് വകുപ്പിൽ കീഴിലാണ് രജിസ്റ്ററുകൾ പരിപാലിക്കുന്നതിനുള്ള തൊഴിലുടമയുടെ ഉത്തരവാദിത്തം

- A:-Section 6
സെക്ഷൻ 6
- B:-Section 7
സെക്ഷൻ 7
- C:-Section 8
സെക്ഷൻ 8
- D:-Section 9
സെക്ഷൻ 9

Correct Answer:- Option-C

Question74:-Which among the following is not correct regarding the powers of inspector under Equal Remuneration Act, 1976? 1976-ലെ തുല്യ വേതന നിയമത്തിന് കീഴിലുള്ള ഇൻസ്പെക്ടറുടെ അധികാരം സംബന്ധിച്ച് താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ശരിയല്ല?

- A:-Enter, at any time with such assistance as he thinks fit, any building, factory, premises or vessel
ഏത് കെട്ടിടമോ ഹാളുനിയോ പരിസരമോ വാഹനമോ അയാൾക്ക് അനുയോജ്യമെന്ന് തോന്നുന്ന സ്ഥാപനത്തോടുള്ള എപ്പോൾ വേണമെങ്കിലും പ്രവേശിക്കും
- B:-Require any employer to produce any register, muster-roll or other documents relating to the employment of workers, and examine such documents
തൊഴിലാളികളുടെ തൊഴിലുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഏതെങ്കിലും രജിസ്റ്ററോ മസ്റ്റർ-റോളോ മറ്റ് രേഖകളോ ഹാജരാക്കാൻ ഏതെങ്കിലും തൊഴിലുടമയോട് ആവശ്യപ്പെടുകയും അത്തരം രേഖകൾ പരിശോധിക്കുകയും ചെയ്യുക
- C:-Take on the spot or otherwise, the evidence of any person for the purpose of ascertaining whether the provisions of this Act are being, or have been, complied with
ഈ നിയമത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പാലിക്കപ്പെടുന്നുണ്ടോ, അതോ പാലിക്കപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ എന്നറിയാൻ ഏതെങ്കിലും വ്യക്തിയുടെ തെളിവുകൾ നിയുക്തസ്ഥലത്തോ മറ്റേവിടെയെങ്കിലുമോ എടുക്കുക
- D:-Examine the employer, his agent or servant or any other person found in charge of the establishment or any premises connected therewith or any person whom the Inspector has reasonable cause to believe to be, or to have been a worker in the establishment;
തൊഴിലുടമ, അവൻറെ ഏജൻ്റ് അല്ലെങ്കിൽ ജോലിക്കാരൻ അല്ലെങ്കിൽ സ്ഥാപനത്തിൻറെ ചുമതലക്കാരനായ മറ്റേതെങ്കിലും വ്യക്തിയെ അല്ലെങ്കിൽ അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഏതെങ്കിലും പരിസരം അല്ലെങ്കിൽ ഇൻസ്പെക്ടർക്ക് ന്യായമായ കാരണമുണ്ടെന്ന് വിശ്വസിക്കുന്ന അല്ലെങ്കിൽ സ്ഥാപനത്തിലെ തൊഴിലാളിയായിരുന്ന ഏതെങ്കിലും വ്യക്തിയെ പരിശോധിക്കുക

Correct Answer:- Option-A

Question75:-Offences by the companies provided under Equal Remuneration Act, 1976 in 1976-ലെ തുല്യ വേതന നിയമം അനുസരിച്ച് കമ്പനികൾ നടത്തുന്ന കുറ്റങ്ങൾ

- A:-Section 10
സെക്ഷൻ 10
- B:-Section 11
സെക്ഷൻ 11
- C:-Section 12
സെക്ഷൻ 12
- D:-Section 13
സെക്ഷൻ 13

Correct Answer:- Option-B

Question76:-The Sales Promotion Employees (Conditions of Service) Act, 1976 shall apply in the first instance സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ എംപ്ലോയീസ് (സേവന വ്യവസ്ഥകൾ) നിയമം, 1976 ആദ്യഘട്ടത്തിൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വന്നത്

- A:-to every establishment engaged in pharmaceutical industry
ഫാർമസ്യൂട്ടിക്കൽ വ്യവസായത്തിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും
- B:-to every establishment engaged in online sale
ഓൺലൈൻ വിൽപനയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും

C:-to every establishment engaged in hotel industry
 ഹോട്ടൽ വ്യവസായത്തിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും
 D:-to every establishment engaged in food exporting industry
 ഭക്ഷ്യ കയറ്റുമതി വ്യവസായത്തിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും

Correct Answer:- Option-A

Question77:-The applicability of Sales Promotion Employees (Conditions of Service) Act, 1976 may extend to any industry by 1976-ലെ സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ എംപ്ലോയീസ് (സേവന വ്യവസ്ഥകൾ) നിയമത്തിൻറെ ബാധകം എത് വ്യവസായത്തിലേക്കും വ്യാപിച്ചേക്കാം.

A:-Advertisement

പരസ്യം

B:-Notification

അറിയിപ്പ്

C:-Publication

പ്രസിദ്ധീകരണം

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-B

Question78:-Who among the following is not a "sales promotion employees"?

താഴെ പറയുന്നവരിൽ ആരാണ് "സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാർ" അല്ലാത്തത്?

A:-Any person by whatever name called (including an apprentice) employed or engaged in any establishment for hire or reward to do any work relating to promotion of sales

വിൽപന പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഏതെങ്കിലും ജോലികൾ ചെയ്യുന്നതിനായി വാടകയ്ക്കോ പ്രതിഫലത്തിനോ വേണ്ടി ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നതോ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്നതോ ആയ (അപ്രൻ്റീസ് ഉൾപ്പെടെ) വിളിക്കപ്പെടുന്ന ഏതൊരു വ്യക്തിയും

B:-Any person by whatever name called (including an apprentice) employed or engaged in any establishment for hire or reward to do any work relating to promotion of business

ബിസിനസ്സ് പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഏതെങ്കിലും ജോലികൾ ചെയ്യുന്നതിനായി വാടകയ്ക്കോ പ്രതിഫലത്തിനോ വേണ്ടി ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നതോ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്നതോ ആയ (അപ്രൻ്റീസ് ഉൾപ്പെടെ) വിളിക്കപ്പെടുന്ന ഏതൊരു വ്യക്തിയും

C:-Any person appointed in managerial capacity in the sales promotion department

സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ഡിപ്പാർട്ട്മെൻ്റിൽ മാനേജർ ശേഷിയിൽ നിയമിക്കപ്പെട്ട ഏതൊരു വ്യക്തിയും

D:-Any person by whatever name called (including an apprentice) employed or engaged in any establishment for hire or reward to do any work relating to promotion of sales or business, or both

ഏത് പേരിൽ വിളിക്കപ്പെടുന്ന വ്യക്തി (അപ്രൻ്റീസ് ഉൾപ്പെടെ) ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നതോ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്നതോ വിൽപനയോ ബിസിനസ്സിൻറെയോ പ്രമോഷനുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഏതെങ്കിലും ജോലികൾ ചെയ്യുന്നതിന് പ്രതിഫലത്തിനോ പ്രതിഫലത്തിനോ വേണ്ടിയോ

Correct Answer:- Option-C

Question79:-The leave available for sales promotion employees under Sales Promotion Employees (Conditions of Service) Act, 1976

സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ എംപ്ലോയീസ് (സേവന വ്യവസ്ഥകൾ) ആക്ട്, 1976 പ്രകാരം സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാർക്ക് ലഭ്യം

A:-Casual leave

കാഷ്വൽ ലീവ്

B:-Earned leave on full wages for not less than one-eleventh of the period spent on duty

സൂട്ടിയിൽ ചെലവഴിച്ച കാലയളവിൻറെ പതിനൊന്നിൽ കുറയാത്ത മുഴുവൻ വേതനത്തിലും സമ്പാദിച്ച അവധി

C:-Leave on medical certificate on one-half of the wages for not less than one-eighteenth of the period of service

സേവന കാലയളവിൻറെ ഒന്നിൽ പതിനെട്ടു ഭാഗം കുറയാത്ത വേതനത്തിൻറെ പകുതിയിൽ മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ ലീവ്

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question80:-The provision for issue of appointment letter under Sales Promotion Employees (Conditions of Service) Act, 1976 given in

സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ എംപ്ലോയീസ് (സേവന വ്യവസ്ഥകൾ) ആക്ട്, 1976 പ്രകാരം നിയമന കത്ത് നൽകുന്നതിനുള്ള വ്യവസ്ഥ

A:-Section 4

സെക്ഷൻ 4

B:-Section 5

സെക്ഷൻ 5

C:-Section 6

സെക്ഷൻ 6

D:-Section 7

സെക്ഷൻ 7

Correct Answer:- Option-B

Question81:-Among the following section which one is for the maintenance of register by the employer under Sales Promotion Employees (Conditions of Service) Act, 1976

സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ എംപ്ലോയീസ് (സേവന വ്യവസ്ഥകൾ) ആക്ട്, 1976 പ്രകാരം തൊഴിലുടമ രജിസ്റ്ററിൻറെ പരിപാലനം ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനുമേണ്ടി താഴെപ്പറയുന്ന വകുപ്പുകളിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു

A:-Section 7

സെക്ഷൻ 7

B:-Section 8

സെക്ഷൻ 8

C:-Section 9

സെക്ഷൻ 9

D:-Section 10

സെക്ഷൻ 10

Correct Answer:- Option-A

Question82:-The provision for issue of appointment of inspectors under Sales Promotion Employees (Conditions of Service) Act, 1976 given in

സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ എംപ്ലോയീസ് (സേവന വ്യവസ്ഥകൾ) ആക്ട്, 1976 പ്രകാരം ഇൻസ്പെക്ടർമാരുടെ നിയമനം നൽകുന്നതിനുള്ള വ്യവസ്ഥ

A:-Section 7

സെക്ഷൻ 7

B:-Section 8

സെക്ഷൻ 8

C:-Section 9

സെക്ഷൻ 9

D:-Section 10

സെക്ഷൻ 10

Correct Answer:- Option-B

Question83:-Every Inspector appointed under Sales Promotion Employees (Conditions of Service) Act, 1976 shall be deemed to be a public servant within the meaning of

സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ എംപ്ലോയീസ് (സേവന വ്യവസ്ഥകൾ) ആക്ട്, 1976 പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെട്ട എല്ലാ ഇൻസ്പെക്ടറും അർത്ഥത്തിൽ ഒരു പൊതുപ്രവർത്തകനായി കണക്കാക്കും

A:-Section 23 of the Indian Penal Code

ഇന്ത്യൻ ശിക്ഷാ നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 23

B:-Section 22 of the Indian Penal Code

ഇന്ത്യൻ ശിക്ഷാ നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 22

C:-Section 21 of the Indian Penal Code

ഇന്ത്യൻ ശിക്ഷാ നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 21

D:-Section 20 of the Indian Penal Code

ഇന്ത്യൻ ശിക്ഷാ നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 20

Correct Answer:- Option-C

Question84:-Section 11A of Sales Promotion Employees (Conditions of Service) Act, 1976 provides 1976-ലെ സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ എംപ്ലോയീസ് (സേവന വ്യവസ്ഥകൾ) നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 11A നൽകുന്ന

A:-Offences by companies

കമ്പനികൾ നടത്തുന്ന കുറ്റകൃത്യങ്ങൾ

B:-Cognizance of offence

കുറ്റം തിരിച്ചറിയൽ

C:-Effect of laws and agreements inconsistent with this Act

ഈ നിയമവുമായി പൊരുത്തപ്പെടാത്ത നിയമങ്ങളുടെയും കരാറുകളുടെയും പ്രഭാവം

D:-Power to make rules

നിയമങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കാൻ ഉള്ള അധികാരം

Correct Answer:- Option-C

Question85:-The penal provision under Sales Promotion Employees (Conditions of Service) Act, 1976 included in സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ എംപ്ലോയീസ് (സേവന വ്യവസ്ഥകൾ) ആക്ട്, 1976 പ്രകാരമുള്ള ശിക്ഷാ വ്യവസ്ഥ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്

A:-Section 7

വിഭാഗം 7

B:-Section 8

വിഭാഗം 8

C:-Section 9

വിഭാഗം 9

D:-Section 10

വിഭാഗം 10

Correct Answer:- Option-C

Question86:-A sales promotion employee be entitled to cash compensation in respect of the earned leave he earned on the following circumstances ഒരു സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാരന് താഴെപ്പറയുന്ന സാഹചര്യങ്ങളിൽ എൺപത് ലിറ്റുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പണ നഷ്ടപരിഹാരത്തിന് അർഹതയുണ്ട്

A:-when he voluntarily relinquishes his post or retires from service

അവൻ സ്വമേധയാ തൻറെ സ്ഥാനം ഉപേക്ഷിക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ സർവീസിൽ നിന്ന് വിരമിക്കുകയോ ചെയ്യുമ്പോൾ

B:-when his services are terminated for any reason whatsoever not being termination as punishment

എതെങ്കിലും കാരണത്താൽ അവൻറെ സേവനങ്ങൾ അവസാനിപ്പിക്കുമ്പോൾ, ശിക്ഷയായി പിരിച്ചുവിടാതിരിക്കുമ്പോൾ

C:-where a sales promotion employee dies while in service, his heirs shall be entitled to cash compensation for the earned leave earned by him and not availed of

ഒരു സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാരൻ സർവീസിലിരിക്കെ മരിക്കുകയാണെങ്കിൽ, അവൻറെ അവകാശികൾക്ക് അയാളുടെ എൺപത് ലിറ്റിൻറെ സമ്പാദിച്ച പണ നഷ്ടപരിഹാരത്തിന് അർഹതയുണ്ട്

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question87:-Which among the following Acts are also applicable to Sales promotion employees under section 6 of Sales Promotion Employees (Conditions of Services) Act, 1976?

1976-ലെ സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ എംപ്ലോയീസ് (സേവന വ്യവസ്ഥകൾ) ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ 6 പ്രകാരം സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാർക്കും ബാധകമായ നിയമങ്ങൾ ഏതാണ്?

A:-The Industrial Disputes Act, 1947

വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമം, 1948

B:-The Minimum Wages Act, 1948

മിനിമം വേജസ് ആക്ട്, 1948

C:-The Maternity Benefit Act, 1961

മെറ്റേണിറ്റി ബെനഫിറ്റ് ആക്ട്, 1948

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question88:-Objective of the Kerala Casual, Temporary And Badli Workers (Wages) Act, 1989 is 1989-ലെ കേരള കാഷ്വൽ, ടെമ്പററി, ബഡ്ലി തൊഴിലാളികളുടെ (വേതന) നിയമത്തിൻറെ ലക്ഷ്യം

A:-to provide for the fixation of the wages payable to casual workers in certain establishments and employments and for matters connected therewith

ചില സ്ഥാപനങ്ങളിലെയും ജോലികളിലെയും കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ട വേതനം നിശ്ചയിക്കുന്നതിനും അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട കാര്യങ്ങൾക്കും

B:-to provide for the fixation of the wages payable to temporary and badli workers in certain establishments and employments and for matters connected therewith

ചില സ്ഥാപനങ്ങളിലെയും ജോലികളിലെയും താൽക്കാലിക, ബാഡ്ലി തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ട വേതനം നിശ്ചയിക്കുന്നതിനും അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട കാര്യങ്ങൾക്കും

C:-to provide for the fixation of the wages payable to casual, temporary and badli workers in certain establishments and employments and for matters connected therewith

ചില സ്ഥാപനങ്ങളിലെയും ജോലികളിലെയും കാഷ്വൽ, താൽക്കാലിക, ബാഡ്ലി തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ട വേതനം നിശ്ചയിക്കുന്നതിനും അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട കാര്യങ്ങൾക്കും

D:-None of these

ഇതൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question89:-The Kerala Casual, Temporary And Badli Workers (Wages) Act, 1989 applicable to 1989-ലെ കേരള കാഷ്വൽ, താൽക്കാലിക, ബഡ്ലി തൊഴിലാളികളുടെ (വേതന) നിയമം ബാധകമാണ്

A:-every factory, plantation and motor transport undertaking;

എല്ലാ ഫാക്ടറികളും, തോട്ടങ്ങളും, മോട്ടോർ ഗതാഗത സംരംഭങ്ങളും

B:-every establishment to which any of the provisions of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960

1960-ലെ കേരള ഷോപ്പ്സ് ആൻറ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെൻറ് ആക്ടിലെ ഏതെങ്കിലും വ്യവസ്ഥകൾ ഉള്ള എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും

C:-such other establishment or undertaking as the Government may, by notification in the Gazette, specify in this behalf

ഗസറ്റിലെ വിജ്ഞാപനം മൂലമേ ഗവൺമെൻറിന് വേണ്ടിയുള്ള മറ്റ് സ്ഥാപനമോ സ്ഥാപനമോ

D:-All of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question90:-Badli worker means a worker

ബഡ്ലി തൊഴിലാളി എന്നാൽ തൊഴിലാളി

A:-who is appointed in the place of temporary worker who is temporarily absent

താൽക്കാലികമായി ഹാജരാകാത്ത താൽക്കാലിക തൊഴിലാളിയുടെ സ്ഥാനത്ത് ആരെയോണോ നിയമിക്കുന്നത്

B:-who is appointed in the place of permanent worker who is temporarily absent

താൽക്കാലികമായി ഹാജരാകാത്ത സ്ഥിര തൊഴിലാളിയുടെ സ്ഥാനത്ത് ആരെയോണോ നിയമിക്കപ്പെട്ടത്

C:-who is appointed in the place of permanent worker who is permanently absent

സ്ഥിരമായി ഹാജരാകാത്ത സ്ഥിര തൊഴിലാളിയുടെ സ്ഥാനത്ത് ആരെയോണോ നിയമിക്കുന്നത്

D:-who is appointed in the place of temporary worker who is permanently absent

സ്ഥിരമായി ഹാജരാകാത്ത താൽക്കാലിക തൊഴിലാളിയുടെ സ്ഥാനത്ത് ആരെയോണോ നിയമിക്കുന്നത്

Correct Answer:- Option-B

Question91:-Under the Kerala Casual, Temporary And Badli Workers (Wages) Act, 1989 "temporary worker" means 1989 കേരള കാഷ്വൽ, താൽക്കാലിക, ബഡ്ലി വർക്കേഴ്സ് (വേതന) നിയമം അനുസരിച്ച് "താൽക്കാലിക തൊഴിലാളി" എന്നാണ് അർത്ഥമാക്കുന്നത്

- A:-a worker who has been engaged for work which is of an essentially permanent nature likely to be finished within a limited period
- B:-a worker who has been engaged for work which is of an essentially temporary nature likely to be continued
- C:-a worker who has been engaged for work which is of an essentially temporary nature likely to be finished within a limited period
- D:-a worker who has been engaged for work which is of an essentially permanent nature likely to be continued

Correct Answer:- Option-C

Question92:-Under the Kerala Casual, Temporary and Badli Workers (Wages) Act, 1989 the Wages payable to casual, temporary or badli workers by the employer is

- A:-Same rate of wages as of the permanent worker
- B:-Half of the wages of the permanent worker
- C:-Ninety percent of the wages of the permanent worker
- D:-Minimum rates of wages payable by him to a permanent worker for performing the same work or work of a similar nature.

Correct Answer:- Option-D

Question93:-The authority appointed under section 4 of the Kerala Casual, Temporary and Badli Workers (Wages) Act, 1989 can hearing and decide

- A:-complaints with regard to the contravention of section 3
- B:-claims arising out of non-payment of wages at the rates referred to in the said section
- C:-if any question arises as to whether two or more works are of the same nature or of a similar nature
- D:-all the above

Correct Answer:- Option-D

Question94:-The aggrieved party on the decision of authority appointed under section 4 of the Kerala Casual, Temporary and Badli Workers (Wages) Act, 1989 can file an appeal before the appellate authority within

- A:-60 days
- B:-30 days
- C:-90 days
- D:-One year

Correct Answer:- Option-B

Question95:-Penalties under the Kerala Casual, Temporary and Badli Workers (Wages) Act, 1989 provided in

- A:-Section 5
- B:-Section 6
- C:-Section 7
- D:-Section 8

Correct Answer:- Option-C

Question96:-Under the Kerala Casual, Temporary and Badli Workers (Wages) Act, 1989 burden of proof regarding the same work or work of a similar nature is on

- A:-Worker who makes complaint
- B:-Trade Union
- C:-Employer
- D:-All of the above

Correct Answer:- Option-C

Question97:-Under the Kerala Headload Workers Act, 1978 adolescent means

- A:-a person who has completed his fourteenth year of age but has not completed his eighteenth year of age
- B:-a person who has completed his fourteenth year of age but has not completed his seventeenth year of age
- C:-a person who has completed his fifteenth year of age but has not completed his eighteenth year of age
- D:-a person who has completed his fifteenth year of age but has not completed his seventeenth year of age

Correct Answer:- Option-C

Question98:-Who among the following is not an employer under the Kerala Headload Workers Act, 1978?

- A:-in relation to a headload worker engaged by or through a contractor, the principal employer
- B:-in relation to a headload worker who is not employed by any employer or contractor, the committee constituted under section 18
- C:-in relation to a headload worker engaged by or through a contractor, the contractor

D:-in relation to any other headload worker, the person who has ultimate control over the affairs of the establishment in or for which the headload worker is employed

മറ്റേതെങ്കിലും ചുമട്ടുതൊഴിലാളിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട, ഹെഡ്ലോഡ് വർക്കർ ജോലി ചെയ്യുന്ന സ്ഥാപനത്തിന്റെ കാര്യത്തിൽ അന്തിമ നിയന്ത്രണമുള്ള വ്യക്തി

Correct Answer:- Option-C

Question99:-The term family means in Kerala Headload Workers Act, 1978

1978-ലെ കേരള ഹെഡ്ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്റ്റിൽ കുടുംബം എന്ന പദം അർത്ഥമാക്കുന്നു

A:-Husband, Wife

ഭർത്താവ്, ഭാര്യ

B:-dependent parents

ആശ്രിതരായ മാതാപിതാക്കൾ

C:-minor children and unmarried or widowed daughters

പ്രായപൂർത്തിയാകാത്ത കുട്ടികളും അവിവാഹിതരോ വിധവകളോ ആയ പെൺമക്കളും

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question100:-Which among the following is not ahead load worker under Kerala Headload Workers Act, 1978?

1978-ലെ കേരള ഹെഡ്ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ചുമട്ടുതൊഴിലാളി അല്ലാത്തത്

A:-a person engaged directly or through a contractor in or for an establishment, for loading

ലോഡ് ചെയ്യുന്നതിനായി ഒരു സ്ഥാപനത്തിലോ സ്ഥാപനത്തിലോ നേരിട്ടോ കരാറുകാരൻ മുഖേനയോ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ഒരു വ്യക്തി

B:-a person engaged directly or through a contractor in or for an establishment, for unloading

ഒരു സ്ഥാപനത്തിലോ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു കരാറുകാരൻ മുഖേനയോ, അൺലോഡിംഗിനായി നേരിട്ടോ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ഒരു വ്യക്തി

C:-a person engaged directly or through a contractor in or for an establishment carrying on head or person or in a trolley any article or articles in or from or to a vehicle or any place in such establishment

നേരിട്ടോ അല്ലെങ്കിൽ കോൺട്രോക്ടർ മുഖേനയോ തലച്ചുമടായോ ഒരു വ്യക്തിഗതമായോ, ട്രോളിയലോ വഹിക്കുന്ന ഒരു സ്ഥാപനത്തിലേക്കോ വാഹനത്തിലേക്കോ അല്ലെങ്കിൽ അത്തരം സ്ഥാപനത്തിലെ ഏതെങ്കിലും സ്ഥലത്തേക്കോ ഉള്ള ഏതെങ്കിലും വസ്തു അല്ലെങ്കിൽ വസ്തുക്കൾ

D:-a person engaged by an individual for domestic purposes

ഒരു വ്യക്തി ഗാർഹിക ആവശ്യങ്ങൾക്കായി ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ഒരു വ്യക്തി

Correct Answer:- Option-D