

FINAL ANSWER KEY

Paper: 072 - Placement Work - National Employment Service
Date of Test 06-05-2024

Question1:-MILMA has notified Provisional "worker" vacancies for their plant and requested the list of candidates from the local town employment exchange only. Comment on the action to be taken by Employment Officer.

മിതമ അവാക്യം പ്ലാന്റിനിലേക്കുള്ള പ്രൊവിഷണൽ "വർക്കർ" ഒഴിവുകൾ അറിയിക്കുകയും ലോക്കൽ ടൗൺ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ നിന്ന് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ലിസ്റ്റ് അഭ്യർത്ഥിക്കുകയും ചെയ്യൂ. എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസർ സ്വീകരിക്കേണ്ട നടപടിയെക്കുറിച്ച് അഭിപ്രായം.

- A:-Get the clarification from Directorate
B:-Submit the list of candidates from local Town Exchange only
C:-List to be submitted from all employment exchanges in the District
D:-None of the above

Correct Answer:- Option-B

Question2:-An employer has notified a vacancy (daily wage) of 50 days duration. The vacancy is to be treated as
ഒരു തൊഴിലുടമ 50 ദിവസത്തെ ദൈനംദിനമുള്ള ഒരു ഒഴിവ് (പ്രതിദിന വേതനം) അറിയിച്ചിട്ടുണ്ട്. _____ എന്ന നിലയിലാണ് ഒഴിവ് പരിഗണിക്കേണ്ടത്

- A:-Contract
B:-Provisional
C:-Short Term
D:-Casual Labour

Correct Answer:- Option-C

Question3:-What is the ratio between male/female candidates while submitting them against vacancies of substitute contingent workers from local bodies?
തദ്ദേശ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ നിന്നുള്ള പകരക്കാരായ കണ്ടിജൻറ് തൊഴിലാളികളുടെ ഒഴിവുകൾക്കെതിരെ സമർപ്പിക്കുമ്പോൾ പുരുഷ/സ്ത്രീ സ്ഥാനാർത്ഥികൾ തമ്മിലുള്ള അനുപാതം എന്താണ്?

- A:-1:9
B:-4:5
C:-5:4
D:-7:5

Correct Answer:- Option-D

Question4:-Periodicity of DPER-I return
DPER-I റിട്ടേണിൻറെ പീരിയോഡിസിറ്റി

- A:-Half yearly
B:-Yearly
C:-Quarterly
D:-Biennially

Correct Answer:- Option-C

Question5:-How many components are there in KAIVALYA Scheme?
കൈവല്യ സ്കീമിൽ എത്ര ഘടകങ്ങൾ ഉണ്ട്?

- A:-3
B:-4
C:-2
D:-5

Correct Answer:- Option-B

Question6:-For the Successful implementation of the KAIVALYA Scheme a _____ will be prepared.
കൈവല്യ പദ്ധതിയുടെ വിജയകരമായ നടത്തിപ്പിനായി ഒരു _____ തയ്യാറാക്കും.

- A:-DPR
B:-Report
C:-Data Bank
D:-None of the above

Correct Answer:- Option-C

Question7:-Following is not a component under KAIVALYA Scheme.
താഴെപ്പറയുന്ന ഒരു ഘടകം കൈവല്യ സ്കീമിന് കീഴിലല്ല

- A:-Capacity Building
B:-Vocational and Career Guidance
C:-Self Employment Scheme
D:-Educational loan

Correct Answer:- Option-D

Question8:-For Central Govt. vacancies relaxed standard for SC/ST Category is (such as age limit, experience, qualification) applicable in selection against _____ Vacancies.
കേന്ദ്ര സർക്കാരിൻറെ ഒഴിവുകൾക്കായി എസ്.സി./എസ്.ടി വിഭാഗത്തിനുള്ള ഇളവുകളുടെ മാനദണ്ഡം (പ്രായപരിധി, പരിചയം, യോഗ്യത പോലുള്ളവ) _____ ഒഴിവുകൾക്കെതിരായ

തിരഞ്ഞെടുപ്പിന് ബാധകമാണ്.

A:-Unreserved

റിസർവ് ചെയ്യാത്തത്

B:-Reserved

റിസർവ്ഡ്

C:-Both (1) and (2)

(1), (2) ഇവ രണ്ടും

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-B

Question9:-A Central Govt. Employer notified a provisional vacancy. State whether PH candidates can be submitted as additional PH Submission.

ഒരു കേന്ദ്ര സർക്കാർ തൊഴിലുടമ ഒരു താൽക്കാലിക ഒഴിവിലേക്ക് വിജ്ഞാപനം ചെയ്തു. പിഎച്ച് ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ അധിക പിഎച്ച് സമർപ്പണമായി സമർപ്പിക്കാനാകുമോ എന്ന് വ്യക്തമാക്കുക.

A:-Additional Submission (PH) can be given

അധിക സമർപ്പണം (പിഎച്ച്) നൽകാം

B:-No additional submission of PH candidates can be given

പിഎച്ച് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഡീഷണൽ സമർപ്പിക്കൽ നൽകാനാവില്ല

C:-SREO can decide

എസ്ആർഇയ്ക്ക് തീരുമാനിക്കാം

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-B

Question10:-An Employer (SG) has notified a vacancy of casual sweeper. In the CRR, in which category it is to be booked.

ഒരു തൊഴിലുടമ (SG) കാഷ്വൽ സ്വീപ്പറുടെ ഒരു ഒഴിവിലേക്ക് വിജ്ഞാപനം ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. CRR-ൽ, ഏത് വിഭാഗത്തിലാണ് ബുക്ക് ചെയ്യേണ്ടത്

A:-Casual Sweeper

കാഷ്വൽ സ്വീപ്പർ

B:-PT Sweeper Provisional

PT സ്വീപ്പർ പ്രൊവിഷണൽ

C:-Substitute Contingent worker

പകരക്കാരനായ കണ്ടിജൻറ് തൊഴിലാളി

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-B

Question11:-When an employer decides immediate submission and if there is no time to call applicants from the L.R, suitable candidates present in the E.Exchange premises may be submitted. It is _____ submission.

ഒരു തൊഴിലുടമ ഉടൻതന്നെ സമർപ്പിക്കാൻ തീരുമാനിക്കുമ്പോൾ, L.R-ൽ നിന്ന് അപേക്ഷകരെ വിളിക്കാൻ സമയമില്ലെങ്കിൽ, E.Exchange പരിസരത്ത് ഹാജരായ അനുയോജ്യമായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സമർപ്പിക്കാവുന്നതാണ്. ഇത് _____ സമർപ്പണമാണ്.

A:-quick

വേഗം

B:-instant

തൽക്ഷണം

C:-spot

സ്പോട്ട്

D:-urgent

അടിയന്തിരം

Correct Answer:- Option-C

Question12:-In which year CRR is implemented in the EE's to give adequate representation to SC/ST/OBC? SC/ST/OBC കൾക്ക് മതിയായ പ്രാതിനിധ്യം നൽകുന്നതിന് EE-കളിൽ CRR നടപ്പിലാക്കുന്നത് ഏത് വർഷത്തിലാണ്?

A:-1972

1972

B:-1970

1970

C:-1980

1980

D:-1983

1983

Correct Answer:- Option-B

Question13:-A candidate was submitted against a Daily wages vacancy. Employer appointed him in the scale of pay. After completion of the tenure he has produced a discharge certificate stating that he was employed in a scale of pay vacancy. EO refused to accept it as the candidate was submitted against a daily wages vacancy. Comment on the action of EO.

ഒരു ദിവസ വേതന ഒഴിവിലെതിരെ ഒരു ഉദ്യോഗാർത്ഥി സമർപ്പിച്ചു. തൊഴിലുടമ അവനെ ശമ്പള സ്കെയിലിൽ നിയമിച്ചു. കാലാവധി പൂർത്തിയാക്കിയ ശേഷം, താൻ ഒരു സ്കെയിൽ ഓഫ് വേക്കൻസിയയിൽ ഒഴാലി ചെയ്തതായി വ്യക്തമാക്കുന്ന ഒരു ഡിസ്ചാർജ്ജ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഹാജരാക്കിയിട്ടുണ്ട്. ദിവസ വേതന ഒഴിവിലെതിരെ സ്ഥാനാർത്ഥി സമർപ്പിച്ചതിനാൽ ഇത് സ്വീകരിക്കാൻ EO വിസമ്മതിച്ചു. EO യുടെ നടപടിയെക്കുറിച്ച് അഭിപ്രായമെന്താണ്?

A:-Correct

ശരിയാണ്

B:-Action is against the rules, EO should have effected RE

EO, RE-യ്ക്ക് ബാധകമാക്കേണ്ട ചട്ടങ്ങൾക്ക് വിരുദ്ധമാണ് ഈ നടപടി

C:-Inform Director

ഡയറക്ടറെ അറിയിക്കുക

D:-None of these

ഇവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-B

Question14:-How many types of disabilities are mentioned in RPWD Act 2016?

RPWD ആക്ട് 2016-ൽ എത്ര തരം വൈകല്യങ്ങൾ പരാമർശിച്ചിട്ടുണ്ട്?

A:-7

7

B:-10

10

C:-20

20

D:-21

21

Correct Answer:- Option-D

Question15:-An experience certificate from a self-financing Engineering College is produced by a candidate. Who is the authority to counter sign it?

ഒരു സ്വായത്ത എഞ്ചിനീയറിംഗ് കോളേജിൽ നിന്നുള്ള അനുഭവ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഒരു ഉദ്യോഗാർത്ഥി ഹാജരാക്കുന്നു. അതിൽ എതിർ ഒപ്പിടാൻ ആർക്കാണ് അധികാരം?

A:-Asst. Labour Officer

അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസർ

B:-Deputy Director of Technical Education

സാങ്കേതിക വിദ്യാഭ്യാസ ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർ

C:-Joint Director of Technical Education
സാങ്കേതിക വിദ്യാഭ്യാസ ജോയിന്റ് ഡയറക്ടർ
D:-Principal Self Financing College
പ്രിൻസിപ്പൽ സെൽഫ് ഫിനാൻസിംഗ് കോളേജ്

Correct Answer:- Option-C

Question16:-Of the discharged employees of the following category, who are not eligible to get DGE(S)?
താഴെപ്പറയുന്ന വിഭാഗത്തിലെ ഡിസ്ചാർജ്ജ് ചെയ്ത ജീവനക്കാരിൽ, DGE(S) ലഭിക്കാൻ അർഹതയില്ലാത്തവർ ആരാണ്?

- A:-Those who are worked in Scale of Pay Vacancy
സ്കെയിൽ ഓഫ് പേ വേക്കൻസിയയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നവർ
- B:-Those who are worked in daily wages vacancy
ദിവസ വേതന ഒഴിവുകളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നവർ
- C:-Both (1) and (2)
- (1), (2) ഇവ രണ്ടും
- D:-None of these

ഇതൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-B

Question17:-A candidate has got a provisional employment through EE during his renewal grace period. During his tenure his registration was lapsed for want of renewal. After getting relieving order he approached EE for RE. State whether he is eligible to get old seniority.

ഒരു ഉദ്യോഗാർത്ഥിക്ക് തന്റെ പുതുക്കൽ ഗ്രേഡ് പിരിയോഡിന്റെ EE മുഖേന ഒരു താൽക്കാലിക ജോലി ലഭിച്ചു. അദ്ദേഹത്തിന്റെ ഭരണകാലത്ത്, പുതുക്കാത്തതിന്റെ പേരിൽ അദ്ദേഹത്തിന്റെ രജിസ്ട്രേഷൻ മുടങ്ങി. റിലീവിംഗ് ഓർഡർ ലഭിച്ചതിന് ശേഷം അദ്ദേഹം RE യ്ക്കായി EE യെ സമീപിച്ചു. പഴയ സീനിയോറിറ്റി ലഭിക്കാൻ യോഗ്യനാണോയെന്ന് വ്യക്തമാക്കുക.

- A:-Not eligible as his registration was not renewed
അവന്റെ രജിസ്ട്രേഷൻ പുതുക്കാത്തതിനാൽ യോഗ്യനല്ല
- B:-Eligible to get old seniority
പഴയ സീനിയോറിറ്റി ലഭിക്കാൻ അർഹതയുണ്ട്
- C:-He has to approach Director
അയാൾ ഡയറക്ടറെ സമീപിക്കണം
- D:-None of these

ഇതൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-B

Question18:-For identifying and classification of new occupation, a unit, working in the State Directorate, Kerala is headed by പുതിയ തൊഴിൽ തിരിച്ചറിയുന്നതിനും തരംതിരിക്കുന്നതിനും, കേരളത്തിലെ സംസ്ഥാന ഡയറക്ടറേറ്റിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന ഒരു യൂണിറ്റിന് നേതൃത്വം നൽകുന്നത്

- A:-EO (OR)
- EO (OR)
- B:-EO (EMI)
- EO (EMI)
- C:-EO (PL)
- EO (PL)
- D:-EO (Training)
- EO (പരിശീലനം)

Correct Answer:- Option-A

Question19:-An employer has appointed (Provisional) seven candidates as clerks through EE's. After two months a PSC hand joined duty. Of these seven candidates _____ will be replaced.

ഒരു തൊഴിൽ ദാതാവ് (പ്രൊവിഷണൽ) ഏഴ് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ EE മുഖേന ക്ലർക്കുകളായി നിയമിച്ചു. രണ്ടു മാസത്തിനു ശേഷം ഒരു PSC ഡ്യൂട്ടിയിൽ ചേർന്നു. ഈ ഏഴ് സ്ഥാനാർത്ഥികളിൽ _____ മാറ്റി സ്ഥാപിക്കും.

- A:-Junior most in length of Service
ഏറ്റവും കുറുതൽ സർവീസ് ദൈർഘ്യമുള്ള ജൂനിയർ
- B:-Having less employment registration seniority
തൊഴിൽ രജിസ്ട്രേഷൻ സീനിയോറിറ്റി കുറവാണ്
- C:-Senior most in length of service
സേവനത്തിന്റെ ദൈർഘ്യത്തിൽ ഏറ്റവും മുതിർന്നവർ
- D:-None of these

ഇതൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question20:-Normally job experience for a period of _____ will be necessary for considering an applicant as experienced.

ഒരു അപേക്ഷകനെ പരിചയസമ്പന്നനായി പരിഗണിക്കുന്നതിന് സാധാരണയായി _____ കാലയളവിലെ തൊഴിൽ പരിചയം ആവശ്യമാണ്.

- A:-one year
ഒരു വർഷം
- B:-6 months
6 മാസം
- C:-3 months
3 മാസം
- D:-no minimum period is required
മിനിമം കാലയളവ് ആവശ്യമില്ല

Correct Answer:- Option-B

Question21:-As per PWD Act, Generally, first vacancy reserved for PH for a particular post goes to which category. PWD ആക്ട് അനുസരിച്ച്, സാധാരണയായി, ഒരു പ്രത്യേക തസ്തികയിൽ PH-ന് സംവരണം ചെയ്തിട്ടുള്ള ആദ്യത്തെ ഒഴിവ് ഏത് വിഭാഗത്തിലേക്ക് പോകുന്നു?

- A:-Locomotor Disability
ലോക്കോമോട്ടർ ഡിസബിലിറ്റി
- B:-Blind or Low Vision
അന്ധത അല്ലെങ്കിൽ കാഴ്ചക്കുറവ്
- C:-Hearing Impairment
ശ്രവണ വൈകല്യം
- D:-Others
മറ്റുള്ളവ

Correct Answer:- Option-B

Question22:-Smallest group in the NCO comprising of a number of similar or related occupation സമാനമായതോ ബന്ധപ്പെട്ടതോ ആയ നിരവധി തൊഴിൽ ഉൾപ്പെടുന്ന NCO യിലെ ഏറ്റവും ചെറിയ ഗ്രൂപ്പ്

- A:-Group
ഗ്രൂപ്പ്
- B:-Family
കുടുംബം
- C:-Division
വിഭജനം
- D:-Sub division
ഉപവിഭാഗം

Correct Answer:- Option-B

Question23:-A number of similar positions in a particular industry/establishment combines together form a ഒരു പ്രത്യേക വ്യവസായത്തിൽ/സ്ഥാപനത്തിൽ സമാനമായ നിരവധി സ്ഥാനങ്ങൾ ഒന്നിച്ചു ചേർന്ന് ഒരു _____ ആയി മാറുന്നു.

- A:-occupation
- തൊഴിൽ
- B:-position
- സ്ഥാനം
- C:-division
- വിഭജനം
- D:-job
- ജോലി

Correct Answer:- Option-D

Question24:-A provisional vacancy (SG) reserved for ST category, there is no candidate available for submission. Submission will next be given to the candidate belonging to ST വിഭാഗത്തിനായി സംവരണം ചെയ്തിട്ടുള്ള ഒരു താൽക്കാലിക ഒഴിവ് (SG), സമർപ്പിക്കുന്നതിന് സ്ഥാനാർത്ഥികളാരുമില്ല. _____ ഉൾപ്പെടെ സ്ഥാനാർത്ഥിക്ക് സമർപ്പിക്കൽ അടുത്തതായി നൽകും.

- A:-NARC
- NARC
- B:-SC Category
- SC വിഭാഗം
- C:-Open Category
- തുറന്ന വിഭാഗം
- D:-None of the above
- മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-B

Question25:-A candidate is placed temporarily. What is the time limit fixed for considering him against a regular vacancy, without any verification? ഒരു സ്ഥാനാർത്ഥിയെ താൽക്കാലികമായി നിയമിച്ചിരിക്കുന്നു. ഒരു സാധാരണ ഒഴിവിലെതിരെ, ഒരു സാധാരണ ഒഴിവിലേക്ക് അവനെ പരിഗണിക്കുന്നതിനുള്ള സമയപരിധി എത്രയാണ്?

- A:-Two years
- രണ്ട് വർഷം
- B:-3 years
- മൂന്ന് വർഷം
- C:-One year
- ഒരു വർഷം
- D:-No time limit
- സമയപരിധിയില്ല

Correct Answer:- Option-C

Question26:-A widow/divorced/unmarried priority candidate got appointment and after that she got married. After marriage, is there any provision to cancel the appointment? ഒരു വിധവ/വിവാഹമോചിതയായ/അവിവാഹിതയായ മുൻഗണനാ സ്ഥാനാർത്ഥിക്ക് നിയമനം ലഭിച്ചു, അതിനുശേഷം അവൾ വിവാഹിതയായി. വിവാഹശേഷം, നിയമനം റദ്ദാക്കാൻ എന്തെങ്കിലും വ്യവസ്ഥയുണ്ടോ?

- A:-Appointment can be cancelled
- അപ്പോയിന്റ്മെന്റ് റദ്ദാക്കാം
- B:-No provision to cancel the appointment
- അപ്പോയിന്റ്മെന്റ് റദ്ദാക്കാൻ വ്യവസ്ഥയില്ല
- C:-A writ can be moved
- ഒരു റിട്ട് നീക്കാൻ കഴിയും
- D:-The fact may be reported to the district collector
- വസ്തുത ജില്ലാ കളക്ടറെ അറിയിക്കാം

Correct Answer:- Option-B

Question27:-Proof of residence is not required in the case of : താഴെപ്പറയുന്ന _____ സന്ദർഭങ്ങളിൽ താമസത്തിന്റെ തെളിവ് ആവശ്യമില്ല

- A:-Transfer of registrations to other states
- മറ്റ് സംസ്ഥാനങ്ങളിലേക്ക് രജിസ്ട്രേഷൻ കൈമാറ്റം
- B:-Fresh registration
- പുതിയ രജിസ്ട്രേഷൻ
- C:-Transfer within the state
- സംസ്ഥാനത്തിനുള്ളിൽ കൈമാറ്റം
- D:-None of these
- ഇതൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question28:-In the paramedical vacancies (provisional) of the municipal common services, candidate can be continued up to : മുനിസിപ്പൽ കോമൺ സർവീസുകളിലെ പാരാമെഡിക്കൽ ഒഴിവുകളിൽ (പ്രൊവിഷണൽ) ഉദ്യോഗാർത്ഥിയെ _____ വരെ തുടരാം

- A:-One year
- ഒരു വർഷം
- B:-Six months
- ആറ് മാസം
- C:-Below one year
- ഒരു വർഷത്തിൽ താഴെ
- D:-Above one year
- ഒരു വർഷത്തിന് മുകളിൽ

Correct Answer:- Option-A

Question29:-The experience certificate from the foreign countries, in most of the cases, may not include all the required details. Can we enter the experience Certificate? വിദേശ രാജ്യങ്ങളിൽ നിന്നുള്ള അനുഭവ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ, മിക്ക കേസുകളിലും ആവശ്യമായ എല്ലാ വിശദാംശങ്ങളും ഉൾപ്പെടുത്തിയിരിക്കില്ല. ഞങ്ങൾക്ക് അനുഭവ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നൽകാമോ?

- A:-Cannot be entered
- നൽകാനാവില്ല
- B:-Can be entered if the certificate has the essential details
- സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ അത്യാവശ്യ വിശദാംശങ്ങൾ ഉണ്ടെങ്കിൽ നൽകാം
- C:-Can be rejected
- നീരസിക്കാം
- D:-None of the above
- മുകളിൽ പറഞ്ഞവ ഒന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-B

Question30:-Which of the following authority can issue "wife of late" certificate to get priority through EEs? താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് "വൈഫ് ഓഫ് ലേറ്റ്" സർട്ടിഫിക്കറ്റ് EE മുഖേന മുൻഗണന ലഭിക്കുന്നതിന് നൽകാൻ കഴിയുക?

- A:-Circle Inspector
- സർക്കിൾ ഇൻസ്പെക്ടർ
- B:-District Social Welfare Officer
- ജില്ലാ സാമൂഹ്യക്ഷേമ ഓഫീസർ
- C:-Panchayath President
- പഞ്ചായത്ത് പ്രസിഡൻ്റ്

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question31:-Review of select list is made once in a period of തിരഞ്ഞെടുത്ത പട്ടികയുടെ അവലോകനം _____ ഒരിക്കൽ നടത്തുന്നു

A:-One year

ഒരു വർഷം

B:-Three months

മൂന്ന് മാസം

C:-Two years

രണ്ട് വർഷം

D:-Six months

ആറ് മാസം

Correct Answer:- Option-D

Question32:-If an employer rejects the applicants who are submitted, the reason for such rejection should be entered in the order card as item no. സമർപ്പിച്ച അപേക്ഷകരെ ഒരു തൊഴിലുമെ ഒരു തൊഴിലുമെ നിരസിക്കുകയാണെങ്കിൽ, അത്തരം നിരസിക്കാനുള്ള കാരണം ഓർഡർ കാർഡിൽ ഐറ്റം നമ്പർ _____ ആയി രേഖപ്പെടുത്തണം.

A:-21

21

B:-24

24

C:-18

18

D:-9

9

Correct Answer:- Option-A

Question33:-The index cards should be serially numbered, a new series being started at :

ഇൻഡക്സ് കാർഡുകൾ തുടർച്ചയായി നമ്പർ നൽകിയിരിക്കണം. _____ ഒരു പുതിയ സീരീസ് ആരംഭിക്കണം.

A:-Every two year

ഓരോ രണ്ട് വർഷത്തിലും

B:-Every calendar year

എല്ലാ കലണ്ടർ വർഷവും

C:-Every financial year

എല്ലാ സാമ്പത്തിക വർഷവും

D:-Every three year

ഓരോ മൂന്നു വർഷവും

Correct Answer:- Option-B

Question34:-Number of alternative occupation cards permitted to a candidate

ഒരു സ്ഥാനാർത്ഥിക്ക് അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള ഇതര തൊഴിൽ കാർഡുകളുടെ എണ്ണം

A:-two

രണ്ട്

B:-three

മൂന്ന്

C:-no limit

പരിധിയില്ല

D:-five

അഞ്ച്

Correct Answer:- Option-C

Question35:-In the case of candidates who fail to take up employment after selection

തിരഞ്ഞെടുപ്പിന് ശേഷം ജോലി ഏറ്റെടുക്കുന്നതിൽ പരാജയപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ കാര്യത്തിൽ

A:-The candidate should report to the exchange within a period of one year/next renewal which ever is earlier

ഉദ്യോഗാർത്ഥി ഒരു വർഷത്തിനുള്ളിൽ/അടുത്ത പുതുക്കൽ സമയത്തിനുള്ളിൽ ഏകദേശം ഏറ്റവും ചെറുത് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യണം.

B:-Report within three years

മൂന്ന് വർഷത്തിനുള്ളിൽ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുക

C:-Report within six months

ആറു മാസത്തിനകം റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുക

D:-Report within one year

ഒരു വർഷത്തിനുള്ളിൽ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുക

Correct Answer:- Option-A

Question36:-If an order card had remained on the live order register for more than three months and not possible to make submission even after wider circulation the exchange should advise the employer by sending a letter in form

ഒരു ഓർഡർ കാർഡ് ലൈവ് ഓർഡർ രജിസ്റ്ററിൽ മൂന്ന് മാസത്തിലേറെയായി തുടരുകയും വിശാലമായ സർക്കുലേഷൻ ശേഷവും സമർപ്പിക്കാൻ കഴിയാതിരിക്കുകയും ചെയ്താൽ, _____ ഫോമിൽ ഒരു കത്ത് അയച്ചുകൊണ്ട് എക്സ്ചേഞ്ച് തൊഴിലുടമയെ ഉപദേശിക്കേണ്ടതാണ്

A:-X-58

X-58

B:-X-66

X-66

C:-X-68

X-68

D:-X-67

X-67

Correct Answer:- Option-C

Question37:-If an employer is not prepared to revise substandard wages the exchange should tactfully express its inability to obtain suitable workers on wages offered and should

നിലവാരമില്ലാത്ത വേതനം പരിഷ്കരിക്കാൻ ഒരു തൊഴിലുടമ തയ്യാറായില്ലെങ്കിൽ, വാഗ്ദാനം ചെയ്യുന്ന വേതനത്തിൽ അനുയോജ്യമായ തൊഴിലാളികളെ ലഭിക്കാനുള്ള കഴിവില്ലായ്മ എക്സ്ചേഞ്ച് തന്ത്രപൂർവ്വം പ്രകടിപ്പിക്കണം

A:-Report it to the Director

ഇത് ഡയറക്ടർക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുക

B:-Report it to the Labour Officer

ലേബർ ഓഫീസറെ അറിയിക്കുക

C:-Should not raise order cards for such vacancies and report it to the employer

അത്തരം ഒഴിവുകൾക്കായി ഓർഡർ കാർഡുകൾ ഉയർത്തി തൊഴിലുടമയെ അറിയിക്കരുത്

D:-Report to the District Collector

ജില്ലാ കളക്ടർക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുക

Correct Answer:- Option-C

Question38:-Relaxation in upper age limit permissible to personal staff of ministers/opposition leader in appointments

നിയമനങ്ങളിൽ മന്ത്രിമാരുടെയും പ്രതിപക്ഷ നേതാവിന്റെയും പേജ്സണൽ സ്റ്റാഫിന് അനുവദനീയമായ ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ്

A:-10 years

10 വർഷം

B:-3 years

3 വർഷം

C:-5 years

5 വർഷം

D:-Total period of service as personal staff

പേജ്മണൽ സ്റ്റാഫായി സേവനത്തിൻറെ ആകെ കാലയളവ്

Correct Answer:- Option-D

Question39:-A full time temporary vacancy within the purview of the P.S.C. to be circulated

P.S.C. യുടെ പരിധിയിൽ ഒരു മുഴുവൻ സമയ താൽക്കാലിക ഒഴിവ് വിതരണം ചെയ്യുന്നത്

A:-State wise

സംസ്ഥാനം തിരിച്ച്

B:-Region wise

മേഖല തിരിച്ച്

C:-Exchange wise

എക്സ്ചേഞ്ച് തിരിച്ച്

D:-District wise

ജില്ല തിരിച്ച്

Correct Answer:- Option-D

Question40:-Placement in training course/apprenticeship which do not culminate in to gainful employment should be reported as training in the appropriate item of the return.

പരിശീലന കോഴ്സ്/അപ്രന്റൈസിപ്പിലെ പ്ലെയ്സ്മെന്റ്, നേട്ടമുണ്ടാക്കുന്ന തൊഴിലിൽ കലാശിക്കാത്ത, റിട്ടേണിൻറെ ഉചിതമായ ഇനത്തിൽ പരിശീലനമായി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യണം.

A:-E.S.-2

ഇ.എസ്.-2

B:-E.S.-3

ഇ.എസ്.-3

C:-E.S.-1

ഇ.എസ്.-1

D:-E.S.-4

ഇ.എസ്.-4

Correct Answer:- Option-D

Question41:-Particulars of applicants selected for speculative submission should be forwarded to the employer in form

ഉപഹകച്ചവട സമർപ്പണത്തിനായി തിരഞ്ഞെടുത്ത അപേക്ഷകരുടെ വിശദാംശങ്ങൾ _____ പോയിൽ തൊഴിലുടമയ്ക്ക് കൈമാറണം.

A:-X-80

X-80

B:-X-65

X-65

C:-X-83

X-83

D:-X-66

X-66

Correct Answer:- Option-D

Question42:-The name or definition by which occupation is commonly known in the country is

രാജ്യത്ത് സാധാരണയായി അറിയപ്പെടുന്ന തൊഴിലിൻറെ പേര് അല്ലെങ്കിൽ നിർവചനം

A:-Standard title

സ്റ്റാൻഡേർഡ് ശീർഷകം

B:-Definition

നിർവ്വചനം

C:-Standard occupational title

സ്റ്റാൻഡേർഡ് തൊഴിൽ തലക്കെട്ട്

D:-Alternative titles

ഇതര തലക്കെട്ടുകൾ

Correct Answer:- Option-C

Question43:-Correct occupational classification is the key to

ശരിയായ തൊഴിൽപരമായ വർഗ്ഗീകരണമാണ് _____ പ്രധാനം

A:-Effective placing

ഫലപ്രദമായ സ്ഥാനം

B:-Effective EMI work

ഫലപ്രദമായ EMI വർക്ക്

C:-Effective VG work

ഫലപ്രദമായ VG വർക്ക്

D:-Effective filing of index cards

ഇൻഡക്സ് കാർഡുകളുടെ ഫലപ്രദമായ ഫയലിംഗ്

Correct Answer:- Option-A

Question44:-Applicants who have collected at the exchange for registration will be given a brief talk with a view to

രജിസ്ട്രേഷനായി എക്സ്ചേഞ്ചിൽ ശേഖരിച്ച അപേക്ഷകർക്ക് താഴെപ്പറയുന്ന ലക്ഷ്യങ്ങളോടെ _____ ന് ഒരു ഹ്രസ്വ സംഭാഷണം നൽകും.

A:-Give individual guidance

വ്യക്തിഗത മാർഗനിർദ്ദേശം നൽകുക

B:-Give group guidance

ഗ്രൂപ്പ് മാർഗനിർദ്ദേശം നൽകുക

C:-Motivate the applicants

അപേക്ഷകരെ പ്രചോദിപ്പിക്കുക

D:-Educate the registrants

രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുന്നവരെ ബോധവൽക്കരിക്കുക

Correct Answer:- Option-C

Question45:-If the information furnished by a registrant at the time of registration is found false subsequently

രജിസ്ട്രേഷൻ സമയത്ത് ഒരു രജിസ്ട്രേഷൻ നൽകിയ വിവരങ്ങൾ തെറ്റായി കണ്ടെത്തുകയാണെങ്കിൽ

A:-he will be allowed to register without seniority

സീനിയോറിറ്റി ഇല്ലാതെ രജിസ്റ്റർ ചെയ്യാൻ അവനെ അനുവദിക്കും

B:-his registration will be cancelled

അവൻറെ രജിസ്ട്രേഷൻ റദ്ദാക്കപ്പെടും

C:-he will be debarred

അവൻ ഡീബാർ ചെയ്യപ്പെടും

D:-report the same to the police

പോലീസിനെ അറിയിക്കുക

Correct Answer:- Option-B

Question46:-All India occupational cum educational report is prepared at

ഓൾ ഇന്ത്യ ക്യൂംപെക്ഷണൽ കം എഡ്യൂക്കേഷൻ റിപ്പോർട്ട് തയ്യാറാക്കുന്നത്

A:-C.I.R.T.E.S.

സി.ഐ.ആർ.ടി.ഇ.എസ്.

B:-Central Govt.

കേന്ദ്ര സർക്കാർ

C:-D.G.E. & T.

ഡി.ജി.ഇ. & ടി.

D:-State Director

സംസ്ഥാന ഡയറക്ടർ

Correct Answer:- Option-C

Question47:-The exchange in whose area the vacancy exists and which is responsible for raising an order card

ആരുടെ പ്രദേശത്ത് ഒഴിവ് നിലവിലുണ്ട്, ഒരു ഓർഡർ കാർഡ് ഉയർത്തുന്നതിന് ഉത്തരവാദിത്തമുള്ള എക്സ്ചേഞ്ച്

A:-Special employment exchange

പ്രത്യേക എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്

B:-Vacancy exchange

ഒഴിവ് എക്സ്ചേഞ്ച്

C:-Normal employment exchange

സാധാരണ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്

D:-Applicant exchange

അപേക്ഷകൻ എക്സ്ചേഞ്ച്

Correct Answer:- Option-B

Question48:-A running record of index cards removed from live register

ലൈവ് രജിസ്റ്ററിൽ നിന്ന് നീക്കം ചെയ്ത ഇൻഡെക്സ് കാർഡുകളുടെ റണ്ണിംഗ് റെക്കോർഡ്

A:-X-50

X-50

B:-X-52

X-52

C:-X-59

X-59

D:-X-56

X-56

Correct Answer:- Option-D

Question49:-An occupation for which a shortage of applicants generally exists and which has been declared as such is called

അപേക്ഷകരുടെ കുറവുള്ളതും അങ്ങനെ പ്രഖ്യാപിക്കപ്പെട്ടതുമായ ഒരു തൊഴിലിനെ _____ എന്ന് വിളിക്കുന്നു

A:-Labour Clearing

ലേബർ ക്ലിയറിംഗ്

B:-Clearing Occupation

ക്ലിയറിംഗ് ക്വട്ടേഷൻ

C:-Clearing

ക്ലിയറിംഗ്

D:-Labour Transfer

ലേബർ ട്രാൻസ്ഫർ

Correct Answer:- Option-B

Question50:-Employment in local bodies is included in the E.M.I. Statement

തദ്ദേശസ്ഥാപനങ്ങളിലെ തൊഴിൽ ഇ.എം.ഐ. പ്രസ്താവനയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്.

A:-1.4

1.4

B:-2.2

2.2

C:-2.1

2.1

D:-1.5

1.5

Correct Answer:- Option-D

Question51:-The registration no. of applicants registered during recruitment drives is preferred with the letter

റിക്രൂട്ട്മെന്റ് ഡ്രൈവുകളിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത അപേക്ഷകരുടെ രജിസ്ട്രേഷൻ നമ്പർ _____ ലെറ്ററിനൊപ്പം മുൻഗണന നൽകുന്നു

A:-X

X

B:-T

T

C:-M

M

D:-P

P

Correct Answer:- Option-C

Question52:-E.R.-II returns should be collected during the quarter ending

E.R.-II റിട്ടേണുകൾ _____ അവസാനിക്കുന്ന കാർട്ടറിൽ ശേഖരിക്കണം.

A:-June

ജൂൺ

B:-December

ഡിസംബർ

C:-September

സെപ്റ്റംബർ

D:-March

മാർച്ച്

Correct Answer:- Option-C

Question53:-The name of the second reminder to the defaulting employer who fail to render E.R.-I in time

കൃത്യസമയത്ത് E.R.-I റെൻഡർ ചെയ്യുന്നതിൽ പരാജയപ്പെടുന്ന സ്ഥിരസ്ഥിതി തൊഴിലുടമയ്ക്കുള്ള രണ്ടാമത്തെ ഓർമ്മപ്പെടുത്തലിന്റെ പേര്

A:-X-85

X-85

B:-X-86

X-86

C:-X-87

X-87

D:-X-89

X-89

Correct Answer:- Option-D

Question54:-The preparation and despatch of E.M.I. statement based on E.R.-1 should be completed within _____ from the last date of enquiry.

E.R.-1 അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ള E.M.I. പ്രസ്താവന തയ്യാറാക്കുകയും, അയ്യുകയും ചെയ്യുന്നത് അന്വേഷണത്തിന്റെ അവസാന തീയതി മുതൽ _____ ൽ പൂർത്തിയാക്കണം.

A:-Nine weeks

ഒമ്പത് ആഴ്ച

B:-Ten weeks

പത്ത് ആഴ്ച

C:-Eleven weeks

പതിനൊന്ന് ആഴ്ച

D:-Twelve weeks

പന്ത്രണ്ട് ആഴ്ച

Correct Answer:- Option-A

Question55:-E.M.I. Statement in respect of the employment in quasi govt. establishment (Central)

അർദ്ധ സർക്കാർ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ (കേന്ദ്ര) ജോലിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഇ.എം.ഐ. പ്രസ്താവന.

A:-1.0

1.0

B:-1.2

1.2

C:-1.3

1.3

D:-1.4

1.4

Correct Answer:- Option-C

Question56:-Govt. of India has accorded priority _____ to physically handicapped persons.

ശാരീരിക വൈകല്യമുള്ളവർക്ക് ഇന്ത്യ ഗവൺമെന്റ് _____ മുൻഗണന നൽകിയിട്ടുണ്ട്.

A:-I

I

B:-II

II

C:-III

III

D:-II A

II A

Correct Answer:- Option-C

Question57:-A vacancy of peon notified from Kerala Co-operative Milk Marketing Federation is treated as a vacancy of

കേരള കോ-ഓപ്പറേറ്റീവ് മിൽക്ക് മാർക്കറ്റിംഗ് ഫെഡറേഷനിൽ നിന്ന് വിജ്ഞാപനം ചെയ്ത ഒരു പ്യൂൺ ഒഴിവ് താഴെപ്പറയുന്ന ഒരു ഒഴിവായി കണക്കാക്കുന്നു

A:-State Govt.

സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റ്

B:-State quasi

സംസ്ഥാന അർദ്ധ ഗവൺമെന്റ്

C:-Local body

തദ്ദേശ സ്ഥാപനം

D:-Private

പ്രൈവറ്റ്

Correct Answer:- Option-D

Question58:-Priority and non-priority category categorization for vacancies is applicable in the sector

ഒഴിവുകൾക്കായി മുൻഗണനാ, മുൻഗണനേതര വിഭാഗങ്ങൾ ഈ മേഖലയിൽ ബാധകമാണ്

A:-State Govt.

സംസ്ഥാന ഗവ.

B:-Local body

തദ്ദേശ സ്ഥാപനം

C:-State Govt. (Quasi)

സംസ്ഥാന ഗവ. (അർദ്ധ)

D:-Central Govt. (Quasi)

കേന്ദ്ര ഗവ. (അർദ്ധ)

Correct Answer:- Option-A

Question59:-Information about employment in smallest establishment employing _____ persons in private sector is collected on a voluntary basis

സകാര്യ മേഖലയിൽ _____ വ്യക്തികൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഏറ്റവും ചെറിയ സ്ഥാപനത്തിലെ തൊഴിലിനെക്കുറിച്ചുള്ള വിവരങ്ങൾ സമയോചിതമായി ശേഖരിക്കുന്നു

A:-25 to 30

25 മുതൽ 30 വരെ

B:-10 to 24

10 മുതൽ 24 വരെ

C:-1 to 10

1 മുതൽ 10 വരെ

D:-30 to 40

30 മുതൽ 40 വരെ

Correct Answer:- Option-B

Question60:-Book record of employers covered under E.M.I. Programme

EMI പ്രോഗ്രാമിന് കീഴിൽ വരുന്ന തൊഴിലുടമകളുടെ ബുക്ക് റെക്കോർഡ്

A:-E.M.-2

E.M.-2

B:-E.M.-1A

E.M.-1A

C:-E.M.-1

E.M.-1

D:-E.R.-II

E.R.-II

Correct Answer:- Option-A

Question61:-Information regarding the following category need not be included in the E.R.-I return

താഴെപ്പറയുന്ന വിഭാഗത്തെ സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ E.R.-I റിട്ടേണിൽ ഉൾപ്പെടുത്തേണ്ടതില്ല

A:-Women Employees

വനിതാ ജീവനക്കാർ

B:-Last Grade Servants

ലാസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് സർവന്റസ്

C:-Part time contingent employees

പാർട്ട് ടൈം കണ്ടിങ്ജന്റ് ജീവനക്കാർ

D:-Blind

അന്ധൻ

Correct Answer:- Option-C

Question62:-A worker performing a number of closely related tasks in any particular establishment is said to be holding a

ഏതെങ്കിലും ഒരു പ്രത്യേക സ്ഥാപനത്തിൽ അടുത്ത ബന്ധമുള്ള നിരവധി ജോലികൾ ചെയ്യുന്ന ഒരു തൊഴിലാളിയെ കൈവശം വയ്ക്കുന്നതായി പറയപ്പെടുന്നു.

A:-Job

ജോലി

B:-Occupation

തൊഴിൽ

C:-Work

പണി

D:-Position

സ്ഥാനം

Correct Answer:- Option-D

Question63:-The registration of an applicant at more than one exchange at the same time

ഒരേ സമയം ഒന്നിലധികം എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ അപേക്ഷകൻറെ രജിസ്ട്രേഷൻ എന്നത്

A:-Multiple Registration

ഒന്നിലധികം രജിസ്ട്രേഷൻ

B:-Repeat Registration

ആവർത്തിച്ചുള്ള രജിസ്ട്രേഷൻ

C:-Renewal of Registration

രജിസ്ട്രേഷൻ പുതുക്കൽ

D:-Re-registration

റി-രജിസ്ട്രേഷൻ

Correct Answer:- Option-A

Question64:-Employers coming within the purview of C.N.V. Act are required to furnish results of selection within

സി.എൻ.വി. നിയമത്തിൻറെ പരിധിയിൽ വരുന്ന തൊഴിലുടമകൾ _____ തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ടതിൻറെ ഫലം നൽകേണ്ടതുണ്ട്.

A:-One month

ഒരു മാസം

B:-Three weeks

മൂന്ന് ആഴ്ച

C:-15 days

15 ദിവസം

D:-10 days

10 ദിവസം

Correct Answer:- Option-C

Question65:-Employment in the private sector (total) is included in the E.M.I. Statement No.

സ്വകാര്യമേഖലയിലെ തൊഴിൽ (ആകെ) ഇ.എം.ഐ. പ്രസ്താവന നമ്പർ _____ ൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്.

A:-2.0

2.0

B:-2.1

2.1

C:-1.0

1.0

D:-1.4

1.4

Correct Answer:- Option-A

Question66:-A continuous programme of the following one is launched at periodical intervals to make Employer register comprehensive

തൊഴിലുടമ രജിസ്ട്രേഷൻ സമഗ്രമാക്കുന്നതിന് ആരംഭിച്ചിട്ടുള്ള തുടർച്ചയായ പ്രോഗ്രാം സമാരംഭിക്കുന്നു

A:-V.G.Activities

വി.ജി. പ്രവർത്തനങ്ങൾ

B:-Camp registration

ക്യാമ്പ് രജിസ്ട്രേഷൻ

C:-Inspections

പരിശോധനകൾ

D:-Street Surveys

സ്ട്രീറ്റ് സർവ്വേകൾ

Correct Answer:- Option-D

Question67:-E.R.-II is collected

E.R.-II ശേഖരിക്കുന്നത്

A:-annually

വർഷം തോറും

B:-biennially

രണ്ട് വർഷത്തിലൊരിക്കൽ

C:-half yearly

അർദ്ധ വാർഷികം

D:-quarterly

മൂന്നു മാസത്തിലൊരിക്കൽ

Correct Answer:- Option-B

Question68:-The method of collection of employment information by means of returns is called

റിട്ടേണുകൾ വഴി തൊഴിൽ വിവരങ്ങൾ ശേഖരിക്കുന്ന രീതിയെ വിളിക്കുന്നത്

A:-Job development

തൊഴിൽ വികസനം

B:-Employment Market Information

തൊഴിൽ വിപണി വിവരങ്ങൾ

C:-Establishment Reporting System

എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് റിപ്പോർട്ടിംഗ് സിസ്റ്റം

D:-Entry Occupation

പ്രവേശന തൊഴിൽ

Correct Answer:- Option-C

Question69:-The C.N.V. Act was brought into force in

സി.എൻ.വി. നിയമം പ്രാബല്യത്തിൽ വന്നത്

A:-1960

1960

B:-1959

1959

C:-1961

1961

D:-1962

1962

Correct Answer:- Option-A

Question70:-After PSI the entry used on index card of those applicants who reported but not selected for submission

റിപ്പോർട്ട് ചെയ്ത അപേക്ഷകരുടെ സൂചക കാർഡിൽ ഉപയോഗിച്ചിരിക്കുന്ന എൻട്രി PSI-ന് ശേഷം സമർപ്പിക്കുന്നതിന് തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ടിട്ടില്ല

- A:-FTR
- FTR
- B:-RNS
- RNS
- C:-RTS
- RTS
- D:-RGS
- RGS

Correct Answer:- Option-B

Question71:-An order card in which the result of selection is pending is kept in

സെലക്ഷൻ ഫലം തീർച്ചപ്പെടുത്താത്ത ഒരു ഓർഡർ കാർഡ് സൂക്ഷിച്ചിരിക്കുന്നത്

A:-Dead Register

ഡെഡ് രജിസ്റ്റർ

B:-Dead Order Register

ഡെഡ് ഓർഡർ രജിസ്റ്റർ

C:-Live Register

ലൈവ് രജിസ്റ്റർ

D:-Live Order Register

ലൈവ് ഓർഡർ രജിസ്റ്റർ

Correct Answer:- Option-D

Question72:-When a requisition is received from an employer, the vacancy exchange should take action within

ഒരു തൊഴിലുടമയിൽ നിന്ന് ഒരു അഭ്യർത്ഥന ലഭിക്കുമ്പോൾ, ഒഴിവുള്ള എക്സ്ചേഞ്ച് നടപടിയെടുക്കേണ്ടത്

A:-One day

ഒരു ദിവസം

B:-One week

ഒരാഴ്ച

C:-Two days

രണ്ട് ദിവസം

D:-Three days

മൂന്ന് ദിവസം

Correct Answer:- Option-A

Question73:-In which of the following, it is not necessary to record the details on receiving the results of submission of vacancy?

താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ഒഴിവുകൾ സമർപ്പിക്കുന്നതിന്റെ ഫലങ്ങൾ ലഭിക്കുമ്പോൾ വിശദാംശങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതില്ല?

A:-X64

X64

B:-Order card

ഓർഡർ കാർഡ്

C:-Index card

ഇൻഡെക്സ് കാർഡ്

D:-Renewal log book

പുതുക്കൽ ലോഗ് ബുക്ക്

Correct Answer:- Option-D

Question74:-If a person finds employment without the assistance of Employment Exchanges, it is called

എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളുടെ സഹായമില്ലാതെ ഒരാൾ ജോലി കണ്ടെത്തുകയാണെങ്കിൽ, അതിനെ വിളിക്കുന്നത്

A:-Placement

പ്ലേസ്മെന്റ്

B:-Found work

ജോലി കണ്ടെത്തി

C:-Re-entry

വീണ്ടും പ്രവേശനം

D:-Job development

തൊഴിൽ വികസനം

Correct Answer:- Option-B

Question75:-Process of recording the particulars of an employment seeker according to the prescribed procedure with a view to rendering him employment assistance

ഒരു തൊഴിൽ അന്വേഷകനെ തൊഴിൽ സഹായം നൽകുന്നതിനായി നിർദ്ദിഷ്ട നടപടിക്രമം അനുസരിച്ച് അവന്റെ വിശദാംശങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തുന്ന പ്രക്രിയ

A:-Placement

പ്ലേസ്മെന്റ്

B:-Submission

സമർപ്പിക്കൽ

C:-Registration

രജിസ്ട്രേഷൻ

D:-Addition

കൂട്ടിച്ചേർക്കൽ

Correct Answer:- Option-C

Question76:-The vacancy register should be closed

ഒഴിവ് രജിസ്റ്റർ _____ അടയ്ക്കണം

A:-daily

ദിവസവും

B:-weekly

പ്രതിവാരം

C:-monthly

പ്രതിമാസം

D:-yearly

വർഷം തോറും

Correct Answer:- Option-A

Question77:-Select list of candidates is prepared for _____ purpose.

ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ സെലക്ട് ലിസ്റ്റ് _____ ആവശ്യത്തിനായി തയ്യാറാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

A:-Registration

രജിസ്ട്രേഷൻ

B:-Placement

പ്ലേസ്മെന്റ്

C:-Submission

സമർപ്പിക്കൽ

D:-Guidance

മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം

Correct Answer:- Option-C

Question78:-Show cause notice send to applicant to explain reasons for non-response to call letters twice
രണ്ട് തവണ കത്തുകൾ അയച്ചിട്ടും പ്രതികരിക്കാത്തതിന്റെ കാരണങ്ങൾ വിശദീകരിക്കാൻ അപേക്ഷകന് കാരണം കാണിക്കൽ നോട്ടീസ് അയയ്ക്കുക.

- A:-X43
- X43
- B:-X78
- X78
- C:-X78B
- X78B
- D:-X75
- X75

Correct Answer:- Option-C

Question79:-Which of the following office need not take selection for a vacancy?

താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ഒരു ഒഴിവിലേക്ക് തിരഞ്ഞെടുക്കേണ്ടതില്ല?

- A:-TEE
- TEE
- B:-DEE
- DEE
- C:-Spl EE for DA
- DA യുള്ള Spl EE
- D:-UEI and GB
- UEI യും GB യും

Correct Answer:- Option-D

Question80:-Which is not necessary in the A.O. card?

എ.ഒ. കാർഡിൽ ആവശ്യമില്ലാത്തത് ഏതാണ്?

- A:-Regn.No.
- രജിസ്ട്രേഷൻ നമ്പർ
- B:-Name
- പേര്
- C:-NCO
- എൻ.സി.ഒ.
- D:-Address
- വിലാസം

Correct Answer:- Option-D

Question81:-According to NESM the record of registration should be maintained for _____ years.

NESM അനുസരിച്ച് രജിസ്ട്രേഷന്റെ റെക്കോർഡ് _____ വർഷത്തേക്ക് സൂക്ഷിക്കണം.

- A:-5
- 5
- B:-10
- 10
- C:-20
- 20
- D:-25
- 25

Correct Answer:- Option-B

Question82:-The ERI forms (public sector) should be issued to the employer

ERI ഫോമുകൾ (പൊതു മേഖല) തൊഴിലുടമയ്ക്ക് നൽകേണ്ടത്

- A:-First working day of the quarter
- കാർട്ടറിലെ ആദ്യ പ്രവൃത്തി ദിവസം
- B:-One week before the date of enquiry
- അന്വേഷണ തീയതിക്ക് ഒരാഴ്ച മുമ്പ്
- C:-Any working day of the quarter
- കാർട്ടറിലെ ഏതെങ്കിലും പ്രവൃത്തി ദിവസം
- D:-None of the above
- മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-B

Question83:-What is the placement formality of P.T. placement?

P.T.യുടെ പ്ലേസ്മെന്റ് ഔദ്യോഗികത എന്താണ്?

- A:-Placed X1 should be kept in the live register
- സ്ഥാപിച്ച X1 ലൈവ് രജിസ്റ്ററിൽ സൂക്ഷിക്കുക
- B:-Keep in Dead order register
- ഡെഡ് ഓർഡർ രജിസ്റ്ററിൽ സൂക്ഷിക്കുക
- C:-Keep in the set of Placement
- പ്ലേസ്മെന്റിന്റെ സെറ്റിൽ സൂക്ഷിക്കുക
- D:-None of these
- ഇതൊന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-A

Question84:-Even though the 'REC Kozhikode' (now NIT) is a central establishment, the vacancy reservation has been decided by the employer as per

'REC കോഴിക്കോട്' (ഇപ്പോൾ NIT) ഒരു കേന്ദ്ര സ്ഥാപനമാണെങ്കിലും, ഒഴിവുള്ള സംവരണം തൊഴിലുടമ നിശ്ചയിച്ചത് അനുസരിച്ച്

- A:-the C.G. rules
- സി.ജി. നിയമങ്ങൾ
- B:-the State Govt. Rules
- സംസ്ഥാന ഗവ. നിയമങ്ങൾ
- C:-the CG(Q) rules
- CG(Q) നിയമങ്ങൾ
- D:-None of these
- ഇതൊന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-B

Question85:-Identify which is not a 'Priority' candidate?

'മുൻഗണന' സ്ഥാനാർത്ഥി അല്ലാത്തത് ഏതെന്ന് തിരിച്ചറിയുക?

- A:-Wife of late
- പരേതയായ ഭാര്യ
- B:-Ex-inmate of Sree Chithra Home
- ശ്രീചിത്രാ ഹോമിലെ മുൻ അന്തേവാസി
- C:-Dependent of Jawan Killed in action
- പ്രവർത്തനത്തിൽ കൊല്ലപ്പെട്ട ജവാന്റെ ആശ്രിതൻ
- D:-Inter-caste married couple of which one is Ezhava and other a Nair
- അന്തർജാതി വിവാഹിതരായ ദമ്പതികളിൽ ഒരാൾ ഈഴവനും മറ്റൊരാൾ നായരുമാണ്

Correct Answer:- Option-D

Question86:-A candidate, after discharging the official duties in a state govt. dept. produced a discharge certificate stating that character and conduct and the work performance are "Not Satisfactory". Is this candidate eligible for endorsement of "DGE(S)"?

ഒരു സംസ്ഥാന സർക്കാർ വകുപ്പിൽ ഔദ്യോഗിക ചുമതലകൾ നിർവഹിച്ച ശേഷം ഒരു സ്ഥാനാർത്ഥി സ്വഭാവവും പെരുമാറ്റവും ജോലിയുടെ പ്രകടനവും "തൃപ്തികരമല്ല" എന്ന് വ്യക്തമാക്കുന്ന ഒരു ഡിസ്ചാർജ്ജ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഹാജരാക്കി. ഈ കൺഡിഷൻ "DGE(S)" യുടെ അംഗീകാരത്തിന് യോഗ്യനാണോ?

A:-Eligible

യോഗ്യമാണ്

B:-Not eligible

യോഗ്യതയില്ല

C:-Can be determined by the employment officer

എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസർക്ക് നിർണ്ണയിക്കാവുന്നതാണ്

D:-To be reported to the Director

ഡയറക്ടർക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യണം

Correct Answer:- Option-B

Question87:-A candidate '66 years of old' seeks employment registration. Is it possible?

66 വയസ്സുള്ള ഒരു ഉദ്യോഗാർത്ഥി തൊഴിൽ രജിസ്ട്രേഷൻ തേടുന്നു. ഇത് സാധ്യമാണോ?

A:-after the age of 50 years no chance for registration

50 വയസ്സിന് ശേഷം രജിസ്ട്രേഷൻ അവസരമില്ല

B:-maximum age is 65 for registration

രജിസ്ട്രേഷനുള്ള പരമാവധി പ്രായം 65 ആണ്

C:-there is no maximum age for registration

രജിസ്ട്രേഷൻ പരമാവധി പ്രായപരിധിയില്ല

D:-none of above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question88:-Local Employment EM report is a _____ periodical.

പ്രാദേശിക തൊഴിൽ EM റിപ്പോർട്ട് ഒരു _____ ആനുകാലികമാണ്.

A:-annual

വാർഷികം

B:-biennial

രണ്ട് വർഷത്തിലൊരിക്കൽ

C:-quarterly

മൂന്നു മാസത്തിലൊരിക്കൽ

D:-half yearly

അർദ്ധ വാർഷികം

Correct Answer:- Option-C

Question89:-Half yearly return showing the work done in respect of P.H. persons

P.H. വ്യക്തികളുടെ കാര്യത്തിൽ ചെയ്ത പ്രവർത്തനങ്ങൾ കാണിക്കുന്ന അർദ്ധ വാർഷിക വരുമാനം

A:-ES 5

ES 5

B:-ES 4

ES 4

C:-ES 6

ES 6

D:-ES 3

ES 3

Correct Answer:- Option-A

Question90:-A standard letter used for bring to the notice of the employer the omission/discrepancy of the returns submitted by him

അദ്ദേഹം സമർപ്പിച്ച റിട്ടേണുകളുടെ ഒഴിവാക്കൽ/പൊരുത്തക്കേട് തൊഴിലുടമയുടെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്താൻ ഉപയോഗിക്കുന്ന ഒരു സാധാരണ കത്ത്

A:-X-89

X-89

B:-X-88

X-88

C:-X-87

X-87

D:-X-85

X-85

Correct Answer:- Option-B

Question91:-Qualification for a vacancy is BSc. (Chem) with two years of experience as chemist; how can the selection be made?

ഒരു ഒഴിവുള്ള യോഗ്യത BSc. (Chem) കൂടെ രസതന്ത്രജ്ഞനായി രണ്ട് വർഷത്തെ പരിചയം; എങ്ങനെ തിരഞ്ഞെടുക്കാം?

A:-can select as per sy. of BSc

BSc സീനിയോറിറ്റി അനുസരിച്ച് തിരഞ്ഞെടുക്കാം

B:-can select as per sy. of experience

അനുഭവത്തിന്റെ സീനിയോറിറ്റി അനുസരിച്ച് തിരഞ്ഞെടുക്കാം

C:-selection can made as per the last seniority of the academic qualification and experience

അക്കാദമിക് യോഗ്യതയുടെയും പരിചയത്തിന്റെയും അവസാന സീനിയോറിറ്റി അനുസരിച്ച് തിരഞ്ഞെടുക്കാം

D:-none of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question92:-In the case of State Vacancies the maximum age limit is years.

സംസ്ഥാന ഒഴിവുകളുടെ കാര്യത്തിൽ പരമാവധി പ്രായപരിധി _____ വർഷമാണ്.

A:-56

56

B:-50

50

C:-60

60

D:-65

65

Correct Answer:- Option-B

Question93:-A 'Blind' who is sponsored to a vacancy of Central Government, what is the age relaxation be given?

കേന്ദ്ര സർക്കാരിന്റെ ഒരു ഒഴിവിലേക്ക് സ്പോൺസർ ചെയ്യുന്ന ഒരു 'അന്ധൻ', പ്രായത്തിൽ ഇളവ് നൽകേണ്ടത് എത്രയാണ്?

A:-15Y

15Y

B:-5Y+UR

5Y+UR

C:-5Y

5Y

D:-10Y

10Y

Correct Answer:- Option-D

Question94:-One provl. vacancy reserved for 'Open PY'. But No 'PY' candidates are available in the Dist. How can we manage?

ഒരു പ്രൊവിൻഷ്യൽ 'ഓപ്പൺ PY' എന്നതിനായി സംവരണം ചെയ്തിട്ടുള്ള ഒഴിവ്. എന്നാൽ ജില്ലയിൽ 'PY' ഉദ്യോഗാർത്ഥികളൊന്നും ലഭ്യമല്ല. നമുക്ക് എങ്ങനെ കൈകാര്യം ചെയ്യാം?

A:-in the absence of 'PY' candidates we can select 'NPY' candidates

'PY' ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നമുക്ക് 'NPY' ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ തിരഞ്ഞെടുക്കാം.

B:-please circulate the vacancy to the next dist.

രായവായി ഒഴിവുകൾ അടുത്ത ജില്ലയിലേക്ക് മാറ്റുക

C:-please circulate the vacancy to regional wise

രായവായി ഒഴിവ് പ്രാദേശികമായി പ്രചരിപ്പിക്കുക

D:-please circulate the vacancy to state wise

രായവായി ഒഴിവ് സംസ്ഥാനങ്ങൾ തിരിച്ച് പ്രചരിപ്പിക്കുക

Correct Answer:- Option-A

Question95:-For the Central Government/Central Quasi vacancies what is the method of selecting OBC reservation candidates

കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റ്/സെൻട്രൽ ക്വാസി ഒഴിവുകൾക്ക് OBC സംവരണ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ തിരഞ്ഞെടുക്കുന്ന രീതി എന്താണ്?

A:-simply select and submit

തിരഞ്ഞെടുത്ത് സമർപ്പിക്കുക

B:-submit only after producing non creamy layer certificate from the authorities

അധികാരികളിൽ നിന്നുള്ള നോൺ ക്രീമി ലെയർ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഹാജരാക്കിയ ശേഷം മാത്രം സമർപ്പിക്കുക

C:-no formality except seniority

സീനിയോറിറ്റി ഒഴികെ ഔദ്യോഗികതയില്ല

D:-none of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-B

Question96:-The gap between two submissions for a P.T. Sweeper (regular)

ഒരു P.T. Sweeper-ന് വേണ്ടിയുള്ള രണ്ട് സമർപ്പിക്കലുകൾ തമ്മിലുള്ള വീട് (പതിവ്)

A:-One year

ഒരു വർഷം

B:-6 months

6 മാസം

C:-Two years

രണ്ട് വർഷം

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question97:-The circulation of substitute contingent workers are managed by circulation of

പകരക്കാരായ കണ്ടിങ്ങൻ്റ് തൊഴിലാളികളുടെ സർക്കുലേഷൻ നിയന്ത്രിക്കുന്നത് _____ സർക്കുലേഷൻ വഴിയാണ്

A:-District wise

ജില്ല തിരിച്ച്

B:-Regional wise

പ്രാദേശികമായി

C:-State wise

സംസ്ഥാനം തിരിച്ച്

D:-Exchange wise

എക്സ്ചേഞ്ച് തിരിച്ച്

Correct Answer:- Option-D

Question98:-From the professional and executive exchange when circulated the vacancies to other exchanges, what is the rule for submission there?

പ്രൊഫഷണൽ, എക്സിക്യൂട്ടീവ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ നിന്ന് ഒഴിവുകൾ മറ്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിലേക്ക് വിതരണം ചെയ്യുമ്പോൾ, അവിടെ സമർപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള നിയമമെന്താണ്?

A:-shall submit the all candidates

എല്ലാ സ്ഥാനാർത്ഥികളെയും സമർപ്പിക്കും

B:-both professional candidates and others can be considered

പ്രൊഫഷണൽ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെയും മറ്റുള്ളവരെയും പരിഗണിക്കാം

C:-shall not submit professional and executive standard candidates

പ്രൊഫഷണൽ, എക്സിക്യൂട്ടീവ് സ്റ്റാൻഡേർഡ് കൺഡിഷനുകൾ സമർപ്പിക്കരുത്

D:-none of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question99:-In a vacancy of Assistant in a 'University' the reservation is determined by University. Pl. comment on the action of employer.

ഒരു സർവകലാശാലയിലെ അസിസ്റ്റന്റ് ഒഴിവിൽ സംവരണം നിർണ്ണയിക്കുന്നത് സർവകലാശാല PI ആണ്. തൊഴിലുടമയുടെ പ്രവർത്തനത്തെക്കുറിച്ച് അഭിപ്രായം പറയുക.

A:-The employer has the power to determine the reservation in proper

സംവരണം ശരിയായ രീതിയിൽ നിർണ്ണയിക്കാൻ തൊഴിലുടമയ്ക്ക് അധികാരമുണ്ട്

B:-The employer has no power to book the vacancy

ഒഴിവ് ബുക്ക് ചെയ്യാൻ തൊഴിലുടമയ്ക്ക് അധികാരമില്ല

C:-This case has to be referred to director of employment

ഈ കേസ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഡയറക്ടർക്ക് റഫർ ചെയ്യണം

D:-This case has to referred to Government and clarify

ഈ കേസ് സർക്കാരിലേക്ക് റഫർ ചെയ്യുകയും വ്യക്തമാക്കുകയും വേണം

Correct Answer:- Option-A

Question100:-When selection of vacancies is done by HC/JEO/JS and when selection is from 'LR'. What is the procedure?

HC/JEO/JS ഒഴിവുകൾ തിരഞ്ഞെടുക്കുമ്പോഴും 'LR'-ൽ നിന്ന് തിരഞ്ഞെടുക്കുമ്പോഴും എന്താണ് നടപടിക്രമം?

A:-The basis is approved by self

അടിസ്ഥാനം സ്വയം അംഗീകരിച്ചതാണ്

B:-Selection in good faith

നല്ല വിശ്വാസത്തോടെ തിരഞ്ഞെടുക്കൽ

C:-The basis should be approved by a gazetted officer

അടിസ്ഥാനം ഒരു ഗസറ്റഡ് ഓഫീസർ അംഗീകരിക്കണം

D:-May not approve, but only seen by a gazetted officer

അംഗീകരിക്കാൻ പാടില്ല, പക്ഷേ ഒരു ഗസറ്റഡ് ഓഫീസർ മാത്രമേ കാണൂ.

Correct Answer:- Option-C