

FINAL ANSWER KEY

Paper: 055 - Acts and Rules administered by the Labour Department
Date of Test 21-05-2024

Question1:-What is the dimension of bed if hostel facilities is provided by employer as per KS & CE Act?
KS & CE നിയമം അനുസരിച്ച് തൊഴിലുടമ ഹോസ്റ്റൽ സൗകര്യങ്ങൾ ഒരുക്കുകയാണെങ്കിൽ ബെഡിന്റെ അളവ് എന്താണ്?

- A:-3 ft x 6 ft
3 അടി x 6 അടി
B:-2.5 ft x 6 ft
2.5 അടി x 6 അടി
C:-3.5 ft x 6 ft
3.5 അടി x 6 അടി
D:-2 ft x 6 ft
2 അടി x 6 അടി

Correct Answer:- Option-A

Question2:-The employee shall provide crèche facility to every establishment where \_\_\_\_\_ women employees are employed as per KS & CE Act.
KS & CE നിയമപ്രകാരം \_\_\_\_\_ സ്ത്രീ ജീവനക്കാർ ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും ജീവനക്കാർക്ക് ശ്രീച്ച് സൗകര്യം നൽകണം.

- A:-15
15
B:-25
25
C:-30
30
D:-20
20

Correct Answer:- Option-D

Question3:-How many latrine should be provided in the crèche as per KS & CE Act?
KS & CE ആക്ട് പ്രകാരം ക്രെച്ചിൽ എത്ര കുളിപ്പടികൾ നൽകണം?

- A:-One latrine for 20 children
20 കുട്ടികൾക്ക് ഒരു കുളിപ്പടി
B:-One latrine for 15 children
15 കുട്ടികൾക്ക് ഒരു കുളിപ്പടി
C:-Two latrine for 15 children
15 കുട്ടികൾക്ക് രണ്ട് കുളിപ്പടി
D:-Two latrine for 30 children
30 കുട്ടികൾക്ക് രണ്ട് കുളിപ്പടി

Correct Answer:- Option-B

Question4:-In how many days should service certificate given by the employer on receipt of the application?
അപേക്ഷ സ്വീകരിച്ച് തൊഴിലുടമ എത്ര ദിവസത്തിനുള്ളിൽ സർവീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നൽകണം?

- A:-14 days
14 ദിവസം
B:-5 days
5 ദിവസം
C:-7 days
7 ദിവസം
D:-20 days
20 ദിവസം

Correct Answer:- Option-C

Question5:-Annual welfare return under KS & CE Act shall submit on or before \_\_\_\_\_ of every year.
KS & CE നിയമത്തിന് കീഴിലുള്ള വാർഷിക ക്ഷേമ റിട്ടേൺ എല്ലാ വർഷവും \_\_\_\_\_-നോ അതിനുമുമ്പോ സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

- A:-15 January
15 ജനുവരി
B:-15 February
ഫെബ്രുവരി 15
C:-15 April
ഏപ്രിൽ 15
D:-10 February
ഫെബ്രുവരി 10

Correct Answer:- Option-B

Question6:-Which section of the KS & CE Act deals with appeals?
KS & CE നിയമത്തിലെ ഏത് വകുപ്പാണ് അപ്പീലുകളെ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നത്?

- A:-Section 5 B
സെക്ഷൻ 5 ബി
B:-Section 5 A
സെക്ഷൻ 5 എ
C:-Section 5 C
സെക്ഷൻ 5 സി
D:-Section 10
സെക്ഷൻ 10

Correct Answer:- Option-A

Question7:-Form D of the KS & CE Act deals with
KS & CE നിയമത്തിന്റെ ഫോം ഡി കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നു

- A:-form of certificate
സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ ഫോം
B:-Identity Card
ഐഡൻറിറ്റി കാർഡ്
C:-Service Certificate
സേവന സർട്ടിഫിക്കറ്റ്
D:-Record of hours of work
ജോലി സമയത്തിന്റെ റെക്കോർഡ്

Correct Answer:- Option-D

Question8:-In which form employer shall required to maintain forms in sub rule (1A) of rule 10 and sub rule 9 rule 10 if details are maintained electronically through L-CAS?
L-CAS മുഖേന ഇലക്ട്രോണിക് രീതിയിൽ വിശദാംശങ്ങൾ പരിപാലിക്കുകയാണെങ്കിൽ, റൂൾ 10 ലെ സബ് റൂൾ (1A) ലും സബ് റൂൾ 9 ലും റൂൾ 10 ലും ഏത് ഫോമിലാണ് തൊഴിലുടമ ഫോമുകൾ നിലനിർത്തേണ്ടത്?

- A:-Form H
ഫോം എച്ച്

B:-Form J

ഫോം ജെ

C:-Form K

ഫോം കെ

D:-Form D

ഫോം ഡി

Correct Answer:- Option-B

Question9:-Sec 21(b) of the KS & CE Act deals with

KS & CE ആക്റ്റിൻറെ സെക്ഷൻ 21(ബി) കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നു

A:-Hostel Facility

ഹോസ്റ്റൽ സൗകര്യം

B:-Seating Facility

ഇരിപ്പിട സൗകര്യം

C:-Creche

ക്രിച്ച്

D:-Cleanliness

ശുചിത്വം

Correct Answer:- Option-B

Question10:-What is the Maximum hours of work an employee can work in a week as per KS & CE Act?

KS & CE നിയമം അനുസരിച്ച് ഒരു ജീവനക്കാരന് ഒരു ആഴ്ചയിൽ ജോലി ചെയ്യാൻ കഴിയുന്ന പരമാവധി സമയം എത്രയാണ്?

A:-54 hrs

54 മണിക്കൂർ

B:-72 hrs

72 മണിക്കൂർ

C:-55 hrs

55 മണിക്കൂർ

D:-48 hrs

48 മണിക്കൂർ

Correct Answer:- Option-D

Question11:-How many days of special casual leave a female employee can availed for sterilization operation?

വസ്തുക്കരണ ശസ്ത്രക്രിയയ്ക്കായി ഒരു വനിതാ ജീവനക്കാരിക്ക് എത്ര ദിവസത്തെ പ്രത്യേക കാഷ്വൽ ലീവ് ലഭിക്കും?

A:-24 days

24 ദിവസം

B:-6 days

6 ദിവസം

C:-18 days

18 ദിവസം

D:-20 days

20 ദിവസം

Correct Answer:- Option-B

Question12:-Small establishment means a shop or commercial establishment which employees.

ചെറുകിട സ്ഥാപനം എന്നാൽ ഒരു കട അല്ലെങ്കിൽ വാണിജ്യ സ്ഥാപനം അതിൽ എത്ര ജീവനക്കാരാണ് വേണ്ടത്?

A:-No more than 3 employees

3 ജീവനക്കാരിൽ കൂടുതൽ

B:-No more than 5 employees

5 ജീവനക്കാരിൽ കൂടുതൽ

C:-No more than 10 employees

10 ജീവനക്കാരിൽ കൂടുതൽ

D:-No more than 2 employees

2 ജീവനക്കാരിൽ കൂടുതൽ

Correct Answer:- Option-B

Question13:-What is the time limit for filing an appeal on an order that refused to grant a registration under KSCE Act?

KSCE ആക്ട് പ്രകാരം രജിസ്ട്രേഷൻ അനുവദിക്കാൻ വിസമ്മതിച്ച ഒരു ഉത്തരവിന്മേൽ അപ്പീൽ ഫയൽ ചെയ്യുന്നതിനുള്ള സമയപരിധി എത്രയാണ്?

A:-within 60 days of receipt of order

ഓർഡർ ലഭിച്ച് 60 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ

B:-within 45 days of receipt of order

ഓർഡർ ലഭിച്ച് 45 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ

C:-within 90 days of receipt of order

ഓർഡർ ലഭിച്ച് 90 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question14:-KS & CE Act shall not apply to establishments in places where a fairs or festivals are held temporarily for period not exceeding \_\_\_\_\_ at a time.

ഒരു സമയം \_\_\_\_\_ കവിയാത്ത കാലയളവിലേക്ക് ഒരു മേളകളോ ഉത്സവങ്ങളോ താൽക്കാലികമായി നടക്കുന്ന സ്ഥലങ്ങളിലെ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് KS & CE നിയമം ബാധകമല്ല.

A:-30 days

30 ദിവസം

B:-45 days

45 ദിവസം

C:-25 days

25 ദിവസം

D:-15 days

15 ദിവസം

Correct Answer:- Option-D

Question15:-Which form employer shall not be required to maintain if biometric punching system is implemented and maintain electronically under KS & CE Act?

ബയോമെട്രിക് പമ്പിംഗ് സംവിധാനം നടപ്പിലാക്കുകയും KS & CE നിയമ പ്രകാരം ഇലക്ട്രോണിക് രീതിയിൽ പരിപാലിക്കുകയും ചെയ്താൽ എന്ത് ഫോം തൊഴിലുടമ പരിപാലിക്കേണ്ടതില്ല?

A:-Rule 10(1)

റൂൾ 10(1)

B:-Rule 13

റൂൾ 13

C:-Rule 10(3)

റൂൾ 10(3)

D:-Rule 10(2)

റൂൾ 10(2)

Correct Answer:- Option-A

Question16:-Every employer shall provide hostel facilities to commercial establishment if he employees

ഓരോ തൊഴിലുടമയും താൻ ജോലിക്കാരനാണെങ്കിൽ വാണിജ്യ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് ഹോസ്റ്റൽ സൗകര്യം നൽകുന്നതാണ്

- A:-More than 50 employees
- 50-ലധികം ജീവനക്കാർ
- B:-More than 25 employees
- 25-ലധികം ജീവനക്കാർ
- C:-More than 100 employees
- 100-ലധികം ജീവനക്കാർ
- D:-No such provision

അങ്ങനെയൊരു വ്യവസ്ഥയില്ല  
 Correct Answer:- Option-A  
 Question17:-How many days of casual leave an employee is eligible in a year under KS & CE Act?  
 KS & CE നിയമപ്രകാരം ഒരു വർഷത്തിൽ ഒരു ജീവനക്കാരന് എത്ര ദിവസത്തെ കാഷ്വൽ ലീവ് യോഗ്യമാണ്?

- A:-7 days
- 7 ദിവസം
- B:-12 days
- 12 ദിവസം
- C:-14 days
- 14 ദിവസം
- D:-24 days
- 24 ദിവസം

Correct Answer:- Option-B  
 Question18:-Hospital is excepted from which provisions of the KS & CE Act?  
 KS & CE നിയമത്തിലെ ഏത് വ്യവസ്ഥകളിൽ നിന്ന് ആശുപത്രി ഒഴിവാക്കിയത്?

- A:-Section 9
- സെക്ഷൻ 9
- B:-Section 12
- സെക്ഷൻ 12
- C:-Section 10
- സെക്ഷൻ 10
- D:-Section 15
- സെക്ഷൻ 15

Correct Answer:- Option-C  
 Question19:-Which section deals with power of government to suspend the provision of KS & CE Act during fairs and festivals?  
 മേളകളിലും ഉത്സവങ്ങളിലും KS & CE നിയമത്തിലെ വ്യവസ്ഥ താൽക്കാലികമായി നിർത്താനുള്ള സർക്കാരിൻറെ അധികാരം ഏത് വകുപ്പാണ് കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നത്?

- A:-Section 32
- സെക്ഷൻ 32
- B:-Section 35
- സെക്ഷൻ 35
- C:-Section 36
- സെക്ഷൻ 36
- D:-Section 30
- സെക്ഷൻ 30

Correct Answer:- Option-B  
 Question20:-In which form an establishment shall issue appointment letter to employees as per KS & CE Act?  
 KS & CE നിയമം അനുസരിച്ച് ഏത് ഫോമിലാണ് ഒരു സ്ഥാപനം ജീവനക്കാർക്ക് നിയമന കത്ത് നൽകുന്നത്?

- A:-Form A
- ഫോം എ
- B:-Form B
- ഫോം ബി
- C:-Form BA
- ഫോം ബിഎ
- D:-Form BC
- ഫോം ബിസി

Correct Answer:- Option-D  
 Question21:-Every employer shall maintain Register of employment in \_\_\_\_\_ as per KS & CE Act.  
 ഓരോ തൊഴിലുടമയും KS & CE നിയമം അനുസരിച്ച് തൊഴിൽ രജിസ്റ്റർ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്.

- A:-Form C
- ഫോം സി
- B:-Form B
- ഫോം ബി
- C:-Form A
- ഫോം എ
- D:-Form D
- ഫോം ഡി

Correct Answer:- Option-C  
 Question22:-Who is the appellate authority for hearing appeal form an order of terminating an employee as per KS & CE Act?  
 KS & CE ആക്ട് പ്രകാരം ഒരു ജീവനക്കാരനെ പിരിച്ചുവിടാനുള്ള ഉത്തരവിൻറെ അപ്പീൽ ഫോം കേൾക്കുന്നതിനുള്ള അപ്പീൽ അധികാരി ആരാണ്?

- A:-Deputy Labour Commissioner
- ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ കമ്മീഷണർ
- B:-District Labour Officer
- ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ
- C:-Regional Joint Labour Commissioner
- റിജിയണൽ ജോയിന്റ് ലേബർ കമ്മീഷണർ
- D:-Labour Commissioner
- ലേബർ കമ്മീഷണർ

Correct Answer:- Option-A  
 Question23:-Section 5E of the KS & CE Act 1960 deals with  
 1960 ലെ KS & CE നിയമത്തിൻറെ സെക്ഷൻ 5E കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നു

- A:-Issue of service certificate
- സർവീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഇഷ്യൂ
- B:-Issue of Appointment letter
- അപ്പോയിൻ്റ്മെൻ്റ് ലെറ്റർ ഇഷ്യൂ
- C:-Duties of employer
- തൊഴിലുടമയുടെ കടമകൾ
- D:-Prohibition of retaining education certificate
- വിദ്യാഭ്യാസ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് കൈവശം വയ്ക്കുന്നതിനുള്ള നിരോധനം

Correct Answer:- Option-D  
 Question24:-How many hydrants shall be installed in warehouse where there is normal risk of fire as per KS & CE Act?  
 KS & CE നിയമം അനുസരിച്ച് സാധാരണ തീപ്പിടിത്ത സാധ്യതയുള്ള വെയർഹൗസിൽ എത്ര ഹൈഡ്രന്റുകൾ സ്ഥാപിക്കണം?

- A:-One hydrants for every 3000 sq.mtr.  
ഓരോ 3000 ചതുരശ്രമീറ്ററിനും ഒരു ഹൈഡ്രന്റുകൾ
- B:-Two hydrants for every 3000 sq.mtr.  
ഓരോ 3000 ചതുരശ്രമീറ്ററിനും രണ്ട് ഹൈഡ്രന്റുകൾ
- C:-One hydrants for every 3000 sq.ft.  
ഓരോ 3000 ചതുരശ്ര അടിയീലും ഒരു ഹൈഡ്രന്റുകൾ
- D:-Two hydrants for every 3000 sq.ft.  
ഓരോ 3000 ചതുരശ്ര അടിയീലും രണ്ട് ഹൈഡ്രന്റുകൾ

Correct Answer:- Option-A

Question25:-Every employer of shops and commercial establishment shall maintain a register of holidays and leave in കടകളുടെയും വാണിജ്യ സ്ഥാപനങ്ങളുടെയും ഓരോ തൊഴിലുടമയും അവധി ദിവസങ്ങളുടെയും ലിപ്പുകളുടെയും ഒരു രജിസ്റ്ററിൽ \_\_\_\_\_ ൽ സൂക്ഷിക്കണം.

- A:-Form E  
ഫോം ഇ
- B:-Form C  
ഫോം സി
- C:-Form G  
ഫോം ജി
- D:-Form F  
ഫോം എഫ്

Correct Answer:- Option-D

Question26:-KS & CE Act came into force on KS & CE നിയമം നിലവിൽ വന്നത്

- A:-06/12/1960  
06/12/1960
- B:-01/03/1962  
01/03/1962
- C:-16/03/1962  
16/03/1962
- D:-04/12/1960  
04/12/1960

Correct Answer:- Option-B

Question27:-What is the maximum period of annual leave with wages be accumulated as per KS & CE Act? KS & CE ആക്ട് പ്രകാരം വേതനത്തോടുകൂടിയ വാർഷിക അവധിയുടെ പരമാവധി കാലയളവ് എത്രയാണ്?

- A:-36 days  
36 ദിവസം
- B:-48 days  
48 ദിവസം
- C:-18 days  
18 ദിവസം
- D:-24 days  
24 ദിവസം

Correct Answer:- Option-D

Question28:-Every employer shall maintain a register in form BB for \_\_\_\_\_ period as per KS & CE Act. ഓരോ തൊഴിലുടമയും KS & CE ആക്ട് അനുസരിച്ച് \_\_\_\_\_ കാലയളവിൽ ബിബി ഫോമിൽ ഒരു രജിസ്റ്റർ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്.

- A:-3 years  
3 വർഷം
- B:-whole service of employee  
ജീവനക്കാരന്റെ മുഴുവൻ സേവനവും
- C:-12 years  
12 വർഷം
- D:-6 years  
6 വർഷം

Correct Answer:- Option-B

Question29:-How many latrines an employer shall provide for big establishment under KS & CE Rule? KS & CE റൂൾ പ്രകാരം ഒരു തൊഴിലുടമ വൻകിട സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് എത്ര കളസുകൾ നൽകും?

- A:-3 for 50 employees  
50 ജീവനക്കാർക്ക് 3
- B:-1 for 25 employees  
25 ജീവനക്കാർക്ക് 1
- C:-1 latrine for every 24 males and every 24 females separately  
ഓരോ 24 പുരുഷന്മാർക്കും ഓരോ 24 സ്ത്രീകൾക്കും വെവ്വേറെ 1 കളസ്
- D:-1 for 30 employees  
30 ജീവനക്കാർക്ക് 1

Correct Answer:- Option-C

Question30:-What is the maximum limit of weight to carry or move by hand or on head by a adolescent male? കൗമാരക്കാരനായ ഒരു പുരുഷന് കൈകൊണ്ടോ തലയിലോ ചുമക്കാനോ ചലിക്കാനോ ഉള്ള പരമാവധി ഭാരം എത്രയാണ്?

- A:-30 kg  
30 കി.ഗ്രാം
- B:-16 kg  
16 കി.ഗ്രാം
- C:-13 kg  
13 കി.ഗ്രാം
- D:-20 kg  
20 കി.ഗ്രാം

Correct Answer:- Option-A

Question31:-Section 11 of Child and Adolescent Labour (Prohibition and Rehabilitation) Act 1986 deals with 1986-ലെ ശിശു, കൗമാര തൊഴിലാളി (നിരോധനവും പുനരധിവാസവും) നിയമത്തിൻറെ 11-ാം വകുപ്പ് താഴെപ്പറയുന്നവയുമായി ബന്ധപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു

- A:-maintenance of Register  
രജിസ്റ്ററിൻറെ പരിപാലനം
- B:-once to the inspection  
ഒരിക്കൽ പരിശോധനയിലേക്ക്
- C:-power to amend the schedule  
ഷെഡ്യൂൾ ഭാഗത്തിൽ ചെമ്പുമാറ്റങ്ങളുടെ അധികാരം
- D:-weekly holidays  
പ്രതിവാര അവധികൾ

Correct Answer:- Option-A

Question32:-No adolescent shall work in an establishment for more than 3 hours before he has had an interval for rest at least ഒരു കൗമാരക്കാരനും \_\_\_\_\_ വിശ്രമത്തിനായി ഒരു ഇടവേള എടുക്കുന്നതിന് മുമ്പ്

3 മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ ഒരു സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യാൻ പാടില്ല

A:-45 minutes

45 മിനിറ്റ്

B:-30 minutes

30 മിനിറ്റ്

C:-60 minutes

60 മിനിറ്റ്

D:-15 minutes

15 മിനിറ്റ്

Correct Answer:- Option-C

Question33:-No child shall be allowed to work as an artist for more than \_\_\_\_\_ hours in a day.

ഒരു ദിവസത്തിൽ \_\_\_\_\_ മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ കലാകാരന്മാരായി പ്രവർത്തിക്കാൻ ഒരു കുട്ടിയെയും അനുവദിക്കില്ല.

A:-6 hours

6 മണിക്കൂർ

B:-3 hours

3 മണിക്കൂർ

C:-4 hours

4 മണിക്കൂർ

D:-5 hours

5 മണിക്കൂർ

Correct Answer:- Option-D

Question34:-\_\_\_\_\_ is an establishment as per the Child and Adolescent Labour (Prohibition and Rehabilitation) Act, 1986.

1986-ലെ ശിശു, കൗമാര തൊഴിലാളി (നിരോധനവും പുനരധിവാസവും) നിയമം പ്രകാരമുള്ള ഒരു സ്ഥാപനമാണ്

A:-Shop

ഷോപ്പ്

B:-Theatre

തിയേറ്റർ

C:-Farm

ഫാമ്

D:-All of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question35:-The certificate of age as per Child and Adolescent Labour (Prohibition and Rehabilitation) Act shall be issued in

ബാല, കൗമാര തൊഴിലാളികൾ (നിരോധനവും പുനരധിവാസവും) നിയമം പ്രകാരമുള്ള പ്രായ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഇഷ്യൂ ചെയ്യുന്നതാണ്

A:-Form B

ഫോം ബി

B:-Form C

ഫോം സി

C:-Form A

ഫോം എ

D:-Form H

ഫോം എച്ച്

Correct Answer:- Option-B

Question36:-Which form is used for undertaking regarding the activity of child participation in any audio visual media production?

ഏതെങ്കിലും ഓഡിയോ വിഷ്വൽ മീഡിയ പ്രൊഡക്ഷനിലെ കുട്ടികളുടെ പങ്കാളിത്തം സംബന്ധിച്ച് ഏറ്റെടുക്കുന്നതിന് ഏത് ഫോമാണ് ഉപയോഗിക്കുന്നത്?

A:-Form H

ഫോം എച്ച്

B:-Form A

ഫോം എ

C:-Form B

ഫോം ബി

D:-Form E

ഫോം ഇ

Correct Answer:- Option-D

Question37:-Canteen is to be provided Beedi and Cigar workers where not less than \_\_\_\_\_ Employees are ordinarily employed.

\_\_\_\_\_ ബീഡി, സിഗററ്റ് തൊഴിലാളികൾ സാധാരണയായി ജോലി ചെയ്യുന്നിടത്ത് കാൻറ്റീൻ നൽകണം.

A:-250

250

B:-200

200

C:-150

150

D:-100

100

Correct Answer:- Option-A

Question38:-No adult Beedi and Cigar workers allowed to were including over time does not exceed \_\_\_\_\_ Hours in any day.

പ്രായപൂർത്തിയായ ബീഡി, സിഗററ്റ് തൊഴിലാളികളെ കാലക്രമേണ ഉൾപ്പെടുത്താൻ അനുവാദമില്ല, ഒരു ദിവസത്തിലും \_\_\_\_\_ മണിക്കൂറിൽ കവിയരുത്.

A:-9½

9½

B:-9

9

C:-10

10

D:-11

11

Correct Answer:- Option-C

Question39:-An adult Beedi and Cigar workers shall be eligible for one day annual leave with wages for every \_\_\_\_\_ days of were performed.

പ്രായപൂർത്തിയായ ഒരു ബീഡി, സിഗററ്റ് തൊഴിലാളികൾക്ക് ഒരു ദിവസത്തെ വാർഷിക അവധിക്ക് അർഹതയുണ്ട്.

A:-15

15

B:-20

20

C:-24

24

D:-18

18

Correct Answer:- Option-C

Question40:-A license granted under Beedi and Cigar workers (condition of the employment) Act, 1996 be renewed

ബീഡി, സിഗററ്റ് തൊഴിലാളികൾ (തൊഴിൽ വ്യവസ്ഥ) ആക്ട്, 1996 പ്രകാരം അനുവദിച്ച ലൈസൻസ് പുതുക്കണം

A:-financial year to financial year

സാമ്പത്തിക വർഷം മുതൽ സാമ്പത്തിക വർഷം വരെ

B:-before 15th December of every year

എല്ലാ വർഷവും ഡിസംബർ 15-ന് മുമ്പ്

C:-calendar year to calendar year

കലണ്ടർ വർഷം മുതൽ കലണ്ടർ വർഷം വരെ

D:-every 2 year

ഓരോ 2 വർഷത്തിലും

Correct Answer:- Option-A

Question41:-Which provision of the Beedi and Cigar workers (conditions of the employment) Act 1996, mandate inspector not to disclose the source of the complaint?

ബീഡി, സിഗററ്റ് തൊഴിലാളികളുടെ (തൊഴിൽ വ്യവസ്ഥകൾ) ആക്ട് 1996-ലെ ഏത് വ്യവസ്ഥയാണ്, പരാതിയുടെ ഉറവിടം വെളിപ്പെടുത്തരുതെന്ന് ഇൻസ്പെക്ടറെ ചുമതലപ്പെടുത്തുന്നു

A:-Section 7(2)

സെക്ഷൻ 7(2)

B:-Section 7(A)

സെക്ഷൻ 7 (എ)

C:-Section 6(2)

സെക്ഷൻ 6(2)

D:-Section 6(A)

സെക്ഷൻ 6(എ)

Correct Answer:- Option-B

Question42:-The Kerala Beedi and Cigar workers (condition of employment) Rules 1968, came into force on

കേരള ബീഡി, സിഗററ്റ് തൊഴിലാളികളുടെ (തൊഴിൽ വ്യവസ്ഥ) റൂൾസ് 1968, നിലവിൽ വന്നത്

A:-01/02/1966

01/02/1966

B:-15/01/1968

15/01/1968

C:-05/01/1968

05/01/1968

D:-01/05/1968

01/05/1968

Correct Answer:- Option-D

Question43:-The walls, ceilings and portion of every Latrine of Beedi and Cigar industry shall be white washed once in \_\_\_\_\_ month.

ബീഡി, സിഗററ്റ് വ്യവസായത്തിന്റെ ഓരോ കളസിൻറെയും ചുമരുകളും മേൽക്കൂരകളും ഭാഗങ്ങളും \_\_\_\_\_ മാസത്തിലൊരിക്കൽ വെള്ള പുശണം

A:-6 months

6 മാസം

B:-24 months

24 മാസം

C:-8 months

8 മാസം

D:-4 months

4 മാസം

Correct Answer:- Option-D

Question44:-Wood work of the canteen of the Beedi and Cigar industry shall be varnished or painted once in \_\_\_\_\_ year.

ബീഡി, സിഗററ്റ് വ്യവസായത്തിന്റെ കാൻറ്റീനിലെ മരപ്പണികൾ \_\_\_\_\_ വർഷത്തിലൊരിക്കൽ വാർണിഷ് ചെയ്യുകയോ പെയിന്റ് ചെയ്യുകയോ ചെയ്യണം.

A:-3 year

3 വർഷം

B:-2 year

2 വർഷം

C:-1 year

1 വർഷം

D:-5 year

5 വർഷം

Correct Answer:- Option-A

Question45:-The monthly return in Form XI of the Kerala Beedi and Cigarette worker Rule shall be filed before

കേരള ബീഡി ആൻഡ് സിഗററ്റ് തൊഴിലാളികളുടെ ഫോം XI-ൽ പ്രതിമാസ റിട്ടേൺ ഫയൽ ചെയ്യേണ്ടതാണ്

A:-5th of every month

എല്ലാ മാസവും അഞ്ചാം തീയതി

B:-10th of every month

എല്ലാ മാസവും 10-ാം തീയതി

C:-15th of every month

എല്ലാ മാസവും 15-ാം തീയതി

D:-3rd of every month

എല്ലാ മാസവും 30-ാം തീയതി

Correct Answer:- Option-B

Question46:-An employer of Beedi and Cigar industry shall maintain overtime register in

ബീഡി, സിഗററ്റ് വ്യവസായത്തിലെ ഒരു തൊഴിൽദാതാവ് ഓവർടൈം രജിസ്റ്റർ സൂക്ഷിക്കേണ്ടത്

A:-Form XVI

ഫോം XVI

B:-Form XV

ഫോം XV

C:-Form XIV

ഫോം XIV

D:-Form X

ഫോം X

Correct Answer:- Option-A

Question47:-Section 26 of Beedi and Cigar workers (condition of employees) Act, 1966 states about

1966-ലെ ബീഡി, സിഗററ്റ് തൊഴിലാളികളുടെ (ജീവനക്കാരുടെ അവസ്ഥ) നിയമത്തിന്റെ 26-ാം വകുപ്പ് ഇതിനെക്കുറിച്ച് പറയുന്നു

A:-Wages during leave period

ലീവ് കാലയളവിലെ വേതനം

B:-Spread over

പരത്തുക

C:-Interval for rest

വിശ്രമത്തിനുള്ള ഇടവേള

D:-Annual leave with wages

വേതനത്തോടുകൂടിയ വാർഷിക അവധി

Correct Answer:- Option-D

Question48:-Every employer of Beedi and Cigar industry shall maintain home workers employment register in

ബീഡി, സിഗാറ്റ് വ്യവസായത്തിലെ ഓരോ തൊഴിലുടമയും വീട്ടുജോലിക്കാരുടെ തൊഴിൽ രജിസ്റ്റർ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്

- A:-Form XII
- ഫോം XII
- B:-Form XV
- ഫോം XV
- C:-Form XIII
- ഫോം XIII
- D:-Form XIII A
- ഫോം XIII A

Correct Answer:- Option-B

Question49:-Every register of Beedi and Cigar industry except the register in Form No. XIII A shall be preserved for \_\_\_\_\_ years form the date of last entry.

ഫോം നമ്പർ XIII A യിലെ രജിസ്റ്ററൊഴികെ ബീഡി, സിഗാറ്റ് വ്യവസായത്തിൻറെ എല്ലാ രജിസ്റ്ററും അവസാനമായി എൻട്രി ചെയ്ത തീയതി മുതൽ \_\_\_\_\_ വർഷത്തേക്ക് സംരക്ഷിക്കപ്പെടും.

- A:-5 years
- 5 വർഷം
- B:-3 years
- 3 വർഷം
- C:-4 years
- 4 വർഷം
- D:-10 years
- 10 വർഷം

Correct Answer:- Option-B

Question50:-The provision for health and safety under KS & CE Act 1960, states in KS & CE ആക്ട് 1960 പ്രകാരമുള്ള ആരോഗ്യത്തിനും സുരക്ഷയ്ക്കും വേണ്ടിയുള്ള വ്യവസ്ഥയിൽ പറയുന്നു

- A:-Chapter VI
- അധ്യായം VI
- B:-Chapter V
- അധ്യായം V
- C:-Chapter III
- അധ്യായം III
- D:-Chapter II
- അധ്യായം II

Correct Answer:- Option-A

Question51:-Worker under Plantation Labour Act 1951 includes

പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ ആക്ട് 1951 പ്രകാരമുള്ള തൊഴിലാളി ഉൾപ്പെടുന്നു

- A:-Skilled worker
- വിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളി
- B:-Worker
- തൊഴിലാളി
- C:-Clerical worker
- ക്ലറിക്കൽ വർക്കർ
- D:-All the above
- മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question52:-If any change occurs in the ownership or management in a plantation shall be intimated by employer to registering officer within \_\_\_\_\_ days.

ഒരു തോട്ടത്തിലെ ഉടമസ്ഥതയിലോ മാനേജ്മെന്റിനിലോ എന്തെങ്കിലും മാറ്റം സംഭവിച്ചാൽ \_\_\_\_\_ ദിവസത്തിനുള്ളിൽ തൊഴിലുടമ രജിസ്ട്രേഷൻ ഓഫീസറെ അറിയിക്കേണ്ടതാണ്.

- A:-30
- 30
- B:-60
- 60
- C:-45
- 45
- D:-90
- 90

Correct Answer:- Option-A

Question53:-Canteen facilities shall be provided to plantation where \_\_\_\_\_ or more workers are employed.

\_\_\_\_\_ അല്ലെങ്കിൽ അതിലധികമോ തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന തോട്ടങ്ങൾക്ക് കാൻറ്റീൻ സൗകര്യം നൽകണം.

- A:-175
- 175
- B:-200
- 200
- C:-150
- 150
- D:-250
- 250

Correct Answer:- Option-C

Question54:-In plantation no adolescent shall be required to work for more than \_\_\_\_\_ a week.

തോട്ടത്തിൽ ഒരു കൗമാരക്കാരനും ആഴ്ചയിൽ \_\_\_\_\_ യിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യേണ്ടതില്ല.

- A:-27
- 27
- B:-48
- 48
- C:-24
- 24
- D:-30
- 30

Correct Answer:- Option-A

Question55:-What is the rate of annual leave with wages for adult worker in plantation?

തോട്ടത്തിലെ പ്രായപൂർത്തിയായ തൊഴിലാളിക്ക് ശമ്പളത്തോടുകൂടിയ വാർഷിക അവധിയുടെ നിരക്ക് എത്രയാണ്?

- A:-One day for every 14 days
- ഓരോ 14 ദിവസത്തിലും ഒരു ദിവസം
- B:-One day for every 24 days
- ഓരോ 24 ദിവസത്തിലും ഒരു ദിവസം
- C:-One day for every 30 days
- ഓരോ 30 ദിവസത്തിലും ഒരു ദിവസം

D:-One day for every 21 days

ഓരോ 21 ദിവസത്തിലും ഒരു ദിവസം

Correct Answer:- Option-B

Question56:-How many employers representatives in medical advisory board under Plantation Labour Act and Rules?

പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ ആക്ടും റൂൾസും അനുസരിച്ച് മെഡിക്കൽ അഡ്വൈസറി ബോർഡിൽ എത്ര തൊഴിലുടമ പ്രതിനിധികളുണ്ട്?

A:-2

2

B:-4

4

C:-3

3

D:-1

1

Correct Answer:- Option-C

Question57:-Every group hospitals in a plantation shall have minimum \_\_\_\_\_ beds.

ഒരു തോട്ടത്തിലെ എല്ലാ ഗ്രൂപ്പ് ആശുപത്രികളിലും കുറഞ്ഞത് \_\_\_\_\_ കിടക്കകൾ ഉണ്ടായിരിക്കണം.

A:-50

50

B:-100

100

C:-150

150

D:-250

250

Correct Answer:- Option-B

Question58:-How much space should be allocated for a child in the creche of a plantation?

ഒരു തോട്ടത്തിലെ ക്രിച്ചിൽ ഒരു കുട്ടിക്ക് എത്ര സ്ഥലം അനുവദിക്കണം?

A:-20 sq.ft

20 ചതുരശ്ര അടി

B:-15 sq.ft

15 ചതുരശ്ര അടി

C:-10 sq.ft

10 ചതുരശ്ര അടി

D:-25 sq.ft

25 ചതുരശ്ര അടി

Correct Answer:- Option-B

Question59:-An application for registration of plantation shall be submitted in \_\_\_\_\_

തോട്ടം രജിസ്ട്രേഷനുള്ള അപേക്ഷ \_\_\_\_\_-ൽ സമർപ്പിക്കും.

A:-Form No. 15

ഫോം നമ്പർ 15

B:-Form No. 12

ഫോം നമ്പർ 12

C:-Form No. 13

ഫോം നമ്പർ 13

D:-Form No. 17

ഫോം നമ്പർ 17

Correct Answer:- Option-D

Question60:-Every employer of plantation shall furnish return in Form No. 12 not later than \_\_\_\_\_

തോട്ടത്തിലെ ഓരോ തൊഴിലുടമയും \_\_\_\_\_-ന് ശേഷമുള്ള ഫോം നമ്പർ 12-ൽ റിട്ടേൺ നൽകേണ്ടതാണ്.

A:-15th February

ഫെബ്രുവരി 15

B:-31st January

ജനുവരി 31

C:-31st July

ജൂലൈ 31

D:-15th January

ജനുവരി 15

Correct Answer:- Option-A

Question61:-Register of plantations is in

തോട്ടങ്ങളുടെ രജിസ്റ്റർ \_\_\_\_\_ ലാണ്.

A:-Form No. 7

ഫോം നമ്പർ 7

B:-Form No. 19

ഫോം നമ്പർ 19

C:-Form No. 21

ഫോം നമ്പർ 21

D:-Form No. 20

ഫോം നമ്പർ 20

Correct Answer:- Option-D

Question62:-Wages as per Minimum Wages Act, 1948 does not include

മിനിമം വേജസ് ആക്ട്, 1948 പ്രകാരമുള്ള വേതനം ഉൾപ്പെടുന്നില്ല

A:-Dearness Allowances

ഡിയർനസ് അലവൻസുകൾ

B:-Basic pay

അടിസ്ഥാന ശമ്പളം

C:-HRA

HRA

D:-Travelling Allowance

യാത്രാ അലവൻസുകൾ

Correct Answer:- Option-D

Question63:-The term of office of a non official member in the minimum wages advisory board shall be

മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയിലെ ഒരു അനൗദ്യോഗിക അംഗത്തിന്റെ കാലാവധി

A:-1 year

1 വർഷം

B:-2 year

2 വർഷം

C:-3 year

3 വർഷം



D:-4 year

4 വർഷം

Correct Answer:- Option-B

Question64:-What is the maximum spread over time inclusive of interval of an adult worker in a day under Minimum Wages Act?

മിനിമം വേജസ് ആക്ട് പ്രകാരം ഒരു ദിവസത്തിൽ പ്രായപൂർത്തിയായ ഒരു തൊഴിലാളിയുടെ ഇടവേള ഉൾപ്പെടെ കാലക്രമേണ പരമാവധി വ്യാപനം എന്താണ്?

A:-12 hrs

12 മണിക്കൂർ

B:-11 hrs

11 മണിക്കൂർ

C:-10 hrs

10 മണിക്കൂർ

D:-8 hrs

8 മണിക്കൂർ

Correct Answer:- Option-A

Question65:-Register under Rule 29(5) shall be preserved for a period of \_\_\_\_\_ years of the date of last entry.

റൂൾ 29(5) പ്രകാരമുള്ള രജിസ്റ്റർ അനുസരണമായി പ്രവേശിച്ച തീയതിയുടെ \_\_\_\_\_ വർഷത്തേക്ക് സംരക്ഷിക്കപ്പെടും.

A:-3 year

3 വർഷം

B:-4 year

4 വർഷം

C:-5 year

5 വർഷം

D:-10 year

10 വർഷം

Correct Answer:- Option-A

Question66:-What is the maximum number of hours of overtime a worker shall be allowed to work in a quarter under Minimum Wages Act?

മിനിമം വേജസ് ആക്ട് പ്രകാരം ഒരു തൊഴിലാളിക്ക് ഒരു ക്വാർട്ടറിൽ ജോലി ചെയ്യാൻ അനുവദിക്കുന്ന പരമാവധി എത്ര മണിക്കൂർ ഓവർടൈം?

A:-45

45

B:-48

48

C:-50

50

D:-60

60

Correct Answer:- Option-C

Question67:-Which of the following basis cannot be adopted by the appropriate government to fix minimum rate of wages?

മിനിമം വേതന നിരക്ക് നിശ്ചയിക്കുന്നതിന് ഉചിതമായ സർക്കാരിന് താഴെപ്പറയുന്ന ഷോലികളിൽ ഏതാണ് വരാത്തത്?

A:-Piece work

പീസ് വർക്ക്

B:-Manual Work

മാനുവൽ വർക്ക്

C:-Time Work

ടൈം വർക്ക്

D:-Guaranteed time rate

ഗ്യാറണ്ടീഡ് ടൈം റേറ്റ്

Correct Answer:- Option-B

Question68:-Which one of the following employment not comes under Part I of the Schedule of Minimum Wages Act?

മിനിമം വേജസ് ആക്ടിൻറെ ഷെഡ്യൂളിൻറെ ഭാഗം I-ൽ താഴെപ്പറയുന്ന ഷോലികളിൽ ഏതാണ് വരാത്തത്?

A:-Employment in Hostels

ഹോസ്റ്റലുകളിലെ തൊഴിൽ

B:-Employment in Cinema Theatres

സിനിമാ തിയേറ്ററുകളിലെ തൊഴിൽ

C:-Employment in Agriculture

ക്ലഷിയിൽ തൊഴിൽ

D:-Employment in Plastic Industry

പ്ലാസ്റ്റിക് വ്യവസായത്തിൽ തൊഴിൽ

Correct Answer:- Option-C

Question69:-Overtime rate in Agricultural employment as per Kerala Minimum Wages Rules.

കേരള മിനിമം വേജസ് റൂൾസ് അനുസരിച്ച് കാർഷിക തൊഴിലിലെ ഓവർടൈം നിരക്ക്?

A:-No over time

കാലക്രമേണ ഇല്ല

B:-One and half rate

ഒന്നര നിരക്ക്

C:-3 time of ordinary rate

സാധാരണ നിരക്കിൻറെ 3 മടങ്ങ്

D:-1 times of ordinary rate

സാധാരണ നിരക്കിൻറെ 1 മടങ്ങ്

Correct Answer:- Option-B

Question70:-In which form Register of fine shall be maintained by employer as per Kerala Minimum Wages Rules?

കേരള മിനിമം വേജസ് റൂൾസ് അനുസരിച്ച് തൊഴിലുടമ ഏത് ഫോമിലാണ് പിഴയുടെ രജിസ്റ്റർ സൂക്ഷിക്കേണ്ടത്?

A:-Form II

ഫോം II

B:-Form IV

ഫോം IV

C:-Form III

ഫോം III

D:-Form I

ഫോം I

Correct Answer:- Option-D

Question71:-In which form wage register shall be maintained as per Kerala Minimum Wages Rules, 1958?

കേരള മിനിമം വേജസ് റൂൾസ്, 1958 അനുസരിച്ച് ഏത് ഫോമിലാണ് വേതന രജിസ്റ്റർ സൂക്ഷിക്കേണ്ടത്?

A:-Form XI

ഫോം XI

B:-Form X

ഫോം X

C:-Form XII

ഫോം XII

D:-Form IX

ഫോം IX

Correct Answer:- Option-A

Question72:-The interval of revision of minimum rate of wages shall not exceed

മിനിമം വേതന നിരക്ക് പരിഷ്കരിക്കുന്നതിൻറെ ഇടവേള കവിയാൻ പാടില്ല

A:-5 years

5 വർഷം

B:-7 years

7 വർഷം

C:-3 years

3 വർഷം

D:-4 years

4 വർഷം

Correct Answer:- Option-A

Question73:-What is the time limit for the early of the overtime work in Form V by the employer as per Minimum Wages Act?

മിനിമം വേജസ് ആക്ട് പ്രകാരം തൊഴിലുടമ V രൂപത്തിലുള്ള ഓവർടൈം ജോലിയുടെ ആദ്യകാല സമയപരിധി എത്രയാണ്?

A:-Before 24 hours from the commencement of such work

അത്തരം ജോലികൾ ആരംഭിച്ച് 24 മണിക്കൂറിന് മുമ്പ്

B:-Before 12 hours from the commencement of such work

അത്തരം ജോലികൾ ആരംഭിച്ച് 12 മണിക്കൂറിന് മുമ്പ്

C:-Before 48 hours from the commencement of such work

അത്തരം ജോലികൾ ആരംഭിച്ച് 48 മണിക്കൂറിന് മുമ്പ്

D:-All of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-A

Question74:-Limitation period for prosecution for officers punishable under sec 22A of Minimum Wages Act, 1948

മിനിമം വേജസ് ആക്ട്, 1948 ലെ സെക്ഷൻ 22A പ്രകാരം ശിക്ഷിക്കപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥർക്കുള്ള പ്രോസിക്യൂഷൻ പരിമിതി കാലയളവ്

A:-1 year

1 വർഷം

B:-4 months

4 മാസം

C:-6 months

6 മാസം

D:-8 months

8 മാസം

Correct Answer:- Option-C

Question75:-Wage period of any employee shall not exceed \_\_\_\_\_ under payment of wages Act, 1836.

1836 ലെ പേയ്മെന്റ് ഓഫ് വേജസ് ആക്ട് പ്രകാരം ഏതെങ്കിലും ജീവനക്കാരുടെ വേതന കാലയളവ് \_\_\_\_\_ കവിയാൻ പാടില്ല.

A:-2 months

2 മാസം

B:-1 month

1 മാസം

C:-45 days

45 ദിവസം

D:-3 month

3 മാസം

Correct Answer:- Option-B

Question76:-No fee shall be imposed on any employed person who is under the aged \_\_\_\_\_ years under Payment of Wages Act.

വേതന നിയമപ്രകാരം \_\_\_\_\_ വയസ്സിന് താഴെയുള്ള ഒരു തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന വ്യക്തിക്കും ഫീസ് ചുമത്തില്ല.

A:-16

16

B:-18

18

C:-20

20

D:-15

15

Correct Answer:- Option-D

Question77:-Which section of the Payment of Wages Act state about conditional attachment of property of employer responsible for payment of wages?

വേതന നൽകുന്നതിന് ഉത്തരവാദിയായ തൊഴിലുടമയുടെ സ്വത്ത് സോപാധികമായി അറ്റാച്ച്മെന്റ് ചെയ്യുന്നതിനെക്കുറിച്ച് വേതനം നൽകുന്ന നിയമത്തിൻറെ ഏത് വകുപ്പാണ് പറയുന്നത്?

A:-17C

17സി

B:-17B

17ബി

C:-17A

17എ

D:-18

18

Correct Answer:- Option-C

Question78:-The abstract of the Payment of Wages Act shall be displayed in \_\_\_\_\_

വേതന നിയമത്തിൻറെ സംഗ്രഹം \_\_\_\_\_-ൽ പ്രദർശിപ്പിക്കും.

A:-Form V

ഫോം V

B:-Form IV

ഫോം IV

C:-Form VI

ഫോം VI

D:-Form VII

ഫോം VII

Correct Answer:- Option-A

Question79:-How much period a combined form of register shall be preserved by an employer under Payment of Wages Act?

പേയ്മെന്റ് ഓഫ് വേജസ് ആക്ടിന് കീഴിൽ ഒരു തൊഴിൽദാതാവ് സംയോജിത രജിസ്റ്ററിൻറെ എത്ര കാലയളവ് സംരക്ഷിക്കും?

A:-5

5

B:-8

8

C:-4

4

D:-3

3

Correct Answer:- Option-D

Question80:-Where the number of employees in an establishment does not exceed the wages shall be paid before \_\_\_\_\_ day of the succeeding month under Payment of Wages Act?

ഒരു സ്ഥാപനത്തിലെ ജീവനക്കാരുടെ എണ്ണം വേതനത്തിൽ കവിയായാത്ത സാഹചര്യത്തിൽ വേജസ് ആക്ട് പ്രകാരം അടുത്ത മാസത്തെ \_\_\_\_\_ ദിവസത്തിന് മുമ്പ് നൽകേണ്ടതാണ്.

A:-8th day

എട്ടാം ദിവസം

B:-7th day

ഏഴാം ദിവസം

C:-10th day

പത്താം ദിവസം

D:-5th day

അഞ്ചാം ദിവസം

Correct Answer:- Option-C

Question81:-No fee shall be paid in respect of an application made before the authority appointed under \_\_\_\_\_ of the Payment of Wages Act.

പെയ്മെന്റ് ഓഫ് വേജസ് ആക്ടിൻറെ \_\_\_\_\_ പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെട്ട അതോറിറ്റിയുടെ മുമ്പാകെ സമർപ്പിച്ച അപേക്ഷയുടെ കാര്യത്തിൽ യാതൊരു ഫീസും നൽകേണ്ടതില്ല.

A:-Sec 15

സെക്ഷൻ 15

B:-Sec 16

സെക്ഷൻ 16

C:-Sec 17

സെക്ഷൻ 17

D:-Sec 18

സെക്ഷൻ 18

Correct Answer:- Option-A

Question82:-Motor Transport worker in a motor Transport undertaking includes

ഒരു മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് സ്ഥാപനത്തിലെ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളി ഉൾപ്പെടുന്നു

A:-Time Keeper

ടൈം കീപ്പർ

B:-Clerk

ക്ലർക്ക്

C:-Watchman

വാച്ചമാൻ

D:-All of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question83:-Section 9 of the Motor Transport Workers Act deals with

മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിൻറെ സെക്ഷൻ 9 താഴെപ്പറയുന്ന കാര്യങ്ങൾ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നു

A:-Canteen

കാൻറ്റീൻ

B:-Uniform

യൂണിഫോം

C:-Rest room

വിശ്രമമുറി

D:-Certifying surgeons

സർജൻമാരെ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തുന്നു

Correct Answer:- Option-C

Question84:-No adolescent shall be required to work in motor undertaking in following hours

കൗമാരപ്രായക്കാർ ആരും താഴെപ്പറയുന്ന മണിക്കൂറുകളിൽ മോട്ടോർ അണ്ടർടേക്കിംഗിൽ ജോലി ചെയ്യേണ്ടതില്ല

A:-Between the hours of 10 P.M and 6 A.M

രാത്രി 10 മണിക്കും രാവിലെ 6 മണിക്കും ഇടയിൽ

B:-Between the hours of 11 P.M and 5 A.M

രാത്രി 11 മണിക്കും രാവിലെ 5 മണിക്കും ഇടയിൽ

C:-Between the hours of 10.30 P.M and 6.30 A.M

രാത്രി 10.30 മണിക്കും രാവിലെ 6 മണിക്കും ഇടയിൽ

D:-Between the hours of 9 P.M and 6 A.M

രാത്രി 9 മണിക്കും രാവിലെ 6 മണിക്കും ഇടയിൽ

Correct Answer:- Option-A

Question85:-The spread over hours of work of adolescent Motor Transport Worker shall not exceed

കൗമാരക്കാരനായ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളിയുടെ ജോലി സമയം \_\_\_\_\_ കവിയാൻ പാടില്ല

A:-More than 9 hours in any day

എല്ലാ ദിവസവും 9 മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ

B:-More than 8 hours in any day

എല്ലാ ദിവസവും 8 മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ

C:-More than 12 hours in any day

എല്ലാ ദിവസവും 12 മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ

D:-More than 10 hours in any day

എല്ലാ ദിവസവും 10 മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ

Correct Answer:- Option-A

Question86:-What is the validity of certificate of fitness granted by certifying surgeon to the adolescent Motor Transport Worker?

കൗമാരക്കാരനായ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളിക്ക് സർജൻ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയ ഫിറ്റ്നസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൻറെ സാധുത എത്രയാണ്?

A:-24 months

24 മാസം

B:-36 months

36 മാസം

C:-60 months

60 മാസം

D:-12 months

12 മാസം

Correct Answer:- Option-D

Question87:-An adult Motor transport worker shall be eligible for one day annual leave with wages for every \_\_\_\_\_ days of work performed.

പ്രായപൂർത്തിയായ ഒരു മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളിക്ക് ഓരോ \_\_\_\_\_ ജോലി ചെയ്യുന്ന ദിവസങ്ങൾക്കും വേതനത്തോടെ ഒരു ദിവസത്തെ വാർഷിക അവധിക്ക് അർഹതയുണ്ട്.

A:-36

36

- B:-14
- 14
- C:-24
- 24
- D:-42
- 42

Correct Answer:- Option-C

Question88:-Which of the transport vehicle is exempted for the provisions of Motor Transport Workers Act?

മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിൻറെ വ്യവസ്ഥകളിൽ നിന്ന് ഒഴിവാക്കപ്പെട്ട ഗതാഗത വാഹനം ഏതാണ്?

A:-Transport of sick person

രോഗിയായ വ്യക്തിയുടെ ഗതാഗതം

B:-Purpose connected with security of a state

ഒരു സംസ്ഥാനത്തിൻറെ സുരക്ഷയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഉദ്ദേശ്യം

C:-Purpose connected with maintenance of public order

പൊതു ക്രമം പരിപാലിക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഉദ്ദേശ്യം

D:-All of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question89:-What is the time limit to file an application for registration of motor transport before the date an employer proposes to operate?

ഒരു തൊഴിലുടമ പ്രവർത്തിക്കാൻ നിർദ്ദേശിക്കുന്ന തീയതിക്ക് മുമ്പ് മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് രജിസ്ട്രേഷനായി ഒരു അപേക്ഷ ഫയൽ ചെയ്യുന്നതിനുള്ള സമയ പരിധി എത്രയാണ്?

A:-45 days

45 ദിവസം

B:-60 days

60 ദിവസം

C:-30 days

30 ദിവസം

D:-90 days

90 ദിവസം

Correct Answer:- Option-C

Question90:-The employer of Motor Transport undertaking shall provide dispensary if the employees \_\_\_\_\_ or more Motor Transport Workers.

ജീവനക്കാർ \_\_\_\_\_ അല്ലെങ്കിൽ അതിലധികമോ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികളാണെങ്കിൽ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് സ്ഥാപനത്തിൻറെ തൊഴിലുടമ ഡിസ്പെൻസറി നൽകും.

A:-250

250

B:-500

500

C:-300

300

D:-100

100

Correct Answer:- Option-A

Question91:-Every Employer of Motor Transport undertaking shall maintain muster role in

മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് സ്ഥാപനത്തിലെ ഓരോ തൊഴിലുടമയും തങ്ങളുടെ പങ്ക് നിലനിർത്തണം

A:-Form IX

ഫോം IX

B:-Form XI

ഫോം XI

C:-Form X

ഫോം X

D:-Form VIII

ഫോം VIII

Correct Answer:- Option-C

Question92:-Notice of hours of work as per Kerala Motor Transport Workers Rule shall be in

കേരള മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് റൂൾ അനുസരിച്ച് ജോലി സമയം സംബന്ധിച്ച അറിയിപ്പ്

A:-Form IV

ഫോം IV

B:-Form V

ഫോം V

C:-Form VII

ഫോം VII

D:-Form X

ഫോം X

Correct Answer:- Option-B

Question93:-Limitation of prosecution under MTW Act, 1961 is \_\_\_\_\_ months from the date on which alleged commission of the offence came to the knowledge of the inspector.

MTW ആക്ട്, 1961 പ്രകാരമുള്ള പ്രോസ്യൂഷൻറെ പരിധി, കറ്റം ആരോപിക്കപ്പെടുന്ന കമ്മീഷൻ ഇൻസ്പെക്ടറുടെ അറിവിൽ വന്ന തീയതി മുതൽ \_\_\_\_\_ മാസമാണ്.

A:-6

6

B:-4

4

C:-3

3

D:-9

9

Correct Answer:- Option-C

Question94:-Every employer of Motor Transport shall maintain the original copies of individual control book for a period of \_\_\_\_\_ years.

മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ടിലെ ഓരോ തൊഴിലുടമയും വ്യക്തിഗത നിയന്ത്രണ ബുക്കിൻറെ യഥാർത്ഥ പകർപ്പുകൾ \_\_\_\_\_ വർഷത്തേക്ക് സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്.

A:-5

5

B:-10

10

C:-6

6

D:-3

3

Correct Answer:- Option-D

Question95:-Kerala Motor Transport Workers Payment of fair wages Act deemed to have come into force on

കേരള മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികൾക്ക് ന്യായമായ കൂലി നൽകൽ നിയമം പ്രാബല്യത്തിൽ വന്നതായി കരുതപ്പെടുന്നു

- A:-04/01/1969
- 04/01/1969
- B:-01/04/1970
- 01/04/1970
- C:-01/04/1969
- 01/04/1969
- D:-04/04/1970
- 04/04/1970

Correct Answer:- Option-C

Question96:-Assistant Welder comes under which category of the Motor Transport Workers (Payment of Fair Wages Act)?  
അസിസ്റ്റന്റ് വെൽഡർ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികൾ (ന്യായമായ വേതനം നൽകൽ നിയമം) ഏത് വിഭാഗത്തിലാണ് വരുന്നത്?

- A:-Category I
- വിഭാഗം I
- B:-Category II
- വിഭാഗം II
- C:-Category III
- വിഭാഗം III
- D:-Category IV
- വിഭാഗം IV

Correct Answer:- Option-C

Question97:-Which cultivation does not come under definition of plantation?  
ഏത് കൃഷിയാണ് പ്ലാന്റേഷൻറെ നിർവചനത്തിൽ വരാത്തത്?

- A:-Coffee
- കാപ്പി
- B:-Tea
- ചായ
- C:-Coconut
- തേങ്ങ
- D:-Cardamom
- ഏലം

Correct Answer:- Option-C

Question98:-The register of adult workers in a plantation shall be in \_\_\_\_\_  
ഒരു തോട്ടത്തിലെ മുതിർന്ന തൊഴിലാളികളുടെ രജിസ്റ്റർ \_\_\_\_\_-ൽ ആയിരിക്കും

- A:-Form No. 4
- ഫോം നമ്പർ 4
- B:-Form No. 5
- ഫോം നമ്പർ 5
- C:-Form No. 6
- ഫോം നമ്പർ 6
- D:-Form No. 7
- ഫോം നമ്പർ 7

Correct Answer:- Option-D

Question99:-The term of the canteen managing committee in a motor transport undertaking is for a period of \_\_\_\_\_  
ഒരു മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് സ്ഥാപനത്തിലെ കാൻറ്റീൻ മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിയുടെ കാലാവധി \_\_\_\_\_ കാലയളവിലേക്കാണ്.

- A:-1 year
- 1 വർഷം
- B:-3 year
- 3 വർഷം
- C:-2 year
- 2 വർഷം
- D:-4 year
- 4 വർഷം

Correct Answer:- Option-C

Question100:-The time limit for filing claims by the employee under the Minimum Wages Act is \_\_\_\_\_  
മിനിമം വേജസ് ആക്ട് പ്രകാരം ജീവനക്കാരൻ ക്ലെയിമുകൾ ഫയൽ ചെയ്യുന്നതിനുള്ള സമയ പരിധി \_\_\_\_\_ ആണ്.

- A:-3 months
- 3 മാസം
- B:-9 months
- 9 മാസം
- C:-6 months
- 6 മാസം
- D:-12 months
- 12 മാസം

Correct Answer:- Option-C