

PROVISIONAL ANSWER KEY

Paper: 110 - Various Acts and Rules KHLWR
Date of Test 21-05-2024

Question1:-What is the age for special recruitment under Kerala Head Load Workers Board staff(appointment, service conditions, code and conduct) Rules 2002?

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ബോർഡ് സ്റ്റാഫ് (നിയമനം, സേവന വ്യവസ്ഥകൾ, കോഡ്, പെരുമാറ്റം) ചട്ടങ്ങൾ 2002 പ്രകാരം സ്പെഷ്യൽ റിക്രൂട്ട്മെന്റിനുള്ള പ്രായം എത്രയാണ്?

- A:-18-35 years of age
18-35 വയസ്സ്
B:-18-40 years of age
18-40 വയസ്സ്
C:-18-50 years of age
18-50 വയസ്സ്
D:-18-35 years of age
18-35 വയസ്സ്

Correct Answer:- Option-B

Question2:-Minor means a person who has not completed his \_\_\_\_\_ year of age under Kerala Head Load Workers Act 1978 ?

മൈനർ എന്നാൽ കേരള ഹെഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് 1978 പ്രകാരം \_\_\_\_\_ വയസ്സ് തികയാത്ത വ്യക്തി എന്നാണ് അർത്ഥമാക്കുന്നത്

- A:-18 years
18 വയസ്സ്
B:-15 years
15 വയസ്സ്
C:-14 years
14 വയസ്സ്
D:-21 years
21 വയസ്സ്

Correct Answer:- Option-B

Question3:-Where an employer default in paying the compensation within 1 month from the date it fell due what simple interest he is liable to pay?

നഷ്ടപരിഹാരം നഷ്ടമായ തീയതി മുതൽ 1 മാസത്തിനുള്ളിൽ ഒരു തൊഴിലുടമ നഷ്ടപരിഹാരം നൽകുന്നതിൽ വീഴ്ച വരുത്തിയാൽ അയാൾക്ക് നൽകേണ്ട സാധാരണപലിശ എത്ര?

- A:-8%
8%
B:-12%
12%
C:-10%
10%
D:-9%
9%

Correct Answer:- Option-B

Question4:-According to Kerala Head Load Workers Act 1970, what is the maximum weight Head Load Worker required to carry?

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് 1970 അനുസരിച്ച് ചുമട്ട് തൊഴിലാളിക്ക് കൊണ്ടുപോകാൻ ആവശ്യമായ പരമാവധി ഭാരം എത്രയാണ്?

- A:-75 Kg.
75 കി.ഗ്രാം
B:-50 Kg.
50 കി.ഗ്രാം
C:-60 Kg.
60 കി.ഗ്രാം
D:-55 Kg.
55 കി.ഗ്രാം

Correct Answer:- Option-D

Question5:-Within what period claim for compensation shall be preferred before Employees compensation commissioner ?

എമ്പ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ കമ്മീഷണറുടെ മുമ്പാകെ എന്ത് കാലയളവിനുള്ളിൽ നഷ്ടപരിഹാരത്തിനായുള്ള ക്ലെയിം മുൻഗണന നൽകും?

- A:-1 year
1 വർഷം
B:-6 months
6 മാസം
C:-3 months
3 മാസം
D:-2 years
2 വർഷം

Correct Answer:- Option-D

Question6:-What is the maximum weight woman or adolescent Head Load Worker allowed to carry by law ?

സ്ത്രീ അല്ലെങ്കിൽ കൊച്ചുവയസ്സുള്ള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർ നിയമ പ്രകാരം വഹിക്കുന്ന അനുവദനീയമായ പരമാവധി ഭാരം

- A:-25 Kg
25 കി.ഗ്രാം
B:-55 Kg
55 കി.ഗ്രാം
C:-35 Kg
35 കി.ഗ്രാം
D:-50 Kg
50 കി.ഗ്രാം

Correct Answer:- Option-C

Question7:-What percentage of the wages earned by registered Head Load Workers shall be transferred to Terminal benefit cum pension Fund?

രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ചുമട്ട് തൊഴിലാളികൾ സമ്പാദിക്കുന്ന വേതനത്തിന്റെ എത്ര ശതമാനം ടെർമിനൽ ബെനിഫിറ്റ് കം പെൻഷൻ ഫണ്ടിലേക്ക് മാറ്റും?

- A:-8%
8%
B:-10%
10%
C:-12%
12%
D:-11%
11%

Correct Answer:- Option-D

Question8:-Which Act was repealed in the year 2008?

2008-ൽ എന്ത് നിയമം റദ്ദാക്കപ്പെട്ടു

- A:-Kerala Loading and unloading workers Act 1978
- 1978 ലെ കേരള ലോഡിംഗ് ആൻഡ് അൺലോഡിംഗ് തൊഴിലാളികളുടെ നിയമം
- B:-Kerala Head Load workers Act 1978
- 1978-ലെ കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട്
- C:-Kerala Head Load Workers(Distress Relief)plan 1990
- 1990 ലെ കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേജ് (ദുരിതാശ്വാസം) പദ്ധതി
- D:-Kerala Loading and unloading (regulation of wages and restriction of unlawful practices) Act 2002
- 2002 ലെ കേരള ലോഡിംഗ് ആൻഡ് അൺലോഡിംഗ് (വേതന നിയന്ത്രണവും നിയമവിരുദ്ധ പ്രവർത്തനങ്ങളും) നിയമം

Correct Answer:- Option-D

Question9:-Of the following which are Head Load Work?

1. Shifting and transportation of agricultural materials for agricultural operations in a persons land.
2. Breaking seals of a containers.
3. Weighting and stitching of sacks.
4. Carrying in a trolley any article.

താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഹെഡ് ലോഡ് വർക്ക് ഏതാണ്?

1. ഒരു വ്യക്തിയുടെ ഭൂമിയിൽ കാർഷിക പ്രവർത്തനങ്ങൾക്കായി കാർഷിക വസ്തുക്കളുടെ കൊണ്ടുപോകുക
2. ഒരു കണ്ടെയ്നറിന്റെ മുദ്രകൾ തകർക്കുന്നു
3. ചാക്കുകളുടെ തൂക്കവും തുന്നലും
4. ഏത് വസ്തുക്കളും ട്രോളിയിൽ കൊണ്ടുപോകുന്നു

A:-1,3,4

1,3,4

B:-1,2,4

1,2,4

C:-2,3,4

2,3,4

D:-1,2,3

1,2,3

Correct Answer:- Option-C

Question10:-What is the average attendance for each completed years a Head Load Workers should have for counting the pension ?

പെൻഷൻ കണക്കാക്കുന്നതിന് ഒരു ചുമട്ടുതൊഴിലാളിക്ക് ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ട ശരാശരി ഹാജർ എത്രയാണ്?

A:-175 days

175 ദിവസം

B:-160 days

160 ദിവസം

C:-180 days

180 ദിവസം

D:-240 days

240 ദിവസം

Correct Answer:- Option-B

Question11:-When a employee has given a notice of accident to an employer within expiry of how many days employee should be medically examined by qualified medical practitioner ?

ഒരു ജീവനക്കാരൻ തൊഴിലുടമയ്ക്ക് അപകട അറിയിപ്പ് നൽകിയാൽ, എത്ര ദിവസത്തിനുള്ളിൽ യോഗ്യതയുള്ള മെഡിക്കൽ പ്രാക്ടീഷണർ ജീവനക്കാരനെ വൈദ്യപരിശോധനയ്ക്ക് വിധേയമാക്കണം?

A:-7 days

7 ദിവസം

B:-3 days

3 ദിവസം

C:-1 day

1 ദിവസം

D:-10 days

10 ദിവസം

Correct Answer:- Option-B

Question12:-Where a head load worker is required by an employer to work between is 7 P.M and 7 A.M.? What is the rate of wages to be paid ?

7 p.m. നും 7 a.m. നും ഇടയിൽ ജോലി ചെയ്യാൻ ഒരു തൊഴിൽ ദാതാവ് ഒരു ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർ ആവശ്യപ്പെടുന്നു. നൽകേണ്ട കൂലിയുടെ നിരക്ക് എത്രയാണ്?

A:-Two times the wages

കൂലിയുടെ ഇരട്ടി

B:-One and half times of wages

ഒന്നര ഇരട്ടി കൂലി

C:-One times of the wages

കൂലിയുടെ ഒരു മടങ്ങ്

D:-Double the wages

ഇരട്ടി വേതനം

Correct Answer:- Option-B

Question13:-What is the disqualification to be a member of a Head Load Welfare Board ?

ഒരു ഹെഡ് ലോഡ് വെൽഫെയർ ബോർഡിൽ അംഗമാകാനുള്ള അയോഗ്യത എന്താണ്?

A:-He has been committed for any offence not including moral turpitude

ധാർമ്മിക തകർച്ച ഉൾപ്പെടാത്ത ഏതെങ്കിലും കുറ്റകൃത്യത്തിന് അയാൾ പ്രതിജ്ഞാബദ്ധനാണ്

B:-Chief Executive Officer taking salary from board

ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ ബോർഡിൽ നിന്ന് ശമ്പളം വാങ്ങുന്നു

C:-Ceases to represent the employers or Head Load Workers

തൊഴിലുടമകളെയോ ഹെഡ് ലോഡ് തൊഴിലാളികളെയോ പ്രതിനിധീകരിക്കുന്നത് നിർമ്മിക്കുന്നു

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-C

Question14:-The committee consist of not exceeding \_\_\_\_\_ members.

കമ്മിറ്റിയിൽ \_\_\_\_\_ അംഗങ്ങളിൽ കൂടരുത്.

A:-15

15

B:-12

12

C:-21

21

D:-9

9

Correct Answer:- Option-A

Question15:-Government can supersession of committee in following grounds?

താഴെപ്പറയുന്ന കാരണങ്ങളാൽ സർക്കാരിന് കമ്മിറ്റിയിൽ അസാധുവാക്കാൻ കഴിയുമോ?

A:-Committee has exceeded or abused its power

കമ്മിറ്റി അതിന്റെ അധികാരം കവിയുകയോ ദുരുപയോഗം ചെയ്യുകയോ ചെയ്തു

B:-Committee has persistently made default in discharge of its function

കമ്മിറ്റി അതിന്റെ പ്രവർത്തനത്തിന്റെ ഡിസ്ചാർജ്ജ് സ്ഥിരമായി ഡിഫോൾട്ട് ചെയ്തു

C:-Committee unable to perform its functions

കമ്മിറ്റിക്ക് അതിന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ നിർവഹിക്കാൻ കഴിയുന്നില്ല

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question16:-When a Head Load dispute exists or is apprehended who shall held conciliation meeting at first according to Kerala Head Load Workers Act 1978?

ഒരു ഹെഡ് ലോഡ് തർക്കം നിലനിൽക്കുകയോ പിടിക്കപ്പെടുകയോ ചെയ്യുമ്പോൾ, കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് 1978 പ്രകാരം അന്തരജനന യോഗം ആരാണ് ആദ്യം നടത്തേണ്ടത്?

A:-Convenor of Committee

കമ്മിറ്റി കൺവീനർ

B:-District Labour Officer

ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ

C:-Assistant Labour Officer Grade II

അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസ് ഗ്രേഡ് II

D:-Chairman

ചെയർമാൻ

Correct Answer:- Option-C

Question17:-Which authority has power to transfer Head Load Workers from one pool to another pool.

ചുമട്ടുതൊഴിലാളികളെ ഒരു പൂളിൽ നിന്ന് മറ്റൊരു പൂളിലേക്ക് മാറ്റാൻ ഏത് അതോറിറ്റിയാണ് അധികാരമുള്ളത്?

A:-Chief Executive Officer

ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ

B:-Committee

കമ്മിറ്റി

C:-District Labour Officer

ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ

D:-Chairman

ചെയർമാൻ

Correct Answer:- Option-B

Question18:-What percentage of damages can be recovered from the employer when he makes default in the payment?

പേയ്മെന്റിൽ വീഴ്ച വരുത്തുമ്പോൾ തൊഴിലുടമകൾക്ക് എത്ര ശതമാനം നഷ്ടനഷ്ടങ്ങൾ വീണ്ടെടുക്കാനാകും?

A:-10%

10%

B:-25%

25%

C:-20%

20%

D:-15%

15%

Correct Answer:- Option-B

Question19:-Employees Compensation Commissioner issue a notice to the employers requiring him to submit within \_\_\_\_\_ days of service of notice a statement on the prescribed form, giving the circumstances attending the death of workman, whether he is liable or not liable to deposit compensation on account of death.

ജോലിക്കാരന്റെ മരണത്തിന് കാരണമായ സാഹചര്യം വ്യക്തമാക്കിക്കൊണ്ട്, സേവനത്തിന്റെ \_\_\_\_\_ ദിവസങ്ങൾക്കുള്ളിൽ ഒരു പ്രസ്താവന സമർപ്പിക്കണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെട്ട് എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ കമ്മീഷണർ തൊഴിലുടമകൾക്ക് ഒരു നോട്ടീസ് പുറപ്പെടുവിച്ചു.

A:-60 days

60 ദിവസം

B:-7 days

7 ദിവസം

C:-30 days

30 ദിവസം

D:-10 days

10 ദിവസം

Correct Answer:- Option-C

Question20:-Identify which of the below is not a Head Load Worker?

താഴെപ്പറയുന്നവരിൽ ഏതാണ് ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർ അല്ലാത്തതെന്ന് തിരിച്ചറിയുക

A:-Carrying on Head

തലയിൽ ചുമക്കുന്നത്

B:-Loading & unloading of delicate on sophisticated article

അത്യധുനിക വസ്തുക്കളിൽ അതിലോലമായവ ലോഡു ചെയ്യലും അൺലോഡു ചെയ്യലും

C:-Breaking seals of a containers

ഒരു കണ്ടെയ്നറിന്റെ സീൽ പൊട്ടിക്കൽ

D:-Weighting & stitching of sacks

ചാക്കുകളുടെ തൂക്കവും തുന്നലും

Correct Answer:- Option-B

Question21:-When an employee gets permanent total disablement from an injury, what is the minimum amount he is liable to be received?

ഒരു ജീവനക്കാരന് പരിക്ക് മൂലം ശാസശ്ശതമായ പൂർണ്ണ അംഗവൈകല്യം സംഭവിക്കുമ്പോൾ അയാൾക്ക് ലഭിക്കേണ്ട ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ തുക എത്രയാണ്?

A:-Rs. 1,40,000

രൂ. 1,40,000

B:-Rs. 90,000

രൂ. 90,000

C:-Rs. 80,000

രൂ. 80,000

D:-Rs. 1,20,000

രൂ. 1,20,000

Correct Answer:- Option-A

Question22:-The term of the non official members of Head Load Workers Welfare Board shall be \_\_\_\_\_ years?

ചുമട്ടു തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിലെ അനൗദ്യോഗിക അംഗങ്ങളുടെ കാലാവധി \_\_\_\_\_ വർഷമാണ്.

A:-1 year

1 വർഷം

B:-2 years

2 വർഷം

C:-3 years

3 വർഷം

D:-years

വർഷം

Correct Answer:- Option-C

Question23:-Minutes of the board meeting shall be circulated to all members not later than \_\_\_\_\_ days from the date of meeting? ബോർഡ് മിറ്റിംഗിന്റെ മിറ്റിംഗ് മിറ്റിംഗ് തീയതി മുതൽ \_\_\_\_\_ ദിവസത്തിന് ശേഷമല്ല എല്ലാ അംഗങ്ങൾക്കും വിതരണം ചെയ്യേണ്ടത്.

A:-10 days

10 ദിവസം

B:-7 days

7 ദിവസം

C:-21 days

21 ദിവസം

D:-15 days

15 ദിവസം

Correct Answer:- Option-C

Question24:-Who is the appellate authority under Kerala Head Load Workers Act 1978?

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് 1978 പ്രകാരമുള്ള അപ്പീൽ അതോറിറ്റി ആരാണ്?

A:-Regional Joint Labour Commissioner

റിജിയണൽ ജോയിന്റ് കമ്മീഷണർ

B:-District Labour Officer

ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ

C:-Chairman

ചെയർമാൻ

D:-Deputy Labour Commissioner

ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ കമ്മീഷണർ

Correct Answer:- Option-D

Question25:-When shall chief executive officers place the budget before the Board?

ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർമാർ എപ്പോഴാണ് ബോർഡിന് മുന്നിൽ ബജറ്റ് സമർപ്പിക്കേണ്ടത്?

A:-Before 31 march every year

എല്ലാ വർഷവും മാർച്ച് 31 ന് മുമ്പ്

B:-First Fortnight of January

ജനുവരിയിലെ ആദ്യത്തെ രണ്ടാഴ്ച

C:-First Fortnight of March

മാർച്ചിലെ ആദ്യ രണ്ടാഴ്ച

D:-Last fortnight of January

ജനുവരിയിലെ അവസാന രണ്ടാഴ്ച

Correct Answer:- Option-B

Question26:-What is the term of non official members of the committee?

കമ്മിറ്റിയിലെ ഔദ്യോഗികമല്ലാത്ത അംഗങ്ങളുടെ കാലാവധി എത്രയാണ്?

A:-2 years

2 വർഷം

B:-3 years

3 വർഷം

C:-4 years

4 വർഷം

D:-5 years

5 വർഷം

Correct Answer:- Option-A

Question27:-The convener of the committee shall send a notice at least \_\_\_\_\_ days prior to the date of meeting?

കമ്മിറ്റിയുടെ കൺവീനർ മിറ്റിംഗ് തീയതിക്ക് \_\_\_\_\_ ദിവസങ്ങൾക്ക് മുമ്പെങ്കിലും ഒരു അറിയിപ്പ് അയയ്ക്കണം.

A:-15 days

15 ദിവസം

B:-7 days

7 ദിവസം

C:-9 days

9 ദിവസം

D:-10 days

10 ദിവസം

Correct Answer:- Option-B

Question28:-Which of the following statement is true about representing parties before the appellate authority under Kerala Head Load Workers Act 1978?

- 1. Appeal may be represented by a duly authorised representative with permission of conciliation officer
- 2. Legal practitioner with the consent of other parties
- 3. Legal practitioner with the leave of the presiding officer
- 4. Legal practitioner with the consent of other parties and leave of the presiding officer

1978 ലെ കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം അപ്പീൽ അതോറിറ്റിക്ക് മുമ്പാകെ കക്ഷികളെ പ്രതിനിധീകരിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് താഴെപ്പറയുന്ന പ്രസ്താവനകളിൽ ഏതാണ് ശരി?

- 1. അനുരഞ്ജന ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ അനുമതിയോടെ ഒരു അംഗീകൃത പ്രതിനിധിക്ക് അപ്പീലിനെ പ്രതിനിധീകരിക്കാം
- 2. മറ്റ് കക്ഷികളുടെ സമ്മതത്തോടെ നിയമ പ്രാക്ടീഷണർ
- 3. പ്രിസൈഡിംഗ് ഓഫീസറുടെ ലീവ് ഉള്ള ലീഗൽ പ്രാക്ടീഷണർ
- 4. മറ്റ് കക്ഷികളുടെ സമ്മതത്തോടും പ്രിസൈഡിംഗ് ഓഫീസറുടെ അവധിയോടും കൂടിയുള്ള ലീഗൽ പ്രാക്ടീഷണർ

A:-1,2

1,2

B:-1,3

1,3

C:-3,4

3,4

D:-1,4

1,4

Correct Answer:- Option-D

Question29:-What are all prohibited for an employee under Kerala Head Load Workers Board staff (appointment, service conditions, code and conduct) Rules 2002?

- 1. Receiving of Gift
- 2. Doing private business
- 3. Investment in stocks and shares
- 4. Doing job for private firm

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ബോർഡ് സ്റ്റാഫ് (നിയമനം, സേവന വ്യവസ്ഥകൾ, കോഡ്, പെരുമാറ്റം) ചട്ടങ്ങൾ 2002 പ്രകാരം ഒരു ജീവനക്കാരന് എന്തൊക്കെയാണ് നിരോധിച്ചിരിക്കുന്നത്?

- 1. സമ്മാനം സ്വീകരിക്കൽ

- 2. സ്വകാര്യ ബിസിനസ്സ് ചെയ്യുന്നു
- 3. സ്റ്റോക്കുകളിലും ഷെയറുകളിലും നിക്ഷേപം
- 4. സ്വകാര്യ സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നു

A:-1,2,3  
1,2,3  
B:-2,3,4  
2,3,4  
C:-All the above  
മേൽപ്പറഞ്ഞവയെല്ലാം  
D:-1,2,4  
1,2,4

Correct Answer:- Option-D

Question30:-Who can represented on the behalf of parties to dispute according to Kerala Head Load Workers Act 1978?

- 1. Executive member or the office bearer of Trade Union
- 2. An officer of an association of employer
- 3. Legal practitioner
- 4. Head Load Worker

1978 ലെ കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം തർക്കത്തിന് കക്ഷികൾക്ക് വേണ്ടി ആർക്കാണ് പ്രതിനിധീകരിക്കാൻ കഴിയുക  
1. ട്രേഡ് യൂണിയന്റെ എക്സിക്യൂട്ടീവ് അംഗം അല്ലെങ്കിൽ ഓഫീസർ  
2. തൊഴിലുടമയുടെ ഒരു അസോസിയേഷന്റെ ഉദ്യോഗസ്ഥൻ  
3. നിയമ പ്രാക്ടീഷണർ  
4. ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർ  
A:-1,2,4  
1,2,4  
B:-1,2,3  
1,2,3  
C:-2,3,4  
2,3,4  
D:-1,3,4  
1,3,4

Correct Answer:- Option-A

Question31:-What are all the ground for the cancellation of registration granted under Kerala head Load Workers Act 1978?

- 1. Non compliance of direction of Board
- 2. Registration obtained by mistake
- 3. Taking Nookukooli
- 4. Registration obtained by fraud

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് 1978 പ്രകാരമുള്ള രജിസ്ട്രേഷൻ റദ്ദാക്കുന്നതിനുള്ള എല്ലാ അടിസ്ഥാനങ്ങൾ എന്തൊക്കെയാണ്?  
1. ബോർഡിന്റെ നിർദ്ദേശങ്ങൾ പാലിക്കാത്തത്  
2. അബദ്ധത്തിൽ ലഭിച്ച രജിസ്ട്രേഷൻ  
3. നോക്കുകൂലി എടുക്കൽ  
4. തട്ടിപ്പിലൂടെ നേടിയ രജിസ്ട്രേഷൻ  
A:-1,2  
1,2  
B:-2,4  
2,4  
C:-1,4  
1,4  
D:-1,3  
1,3

Correct Answer:- Option-B

Question32:-In which form the registration authority shall issue identity card to the registered Kerala Head Load Worker?

രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർക്ക് രജിസ്ട്രേഷൻ അതോറിറ്റി തിരിച്ചറിയൽ കാർഡ് നൽകേണ്ടത് ഏത് ഫോമിലാണ്?

- A:-Form IX  
ഫോം IX
- B:-Form X  
ഫോം X
- C:-Form XI  
ഫോം XI
- D:-Form XII  
ഫോം XII

Correct Answer:- Option-C

Question33:-To whom the registered Head Load Worker under Kerala Head Load Workers Rules 1981 shall submit an application for registration under Kerala Head Load Workers Scheme 1983?

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് റൂൾസ് 1981 പ്രകാരം രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർ ആർക്കാണ് കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് സ്കീം 1983 പ്രകാരം രജിസ്ട്രേഷനായി അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടത്?

- A:-Chairman of Committee  
കമ്മിറ്റി ചെയർമാൻ
- B:-Committee  
കമ്മിറ്റി
- C:-Convenor of the Committee  
കമ്മിറ്റി കൺവീനർ
- D:-District Labour Officer  
ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ

Correct Answer:- Option-C

Question34:-Who are all the dependants of workers dying in harness?

ഹാർനെസ്സിൽ മരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ എല്ലാ ആശ്രിതരും ആരാണ്?

- A:-Son and daughter  
മകനും മകളും
- B:-Son in law and daughter in law  
മരുമകനും മരുമകളും
- C:-Brothers and sisters  
സഹോദരനും സഹോദരിയും
- D:-All the above  
മേൽപ്പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question35:-In which form Registering authority shall send notice to chairman of Kerala Head Load Workers Welfare Board Local Committee inviting objection?

കേരള ചുമട്ടു തൊഴിലാളി വെൽഫെയർ ബോർഡ് ലോക്കൽ കമ്മിറ്റി ചെയർമാനോട് ഏതിൽപ്പ ക്ഷണിച്ചുകൊണ്ട് രജിസ്ട്രേഷൻ അതോറിറ്റി ഏത് ഫോമിലാണ് നോട്ടീസ് അയക്കുന്നത്?

- A:-Form X
- ഫോം X
- B:-Form IX
- ഫോം IX
- C:-Form XI
- ഫോം XI
- D:-Form VIII
- ഫോം VIII

Correct Answer:- Option-A

Question36:-Depended shall file an application in form \_\_\_\_\_ before the convenor for registration under Kerala Head Load Workers Scheme 1983? ആശ്രിതർ കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് സ്കീം 1983 പ്രകാരം രജിസ്ട്രേഷനായി കൺവീനർ മുമ്പാകെ \_\_\_\_\_ ഫോമിൽ ഒരു അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കണം.

- A:-Form E
- ഫോം ഇ
- B:-Form A
- ഫോം എ
- C:-Form C
- ഫോം സി
- D:-Form E
- ഫോം ഇ

Correct Answer:- Option-A

Question37:-To whom an appeal lies against the decision of the convenor under Kerala Head Load Workers Scheme 1983? കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് സ്കീം 1983 പ്രകാരം കൺവീനറുടെ തീരുമാനത്തിനെതിരെ ആർക്കാണ് അപ്പീൽ ഉള്ളത്?

- A:-Chairman of Committee
- കമ്മിറ്റി ചെയർമാൻ
- B:-Committee
- കമ്മിറ്റി
- C:-Board
- ബോർഡ്
- D:-Chief Executive Officer
- ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ

Correct Answer:- Option-B

Question38:-What is the minimum family pension payable other than death by accident? അപകട മരണമല്ലാതെ നൽകേണ്ട ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുടുംബ പെൻഷൻ എന്താണ്?

- A:-Rs.750
- രൂ.750
- B:-Rs.500
- രൂ.500
- C:-Rs.1,600
- രൂ.1,600
- D:-Rs.1,000
- രൂ.1,000

Correct Answer:- Option-B

Question39:-Who shall make necessary arrangements to pool the required Head Load Workers? ആവശ്യമായ ചുമട്ടു തൊഴിലാളികളെ ശേഖരിക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായ ക്രമീകരണം ആരാണ് ചെയ്യേണ്ടത്?

- A:-Convenor
- കൺവീനർ
- B:-Committee
- കമ്മിറ്റി
- C:-Chief Executive Officer
- ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ
- D:-Chairman of the Committee
- കമ്മിറ്റി ചെയർമാൻ

Correct Answer:- Option-D

Question40:-Which of the following establishment come under the Kerala Head Load Workers Act 1978?

- 1. Central ware housing corporation
  - 2. Iron & steel markets and shops
  - 3. Quarries
  - 4. Grocery market or shops
- 1978 ലെ കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിന് കീഴിൽ വരുന്ന സ്ഥാപനം ഏതാണ്?
- 1. സെൻട്രൽ വെയർ ഹൗസിംഗ് കോർപ്പറേഷൻ
  - 2. ഇരുമ്പ്, ഇരുക്ക് വിപണികളും കടകളും
  - 3. ക്വാറികൾ
  - 4. പലചരക്ക് മാർക്കറ്റ് അല്ലെങ്കിൽ കടകൾ

- A:-2,3,4
- 2,3,4
- B:-1,2,3
- 1,2,3
- C:-1,2,4
- 1,2,4
- D:-1,3,4
- 1,3,4

Correct Answer:- Option-A

Question41:-The chairman of a committee can issue a notice for removal of a Head Load Worker from role if he has not earned wages at least of \_\_\_\_\_ days continuously in an year.

- ഒരു വർഷത്തിൽ തുടർച്ചയായി \_\_\_\_\_ ദിവസമെങ്കിലും വേതനം നേടിയില്ലെങ്കിൽ ഒരു ചുമട്ടു തൊഴിലാളിയെ റോളിൽ നിന്ന് നീക്കം ചെയ്യുന്നതിനായി ഒരു കമ്മിറ്റിയുടെ അദ്ധ്യക്ഷന് നോട്ടീസ് നൽകാം.
- A:-90 days
  - 90 ദിവസം
  - B:-60 days
  - 60 ദിവസം
  - C:-45 days
  - 45 ദിവസം
  - D:-30 days
  - 30 ദിവസം

Correct Answer:- Option-A

Question42:-Every committee constituted by board should contribute \_\_\_\_\_ per worker per month to the Head Load Workers welfare fund? ബോർഡ് രൂപീകരിച്ച എല്ലാ കമ്മിറ്റികളും ഒരു തൊഴിലാളിക്ക് പ്രതിമാസം \_\_\_\_\_ ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ക്ഷേമനിധിയിലേക്ക് സംഭാവന നൽകണം.

- A:-10% wages
- 10% വേതനം
- B:-25% of wages
- 25% വേതനം
- C:-Rs.1

- രൂ.1
- D:-Rs.10
- രൂ.10

Correct Answer:- Option-C

Question43:-What is the maximum amount given to Head Load Worker as grand in aid due to calamity?

ദുരന്തം മൂലമുള്ള സഹായകമായി ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർക്ക് നൽകിയ പരമാവധി തുക എത്രയാണ്?

- A:-Rs.10,000
- രൂ.10,000
- B:-Rs.25,000
- രൂ.25,000
- C:-Rs.5,000
- രൂ.5,000
- D:-Rs.3,000
- രൂ.3,000

Correct Answer:- Option-C

Question44:-When an attached Head Load Workers registration is allowed, what is the proof of registration granted by chairman?

ഒരു അറ്റാച്ച് ചെയ്ത ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർക്ക് രജിസ്ട്രേഷൻ അനുവദിക്കുമ്പോൾ എന്താണ് രജിസ്ട്രേഷൻറെ തെളിവ് അനുവദിച്ചിരിക്കുന്നത്, ചെയർമാൻ അനുവദിച്ച രജിസ്ട്രേഷൻറെ തെളിവ് എന്താണ്?

- A:-Form No.3 pass book
- ഫോം നമ്പർ 3 പാസ്ബുക്ക്
- B:-Form C, ID card
- ഫോം സി, ഐഡി കാർഡ്
- C:-Form XI, ID card
- ഫോം XI, ഐഡി കാർഡ്
- D:-Form No. 9(A) Registration certificate

ഫോം നമ്പർ 9(A) രജിസ്ട്രേഷൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റ്

Correct Answer:- Option-A

Question45:-What is the amount of monthly contribution by an employer for an attached Head Load Worker?

അറ്റാച്ച് ചെയ്ത ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർക്ക് ഒരു തൊഴിലുടമ പ്രതിമാസ സംഭാവനയുടെ തുക എത്ര?

- A:-Rs.5
- രൂ.5
- B:-Rs.15
- രൂ.15
- C:-Rs.10
- രൂ.10
- D:-Rs.25
- രൂ.25

Correct Answer:- Option-B

Question46:-What is the amount received by a nominee on death of attached Head Load Workers before superannuation?

അറ്റാച്ച് ചെയ്ത ചുമട്ടുതൊഴിലാളിയുടെ മരണത്തിൽ ഒരു നോമിനീക്ക് സൂപ്പർ ആനുവേഷൻ മുമ്പ് ലഭിച്ച തുക എത്രയാണ്?

- A:-Rs.5,000
- രൂ.5,000
- B:-Rs.25,000
- രൂ.25,000
- C:-Rs.3,000
- രൂ.3,000
- D:-
- Rs.10,000
- രൂ.10,000

Correct Answer:- Option-D

Question47:-What is the registration fee for Head Load Workers (scattered group) welfare scheme 1999?

ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർക്ക് ക്ഷേമനിധി (സ്കാറ്റേഡ് ഗ്രൂപ്പ്) 1999 ന്റെ രജിസ്ട്രേഷൻ ഫീസ്

- A:-Rs.10
- രൂ.10
- B:-Rs.5
- രൂ.5
- C:-Rs.15
- രൂ.15
- D:-Rs.25
- രൂ.25

Correct Answer:- Option-A

Question48:-Pass book issued to the scattered Head Load Worker is in Form No \_\_\_\_\_.

സ്കാറ്റേഡ് ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർ നൽകിയ പാസ്ബുക്ക് ഫോം നമ്പർ

- A:-Form No. 3
- ഫോം നമ്പർ 3
- B:-Form No. 4
- ഫോം നമ്പർ 4
- C:-Form No. 5
- ഫോം നമ്പർ 5
- D:-Form No. 6
- ഫോം നമ്പർ 6

Correct Answer:- Option-B

Question49:-What is the punishment prescribed for employer for non submission of statements regarding fatal accidents?

മാരകമായ അപകടങ്ങളെക്കുറിച്ചുള്ള പ്രസ്താവനകൾ സമർപ്പിക്കാത്തതിന് തൊഴിലുടമയ്ക്ക് എന്ത് ശിക്ഷയാണ് നിർദ്ദേശിക്കുന്നത്?

- A:-Fine which may extend to 5,000 Rupees
- 5,000 രൂപ നീട്ടിയേക്കാവുന്ന പിഴ
- B:-Fine not less than Rs.50,000 but which may extend to 1 Lakh Rupees
- 50,000 രൂപയിൽ കുറയാത്ത പിഴ എന്നാൽ 1 ലക്ഷം രൂപ വരെ നീണ്ടേക്കാം
- C:-Fine not less than 1 Lakh Rupees but which may extend to 2 Lakh Rupees
- 1,00,000 രൂപയിൽ കുറയാത്ത പിഴ എന്നാൽ 2 ലക്ഷം രൂപ വരെ നീണ്ടേക്കാം
- D:-Fine not less than Rs. 10,000 but which may extend to 1 Lakh Rupees
- പിഴ 10,000 രൂപയിൽ കുറയാത്തത് എന്നാൽ 1 ലക്ഷം രൂപ വരെ നീണ്ടേക്കാം

Correct Answer:- Option-B

Question50:-Head Load Workers registered under \_\_\_\_\_ is applicable to get benefits under Kerala Head Load Workers (Pension & Revised Terminal Benefits)Rule 1997.

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് (പെൻഷൻ ആൻഡ് പുതുക്കിയ ടെർമിനൽ ആനുകൂല്യങ്ങൾ) റൂൾ 1997 ലഭിക്കുന്നതിന് \_\_\_\_\_ പ്രകാരം രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സിന് ബാധകമാണ്.

A:-Kerala Head Load Workers (Regulation of Employment & Welfare) scheme 1981

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് (റെഗുലേഷൻ ഓഫ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് ആൻഡ് വെൽഫെയർ) പദ്ധതി 1981

B:-Kerala Head Load Workers (Attached section)Welfare Scheme - 1995

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് (ആറ്റാച്ചഡ് വിഭാഗം) പദ്ധതി 1995

C:-Kerala Head Load Workers(Scattered section) Welfare Scheme - 1999

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് (സ്കാറ്റേഡ് വിഭാഗം) പദ്ധതി 1999

D:-All the above

മേൽപ്പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-A

Question51:-When money is due to Head Load Workers under settlement or decision under subsection 4 or 7 of section 21 and section 22 to whom the application for recovery of the amount to be submitted?

സെക്ഷൻ 21, സെക്ഷൻ 22 എന്നിവയുടെ ഉപവകുപ്പ് 4 അല്ലെങ്കിൽ 7 പ്രകാരമുള്ള സെറ്റിൽമെന്റിനു കീഴിലോ തീരുമാനത്തിലോ ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർക്ക് പണം കടിയ്ക്കുക വരുമ്പോൾ, ആർക്കാണ് തുക വിഭജനത്തിനുള്ള അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടത്?

A:-Assistant Labour Officer Grade II

അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസർ ഗ്രേഡ് II

B:-Conciliation Officer

കൺസിലിയേഷൻ ഓഫീസർ

C:-District Labour Officer

ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ

D:-Appellate Authority

അപ്പീൽ അതോറിറ്റി

Correct Answer:- Option-D

Question52:-According to Kerala Head Load Workers (Pension & Revised Terminal Benefits) Regulations 1997 on what date usually Head Load Workers retired on superannuation?

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് (പെൻഷൻ ആൻഡ് പുതുക്കിയ ടെർമിനൽ ആനുകൂല്യങ്ങൾ) റെഗുലേഷൻ 1997 അനുസരിച്ച്, ഏത് തീയതിയിലാണ് ഹെഡ് ലോഡ് തൊഴിലാളികൾ സാധാരണയായി സൂപ്പർആനുവേഷനിൽ വിരമിക്കുന്നത്?

A:-At the end of the English calendar most on which he attains the age of 58

ഇംഗ്ലീഷ് കലണ്ടറിന്റെ അവസാനം അയാൾക്ക് 58 വയസ്സ് തികയുന്ന

B:-The data on which Head Load Workers attains the age of 60

ചുമട്ട് തൊഴിലാളികൾക്ക് 60 വയസ്സ് തികയുന്ന വിവരങ്ങൾ

C:-At the end of the English calendar month on which he attains the age of 60

ഇംഗ്ലീഷ് കലണ്ടർ മാസത്തിന്റെ അവസാനം അയാൾക്ക് 60 വയസ്സ് തികയുന്ന

D:-The data on which Head Load Workers attains the age of 58

ചുമട്ട് തൊഴിലാളികൾക്ക് 58 വയസ്സ് തികയുന്ന വിവരങ്ങൾ

Correct Answer:- Option-C

Question53:-What are the objectives of Kerala Head Load Workers (Pension & Revised Terminal Benefits) Rule 1997?

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് (പെൻഷൻ ആൻഡ് പുതുക്കിയ ടെർമിനൽ ആനുകൂല്യങ്ങൾ) റൂൾ 1997 ന്റെ ലക്ഷ്യങ്ങൾ എന്തൊക്കെയാണ്?

A:-For payment of Terminal Benefits

ടെർമിനൽ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അടയ്ക്കുന്നതിന്

B:-For gratuity and pension benefits to Head Load Workers on superannuation or when they become disabled or retired voluntary

ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർമാർക്കുള്ള ഗ്രാറ്റുവിറ്റിക്കും പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾക്കും സൂപ്പർആനുവേഷൻ അല്ലെങ്കിൽ അവർ വികലാംഗനാകുമ്പോഴോ സമയമായ വിരമിക്കുമ്പോഴോ

C:-To Constitute and maintain Terminal Benefit cum pension fund

ടെർമിനൽ ബെനിഫിറ്റ് കും പെൻഷൻ ഫണ്ട് രൂപീകരിക്കുന്നതിനും പരിപാലിക്കുന്നതിനും

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question54:-What is maximum period of days of entire service can reckoned as duty for a Head Load Worker who has undergone medical treatment on hospitalisation for pension?

പെൻഷനുവേണ്ടി ആശുപത്രിയിൽ കിടത്തി ചികിത്സയ്ക്ക് വിധേയനായ ഒരു ചുമട്ടുതൊഴിലാളിക്ക് ഡ്യൂട്ടിയായി കണക്കാക്കാവുന്ന മൂഴുവൻ സേവനത്തിന്റെയും പരമാവധി ദിവസങ്ങൾ എത്രയാണ്?

A:-120 days

120 ദിവസം

B:-30 days

30 ദിവസം

C:-60 days

60 ദിവസം

D:-180 days

180 ദിവസം

Correct Answer:- Option-A

Question55:-What is the minimum qualifying service for voluntary retirement for Head Load Workers?

ചുമട്ട് തൊഴിലാളികൾക്ക് സാമയമായ വിരമിക്കുന്നതിനുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ യോഗ്യതാ സേവനം എന്താണ്?

A:-15 years

15 വർഷം

B:-20 years

20 വർഷം

C:-7 years

7 വർഷം

D:-10 years

10 വർഷം

Correct Answer:- Option-B

Question56:-The application for voluntary retirement shall be submitted at least \_\_\_\_\_months in advance to Chief Executive Officer through Chairman?

സാമയമായ വിരമിക്കുന്നതിനുള്ള അപേക്ഷ കുറഞ്ഞത് \_\_\_\_\_ മാസങ്ങൾക്ക് മുമ്പെങ്കിലും ചെയർമാൻ മുഖേന ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർക്ക് സമർപ്പിക്കണം

A:-6 Months

6 മാസം

B:-3 Months

3 മാസം

C:-4 Months

4 മാസം

D:-1 Month

1 മാസം

Correct Answer:- Option-C

Question57:-Which of the following statement is true with regarding Employees Compensation Act 1923?

1. Compensation paid by the employer directly shall be deemed to be a compensation

- 2. The receipt from the commissioner shall be sufficient to discharge in respect of any compensation deposited by employer
- 3. Compensation paid by the employers directly shall not be deemed to be a compensation
- 4. The receipt from the commissioner shall not sufficient to discharge in respect of any compensation deposited by employer

1923-ലെ എംപ്ലോയിസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട് സംബന്ധിച്ച് താഴെപ്പറയുന്ന പ്രസ്താവനകളിൽ ഏതാണ് ശരി?

- 1. തൊഴിലുടമ നേരിട്ട് നൽകുന്ന നഷ്ടപരിഹാരം ഒരു നഷ്ടപരിഹാരമായി കണക്കാക്കും
- 2. തൊഴിൽ ദാതാവ് നിക്ഷേപിച്ച ഏതെങ്കിലും നഷ്ടപരിഹാരത്തിന്റെ കാര്യത്തിൽ കമ്മീഷണറിൽ നിന്നുള്ള രസീത് മതിയാകും
- 3. തൊഴിലുടമകൾ നേരിട്ട് നൽകുന്ന നഷ്ടപരിഹാരം ഒരു നഷ്ടപരിഹാരമായി കണക്കാക്കില്ല
- 4. തൊഴിലുടമ നിക്ഷേപിച്ച ഏതെങ്കിലും നഷ്ടപരിഹാരവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് കമ്മീഷണറിൽ നിന്നുള്ള രസീത് മതിയാകില്ല

- A:-1,2
- 1,2
- B:-1,4
- 1,4
- C:-2,3
- 2,3
- D:-3,4
- 3,4

Correct Answer:- Option-C

Question58:-The individual ledger account of Terminal Benefits cum pension fund of each Head Load Workers in a committee shall be maintain in form No. \_\_\_\_\_.

ഒരു കമ്മിറ്റിയിലെ ഓരോ ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സിന്റെയും ടെർമിനൽ ബെനീഫിറ്റ് കും പെൻഷൻ ഫണ്ടിന്റെ ലെഡ്ജർ അക്കൗണ്ട് ഫോം നമ്പർ \_\_\_\_\_ ആയി സൂക്ഷിക്കണം.

- A:-TP-4
- ടിപി-4
- B:-TP-5
- ടിപി-5
- C:-TP-2
- ടിപി-2
- D:-TP-3
- ടിപി-3

Correct Answer:- Option-A

Question59:-Who are all the authorised signatory Terminal Benefit cum pension fund?

- 1. Chief Executive Officer
- 2. Chairman
- 3. Finance Officer
- 4. Secretary

എല്ലാ അംഗീകൃത ഒപ്പിട്ട ടെർമിനൽ ബെനീഫിറ്റ് കും പെൻഷൻ ഫണ്ടും ആരാണ്?

- 1. ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ
- 2. ചെയർമാൻ
- 3. ഫിനാൻസ് ഓഫീസർ
- 4. സെക്രട്ടറി

- A:-1,2,3
- 1,2,3
- B:-1,3,4
- 1,3,4
- C:-1,2,4
- 1,2,4
- D:-2,3,4
- 2,3,4

Correct Answer:- Option-B

Question60:-What is the minimum qualifying service for the revised terminal benefit?

പുതുക്കിയ ടെർമിനൽ ആനുകൂല്യത്തിനുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ യോഗ്യതാ സേവനം എത്രയാണ്?

- A:-9 years
- 9 വർഷം
- B:-9 years 1 day
- 9 വർഷം 1 ദിവസം
- C:-5 years
- 5 വർഷം
- D:-6 years
- 6 വർഷം

Correct Answer:- Option-D

Question61:-At present what percentage of earned wages is payable to Head Load Worker as Revised Terminal Benefit?

നിലവിൽ സമ്പാദിച്ച വേതനത്തിന്റെ എത്ര ശതമാനം ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർക്ക് പുതുക്കിയ ടെർമിനൽ ആനുകൂല്യമായി നൽകണം?

- A:-12%
- 12%
- B:-11%
- 11%
- C:-10%
- 10%
- D:-9%
- 9%

Correct Answer:- Option-A

Question62:-In which form the application for Pension & Revised Terminal Benefit shall be submitted?

പെൻഷനും പുതുക്കിയ ടെർമിനൽ ആനുകൂല്യത്തിനുമുള്ള അപേക്ഷ ഏത് ഫോമിലാണ് സമർപ്പിക്കേണ്ടത്?

- A:-TP-5
- ടിപി-5
- B:-TP-3
- ടിപി-3
- C:-TP-6
- ടിപി-6
- D:-TP-4
- ടിപി-4

Correct Answer:- Option-C

Question63:-Who are all in the committee for selecting bankers panel for distribution of pension?

- 1. Chief Executive Officer
- 2. Chairman
- 3. Accounts Officer
- 4. Finance Officer

പെൻഷൻ വിതരണത്തിനായി ബാങ്കേഴ്സ് പാനലിനെ തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നതിനുള്ള കമ്മിറ്റിയിൽ ആരൊക്കെയാണ്?

- 1. ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ
- 2. ചെയർമാൻ
- 3. അക്ടോബർസ് ഓഫീസർ
- 4. ഫിനാൻസ് ഓഫീസർ

- A:-1,2
- 1,2
- B:-2,3
- 2,3
- C:-3,4
- 3,4
- D:-1,4
- 1,4

Correct Answer:- Option-D

Question64:-Prior to \_\_\_\_\_ months to the date of retirement, the Head Load Worker shall forward the application for Pension & Revised Terminal Benefits.

റിട്ടയർമെന്റ് തീയതിക്ക് \_\_\_\_\_ മാസങ്ങൾക്കുമുമ്പ്, ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർ പെൻഷനും പുതുക്കിയ ടെർമിനൽ ആനുകൂല്യങ്ങളും അപേക്ഷ കൈമാറണം

- A:-3
- 3
- B:-6
- 6
- C:-4
- 4
- D:-1
- 1

Correct Answer:- Option-A

Question65:-What is the maximum pension payable to Head Load Workers?

ചുമട്ടു തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ട പരമാവധി പെൻഷൻ എന്താണ്?

- A:-Rs. 25,000
- രൂ. 25,000
- B:-Rs. 1,600
- രൂ. 1,600
- C:-Rs. 11,000
- രൂ. 11,000
- D:-Rs. 6,000
- രൂ. 6,000

Correct Answer:- Option-C

Question66:-What is the minimum pension now payable to Head Load Workers?

ചുമട്ടു തൊഴിലാളികൾക്ക് ഇപ്പോൾ നൽകേണ്ട ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ പെൻഷൻ എന്താണ്?

- A:-Rs.500
- രൂ.500
- B:-Rs.750
- രൂ.750
- C:-Rs.1,600
- രൂ.1,600
- D:-Rs.1,000
- രൂ.1,000

Correct Answer:- Option-C

Question67:-Within what time the medical reimbursement bill shall be submitted from the date of discharge?

ഡിസ്ചാർജ്ജ് ചെയ്ത തീയതിമുതൽ ഏത് സമയത്തിനുള്ളിൽ മെഡിക്കൽ റീഇംബേഴ്സ്മെന്റ് ബിൽ സമർപ്പിക്കും?

- A:-2 months
- 2 മാസം
- B:-1 month
- 1 മാസം
- C:-3 months
- 3 മാസം
- D:-6 months
- 6 മാസം

Correct Answer:- Option-A

Question68:-What is the interest imposed by the board on the Head Load Worker if they obtained the amount of the medical reimbursement inappropriately?

ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർ മെഡിക്കൽ റീഇംബേഴ്സ്മെന്റ് തുക അനുചിതമായി നേടിയാൽ ചുമട്ടു തൊഴിലാളിക്ക് ബോർഡ് ചുമത്തിയ പലിശ എന്താണ്?

- A:-8%
- 8%
- B:-18%
- 18%
- C:-11%
- 11%
- D:-12%
- 12%

Correct Answer:- Option-B

Question69:-Which of the following statement is a part of disciplinary proceeding?

- 1. Employee should be given a charge sheet
- 2. Employee should be allowed to produce evidence
- 3. A notice issued to the employee for opinion with regarding punishment to be implemented
- 4. Employee should be allowed to cross examine the witness

അച്ചടക്ക നടപടിയുടെ ഭാഗമായി താഴെപ്പറയുന്ന പ്രസ്താവനകളിൽ ഏതാണ്?

- 1. ജീവനക്കാരന് ഒരു കുറ്റപത്രം നൽകണം
- 2. തെളിവ് ഹാജരാക്കാൻ ജീവനക്കാരനെ അനുവദിക്കണം
- 3. നടപാക്കേണ്ട ശിക്ഷയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് അഭിപ്രായത്തിനായി ജീവനക്കാരന് നൽകിയ നോട്ടീസ്
- 4. സാക്ഷിയെ ക്രോസ് വിസ്താരം ചെയ്യാൻ ജീവനക്കാരനെ അനുവദിക്കണം

- A:-1,2,3
- 1,2,3
- B:-All the above
- മേൽപ്പറഞ്ഞവയെല്ലാം
- C:-1,3,4
- 1,3,4

D:-2,3,4

2,3,4

Correct Answer:- Option-B

Question70:-Who are all included in the promotion committee?

- 1. Chairman
- 2. Chief Executive Officer
- 3. Nominated member of PSC
- 4. An officer nominated by Government not below the rank of Deputy Secretary

പ്രമോഷൻ കമ്മിറ്റിയിൽ ആരെല്ലാം ഉൾപ്പെടുന്നു?

- 1. ചെയർമാൻ
- 2. ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ
- 3. പി എസ് സിയുടെ നോമിനേറ്റഡ് അംഗം
- 4. ഡെപ്യൂട്ടി സെക്രട്ടറി റാങ്കിൽ കുറയാത്ത സർക്കാർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥൻ

A:-2,3,4

2,3,4

B:-1,2,3

1,2,3

C:-1,3,4

1,3,4

D:-1,2,4

1,2,4

Correct Answer:- Option-A

Question71:-The permanent employee in Division B,C,D shall submit the notice of resignation within \_\_\_\_\_ days prior to date of resignation.

ഡിവിഷൻ B, C, D യിലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാരൻ രാജിവെക്കുന്ന തീയതിക്ക് \_\_\_\_\_ ദിവസങ്ങൾക്കുള്ളിൽ രാജിവീജ്ഞാപനം സമർപ്പിക്കണം.

A:-3 months

3 മാസം

B:-7 days

7 ദിവസം

C:-1 month

1 മാസം

D:-21 days

21 ദിവസം

Correct Answer:- Option-C

Question72:-Who can extend the period of probation?

ആർക്കാണ് പ്രൊബേഷൻ കാലാവധി നീട്ടാൻ കഴിയുക?

A:-Public Service Commission

പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ

B:-Government

സർക്കാർ

C:-Chairman

ചെയർമാൻ

D:-Appointing authority

നിയമന അതോറിറ്റി

Correct Answer:- Option-D

Question73:-For what period probation can be extended?

ഏത് കാലയളവിലേക്ക് പ്രൊബേഷൻ നീട്ടാം?

A:-1 year

1 വർഷം

B:-6 months

6 മാസം

C:-2 years

2 വർഷം

D:-3 years

3 വർഷം

Correct Answer:- Option-A

Question74:-Who has the authority to declare the probation?

പ്രൊബേഷൻ പ്രഖ്യാപിക്കാൻ ആർക്കാണ് അധികാരം?

A:-Secretary

സെക്രട്ടറി

B:-Chief Executive Officer

ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ

C:-Chairman

ചെയർമാൻ

D:-Government

സർക്കാർ

Correct Answer:- Option-B

Question75:-In what all conditions a board employee can be kept suspended?

- 1. When an employee is subjected to disciplinary action
- 2. When an criminal proceedings are under investigation
- 3. When a disciplinary action intended against an employee
- 4. Even when final decision is pending against an employee after disciplinary proceedings

ഏത് സാഹചര്യത്തിലാണ് ഒരു ബോർഡ് ജീവനക്കാരനെ സസ്പെൻഡ് ചെയ്യാൻ കഴിയുക?

- 1. ഒരു ജീവനക്കാരൻ അച്ചടക്കനടപടിക്കു വിധേയനാകുമ്പോൾ
- 2. ക്രിമിനൽ നടപടികൾ അന്വേഷണത്തിലായിരിക്കുമ്പോൾ
- 3. ജീവനക്കാരനെതിരെ ഒരു അച്ചടക്ക നടപടി ഉദ്ദേശിക്കുമ്പോൾ
- 4. അച്ചടക്കനടപടികൾ ശേഷം ഒരു ജീവനക്കാരനെതിരെ അന്തിമ തീരുമാനം തീർപ്പാക്കിയിട്ടില്ലെങ്കിലും

A:-1,2,3

1,2,3

B:-1,2,4

1,2,4

C:-All the above

മേൽപ്പറഞ്ഞവയെല്ലാം

D:-1,3,4

1,3,4

Correct Answer:- Option-C

Question76:-In the following, what are the true statement regarding the employers Registration in Head Load Workers (Attached group) welfare scheme 1995?

- 1. Employer shall submit an application in Form No.8 for registration
- 2. The Registration Fee in Rs.25
- 3. Registration certificates is issued in Form No.9(A)
- 4. Employer should submit an affidavit in Form No.8(A)

1995 ലെ ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് (അറ്റാച്ച്ഡ് ഗ്രൂപ്പ്) ക്ഷേമ പദ്ധതിയിലെ തൊഴിലുടമകളുടെ രജിസ്ട്രേഷൻ സംബന്ധിച്ച യഥാർത്ഥ പ്രസ്താവനകൾ എന്തൊക്കെയാണ്?

- 1. തൊഴിലുടമ രജിസ്ട്രേഷനായി ഫോം നമ്പർ 8-ൽ ഒരു അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കണം
- 2. രജിസ്ട്രേഷൻ ഫീസ് 25 രൂപയിൽ
- 3. രജിസ്ട്രേഷൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ ഫോം നമ്പർ 9 (എ) ലാണ് നൽകുന്നത്
- 4. തൊഴിലുടമ ഫോം നമ്പർ 8(എ) ൽ ഒരു സത്യവാങ്മൂലം സമർപ്പിക്കണം

- A:-1,2,3
- 1,2,3
- B:-1,2,4
- 1,2,4
- C:-All the above

- മേൽപ്പറഞ്ഞവയെല്ലാം
- D:-2,3,4
- 2,3,4

Correct Answer:- Option-C

Question77:-When a punishment is given to an employee withholding his increment which has not mentioned period up to what period his increment will be withheld?

ഒരു ജീവനക്കാരന് അറബൻ ഇൻക്രിമെൻറ് തടഞ്ഞുവെയ്ക്കുന്ന ഒരു ശിക്ഷ നൽകുമ്പോൾ, അറബൻ ഇൻക്രിമെൻറ് എത്ര കാലയളവ് വരെ തടഞ്ഞുവെക്കും?

- A:-3 months
- 3 മാസം
- B:-6 months
- 6 മാസം
- C:-1 year
- 1 വർഷം
- D:-2 years
- 2 വർഷം

Correct Answer:- Option-A

Question78:-Within how many days from receipt of punishment order an appeal against punishment shall be filed by an employees of the board? ശിക്ഷാ ഉത്തരവ് ലഭിച്ച് എത്ര ദിവസത്തിനുള്ളിൽ ബോർഡിലെ ഒരു ജീവനക്കാരൻ ശിക്ഷയെതിരെ അപ്പീൽ ഫയൽ ചെയ്യണം?

- A:-30 days
- 30 ദിവസം
- B:-6 months
- 6 മാസം
- C:-60 days
- 60 ദിവസം
- D:-100 days
- 100 ദിവസം

Correct Answer:- Option-C

Question79:-What are the conditions for dismissal of appeal application of an employee of a board?

- 1. Appeal is not filed according to Rule 48
- 2. Does not effects the personal life of the employee
- 3. If appeal is given to a authority who has right to hear appeal
- 4. Appeal is barred by limitation

ഒരു ബോർഡിലെ ഒരു ജീവനക്കാരന്റെ അപ്പീൽ അപേക്ഷ നിരസിക്കാനുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ എന്തൊക്കെയാണ്?

- 1. റൂൾ 48 പ്രകാരം അപ്പീൽ ഫയൽ ചെയ്തിട്ടില്ല
- 2. ജീവനക്കാരന്റെ സ്വകാര്യ ജീവിതത്തെ ബാധിക്കില്ല
- 3. അപ്പീൽ കേൾക്കാൻ അവകാശമുള്ള ഒരു അതോറിറ്റിക്ക് അപ്പീൽ നൽകിയാൽ
- 4. പരിമിതി മൂലം അപ്പീൽ തടഞ്ഞിരിക്കുന്നു

- A:-1,2,3
- 1,2,3
- B:-2,3,4
- 2,3,4
- C:-1,2,4
- 1,2,4
- D:-1,3,4
- 1,3,4

Correct Answer:- Option-C

Question80:-For what purpose schemes under Kerala Head Load Workers Act 1978 are made?

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് 1978 പ്രകാരമുള്ള പദ്ധതികൾ എന്തിനുവേണ്ടിയാണ് നിർമ്മിച്ചിരിക്കുന്നത്?

- A:-For Welfare of Head Load Workers
- ചുമട്ടു തൊഴിലാളികളുടെ ക്ഷേമത്തിനായി
- B:-For pooling of Head Load Workers
- ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർമാരുടെ പൂളിംഗിനായി

- C:-For appointing persons and authorities who or which are responsible for the administration of Schemes
- സ്മൃതികളുടെ ഭരണത്തിന് ഉത്തരവാദികളായ വ്യക്തികളെയും അധികാരികളെയും നിയമിക്കുന്നതിന്
- D:-All the above

മേൽപ്പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question81:-In which year the workman's compensation Act 1923 amended to "The Employees compensation Act 1923"?

തൊഴിലാളികളുടെ നഷ്ടപരിഹാര നിയമം 1923 "ദ എംപ്ലോയിസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട് 1923" ആയി ഭേദഗതി ചെയ്തത് ഏത് വർഷത്തിലാണ്?

- A:-2018
- 2018
- B:-1948
- 1948
- C:-2007
- 2007
- D:-2009
- 2009

Correct Answer:- Option-D

Question82:-Among the following which all sentence is true about Employees Compensation Act 1923?

- 1. Employee shall be reimbursed the actual medical expenditure incurred by him for treatment of injuries caused during the course of employment.
- 2. An employee is liable to get an amount equal to 60% of monthly wages multiplied by the relevant factor for permanent total disablement results from injury.
- 3. An employee is liable to receive minimum amount of Rs.1,40,000 for permanent total disablement results for injury.

4. An employee is not liable to receive actual medical expenditure incurred.

1923-ലെ എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട് സംബന്ധിച്ച എല്ലാ വാക്യങ്ങളും ശരിയാണെന്ന് തിരഞ്ഞെടുക്കുക.

- 1. ജോലിക്കിടെ ഉണ്ടായ പരിക്കുകളുടെ ചികിത്സയ്ക്കായി ജീവനക്കാരൻ നടത്തിയ യഥാർത്ഥ ചെലവ് തിരികെ നൽകും
- 2. പരിക്ക് മൂലമുള്ള ശാരീരികമായ മൊത്തത്തിലുള്ള വൈകല്യഫലങ്ങൾക്ക് പ്രതിമാസ വേതനത്തിന്റെ 60% തുല്യമായ തുക പ്രസക്തമായ ഘടകം കൊണ്ട് ഗുണിച്ചാൽ ഒരു ജീവനക്കാരന് ബാധ്യസ്ഥനാണ്
- 3. പരിക്ക് മൂലമുള്ള സ്ഥിരമായ മൊത്തത്തിലുള്ള വൈകല്യ ഫലങ്ങൾക്കായി ഒരു ജീവനക്കാരന് ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ തുകയായ 1,40,000 രൂപ ലഭിക്കാൻ ബാധ്യസ്ഥനാണ്
- 4. യഥാർത്ഥ ചെലവ് തിരികെ നൽകാൻ ഒരു ജീവനക്കാരന് ബാധ്യസ്ഥനല്ല

- A:-1,2,4
- 1,2,4
- B:-1,2,3
- 1,2,3
- C:-1,3,4
- 1,3,4
- D:-2,3,4
- 2,3,4

Correct Answer:- Option-B

Question83:-Towards funeral expense of the employee, the employer shall deposit an amount not less than \_\_\_\_\_ before employees Compensation Commissioner?

ജീവനക്കാരന്റെ സംസ്കാരച്ചെലവിലേക്ക്, തൊഴിൽദാതാവ് ജീവനക്കാരന്റെ നഷ്ടപരിഹാര കമ്മീഷണറുടെ മുമ്പാകെ \_\_\_\_\_ൽ കുറയാത്ത തുക നിക്ഷേപിക്കണം.

- A:-Rs.2,500
- രൂ.2,500
- B:-Rs.3,000
- രൂ.3,000
- C:-Rs.5,000
- രൂ.5,000
- D:-Rs.10,000
- രൂ.10,000

Correct Answer:- Option-C

Question84:-What type of disputes the authorities notified under Kerala Head Load Workers Act 1978 cannot take a decision?

1978 ലെ കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം അധികാരികൾ അറിയിച്ച ഏത് തരത്തിലുള്ള തർക്കങ്ങൾക്ക് തീരുമാനമെടുക്കാൻ കഴിയില്ല?

- A:-With regarding wages
- വേതനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട്
- B:-Area of pool
- കളത്തിന്റെ വിസ്തീർണ്ണം
- C:-Demand of Bonus
- ബോണസിന്റെ ആവശ്യം
- D:-All the above
- മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-C

Question85:-For the post of employees Compensation commissioner a member of Judicial service for a period of not less than \_\_\_\_\_ years is required.

ജീവനക്കാരന്റെ കോമ്പൻസേഷൻ കമ്മീഷണർ തസ്തികയ്ക്ക് \_\_\_\_\_ വർഷത്തിൽ കുറയാത്ത ഒരു ജൂഡീഷ്യൽ സർവ്വീസ് അംഗം ആവശ്യമാണ്.

- A:-2 years
- 2 വർഷം
- B:-3 years
- 3 വർഷം
- C:-4 year
- 4 വർഷം
- D:-5 years
- 5 വർഷം

Correct Answer:- Option-D

Question86:-What is the time limit for disposal of cases relating to Employees Compensation?

ജീവനക്കാരന്റെ നഷ്ടപരിഹാരവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട കേസുകൾ തീർപ്പാക്കുന്നതിനുള്ള സമയപരിധി എത്രയാണ്?

- A:-3 months
- 3 മാസം
- B:-6 months
- 6 മാസം
- C:-1 year
- 1 വർഷം
- D:-2 years
- 2 വർഷം

Correct Answer:- Option-A

Question87:-Which is a Head Load Work?

ഹെഡ് ലോഡ് വർക്ക് ഏതാണ്?

- A:-Carrying in a trolley any Article
- ഏതെങ്കിലും വസ്തു ട്രോളിയിൽ കൊണ്ടുപോകുന്നു
- B:-Cutting, shifting & transportation of trees and woods for personal use
- വ്യക്തിഗത ഉപയോഗത്തിനായി മരങ്ങളും മറ്റും മുറിക്കലും ഗതാഗതവും
- C:-Construction and maintenance of house
- വീടിന്റെ നിർമ്മാണവും പരിപാലനവും
- D:-Shifting and transportation of animals for personal use
- വ്യക്തിഗത ഉപയോഗത്തിനായി മൃഗങ്ങളെ മാറ്റുന്നതും കൊണ്ടുപോകുന്നതും

Correct Answer:- Option-A

Question88:-Who is not an employer according to Kerala Head Load Workers Act 1978?

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് 1978 അനുസരിച്ച് ആരാണ് തൊഴിലുടമ അല്ലാത്തത്?

- A:-Principal Employer
- പ്രിൻസിപ്പൽ എംപ്ലോയർ
- B:-Committee
- കമ്മിറ്റി
- C:-Contractor
- കരാറുകാരൻ
- D:-Manager of an establishment
- ഒരു സ്ഥാപനത്തിന്റെ മാനേജർ

Correct Answer:- Option-C

Question89:-Within \_\_\_\_\_ period after the cessation of employment an employee is liable to get compensation if he gets symptoms of occupation diseases peculiar to that employment?

തൊഴിൽ നിർത്തലാക്കിയതിന് ശേഷമുള്ള \_\_\_\_\_ കാലയളവിനുള്ളിൽ ഒരു ജീവനക്കാരന് ആ ജോലിയുടെ പ്രത്യേകമായ തൊഴിൽ രോഗങ്ങളുടെ ലക്ഷണങ്ങൾ കണ്ടാൽ നഷ്ടപരിഹാരം ലഭിക്കാൻ ബാധ്യസ്ഥനാണ്.

- A:-2 years
- 2 വർഷം
- B:-1 year
- 1 വർഷം
- C:-6 months
- 6 മാസം
- D:-5 years
- 5 വർഷം

Correct Answer:- Option-A

Question90:-When a Bengali worker dies in a work site at Ernakulam before which Employees compensation commissioner the dependents can raise the claim?

ഒരു ബംഗാളി തൊഴിലാളി എറണാകുളത്തെ ഒരു വർക്ക് സൈറ്റിൽ മരിക്കുമ്പോൾ എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ കമ്മീഷണർക്ക് മുമ്പ് ആശ്രിതർക്ക് ക്ലെയിം ഉന്നയിക്കേണ്ടത്

- A:-Employees Compensation Commissioner having Jurisdiction of Ernakulam District.
- എറണാകുളം ജില്ലയിലെ അധികാരപരിധിയിലുള്ള എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ കമ്മീഷണർ
- B:-Employees Compensation Commissioner having Jurisdiction where the dependents claiming the compensation usually resides.
- നഷ്ടപരിഹാരം ക്ലെയിം ചെയ്യുന്ന ആശ്രിതർ സാധാരണയായി താമസിക്കുന്നിടത്ത് അധികാരപരിധിയിലുള്ള എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ കമ്മീഷണർ
- C:-Employees Compensation Commissioner having Jurisdiction where employer has his registered office
- എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ കമ്മീഷണർക്ക് അധികാരപരിധിയാണുള്ളത്, അവിടെ തൊഴിലുടമയ്ക്ക് രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ഓഫീസ് ഉണ്ട്
- D:-All the above

മേൽപ്പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question91:-What are the objectives of Kerala Head Load Workers Act 1978?

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് 1978 ന്റെ ലക്ഷ്യങ്ങൾ എന്തൊക്കെയാണ്?

- A:-Regulate the employment of Head Load Worker
- ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കറുടെ തൊഴിൽ നിയന്ത്രിക്കുക
- B:-Welfare of the Head Load Worker
- ചുമട്ടു തൊഴിലാളികളുടെ ക്ഷേമം
- C:-Settlement of disputes in respect of employment & non employment
- തൊഴിൽ തൊഴിലേതര തർക്കങ്ങൾ പരിഹരിക്കൽ
- D:-All the above

മേൽപ്പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question92:-What is the fine for non registration of employer in Kerala Head Load Workers scheme 1983 who engages or employee Head Load Workers?

1983 ലെ കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് സ്കീമിൽ തൊഴിൽ ദാതാവ് രജിസ്ട്രേഷൻ ചെയ്യാത്തതിന് എന്ത് പിഴ ചുമത്തുന്നു?

- A:-Rs.10/day
- ദിവസം 10 രൂപ
- B:-Rs.100/day
- ദിവസം 100 രൂപ
- C:-Rs.5/day
- ദിവസം 5 രൂപ
- D:-Rs.25/day
- ദിവസം 25 രൂപ

Correct Answer:- Option-C

Question93:-What are the qualification for a Head Load Worker to become a member of Head Load Workers (attached group)welfare scheme 1995?

- 1. He should be permanent worker of an employer
- 2. He should have Rule 26A Registration
- 3. He should be a member of Kerala Head Load Workers Scheme 1983
- 4. His name should be included in register maintained by a employer according Rule 27(1) of Kerala Head Load Workers Rules 1981

ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് (അറ്റാച്ചഡ് ഗ്രൂപ്പ്) വെൽഫെയർ സ്കീം 1995-ൽ അംഗമാകാൻ ഒരു ചുമട്ടുതൊഴിലാളിക്കുള്ള യോഗ്യത എന്താണ്?

- 1. അയാൾ ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ സ്ഥിര തൊഴിലായിരിക്കണം
  - 2. അയാൾക്ക് റൂൾ 26A രജിസ്ട്രേഷൻ ഉണ്ടായിരിക്കണം
  - 3. 1983 ലെ കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് സ്കീമിൽ അംഗമായിരിക്കണം
  - 4. കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് റൂൾസ് 1981 ലെ റൂൾ 27(1) പ്രകാരം തൊഴിലുടമ പരിപാലിക്കുന്ന രജിസ്റ്ററിൽ അയാളുടെ പേര് ഉൾപ്പെടുത്തണം
- A:-1,2,3
  - 1,2,3
  - B:-2,3,4
  - 2,3,4
  - C:-All the above
  - മേൽപ്പറഞ്ഞവയെല്ലാം
  - D:-1,2,4
  - 1,2,4

Correct Answer:- Option-D

Question94:-What are all the mandatory documents to be surrendered along with application of Pension & Revised Terminal Benefits?

- 1. Para 6 A identity card
- 2. Rule 26A Registration card
- 3. Wage card
- 4. Election ID card

പെൻഷൻ പുതുക്കിയ ടെർമിനൽ ആനുകൂല്യങ്ങൾ എന്നിവയ്ക്കൊപ്പം സാണ്ടർ ചെയ്യേണ്ട എല്ലാ നിർബന്ധിത രേഖകളും ഏതൊക്കെയാണ്?

- 1. പാരാ 6 എ ഐഡൻറിറ്റി കാർഡ്
  - 2. റൂൾ 26A രജിസ്ട്രേഷൻ കാർഡ്
  - 3. കൂലി കാർഡ്
  - 4. തിരഞ്ഞെടുപ്പ് ഐഡി കാർഡ്
- A:-1,2,3
  - 1,2,3
  - B:-1,2,4
  - 1,2,4
  - C:-1,3,4
  - 1,3,4
  - D:-2,3,4
  - 2,3,4

Correct Answer:- Option-B

Question95:-Upon failure by an employer to pay wages, before whom the head load worker or officials of a trade union can file the application for direction for payment?

വേതനം നൽകുന്നതിൽ തൊഴിലുടമ പരാജയപ്പെട്ടാൽ, ചുമട്ടുതൊഴിലാളിക്കോ തൊഴിലാളി യൂണിയനിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥനോ പണം നൽകുന്നതിനുള്ള നിർദ്ദേശത്തിനായി ആർക്ക് മുമ്പാകെ അപേക്ഷ

സമർപ്പിക്കാം?

A:-Conciliation officer

അനുരഞ്ജന ഓഫീസർ

B:-Chairman

ചെയർമാൻ

C:-Convenor

കൺവീനർ

D:-Deputy Labour Commissioner

ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ കമ്മീഷണർ

Correct Answer:- Option-A

Question96:-Wages definition does not include?

വേതന നിർവ്വചനത്തിൽ ഉൾപ്പെടുന്നില്ല

A:-Any sum paid to a Head Load Worker to defray special expenses entailed on him by the nature of his employment.

ഒരു ചുമട്ടുതൊഴിലാളിക്ക് അയാളുടെ ജോലിയുടെ സ്വഭാവമനുസരിച്ച് പ്രത്യേക ചെലവുകൾ നികത്താൻ നൽകുന്ന തുക

B:-Remuneration paid in cash.

പ്രതിഫലം പണമായി നൽകും

C:-Remuneration paid in kind.

പ്രതിഫലം തരത്തിൽ നൽകി

D:-All the above.

മേൽപ്പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-A

Question97:-What percentage of wages of Head Load Worker is be given towards accident relief fund by an employer?

ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കറുടെ വേതനത്തിന്റെ എത്ര ശതമാനമാണ് ഒരു തൊഴിലുടമ അപകട ദുരിതാശ്വാസ ഫണ്ടിലേക്ക് നൽകുന്നത്?

A:-20%

20%

B:-2%

2%

C:-25%

25%

D:-27%

27%

Correct Answer:- Option-B

Question98:-What are the documents to be submitted along with application for medical reimbursement?

- 1. Prescription
- 2. Medical Bill
- 3. Discharge summary
- 4. Union letter

മെഡിക്കൽ റീഇംബേഴ്സ്മെന്റിനുള്ള അപേക്ഷയോടൊപ്പം സമർപ്പിക്കേണ്ട രേഖകൾ എന്തൊക്കെയാണ്?

- 1. പ്രിസ്ക്രിപ്ഷൻ
- 2. മെഡിക്കൽ ബിൽ
- 3. ഡിസ്ചാർജ്ജ് സമ്മറി
- 4. യൂണിയൻ ലെറ്റർ

A:-1,2,4.

1,2,4

B:-2,3,4.

2,3,4

C:-1,3,4.

1,3,4

D:-1,2,3.

1,2,3

Correct Answer:- Option-D

Question99:-Notice of Head Load board meeting shall be sent to each member at least \_\_\_\_\_ days prior to the date fixed for such meetings?

ഹെഡ് ലോഡ് ബോർഡ് മീറ്റിംഗിന്റെ അറിയിപ്പ് ഓരോ അംഗത്തിനും അത്തരം മീറ്റിംഗുകൾക്കായി നിശ്ചയിച്ച തീയതിക്ക് \_\_\_\_\_ ദിവസങ്ങൾക്ക് മുമ്പെങ്കിലും അയയ്ക്കേണ്ടതാണ്.

A:-15 days

15 ദിവസം

B:-7 days

7 ദിവസം

C:-9 days

9 ദിവസം

D:-10 days

10 ദിവസം

Correct Answer:- Option-D

Question100:-Function of the committee are

- 1. To take disciplinary action against Head Load Workers
- 2. To pool the Head Load Workers who are employed under any employer or contractor.
- 3. To issue direction to conciliation officer
- 4. To arrange and regulate employment of Head Load Workers and pay them wages.

കമ്മിറ്റിയുടെ പ്രവർത്തനം

- 1. ചുമട്ടുതൊഴിലാളികൾക്കെതിരെ അച്ചടക്ക നടപടി സ്വീകരിക്കുക
- 2. ഏതെങ്കിലും തൊഴിലുടമയുടേയോ കരാറുകാരന്റെയോ കീഴിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ചുമട്ടുതൊഴിലാളികളെ ഏകോപിപ്പിക്കുക
- 3. അനുരഞ്ജന ഉദ്യോഗസ്ഥന് നിർദ്ദേശം നൽകുക
- 4. ചുമട്ടുതൊഴിലാളികളുടെ തൊഴിൽ ക്രമീകരിക്കുകയും വർക്ക് വേതനം നൽകുകയും ചെയ്യുക

A:-1,2,3

1,2,3

B:-1,2,4

1,2,4

C:-1,3,4

1,3,4

D:-2,3,4

2,3,4

Correct Answer:- Option-B