

PROVISIONAL ANSWER KEY

Paper: 084 - Special Scheme and General Instructions National Employment Service
Date of Test 18-05-2024

Question1:-At present who is posted as the officer-in-charge of the EIAB?
നിലവിൽ ആരാണ് EIAB-യുടെ ചുമതലയുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥനായി നിയമിച്ചിരിക്കുന്നത്?

- A:-JEO
B:-EO
C:-EO (VG)
D:-DEO
DEO

Correct Answer:- Option-A

Question2:-In which year the services of the Employment Exchanges were opened to all categories of applicants?
എല്ലാ വിഭാഗം അപേക്ഷകർക്കും എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളുടെ സേവനം തുറന്നത് ഏത് വർഷമാണ്?

- A:-1948
B:-1947
C:-1950
D:-1949
1948
1947
1950
1949

Correct Answer:- Option-A

Question3:-In which year Training and Employment Services Organization Committee was appointed?
ട്രെയിനിംഗ് ആൻഡ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് സർവീസസ് ഓർഗനൈസേഷൻ കമ്മിറ്റിയെ നിയമിച്ച വർഷം

- A:-1947
B:-1951
C:-1952
D:-1948
1947
1951
1952
1948

Correct Answer:- Option-C

Question4:-When was the day-to-day administration handed over to the State Governments?
എപ്പോഴാണ് ദൈനംദിന ഭരണം സംസ്ഥാന സർക്കാരുകൾക്ക് കൈമാറിയത്?

- A:-1st November 1956
B:-1st November 1955
C:-1st November 1957
D:-1st November 1958
1 നവംബർ 1956
1 നവംബർ 1955
1 നവംബർ 1957
1 നവംബർ 1958

Correct Answer:- Option-A

Question5:-The Employment Exchanges (CNV Act, 1959) was brought into force with effect from which date?
എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകൾ (CNV നിയമം, 1959) ഏത് തീയതി മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വന്നു?

- A:-1st May 1959
B:-1st May 1960
C:-1st May 1961
D:-1st May 1962
1959 മെയ് 1
1960 മെയ് 1
1961 മെയ് 1
1962 മെയ് 1

Correct Answer:- Option-B

Question6:-ER II return is
ER II റിട്ടേൺ ആണ്

- A:-Annual
B:-Biennial
C:-Half yearly
D:-Monthly
വാർഷികം
ബിവത്സരം
അർദ്ധ വാർഷികം
പ്രതിമാസം

Correct Answer:- Option-B

Question7:-An Employer's Card (envelope used for recording details of employers and for filing papers pertaining to them)
ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കാർഡ് (തൊഴിലുടമകളുടെ വിശദാംശങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തുന്നതിനും അവരെ സംബന്ധിച്ച പേപ്പറുകൾ ഫയൽ ചെയ്യുന്നതിനും ഉപയോഗിക്കുന്ന എൻവലപ്പ്)

- A:-X-1
B:-VG-1
C:-EM-1
D:-X-63
X-1
VG-1
EM-1
X-63

Correct Answer:- Option-C

Question8:-An establishment coming within the purview of Employment Exchanges (CNV) Act, 1959 is called
എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് (CNV) ആക്ട്, 1959-ൻറെ പരിധിയിൽ വരുന്ന ഒരു സ്ഥാപനത്തെ വിളിക്കുന്നു

- A:-Public Sector Establishment
B:-Private Sector Establishment
പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനം
സങ്കാര്യ മേഖലാ സ്ഥാപനം

C:-Act Establishment

ആക്ട് എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്

D:-CNV Establishment

സിഎൻവി എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്

Correct Answer:- Option-C

Question9:-Pattern of behavior and present condition of abilities that is indicative of an individual's future attainments, provided appropriate opportunities of training and expression are offered is called

ഒരു വ്യക്തിയുടെ ഭാവീ നേട്ടങ്ങളെയും സൂചിപ്പിക്കുന്നതിനെ പെരുമാറ്റരീതിയും കഴിവുകളുടെ ഇന്നത്തെ അവസ്ഥയും, പരിശീലനത്തിനും ആവിഷ്കാരത്തിനും ഉചിതമായ അവസരങ്ങൾ നൽകിയാൽ എന്നു വിലിക്കപ്പെടുന്നു

A:-Capacity

ശേഷി

B:-Aptitude

അഭിരുചി

C:-Attitude

മനോഭാവം

D:-Personality Traits

വ്യക്തിത്വ സവിശേഷതകൾ

Correct Answer:- Option-B

Question10:-Which statement(s) is correct regarding "Clearing"?

- (i) Circulation of vacancies to other Exchanges to attract suitable applicants.
- (ii) Circulation of particulars of applicants for locating suitable job openings.
- (iii) Forwarding of the list of applicants to the Employer from the Exchange.

"ക്ലിയറിംഗ്" സംബന്ധിച്ച് ഏത് പ്രസ്താവന(കൾ) ശരിയാണ്?

- (i) അനുയോജ്യമായ അപേക്ഷകരെ ആകർഷിക്കുന്നതിനായി മറ്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിലേക്കുള്ള ഒഴിവുകളുടെ സർക്കുലേഷൻ
- (ii) അനുയോജ്യമായ തൊഴിൽ അവസരങ്ങൾ കണ്ടെത്തുന്നതിന് അപേക്ഷകരുടെ വിവരങ്ങളുടെ സർക്കുലേഷൻ
- (iii) അപേക്ഷകരുടെ ലിസ്റ്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ നിന്ന് തൊഴിലുടമയ്ക്ക് കൈമാറുന്നു

A:-(i) only is correct

(i) മാത്രമാണ് ശരി

B:-(i) and (ii) are correct

(i) ഉം (ii) ഉം ശരിയാണ്

C:-(ii) and (iii) are correct

(ii) ഉം (iii) ഉം ശരിയാണ്

D:-(iii) only is correct

(iii) മാത്രമാണ് ശരി

Correct Answer:- Option-B

Question11:-Systematic arrangement of Index Cards of applicants who for various reasons are not entitled to placement assistance is called

വിവിധ കാരണങ്ങളാൽ പ്ലെയ്സ്മെന്റ് സഹായത്തിന് അർഹതയില്ലാത്ത അപേക്ഷകരുടെ ഇൻഡെക്സ് കാർഡുകളുടെ വ്യവസ്ഥാപിത ക്രമീകരണത്തെ വിളിക്കുന്നു

A:-Dead Register

ഡെഡ് രജിസ്റ്റർ

B:-Live Register

ലൈവ് രജിസ്റ്റർ

C:-Live Index Cards

ലൈവ് ഇൻഡെക്സ് കാർഡുകൾ

D:-Dead Index Cards

ഡെഡ് ഇൻഡെക്സ് കാർഡുകൾ

Correct Answer:- Option-A

Question12:-Systematic arrangement of Order Cards on which all procedural action has been completed

എല്ലാ നടപടിക്രമങ്ങളും പൂർത്തിയാക്കിയ ഓർഡർ കാർഡുകളുടെ ചിട്ടയായ ക്രമീകരണം

A:-Dead Register

ഡെഡ് രജിസ്റ്റർ

B:-Closed Order Register

ക്ലോസ്ഡ് ഓർഡർ രജിസ്റ്റർ

C:-Dead Order Register

ഡെഡ് ഓർഡർ രജിസ്റ്റർ

D:-Closed Register

ക്ലോസ്ഡ് രജിസ്റ്റർ

Correct Answer:- Option-C

Question13:-If an applicant is to be included in the category of "Discharged Government Employee (Central)", along with other required factors, he should have a minimum continuous service period of

ഒരു അപേക്ഷകനെ "ഡിസ്ചാർജ്ജ്ഡ് ഗവൺമെന്റ് എംപ്ലോയീ (സെൻട്രൽ)" എന്ന വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തണമെങ്കിൽ, ആവശ്യമായ മറ്റ് ഘടകങ്ങൾക്കൊപ്പം, അയാൾക്ക് ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ തുടർച്ചയായ സേവന കാലയളവ് ഉണ്ടായിരിക്കണം.

A:-2 months

2 മാസം

B:-3 months

3 മാസം

C:-5 months

5 മാസം

D:-6 months

6 മാസം

Correct Answer:- Option-D

Question14:-Brief counselling aims at helping an individual in choosing from among the available job opportunities, openings suited to his education, training and work experience is called

ലഭ്യമായ തൊഴിലവസരങ്ങളിൽ, അവന്റെ വിദ്യാഭ്യാസ അനുയോജ്യമായ അവസരങ്ങൾ, പരിശീലനം, പ്രവൃത്തിപരിചയം എന്നിവയ്ക്ക് നിന്ന് തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നതിന് ഒരു വ്യക്തിയെ സഹായിക്കുന്നതിന് പ്രാസംഗമായ കൗൺസിലിംഗ് ലക്ഷ്യമിടുന്നു

A:-Individual Information

വ്യക്തിഗത വിവരങ്ങൾ

B:-Career Counselling

കരിയർ കൗൺസിലിംഗ്

C:-Employment Counselling

എംപ്ലോയ്മെന്റ് കൗൺസിലിംഗ്

D:-Individual Guidance

വ്യക്തിഗത മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം

Correct Answer:- Option-C

Question15:-Supplementary instructions issued by DGE and T on policies and procedures for the functioning of the Employment Exchanges is called

എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളുടെ പ്രവർത്തനത്തിനായുള്ള നയങ്ങളെയും നടപടിക്രമങ്ങളെയും കുറിച്ച് DGE-യും T-യും നൽകുന്ന അനുബന്ധ നിർദ്ദേശങ്ങൾ എന്ന് വിളിക്കപ്പെടുന്നു

A:-Employment Exchange Minute

എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മിനിറ്റ്

B:-Supplementary EEM  
സപ്ലിമെന്ററി EEM  
C:-SEEM

SEEM  
D:-DGE and T Instructions  
DGE യും T നിർദ്ദേശങ്ങളും

Correct Answer:- Option-A

Question16:-A systematic arrangement of employer's cards which contain particulars of establishments in the public and private sectors in the area served by the Employment Exchange is called

എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് സേവനമനുഷ്ഠിക്കുന്ന പ്രദേശത്തെ പൊതു-സ്വകാര്യ മേഖലകളിലെ സ്ഥാപനങ്ങളുടെ വിശദാംശങ്ങൾ ഉൾക്കൊള്ളുന്ന തൊഴിലുടമയുടെ കാർഡുകളുടെ ചിട്ടയായ ക്രമീകരണത്തെ വിളിക്കുന്നു.

A:-Employer's Cards  
തൊഴിലുടമയുടെ കാർഡുകൾ  
B:-Employers Register  
തൊഴിലുടമയുടെ രജിസ്റ്റർ  
C:-ER-I

ER-I  
D:-ER-II  
ER-II

Correct Answer:- Option-B

Question17:-An occupation, the performance of which does not demand any previous work experience or vocational training is called

മുൻകാല പ്രവൃത്തി പരിചയമോ തൊഴിൽ പരിശീലനമോ ആവശ്യപ്പെടാത്ത ഒരു തൊഴിൽ, അത്തരം ജോലിയെ വിളിക്കുന്നു

A:-Entry Occupation  
പ്രവേശന തൊഴിൽ  
B:-Apprentice  
അപ്രൻ്റീസ്  
C:-Trainee  
ട്രെയിനി  
D:-Probationer  
പ്രൊബേഷണർ

Correct Answer:- Option-A

Question18:-What is the minimum period of service in the armed force, required for a person to be considered him as an "Ex-Serviceman" if he wishes to be released at his own request?

ഒരു വ്യക്തി തന്റെ സ്വന്തം അഭ്യർത്ഥന പ്രകാരം മോചിപ്പിക്കാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്നുവെങ്കിൽ അവനെ "മുൻ സൈനികൻ" ആയി കണക്കാക്കേണ്ടതിന് സായുധ സേനയിലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ സേവന കാലയളവ് എത്രയാണ്?

A:-15 years  
15 വർഷം  
B:-2 years  
2 വർഷം  
C:-10 years  
10 വർഷം  
D:-5 years  
5 വർഷം

Correct Answer:- Option-D

Question19:-A card on which particulars pertaining to and action in respect of an applicant are recorded

ഒരു അപേക്ഷകനെ സംബന്ധിച്ച വിശദാംശങ്ങളും നടപടികളും രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ഒരു കാർഡ്

A:-X-2  
X-2  
B:-X-2A  
X-2A  
C:-X-1  
X-1  
D:-X-10  
X-10

Correct Answer:- Option-C

Question20:-What is the term used to denote the process of notifying to all Employment Exchanges availability of certain categories of applicants suitable for occupations in which persistent shortages are experienced?

സ്ഥിരമായ ക്ഷാമം അനുഭവപ്പെടുന്ന തൊഴിലുകൾക്ക് അനുയോജ്യമായ ചില വിഭാഗത്തിലുള്ള അപേക്ഷകരുടെ ലഭ്യത എല്ലാ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിലേക്കും അറിയിക്കുന്നതിനുള്ള പ്രക്രിയയെ സൂചിപ്പിക്കാൻ ഉപയോഗിക്കുന്ന പദം എന്താണ്?

A:-Shortage Clearing  
ക്ഷാമം ഇല്ലാതാക്കൽ  
B:-Circulation  
സർക്കുലേഷൻ  
C:-Occupational Clearing  
ക്യൂപേഷണൽ ക്ലിയറിംഗ്  
D:-Labour Clearing  
ലേബർ ക്ലിയറിംഗ്

Correct Answer:- Option-D

Question21:-A registration that is declared null and void because it fails to meet relevant procedural requirements such as renewal, response to two consequent call letters etc., are called

പുതുക്കൽ, തുടർന്നുള്ള രണ്ട് കോൾ ലെറ്ററുകൾക്കുള്ള പ്രതികരണം തുടങ്ങിയ പ്രസക്തമായ നടപടിക്രമ ആവശ്യകതകൾ പാലിക്കുന്നതിൽ പരാജയപ്പെടുന്നതിനാൽ അസാധുവായി പ്രഖ്യാപിക്കപ്പെടുന്ന രജിസ്ട്രേഷനെ വിളിക്കുന്നു.

A:-Dummy Registration  
ഡബ്ബി രജിസ്ട്രേഷൻ  
B:-Dormant Registration  
പ്രവർത്തനരഹിതമായ രജിസ്ട്രേഷൻ  
C:-Renewed Registration  
പുതുക്കിയ രജിസ്ട്രേഷൻ  
D:-Lapsed Registration  
കാലഹരണപ്പെട്ട രജിസ്ട്രേഷൻ

Correct Answer:- Option-D

Question22:-A systematic arrangement of Order Cards pertaining to vacancies received at an Exchange and in respect of which action is still outstanding is called

എക്സ്ചേഞ്ചിൽ ലഭിച്ച ഒഴിവുകൾ സംബന്ധിച്ച നടപടികൾ ഇപ്പോഴും ബാക്കിനിൽക്കുന്നതുമായ ഓർഡർ കാർഡുകളുടെ ചിട്ടയായ ക്രമീകരണത്തെ വിളിക്കുന്നു

A:-Pending Order Register  
തീർപ്പാക്കാത്ത ഓർഡർ രജിസ്റ്റർ  
B:-Outstanding Order Register  
ഔട്ട്സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡർ രജിസ്റ്റർ

C:-Vacancy Order Register

ഒഴിവ് ഓർഡർ രജിസ്റ്റർ

D:-Live Order Register

ലൈവ് ഓർഡർ രജിസ്റ്റർ

Correct Answer:- Option-D

Question23:-A volume containing the codified classification of all the identified civilian occupations in the country giving their standard and alternative titles with definitions and guidelines for recording relevant details about applicants and vacancies is called

രാജ്യത്തെ തിരിച്ചറിയുന്ന എല്ലാ സിവിലിയൻ തൊഴിലുകളുടെയും ക്രോഡീകരിച്ച വർഗ്ഗീകരണം ഉൾക്കൊള്ളുന്ന ഒരു വോളിയം, അപേക്ഷകരുടെയും ഒഴിവുകളുടെയും പ്രസക്തമായ വിശദാംശങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തുന്നതിനുള്ള നിർവചനങ്ങളും മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളും സഹിതം അവയുടെ സ്റ്റാൻഡേർഡ്, ബദൽ ശീർഷകങ്ങൾ നൽകുന്നു.

A:-National Classification of Occupations

തൊഴിലുകളുടെ ദേശീയ വർഗ്ഗീകരണം

B:-National Codified Classifications

ദേശീയ ക്രോഡീകരിച്ച വർഗ്ഗീകരണം

C:-Classified Occupational Codes

ക്ലാസിഫൈഡ് ക്ലാസ്സീഫിക്കേഷൻ കോഡുകൾ

D:-National Standard Codes

നാഷണൽ സ്റ്റാൻഡേർഡ് കോഡുകൾ

Correct Answer:- Option-A

Question24:-Which of the private sector establishment below is a Non-Act Establishment?

ചുവടെയുള്ള ഏത് സ്വകാര്യമേഖലയിലെ സ്ഥാപനം നോൺ-ആക്ട് എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് ആണ്

A:-Having 26 workers

26 തൊഴിലാളികൾ ഉള്ളത്

B:-Having 25 workers

25 തൊഴിലാളികൾ ഉള്ളത്

C:-Having 24 workers

24 തൊഴിലാളികൾ ഉള്ളത്

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question25:-Employer's acceptance of a person into a remunerative job through the Employment Exchange is called

എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേന ഒരു വ്യക്തിയെ പ്രതിഫലം ലഭിക്കുന്ന ജോലിയിലേക്ക് തൊഴിലുടമ സ്വീകരിക്കുന്നതിനെ വിളിക്കുന്നു.

A:-Appointment

നിയമനം

B:-Selection

തിരഞ്ഞെടുക്കൽ

C:-Placing

ഉദ്യോഗം നൽകുക

D:-Submission

സമർപ്പിക്കൽ

Correct Answer:- Option-C

Question26:-Address of the website for Employment registration in Kerala (e-employment exchange)

കേരളത്തിലെ എംപ്ലോയ്മെന്റ് രജിസ്ട്രേഷനുള്ള വെബ്സൈറ്റിന്റെ വിലാസം (ഇ-എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്)

A:-www.employmentkerala.gov.in

[www.employmentkerala.gov.in](http://www.employmentkerala.gov.in)

B:-www.employment.kerala.gov.in

[www.employment.kerala.gov.in](http://www.employment.kerala.gov.in)

C:-www.neskerala.gov.in

[www.neskerala.gov.in](http://www.neskerala.gov.in)

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-B

Question27:-Form (envelope) X-2 is used to record the particulars of

ഇതിന്റെ വിശദാംശങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്താൻ ഫോം (എൻവലപ്പ്) X-2 ഉപയോഗിക്കുന്നു

A:-Secondary Registration

സെക്കൻഡറി രജിസ്ട്രേഷൻ

B:-Vacancy

ഒഴിവ്

C:-Candidate

ഉദ്യോഗാർത്ഥി

D:-Employer

തൊഴിലുടമ

Correct Answer:- Option-B

Question28:-X-10 is issued to

X-10 നൽകുന്നത്

A:-Employment Officer

എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസർ

B:-Employer

തൊഴിലുടമ

C:-Registrant

രജിസ്റ്റർ

D:-Guidance seeker

മാർഗനിരേശം തേടുന്നയാൾ

Correct Answer:- Option-C

Question29:-Which is the form for collection of information concerning institutional training (such as Universities, Colleges, Training Institutes etc.)?

സ്ഥാപനത്തിലെ പരിശീലനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വിവരങ്ങൾ ശേഖരിക്കുന്നതിനുള്ള ഫോം ഏതാണ് (സർവകലാശാലകൾ, കോളേജുകൾ, പരിശീലന സ്ഥാപനങ്ങൾ മുതലായവ)?

A:-X-10 C

X-10 C

B:-X-11

X-11

C:-X-12

X-12

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question30:-When was the I.L.O. Convention No. 88 was ratified by the Government of India?

ഐ.എൽ.ഒ. കൺവെൻഷൻ നമ്പർ 88 ഇന്ത്യ ഗവൺമെന്റ് അംഗീകരിച്ചത്?

A:-June, 1948

ജൂൺ, 1948

- B:-June, 1949
- ജൂൺ, 1949
- C:-June, 1958
- ജൂൺ, 1958
- D:-June, 1959
- ജൂൺ, 1959

Correct Answer:- Option-D

Question31:-Return for furnishing information regarding vacancies notified for Bulletin on Job Opportunities in India

ഇന്ത്യയിലെ തൊഴിൽ അവസരങ്ങളെക്കുറിച്ചുള്ള ബുള്ളറ്റിനായി വിജ്ഞാപനം ചെയ്ത ഒഴിവുകളെക്കുറിച്ചുള്ള വിവരങ്ങൾ നൽകുന്നതിനുള്ള റിട്ടേൺ

- A:-E.S. 2.5 (Half Yearly)
- E.S. 2.5 (അർദ്ധ വാർഷികം)
- B:-C.P. - I (Half Yearly)
- C.P. - I (അർദ്ധ വാർഷികം)
- C:-C.P. - I (Quarterly)
- C.P. - I (ത്രൈമാസിക)
- D:-E.S. 2.1 (Half - Yearly)
- E.S. 2.1 (അർദ്ധ വാർഷികം)

Correct Answer:- Option-C

Question32:-Which of the statement is correct regarding the ILO Convention concerning the organization of employment service?

- (i) Achievement and maintenance of full employment.
- (ii) Development and use of productive resources.
- (iii) Widen the horizon of information regarding the job opportunities.
- (iv) Augment registration process of the complete work force.

തൊഴിൽ സേവനത്തിന്റെ ഓർഗനൈസേഷനുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ILO കൺവെൻഷനെ സംബന്ധിച്ച പ്രസ്താവനകളിൽ ഏതാണ് ശരി?

- (i) മുഴുവൻ തൊഴിലിന്റെ നേട്ടവും പരിപാലനവും
- (ii) ഉൽപാദന വിഭവങ്ങളുടെ വികസനവും ഉപയോഗവും
- (iii) തൊഴിലവസരങ്ങളെക്കുറിച്ചുള്ള വിവരങ്ങളുടെ വിജ്ഞാന മണ്ഡലം വിശാലമാക്കുന്നു.
- (iv) സമ്പൂർണ്ണ തൊഴിൽ സേനയുടെ രജിസ്ട്രേഷൻ പ്രക്രിയ വർദ്ധിപ്പിക്കുക.

A:-(i) is correct

- (i) ശരിയാണ്
- B:-(i) and (ii) are correct
- (i) ഉം (ii) ഉം ശരിയാണ്
- C:-(ii) and (iii) are correct
- (ii) ഉം (iii) ഉം ശരിയാണ്
- D:-(iii) and (iv) are correct
- (iii) ഉം (iv) ഉം ശരിയാണ്

Correct Answer:- Option-B

Question33:-Work done in respect of Vocational Guidance and Employment Counselling programme category-wise (Total all category, SC, ST, OBC, PH and Women).

വാക്വേഷനൽ ഗൈഡൻസ്, എംപ്ലോയ്മെന്റ് കൗൺസിലിംഗ് പ്രോഗ്രാമുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് വിഭാഗം തിരിച്ചുള്ള പ്രവർത്തനങ്ങൾ (ആകെ എല്ലാ വിഭാഗം, SC, ST, OBC, PH, സ്ത്രീകളും)

- A:-E.S. 2.5 (Half Yearly)
- E.S. 2.5 (അർദ്ധ വാർഷികം)
- B:-E.S. 3 (Quarterly)
- E.S. 3 (ത്രൈമാസിക)
- C:-E.S. 2.3 (Half Yearly)
- E.S. 2.3 (അർദ്ധ വാർഷികം)
- D:-E.S. 2.1 (Half Yearly)
- E.S. 2.1 (അർദ്ധ വാർഷികം)

Correct Answer:- Option-B

Question34:-An Employment Officer can function effectively only if he knows

ഒരു എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസർക്ക് താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏത് അറിയാമെങ്കിൽ മാത്രമേ ഫലപ്രദമായി പ്രവർത്തിക്കാൻ കഴിയൂ

A:-Size of the Live Register of his office

- അവന്റെ ഓഫീസിലെ ലൈവ് രജിസ്റ്ററിന്റെ വലിപ്പം
- B:-The characteristics of the employment market area he is serving
- അദ്ദേഹം സേവിക്കുന്ന തൊഴിൽ വിപണിയുടെ സവിശേഷതകൾ
- C:-Pattern of behavior of the registrants approaching him
- തന്നെ സമീപിക്കുന്ന രജിസ്ട്രേഷൻ ചെയ്യുന്നവരുടെ പെരുമാറ്റ രീതി
- D:-NCO-wise statistics of the Live Register
- തത്സമയ രജിസ്റ്ററിന്റെ NCO തിരിച്ചുള്ള സ്ഥിതിവിവരക്കണക്കുകൾ

Correct Answer:- Option-B

Question35:-Form used to forward particulars of vacancies to other Exchange etc.

ഒഴിവുകളുടെ വിശദാംശങ്ങൾ മറ്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിലേക്ക് കൈമാറാൻ ഉപയോഗിക്കുന്ന ഫോം

- A:-X-13
- X-13
- B:-X-14
- X-14
- C:-X-15
- X-15
- D:-X-16
- X-16

Correct Answer:- Option-D

Question36:-The local Employment Exchange can contribute to the economic growth of the area

പ്രാദേശിക എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിന് പ്രദേശത്തിന്റെ സാമ്പത്തിക വളർച്ചയ്ക്ക് സംഭാവന നൽകാൻ കഴിയും \_\_\_\_\_

A:-by working towards maximum employment

- പരമാവധി തൊഴിൽ നൽകൽ ലക്ഷ്യമാക്കി പ്രവർത്തിക്കുക
- B:-by disbursing unemployment role for the all unemployed candidates
- എല്ലാ തൊഴിലില്ലാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കും തൊഴിലില്ലായ്മ രൂക വിതരണം ചെയ്യുകയാണ്
- C:-by registering all the applicants in the area
- പ്രദേശത്തെ എല്ലാ അപേക്ഷകരെയും രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുകയാണ്
- D:-by providing gainful self-employment ventures to all the unemployed candidates
- എല്ലാ തൊഴിലില്ലാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കും ലാഭകരമായ സ്വയം തൊഴിൽ സംരംഭങ്ങൾ നൽകിനകാണ്

Correct Answer:- Option-A

Question37:-Which form is used to notify the amendments/cancellation etc., of vacancies once circulated?

ഒരിക്കൽ പ്രചരിപ്പിച്ച ഒഴിവുകളുടെ ഭേദഗതികൾ/റദ്ദാക്കൽ തുടങ്ങിയവ അറിയിക്കാൻ ഉപയോഗിക്കുന്ന ഫോം ഏതാണ്?

- A:-X-63
- X-63

- B:-X-14
- X-14
- C:-X-16
- X-16
- D:-X-17
- X-17

Correct Answer:- Option-D

Question38:-A study of the employment aspects of various schemes under the Five-Year Plans pertaining to the Employment Exchange area, is a special responsibility of the Employment Officer to

എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഏജൻസിയുടെ പ്രത്യേക ഉത്തരവാദിത്തമാണ് എന്തിന്?

- A:-minimize the job openings  
തൊഴിലവസരങ്ങൾ പരമാവധി കുറയ്ക്കുക
- B:-maximize job openings  
തൊഴിലവസരങ്ങൾ പരമാവധിയാക്കുക
- C:-to maximize the volume of Live Register  
ലൈവ് രജിസ്റ്ററിന്റെ വോളിയം പരമാവധിയാക്കാൻ
- D:-to maximize the submission ratio  
സബ്മിഷൻ റേഷ്യോ പരമാവധിയാക്കാൻ

Correct Answer:- Option-B

Question39:-Which form is used to invite an applicant for submission or other type of interview?

സമർപ്പിക്കലിനോ മറ്റ് തരത്തിലുള്ള അഭിമുഖത്തിനോ ഒരു അപേക്ഷകനെ ക്ഷണിക്കാൻ ഉപയോഗിക്കുന്ന ഫോം ഏതാണ്?

- A:-X-18
- X-18
- B:-X-19
- X-19
- C:-X-42
- X-42
- D:-X-43
- X-43

Correct Answer:- Option-D

Question40:-Tripartite Committees on Employment are set up at

എംപ്ലോയ്മെന്റ് സംബന്ധിച്ച ത്രികക്ഷി കമ്മിറ്റികൾ എവിടെ സ്ഥാപിക്കുന്നു

- A:-Grama Panchayat level, Block level and District level  
ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് തലം, ബ്ലോക്ക് തലം, ജില്ലാ തലം
- B:-Block level, District level and University level  
ബ്ലോക്ക് തലം, ജില്ലാ തലം, യൂണിവേഴ്സിറ്റി തലം
- C:-District level, University level and State level  
ജില്ലാ തലം, യൂണിവേഴ്സിറ്റി തലം, സംസ്ഥാന തലം
- D:-District level, State level and National level  
ജില്ലാ തലം, സംസ്ഥാന തലം, ദേശീയ തലം

Correct Answer:- Option-D

Question41:-Promotion of Self Employment in rural and urban areas

ഗ്രാമങ്ങളിലും നഗരങ്ങളിലും സ്വയം തൊഴിൽ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുക

- A:-E.S. 2.5 (Half Yearly)  
E.S. 2.5 (അർദ്ധ വാർഷികം)
- B:-E.S. 2.7 (Half Yearly)  
E.S. 2.7 (അർദ്ധ വാർഷികം)
- C:-E.S. 2.3 (Half Yearly)  
E.S. 2.3 (അർദ്ധ വാർഷികം)
- D:-E.S. 2.1 (Half Yearly)  
E.S. 2.1 (അർദ്ധ വാർഷികം)

Correct Answer:- Option-B

Question42:-Fact Book on Manpower provide a picture of

മാൻപവറിനെക്കുറിച്ചുള്ള ഫാക്ട് ബുക്ക് ഏതിന്റെ ഒരു ചിത്രം നൽകുന്നു

- A:-Man power and industrial resources  
മാൻപവറിന്റെ വ്യാവസായിക വിഭവങ്ങളും
- B:-Gender-wise man power facts  
ലിംഗഭേദം അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ള മാൻപവർ വസ്തുതകൾ
- C:-Qualification-wise man power facts  
യോഗ്യതാ അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള മാൻപവർ വസ്തുതകൾ
- D:-Man power facts based on age  
പ്രായത്തെ അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ള മാൻപവർ വസ്തുതകൾ

Correct Answer:- Option-A

Question43:-Statistical Return of Registrations, Placements, Submissions, Live Register, Vacancies Notified etc.

രജിസ്ട്രേഷനുകൾ, പ്ലെയ്സ്മെന്റുകൾ, സമർപ്പിക്കലുകൾ, തത്സമയ രജിസ്റ്റർ, വിജ്ഞാനം ചെയ്ത ഒഴിവുകൾ തുടങ്ങിയവയുടെ സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്കൽ റിട്ടേൺ

- A:-E.S. I.1 (Fortnightly)
- E.S. I.1 (രണ്ടാഴ്ച)
- B:-E.S. I.1 (Monthly)
- E.S. I.1 (പ്രതിമാസം)
- C:-E.S. I.1 (Quarterly)
- E.S. I.1 (ത്രൈമാസിക)
- D:-E.S. I.1 (Half Yearly)
- E.S. I.1 (അർദ്ധ വാർഷികം)

Correct Answer:- Option-B

Question44:-Running record of index cards removed from the Live Register

ലൈവ് രജിസ്റ്ററിൽ നിന്ന് ഇൻഡെക്സ് കാർഡുകളുടെ റണ്ണിംഗ് റെക്കോർഡ് നീക്കം ചെയ്യുന്നു

- A:-X-43
- X-43
- B:-X-53
- X-53
- C:-X-46
- X-46
- D:-X-56
- X-56

Correct Answer:- Option-D

Question45:-A book register containing a running record of registrations

രജിസ്ട്രേഷനുകളുടെ റണ്ണിംഗ് റെക്കോർഡ് അടങ്ങുന്ന ഒരു ബുക്ക് രജിസ്റ്റർ

- A:-X-61
- X-61
- B:-X-62
- X-62
- C:-X-63
- X-63
- D:-X-64
- X-64

Correct Answer:- Option-C

Question46:-NESM says : "The goodwill of both is necessary if the Employment Service wants to fulfill its objectives". Here both means : NESM പറയുന്നത് : "എംപ്ലോയ്മെന്റ് സർവീസ് അതിന്റെ ലക്ഷ്യങ്ങൾ നിറവേറ്റാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്നുവെങ്കിൽ രണ്ടിന്റെയും നന്മ ആവശ്യമാണ്". ഇവിടെ രണ്ടിന്റെ അർത്ഥമാകുന്നത് :

- A:-Employment Department and State Government  
തൊഴിൽ വകുപ്പും സംസ്ഥാന സർക്കാരും
- B:-State Government and Central Government  
സംസ്ഥാന സർക്കാരും കേന്ദ്ര സർക്കാരും
- C:-Applicants and the Employers  
അപേക്ഷകരും തൊഴിലുടമകളും
- D:-Field Officers and Employment Directorate  
ഫീൽഡ് ഓഫീസർമാരും എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഡയറക്ടറേറ്റും

Correct Answer:- Option-C

Question47:-Registrations, Placements, Live Register and Submissions made in respect of minority communities ന്യൂനപക്ഷ സമുദായങ്ങളെ സംബന്ധിച്ച് നടത്തിയ രജിസ്ട്രേഷനുകൾ, പ്ലെയ്സ്മെന്റുകൾ, ലൈവ് രജിസ്റ്റർ, സമർപ്പിക്കലുകൾ

- A:-E.S. 2.2 (Annual)  
E.S. 2.2 (വാർഷികം)
- B:-E.S. 2.1 (Annual)  
E.S. 2.1 (വാർഷികം)
- C:-E.S. 2.3 (Half-yearly)  
E.S. 2.3 (അർദ്ധ വാർഷികം)
- D:-E.S. 2.1 (Half-yearly)  
E.S. 2.1 (അർദ്ധ വാർഷികം)

Correct Answer:- Option-C

Question48:-An Employment Officer, keeping the formalities, invited the member of a local body to his office and taken round all the units/sections and explained the day-to-day working of that Exchange, in details. Is this action of EO is legitimate or not? Which para of NESM deals with this case? ഒരു എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസർ, ഔദ്യോഗികതകൾ പാലിച്ച്, ഒരു ലോക്കൽ ബോഡിയുടെ അംഗത്തെ തന്റെ ഓഫീസിലേക്ക് ക്ഷണിക്കുകയും എല്ലാ യൂണിറ്റുകളുടെയും സെക്ഷനുകളും ചുറ്റുമുട്ടി നോക്കി എക്സ്പ്ലെയിൻ ചെയ്തതിന് ശേഷം പ്രവർത്തനത്തെ വിശദമായി വിവരിക്കുകയും ചെയ്തു. EO യുടെ ഈ നടപടി നിയമാനുസൃതമാണോ അല്ലയോ? NESM-ന്റെ ഏത് പാഠം ഈ കേസ് കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നു?

- A:-Not legitimate, Para 15.5 NESM/Part I/Vol.I  
നിയമാനുസൃതമല്ല, ഖണ്ഡിക 15.5 NESM/പാർട്ട് I/Vol.I
- B:-Legitimate, Para 15.5 NESM/Part I/Vol.I  
നിയമാനുസൃതം, ഖണ്ഡിക 15.5 NESM/പാർട്ട് I/Vol.I
- C:-Not legitimate, Para 14.5 NESM/Part I/Vol.I  
നിയമാനുസൃതമല്ല, ഖണ്ഡിക 14.5 NESM/പാർട്ട് I/Vol.I
- D:-Legitimate, Para 14.5 NESM/Part I/Vol.I  
നിയമാനുസൃതം, ഖണ്ഡിക 14.5 NESM/പാർട്ട് I/Vol.I

Correct Answer:- Option-B

Question49:-A running record of applicants guided individually അപേക്ഷകരുടെ റണ്ണിംഗ് റെക്കോർഡ് വ്യക്തിഗതമായി നയിക്കപ്പെടുന്നു

- A:-X-63
- X-63
- B:-VG-63
- VG-63
- C:-VG-64
- VG-64
- D:-X-64
- X-64

Correct Answer:- Option-B

Question50:-An MLA visited an Employment Exchange. Then he asked for the "Suggestion Book" to record his suggestions. But in that office there was no suggestion book maintained. Is it mandatory to maintain "Suggestion Book" in the Employment Exchange, if so which para of NESM deals with this case?

ഒരു MLA എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് സന്ദർശിച്ചു. എന്നിട്ട് തന്റെ നിർദ്ദേശങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്താൻ "സജഷൻ ബുക്ക്" ആവശ്യപ്പെട്ടു. എന്നാൽ ആ ഓഫീസിൽ നിർദ്ദേശ പുസ്തകം സൂക്ഷിച്ചിരുന്നില്ല. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ "സജഷൻ ബുക്ക്" സൂക്ഷിക്കേണ്ടത് നിർബന്ധമാണോ, അങ്ങനെയെങ്കിൽ NESM-ന്റെ ഏത് ഖണ്ഡിക ഈ കേസുമായി ബന്ധപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു?

- A:-Not mandatory, Para 15.5 NESM/Part I/Vol.I  
നിർബന്ധമല്ല, ഖണ്ഡിക 15.5 NESM/പാർട്ട് I/Vol.I
- B:-Mandatory, Para 15.5 NESM/Part I/Vol.I  
നിർബന്ധമാണ്, ഖണ്ഡിക 15.5 NESM/പാർട്ട് I/Vol.I
- C:-Not mandatory, Para 14.5 NESM/Part I/Vol.I  
നിർബന്ധമല്ല, ഖണ്ഡിക 14.5 NESM/പാർട്ട് I/Vol.I
- D:-Mandatory, Para 14.5 NESM/Part I/Vol.I  
നിർബന്ധമാണ്, ഖണ്ഡിക 14.5 NESM/പാർട്ട് I/Vol.I

Correct Answer:- Option-B

Question51:-A form used to forward particulars of applicants, against circulated vacancies to CEE/Employment Co-ordination Office/Other Exchange. CEE/എംപ്ലോയ്മെന്റ് കോ-ഓർഡിനേഷൻ ഓഫീസ്/മറ്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിലേക്ക് പ്രസിദ്ധീകരിച്ച ഒഴിവുകൾക്കെതിരെ അപേക്ഷകരുടെ വിശദാംശങ്ങൾ കൈമാറാൻ ഉപയോഗിക്കുന്ന ഒരു ഫോം

- A:-X-80
- X-80
- B:-X-69
- X-69
- C:-X-79
- X-79
- D:-X-78
- X-78

Correct Answer:- Option-A

Question52:-A Regional Deputy Director of Employment held a Press Conference regarding the Job Fair, in an urgent situation, without the permission of State Director. Is this action of this officer is justifiable? Which para of NESM deals with this case?

ഒരു റീജിയണൽ ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർ ഓഫ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് ജോബ് ഫെയറിനെക്കുറിച്ച് സംസ്ഥാന ഡയറക്ടറുടെ അനുമതിയില്ലാതെ അടിയന്തിര സാഹചര്യത്തിൽ ഒരു പത്രസമ്മേളനം നടത്തി. ഈ ഉദ്യോഗസ്ഥൻ ഈ നടപടി ന്യായമാണോ? NESM-ന്റെ ഏത് ഖണ്ഡിക ഈ കേസ് കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നു?

- A:-Not justifiable, Para 15.6 NESM/Part I/Vol.I  
ന്യായീകരിക്കാനാവില്ല, ഖണ്ഡിക 15.6 NESM/പാർട്ട് I/Vol.I
- B:-Justifiable, Para 15.6 NESM/Part I/Vol.I  
ന്യായീകരിക്കാവുന്നതാണ്, ഖണ്ഡിക 15.6 NESM/പാർട്ട് I/Vol.I

C:-Not justifiable, Para 14.6 NESM/Part I/Vol.I

ന്യായീകരിക്കാനാവില്ല, ഖണ്ഡിക 14.6 NESM/പാർട്ട് I/Vol.I

D:-Justifiable, Para 14.6 NESM/Part I/Vol.I

ന്യായീകരിക്കുന്നത്, ഖണ്ഡിക 14.6 NESM/പാർട്ട് I/Vol.I

Correct Answer:- Option-A

Question53:-Which is the card used to acknowledge receipt of vacancies notified by employers?

തൊഴിലുടമകൾ അറിയിച്ച ഒഴിവുകളുടെ രസീത് കൈപ്പറ്റിയതായി അറിയിക്കാൻ ഉപയോഗിക്കുന്ന കാർഡ് ഏതാണ്?

A:-X-43

X-43

B:-X-44

X-44

C:-X-45

X-45

D:-X-46

X-46

Correct Answer:- Option-C

Question54:-A Government employer notified vacancy to the Employment Exchange. Then he requested the Employment Officer to submit his nominee against this vacancy. Employment Officer has to give him a reply. Which form is to be used to give the reply in this case?

ഒരു സർക്കാർ തൊഴിലുടമ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിലേക്ക് ഒഴിവുകൾ അറിയിച്ചു. അതിനുശേഷം എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസർ ഈ ഒഴിവുനേതരെ തന്റെ നോമിനീ സമർപ്പിക്ക ആവശ്യപ്പെട്ടു എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസർ അദ്ദേഹത്തിന് മറുപടി നൽകണം. ഈ കേസിൽ മറുപടി നൽകാൻ ഏത് ഫോമാണ് ഉപയോഗിക്കേണ്ടത്?

A:-X-46

X-46

B:-X-47

X-47

C:-X-48

X-48

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-B

Question55:-Which of the following commissions/committees, in addition to the earlier committees, redefined nature and scope of the Guidance services?

മുൻകമ്മിറ്റികൾക്ക് പുറമെ, താഴെപ്പറയുന്ന കമ്മീഷനുകളിൽ/കമ്മിറ്റികളിൽ ഏതാണ്, മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശ സേവനങ്ങളുടെ സ്വഭാവവും വ്യാപ്തിയും പുനർനിർവചിച്ചത്?

A:-Mudaliar Commission

മുതലിയാർ കമ്മീഷൻ

B:-Kothari Commission

കോത്താരി കമ്മീഷൻ

C:-Mathew Committee

മാത്യൂ കമ്മിറ്റി

D:-All of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question56:-In the event that the applicant's Index Card lapses, it should also be retained along with which record as per NESM? അപേക്ഷകന്റെ ഇൻഡക്സ് കാർഡ് കാലഹരണപ്പെട്ടാൽ, NESM പ്രകാരം ഏത് റെക്കോർഡിനൊപ്പം അത് നിലനിർത്തണം?

A:-X-63

X-63

B:-X-64

X-64

C:-VG-1 card

VG-1 കാർഡ്

D:-VG-63

VG-63

Correct Answer:- Option-C

Question57:-As per NESM career talks may be arranged for the benefit of students of which standard and above in schools? NESM പ്രകാരം സ്കൂളുകളിലെ ഏത് സ്റ്റാൻഡേർഡും അതിനു മുകളിലുമുള്ള വിദ്യാർത്ഥികളുടെ പ്രയോജനത്തിനായി കരിയർ ചർച്ചകൾ ഏർപ്പെടുത്താം?

A:-VII

VII

B:-VIII

VIII

C:-IX

IX

D:-X

X

Correct Answer:- Option-B

Question58:-With the stress laid on rendering services to rural youth, the Employment Officer (V.G.)/Employment Officer should organize which programme to appraise them of the occupational and self-employment opportunities/schemes and to arouse interest among them, with regard to the Planning of Careers.

ഗ്രാമീണ യുവജനങ്ങൾക്ക് സേവനങ്ങൾ നൽകുന്നതിൽ പ്രാധാന്യം ചെലുത്തുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ, തൊഴിൽ, സ്വയം തൊഴിലവസരങ്ങൾ/പദ്ധതികൾ എന്നിവയെക്കുറിച്ച് അവരെ അറിയിക്കുന്നതിനും അവരിൽ താൽപ്പര്യം ഉണർത്തുന്നതിനും എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസർ (വി.ജി.)/എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസർ കരിയറിന്റെ ആസൂത്രണത്തെപ്പറ്റി ഏത് പരിപാടി സംഘടിപ്പിക്കണം.

A:-Career Conference

കരിയർ കോൺഫറൻസ്

B:-Career Campaigns

കരിയർ കാമ്പെയ്നുകൾ

C:-Career/Information Corner

കരിയർ/ഇൻഫർമേഷൻ കോർണർ

D:-Career Exhibition

കരിയർ എക്സിബിഷൻ

Correct Answer:- Option-B

Question59:-Return showing the number of Vacancies reported by Establishments as unfilled due to shortage of suitable applicants with reasons, therefore.

അനുയോജ്യമായ അപേക്ഷകരുടെ കുറവ് കാരണം നികത്തിയിട്ടില്ലെന്ന് കാരണങ്ങളാൽ സ്ഥാപനങ്ങൾ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്ത ഒഴിവുകളുടെ നികത്താത്ത എണ്ണം കാണിക്കുന്ന റിട്ടേൺ

A:-E.S. 1.5 (Annual)

E.S. 1.5 (വാർഷികം)

B:-E.S. 1.6 (Annual)

E.S. 1.6 (വാർഷികം)

C:-E.S. 1.7 (Annual)

E.S. 1.7 (വാർഷികം)

D:-E.S. 1.8 (Annual)

E.S. 1.8 (വാർഷികം)



Correct Answer:- Option-B

Question60:-Guidance helps an individual by providing assistance in solving problems relating to ഏതുതരം ബന്ധപ്പെട്ട പ്രശ്നങ്ങൾ പരിഹരിക്കുന്നതിന് മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം സഹായമായി നൽകിക്കൊണ്ട് ഒരു വ്യക്തിയെ സഹായിക്കുന്നു

A:-Choice of career

കരിയർ തിരഞ്ഞെടുക്കൽ

B:-Occupational change

തൊഴിൽപരമായ മാറ്റം

C:-Occupational adjustments

തൊഴിൽപരമായ ക്രമീകരണങ്ങൾ

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question61:-A running record of persons seeking individual information

വ്യക്തിഗത വിവരങ്ങൾ അന്വേഷിക്കുന്ന വ്യക്തികളുടെ റണ്ണിംഗ് റെക്കോർഡ്

A:-X-64

X-64

B:-VG-65

VG-65

C:-VG-64

VG-64

D:-X-65

X-65

Correct Answer:- Option-B

Question62:-From the standpoint of the society, Guidance is one of the means of സമൂഹത്തിന്റെ കാഴ്ചപ്പാടിൽ, മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം ഒരു മാർഗമാണ്

A:-Achieving proper utilization of manpower

മാൻപവറിന്റെ ശരിയായ വിനിയോഗം കൈവരിക്കുക

B:-Addressing youth in the educational institutions

വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ യുവാക്കളെ അഭിസംബോധന ചെയ്യുക

C:-Career Exhibition and Career Talks

കരിയർ എക്സിബിഷനും കരിയർ ടോക്കുകളും

D:-Individual Information and Individual Guidance

വ്യക്തിഗത വിവരങ്ങളും വ്യക്തിഗത മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശവും

Correct Answer:- Option-A

Question63:-A running record of applicants participating in group discussions

ഗ്രൂപ്പ് ചർച്ചകളിൽ പങ്കെടുക്കുന്ന അപേക്ഷകരുടെ റണ്ണിംഗ് റെക്കോർഡ്

A:-X-63

X-63

B:-VG-63

VG-63

C:-VG-64

VG-64

D:-X-64

X-64

Correct Answer:- Option-C

Question64:-Indirectly, Guidance helps in പരോക്ഷമായി, മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം സഹായിക്കുന്നു

A:-Training of Career Masters in Educational Institutions

വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ കരിയർ മാസ്റ്റർമാർക്ക് പരിശീലനം

B:-Raising productivity and in minimizing unemployment/under-employment

ഉൽപ്പാദനക്ഷമത വർദ്ധിപ്പിക്കുകയും തൊഴിലില്ലായ്മ/അണ്ടർ എംപ്ലോയ്മെന്റ് കുറയ്ക്കുകയും ചെയ്യുക

C:-Improving the career counselors

കരിയർ കൗൺസിലർമാരെ മെച്ചപ്പെടുത്തുക

D:-The enhancement of demand for career exhibition materials

കരിയർ എക്സിബിഷൻ മെറ്റീരിയലുകളുടെ ആവശ്യകത വർദ്ധിപ്പിക്കുകയും

Correct Answer:- Option-B

Question65:-Which one of the following is/are one/some of the specific objectives of Vocational Guidance in the Employment Service?

- (i) To suggest measures with a view to enhancing the employability of an individual or groups of individuals.
- (ii) To offer assistance to an individual or groups of individuals in preparing to choose, change and adjust to occupational life.
- (iii) To evaluate the strengths and weaknesses of the individuals and match them with the job requirements.
- (iv) To generate awareness and appreciation of the realities of employment market in the community.

തൊഴിൽ സേവനത്തിലെ വൊക്കേഷണൽ ഗൈഡൻസിന്റെ നിർദ്ദിഷ്ട ലക്ഷ്യങ്ങളിൽ താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ്/എന്തൊക്കെയാണ്?

- (i) ഒരു വ്യക്തിയുടെയോ വ്യക്തികളുടെ ഗ്രൂപ്പുകളുടെയോ തൊഴിൽക്ഷമത വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നു
- (ii) തൊഴിൽപരമായ ജീവിതം തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നതിനും മാറ്റുന്നതിനും ക്രമീകരിക്കുന്നതിനും തയ്യാറെടുക്കുന്നതിന് ഒരു വ്യക്തിക്കോ വ്യക്തികളുടെ ഗ്രൂപ്പുകൾക്കോ സഹായം വാഗ്ദാനം ചെയ്യുക
- (iii) വ്യക്തികളുടെ ശക്തിയും ബലഹീനതയും വിലയിരുത്തുകയും അതിന്റെ ആവശ്യകതകളുമായി അവരെ പൊരുത്തപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്യുക
- (iv) സമൂഹത്തിൽ തൊഴിൽ വിപണിയുടെ യാഥാർത്ഥ്യങ്ങളെക്കുറിച്ച് അവബോധവും അഭിനന്ദനവും സൃഷ്ടിക്കുക.

A:-(i) is correct

(i) ശരിയാണ്

B:-(i) and (ii) are correct

(i) ഉം (ii) ഉം ശരിയാണ്

C:-(i), (ii) and (iii) are correct

(i), (ii), (iii) എന്നിവ ശരിയാണ്

D:-All the four are correct

നാലെണ്ണവും ശരിയാണ്

Correct Answer:- Option-D

Question66:-"Personal Information Form" used in connection with individual guidance for recording details useful for appraising the applicant's vocational fitness.

അപേക്ഷകന്റെ വൊക്കേഷണൽ ഫിറ്റ്നസ് വിലയിരുത്തുന്നതിന് ഉപയോഗപ്രദമായ വിവരങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തുന്നതിന് വ്യക്തിഗത മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഉപയോഗിക്കുന്ന "വ്യക്തിഗത വിവര ഫോം"

A:-V.G. - IA

V.G. - IA

B:-PIF - I

PIF - I

C:-PIG - I

PIG - I

D:-AVF - I

AVF - I

Correct Answer:- Option-A

Question67:-A running record of visits of Employment Officer to educational institutions

എപ്പോഴെങ്കിലും ഓഫീസറുടെ വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങൾ സന്ദർശിച്ചതിന്റെ റെക്കോർഡ്

A:-X-66

X-66

B:-VG-65

VG-65

C:-VG-66

VG-66

D:-X-64

X-64

Correct Answer:- Option-C

Question68:-Which is the body formed to assist the DGE & T in matters pertaining to policies, procedures, evaluation, development of tools and techniques and co-ordination of guidance services at the National Level?

നയങ്ങൾ, നടപടിക്രമങ്ങൾ, മൂല്യനിർണ്ണയം, ടൂളുകളുടെയും ടെക്നിക്കുകളുടെയും വികസനം, ദേശീയ തലത്തിലുള്ള മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശ സേവനങ്ങളുടെ ഏകോപനം എന്നിവയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയങ്ങളിൽ DGE & T യെ സഹായിക്കാൻ രൂപീകരിച്ച ബോഡി ഏതാണ്?

A:-State Vocational Guidance Unit

സംസ്ഥാന വൊക്കേഷണൽ ഗൈഡൻസ് യൂണിറ്റ്

B:-Central Vocational Guidance Unit

കേന്ദ്ര വൊക്കേഷണൽ ഗൈഡൻസ് യൂണിറ്റ്

C:-CIRTES

CIRTES

D:-DGR & E

DGR & E

Correct Answer:- Option-B

Question69:-Who is the officer appointed to assist State Director in matters of supervision, field-training, technical guidance, implementation, inspection and co-ordination of guidance activities at the State level?

സംസ്ഥാന തലത്തിലുള്ള മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശ പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ മേൽനോട്ടം, പരിശോധന, സാങ്കേതിക മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം, നടപ്പാക്കൽ, പരിശോധന, ഏകോപനം എന്നീ കാര്യങ്ങളിൽ സംസ്ഥാന തലത്തിൽ സഹായിക്കാൻ നിയോഗിക്കപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥൻ ആരാണ്?

A:-Joint Director of Employment

ജോയിന്റ് ഡയറക്ടർ ഓഫ് എംപ്ലോയ്മെന്റ്

B:-DD (AE and PH)

DD (AE, PH)

C:-DD (PT)

DD (PT)

D:-SVGO

SVGO

Correct Answer:- Option-D

Question70:-All Employment Exchanges, where VG Units are not functioning, essential minimum programmes concerning.

VG യൂണിറ്റുകൾ പ്രവർത്തിക്കാത്ത എല്ലാ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളും ആവശ്യമായ ഖണ്ഡപ്പെട്ട മിനിമം പ്രോഗ്രാമുകൾ

A:-Coaching classes should be conducted

കോച്ചിംഗ് ക്ലാസുകൾ നടത്തണം

B:-Model Interview should be conducted

മോഡൽ ഇന്റർവ്യൂ നടത്തണം

C:-Collection and dissemination of Occupational Information should be done

തൊഴിൽ വിവരങ്ങളുടെ ശേഖരവും വ്യാപനവും നടത്തണം

D:-Group Discussion should be conducted

ഗ്രൂപ്പ് ഡിസ്കൂഷൻ നടത്തണം

Correct Answer:- Option-C

Question71:-Which is the committee constituted at Employment Exchanges where Vocational Guidance Units exist?

വൊക്കേഷണൽ ഗൈഡൻസ് യൂണിറ്റുകൾ നിലനിൽക്കുന്ന എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ രൂപീകരിച്ച കമ്മിറ്റി ഏതാണ്?

A:-District Committee on VG

ജില്ലാ കമ്മിറ്റി വി.ജി.

B:-District Co-ordination Committee

ജില്ലാ കോ-ഓർഡിനേഷൻ കമ്മിറ്റി

C:-District Level Committee on VG

ജില്ലാ തല കമ്മിറ്റി വി.ജി.

D:-Co-ordination Committee on VG

കോ-ഓർഡിനേഷൻ കമ്മിറ്റി വി.ജി.

Correct Answer:- Option-B

Question72:-First Career Development Centre opened in India

ഇന്ത്യയിലെ ആദ്യത്തെ കരിയർ ഡെവലപ്മെന്റ് സെന്റർ ഇന്ത്യ

A:-Allahabad

അലഹബാദ്

B:-Bhubaneswar

ഭുവനേശ്വർ

C:-Perambra

പെരാംബ്ര

D:-Chittur

ചിറ്റൂർ

Correct Answer:- Option-C

Question73:-Which is the term used to refer forms, schedules, informational materials, psychological tests and devices designed for and used to facilitate the process of giving guidance?

ഫോമുകൾ, ഷെഡ്യൂളുകൾ, വിവരസാമഗ്രികൾ, മനഃശാസ്ത്രപരമായ പരിശോധനകൾ, മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം നൽകുന്ന പ്രക്രിയ സുഗമമാക്കുന്നതിന് വേണ്ടി രൂപകൽപ്പന ചെയ്തിട്ടുള്ള ഉപകരണങ്ങൾ എന്നിവയെ പരാമർശിക്കാൻ ഉപയോഗിക്കുന്ന പദം ഏതാണ്?

A:-"Paraphernalia"

"സാമഗ്രികൾ"

B:-"Tools"

"ടൂൾസ്"

C:-"Guidance Materials"

"മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശ സാമഗ്രികൾ"

D:-"Guidance Tools"

"മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശ ടൂളുകൾ"

Correct Answer:- Option-B

Question74:-First Tribal Employment Exchange-cum-CDC in India

ഇന്ത്യയിലെ ആദ്യത്തെ ട്രൈബൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്-കം-സിവിസി

A:-New Delhi

ന്യൂഡൽഹി

- B:-Chennai
- ചെന്നൈ
- C:-Kozhikode
- കോഴിക്കോട്
- D:-Palode
- പാലോട്

Correct Answer:- Option-D

Question75:-Which is the form used for systematically obtaining bio-data of a guidance - seeker?

ഒരു മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം തേടുന്നയാളുടെ ബയോ-ഡാറ്റാ വ്യവസ്ഥാപിതമായി ലഭിക്കുന്നതിന് ഉപയോഗിക്കുന്ന ഫോം ഏതാണ്?

- A:-VG-I
- VG-I
- B:-VG-IA
- VG-IA
- C:-VG-IB
- VG-IB
- D:-VG-IC
- VG-IC

Correct Answer:- Option-B

Question76:-First Model Kaivalya Centre opened at

ആദ്യത്തെ മോഡൽ കൈവല്യ കേന്ദ്രം ഇവിടെ തുറന്നു

- A:-Alappuzha
- ആലപ്പുഴ
- B:-Bathery
- ബത്തേരി
- C:-Kayamkulam
- കായംകുളം
- D:-Mavelikkara
- മാവേലിക്കര

Correct Answer:- Option-D

Question77:-Immediately after the Pre-Registration Guidance talk, Group discussions will be held with what type of groups of applicants?

പ്രീ-രജിസ്ട്രേഷൻ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശ സംഭാഷണത്തിന് ശേഷം, ഉടൻതന്നെ ഏത് തരത്തിലുള്ള അപേക്ഷകരുടെ ഗ്രൂപ്പുകളുമായി ഗ്രൂപ്പ് ചർച്ചകൾ നടത്തും?

- A:-Heterogeneous groups
- വൈവിധ്യമാർന്ന ഗ്രൂപ്പുകൾ
- B:-Homogenous groups
- ഏകജാതി ഗ്രൂപ്പുകൾ
- C:-All those reported for registration
- രജിസ്ട്രേഷനായി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തവയെല്ലാം
- D:-Gender-wise groups
- ലിംഗഭേദം തിരിച്ചുള്ള ഗ്രൂപ്പുകൾ

Correct Answer:- Option-B

Question78:-Annual return regarding Census of Central Government employees as on 31st March of year

വർഷത്തിലെ മാർച്ച് 31 കേന്ദ്ര സർക്കാർ ജീവനക്കാരുടെ സെൻസസ് സംബന്ധിച്ച് വാർഷിക റിട്ടേൺ

- A:-C.G.R. Form
- C.G.R. ഫോം
- B:-A.R.G. Form
- A.R.G. ഫോം
- C:-A.R.C. Form
- A.R.C. ഫോം
- D:-A.C.G. Form
- A.C.G. ഫോം

Correct Answer:- Option-A

Question79:-Which one is correct :

Guidance services are, a constellation of services concerned with

- (i) Educational aspects
- (ii) Vocational aspects
- (iii) Personal aspects
- (iv) Social or health aspects

ഏതാണ് ശരി :

മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശ സേവനങ്ങളാണ്, ബന്ധപ്പെട്ട സേവനങ്ങളുടെ ഒരു ആശയ സമൂഹം

- (i) വിദ്യാഭ്യാസ വശങ്ങൾ
- (ii) തൊഴിൽപരമായ വശങ്ങൾ
- (iii) വ്യക്തിപരമായ വശങ്ങൾ
- (iv) സാമൂഹിക അല്ലെങ്കിൽ ആരോഗ്യ വശങ്ങൾ
- A:-(i) is correct
- (i) ശരിയാണ്
- B:-(i) and (ii) are correct
- (i) ഉം (ii) ഉം ശരിയാണ്
- C:-(i), (ii) and (iii) are correct
- (i), (ii), (iii) എന്നിവ ശരിയാണ്
- D:-All of the four are correct
- നാലെണ്ണവും ശരിയാണ്

Correct Answer:- Option-D

Question80:-Which body assists DGE & T in such matters in general and in the training of personnel and collection and compilation of occupational information in particular?

ഉദ്യോഗസ്ഥരെ പരിശീലിപ്പിക്കുന്നതിലും പ്രത്യേകിച്ച് തൊഴിൽപരമായ വിവരങ്ങൾ ശേഖരിക്കുന്നതിലും സമാഹരിക്കുന്നതിലും ഇത്തരം കാര്യങ്ങളിൽ പൊതുവായും DGE & T യെ ഏത് ബോഡി സഹായിക്കുന്നു?

- A:-State Vocational Guidance Unit
- സംസ്ഥാന വൊക്കേഷണൽ ഗൈഡൻസ് യൂണിറ്റ്
- B:-Central Vocational Guidance Unit
- കേന്ദ്ര വൊക്കേഷണൽ ഗൈഡൻസ് യൂണിറ്റ്
- C:-CIRTES
- CIRTES
- D:-DGR & E
- DGR & E

Correct Answer:- Option-C

Question81:-Which is the committee attached to the UEI and GB that assist the Vice Chancellor in matters of Guidance Services?

മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശ സേവനങ്ങളുടെ കാര്യങ്ങളിൽ വൈസ് ചാൻസലറെ സഹായിക്കുന്ന UEI, GB എന്നിവയുമായി ചേർത്തി കമ്മിറ്റി ഏതാണ്?

A:-Advisory Committee

ഉപദേശക സമിതി

B:-University Level Committee

യൂണിവേഴ്സിറ്റി ലെവൽ കമ്മിറ്റി

C:-Vice Chancellor's Committee

വൈസ് ചാൻസലർ കമ്മിറ്റി

D:-Bureau Level Committee

ബ്യൂറോ ലെവൽ കമ്മിറ്റി

Correct Answer:- Option-A

Question82:-The Central Institute for Research and Training in Employment Service was established in സെൻട്രൽ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഫോർ റിസർച്ച് ആൻഡ് ട്രെയിനിംഗ് ഇൻ എംപ്ലോയ്മെന്റ് സർവീസ് സ്ഥാപിച്ചത്

A:-1962

1962

B:-1963

1963

C:-1964

1964

D:-1965

1965

Correct Answer:- Option-C

Question83:-At present how many Employability Centers are there in Kerala? നിലവിൽ കേരളത്തിൽ എത്ര എംപ്ലോയബിലിറ്റി സെന്ററുകളുണ്ട്?

A:-14

14

B:-12

12

C:-11

11

D:-10

10

Correct Answer:- Option-C

Question84:-What is the full form NCS?

എന്താണ് NCS പൂർണ്ണ രൂപം?

A:-National Citizen Service

നാഷണൽ സിറ്റിസൺ സർവീസ്

B:-National Council for Security

നാഷണൽ കൗൺസിൽ ഫോർ സെക്യൂരിറ്റി

C:-National Career Service

നാഷണൽ കരിയർ സർവീസ്

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question85:-Among the following, in which place there is no Employability Centre now? താഴെ പറയുന്നവയിൽ, ഏത് സ്ഥലത്താണ് ഇപ്പോൾ എംപ്ലോയബിലിറ്റി സെന്റർ ഇല്ലാത്തത്?

A:-Thiruvananthapuram

തിരുവനന്തപുരം

B:-Ernakulam

എറണാകുളം

C:-Kozhikode

കോഴിക്കോട്

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-D

Question86:-What is the quarterly target of "Case Studies" for the EO (VG)? EO (VG) യുടെ "കേസ് സ്റ്റഡീസിൻറെ" ത്രൈമാസ ലക്ഷ്യം എന്താണ്?

A:-1

1

B:-2

2

C:-3

3

D:-4

4

Correct Answer:- Option-B

Question87:-Where is the only one Model Career Centre in Kerala, situated? കേരളത്തിലെ ഒരേയൊരു മോഡൽ കരിയർ സെന്റർ എവിടെയാണ് സ്ഥിതി ചെയ്യുന്നത്?

A:-Thiruvananthapuram

തിരുവനന്തപുരം

B:-Ernakulam

എറണാകുളം

C:-Kozhikode

കോഴിക്കോട്

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question88:-How many CDCs are there in Kerala now? കേരളത്തിൽ ഇപ്പോൾ എത്ര CDC കൾ ഉണ്ട്?

A:-5

5

B:-6

6

C:-7

7

D:-8

8

Correct Answer:- Option-C

Question89:-What is the monthly target for Group Discussion in the VG Unit/UEI and GB? VG യൂണിറ്റ്/UEI, GB എന്നിവയിലെ ഗ്രൂപ്പ് ചർച്ചയ്ക്കുള്ള പ്രതിമാസ ലക്ഷ്യം എന്താണ്?

- A:-4
- 4 B:-5
- 5 C:-6
- 6 D:-7
- 7

Correct Answer:- Option-A

Question90:-At present how many EIABs are there in Kerala?

നിലവിൽ കേരളത്തിൽ എത്ര EIAB-കൾ ഉണ്ട്?

- A:-14
- 14 B:-5
- 5 C:-6
- 6 D:-7
- 7

Correct Answer:- Option-C

Question91:-Monthly report (EIAB-Pdl-I) is to be forwarded to Director of Employment with copy to RDDE concerned duly countersigned by whom?

പ്രതിമാസ റിപ്പോർട്ട് (EIAB-Pdl-I) ആർമേലൊപ്പിട്ട് ആർ.ഡി.ഡി.ഇ.ക്ക് പകർപ്പ് സഹിതം എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഡയറക്ടർക്ക് അയയ്ക്കേണ്ടതാണ്,

A:-Divisional Employment Officer (UAS)

ഡിവിഷണൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസർ (UAS)

- B:-DEO
- DEO C:-EO (VG)
- EO (VG) D:-JEO
- JEO

Correct Answer:- Option-B

Question92:-Among the following, which one is correct, in the case of an EIAB?

- (i) Registration records (X-1) are filed in the LR.
- (ii) Additions are recorded in the X-1s kept in the LR in the EIAB
- (iii) Lapsed X-1s are purged timely.
- (iv) Index cards are forwarded to the Exchange concerned without allotting registration number and NCO

താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ, EIAB-ന്റേതെന്തെങ്കിലും കാര്യത്തിൽ ഏതാണ് ശരി?

- (i) രജിസ്ട്രേഷൻ രേഖകൾ (X-1) L.R. ൽ ഫയൽ ചെയ്യും
- (ii) കൂട്ടിച്ചേർക്കലുകൾ EIAB-ൽ LR-ൽ സൂക്ഷിച്ചിരിക്കുന്ന X-1-കളിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്
- (iii) കാലഹരണപ്പെട്ട X-1-കൾ സമയബന്ധിതമായി നിർമ്മാർജ്ജനം ചെയ്യപ്പെടുന്നു.
- (iv) രജിസ്ട്രേഷൻ നമ്പറും NCO-യും നൽകാതെ തന്നെ ബന്ധപ്പെട്ട എക്സ്ചേഞ്ചിലേക്ക് ഇൻഡെക്സ് കാർഡുകൾ കൈമാറുന്നു

A:-(i) only is correct

- (i) മാത്രമാണ് ശരി
- B:-(i) and (ii) are correct
- (i) ഉം (ii) ഉം ശരിയാണ്
- C:-(i), (ii) and (iii) are correct
- (i), (ii), (iii) എന്നിവ ശരിയാണ്
- D:-(iv) only is correct
- (iv) മാത്രമാണ് ശരി

Correct Answer:- Option-D

Question93:-What is the monthly target fixed for EIAB by the State Director, for visit to School/ITI/Orphanage?

സ്കൂൾ/ITI/അനാഥാലയം സന്ദർശിക്കുന്നതിനായി സംസ്ഥാന ഡയറക്ടർ EIAB-ക്ക് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള പ്രതിമാസ ടാഡജറ്റ് എന്താണ്?

- A:-4
- 4 B:-5
- 5 C:-6
- 6 D:-7
- 7

Correct Answer:- Option-A

Question94:-As per NESM: The purpose of inspection of Employment Exchanges should be

NESM പ്രകാരം : എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളുടെ പരിശോധനയുടെ ഉദ്ദേശ്യം ഇതായിരിക്കണം

A:-To find out the lapses/faulst on the part of the officials and to take corrective measures

ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ ഭാഗത്തുനിന്നുള്ള വീഴ്ചകൾ/പിഴവുകൾ കണ്ടെത്തി തിരുത്തൽ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുക

B:-To maintain a high level of efficiency and proper development of the service

ഉയർന്ന നിലവാരത്തിലുള്ള കാര്യക്ഷമതയും സേവനത്തിന്റേതെന്തെങ്കിലും ശരിയായ വികസനവും നിലനിർത്തുന്നതിന്

C:-To prevent corruption and nepotism

അഴിമതിയും സബനപക്ഷപാതയും തടയാൻ

D:-To ensure the proper observation of rules

നിയമങ്ങളുടെ ശരിയായ നിരീക്ഷണം ഉറപ്പാക്കാൻ

Correct Answer:- Option-B

Question95:-NESM says : "Coaching-cum-Guidance Centres for Scheduled Castes and Scheduled Tribes have been set up in a few places selected on the basis of the high incidence of Scheduled Caste/Scheduled Tribe population, job openings available in the area and the number of such candidates seeking jobs through the exchanges". Which para of NESM says this?

NESM പറയുന്നു : "പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ ജനസംഖ്യ, പ്രദേശത്ത് ലഭ്യമായ തൊഴിലവസരങ്ങൾ എക്സ്ചേഞ്ചുകളിലൂടെ ജോലി തേടുന്ന അത്തരം ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ എണ്ണം" എന്നിവയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ തിരഞ്ഞെടുത്ത ഏതാനും സ്ഥലങ്ങളിൽ പട്ടികജാതി - പട്ടികവർഗ്ഗക്കാർക്കുള്ള കോച്ചിംഗ്-കൗൺസിലിംഗ് സെന്ററുകൾ സ്ഥാപിച്ചിട്ടുണ്ട്. . NESM-ലെ ഏത് ഖണ്ഡിക ഇത് പറയുന്നു?

A:-Para 16.27 NESM/Part.I/Vol.

ഖണ്ഡിക 16.27 NESM/Part.I/Vol.

B:-Para 16.27 NESM/Part.II/Vol.

ഖണ്ഡിക 16.27 NESM/Part.II/Vol.

C:-Para 16.17 NESM/Part.I/Vol.

ഖണ്ഡിക 16.17 NESM/Part.I/Vol.

D:-Para 16.17 NESM/Part.II/Vol.

ഖണ്ഡിക 16.17 NESM/Part.II/Vol.

Correct Answer:- Option-A

Question96:-NESM says "Staff meeting should be held regularly and not less than once a month, during which new policies or changes in procedure should be explained". In which para this is stated?

NESM പറയുന്നു, "സ്റ്റാഫ് മീറ്റിംഗ് പതിവായി നടത്തണം, മാസത്തിൽ ഒരിക്കലെങ്കിലും കുറയാതെ, ഈ സമയത്ത് പുതിയ നയങ്ങളോ നടപടിക്രമങ്ങളിലെ മാറ്റങ്ങളോ വിശദീകരിക്കണം". ഏത് ഖണ്ഡികയിലാണ് ഇത് പ്രസ്താവിച്ചിരിക്കുന്നത്?

A:-Para 16.5(a) NESM/Part.I/Vol.I

ഖണ്ഡിക 16.5(a) NESM/Part.I/Vol.I

B:-Para 16.5(a) NESM/Part.II/Vol.I

ഖണ്ഡിക 16.5(a) NESM/Part.II/Vol.I

C:-Para 15.5(a) NESM/Part.I/Vol.I

ഖണ്ഡിക 15.5(a) NESM/Part.I/Vol.I

D:-Para 15.5(a) NESM/Part.II/Vol.I

ഖണ്ഡിക 15.5(a) NESM/Part.II/Vol.I

Correct Answer:- Option-A

Question97:-How many UEI and GBx are there in Kerala now?

കേരളത്തിൽ ഇപ്പോൾ എത്ര UEI, GBx ഉണ്ട്?

A:-6

6

B:-7

7

C:-8

8

D:-9

9

Correct Answer:- Option-B

Question98:-The S.V.G.O. should undertake intensive inspection of V.G. work of atleast one Exchange/UEIGB

S.V.G.O. - V.G.യുടെ കറഞ്ഞത് ഒരു എക്സ്പെഞ്ച്/UEIGB യുടെ ജോലി തീവ്രമായ പരിശോധന നടത്തണം.

A:-in a month

ഒരു മാസത്തിനുള്ളിൽ

B:-in a fortnight

രണ്ടാഴ്ചയ്ക്കുള്ളിൽ

C:-bimonthly

ദൈമാസിക

D:-quarterly

ത്രൈമാസിക

Correct Answer:- Option-A

Question99:-Which body will develop Psychological/Aptitude tests for use in vocational guidance as well as in the selection of trainees under the

craftsmen Training Scheme and apprentices under the Apprentices Act, 1961?

തൊഴിലധിഷ്ഠിത മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശത്തിലും കരകൗശലത്തൊഴിലാളികളുടെ പരിശീലന സ്മിതിന് കീഴിലുള്ള ട്രെയിനികളെയും അപ്രൻ്റീസ് ആക്ട്, 1961 ന് കീഴിലുള്ള അപ്രൻ്റീസുകളെയും തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നതിനുള്ള സൈക്കോളജിക്കൽ/ആപ്റ്റിറ്റ്യൂഡ് ടെസ്റ്റുകൾ ഏത് ബോഡി തയ്യാറാക്കും?

A:-DGE & T

DGE & T

B:-CSIR

CSIR

C:-IAMR

IAMR

D:-IAER

IAER

Correct Answer:- Option-A

Question100:-Employment Service came into existence in India under the stress of

ഇന്ത്യയിൽ തൊഴിൽ സേവനം നിലവിൽ വന്നത് ക്ലേശത്തിൻ്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ്

A:-Partition of the country

രാജ്യത്തിൻ്റെ വിഭജനം

B:-Post war demobilization

യുദ്ധാനന്തര ഡിമോബിലൈസേഷൻ

C:-Severe unemployment

കടുത്ത തൊഴിലില്ലായ്മ

D:-The reports from the Shiva Rao Committee

ശിവ റാവു കമ്മിറ്റിയിൽ നിന്നുള്ള റിപ്പോർട്ടുകൾ

Correct Answer:- Option-B